

แผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การส่งเสริมและสนับสนุนความเท่าเทียมระหว่างเพศ
- เป้าประสงค์** หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ตลอดจนผู้ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศมีองค์ความรู้และมีความตระหนักในการปฏิบัติงานการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
- กลยุทธ์** สร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม และผู้ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศมีองค์ความรู้และมีความตระหนักในการปฏิบัติงานการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

ลำดับ	แผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	หลัก	ร่วม	
แผนงาน ๑.๑ การจัดการความรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ									
๑	การศึกษาวิจัยและพัฒนาข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์ ความเสมอภาคระหว่างเพศและความหลากหลายทางเพศ								๑. ระดับความสำเร็จของการศึกษาวิจัยและพัฒนาข้อมูลแผนขับเคลื่อนกองทุนฯ ความเสมอภาคระหว่างเพศและความหลากหลายทางเพศ
	๑.๑ การศึกษาวิจัย วิเคราะห์เชิงปริมาณ และ ทบทวนองค์ความรู้เกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างเพศและความหลากหลายทางเพศ	๑ เรื่อง	-	-	๐.๘๕๐๐	๐.๘๕๐๐	สศ.	อนุกรรมการ ด้านการศึกษาและวิจัย ใน สทพ.	๒. จำนวนผลงานวิจัยที่สร้างออกมาเป็นตัวแบบและแนวทางการดำเนินงานที่ดี จัดพิมพ์ และเผยแพร่สู่สาธารณะและนำไปขยายผล
	๑.๒ การศึกษาวิจัยเชิงสำรวจเพื่อสร้างองค์ความรู้เชิงยุทธศาสตร์ องค์ความรู้เกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างเพศและความหลากหลายทางเพศ	๑ เรื่อง	-	-	๑.๒๐๐๐	๑.๒๐๐๐	สศ.	อนุกรรมการ ด้านการศึกษาและวิจัย ใน สทพ.	

ลำดับ	แผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	หลัก	ร่วม	
	๑.๓ การวิจัยเชิงพัฒนาเพื่อสร้างต้นแบบและแนวทางการดำเนินงานที่ดีในด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและความหลากหลายทางเพศ	๑ เรื่อง	-	-	๑.๖๐๐๐	๑.๖๐๐๐	สค.	อนุกรรมการด้านการศึกษาและวิจัยใน สทพ.	
แผนงาน ๑.๒ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ตลอดจนผู้ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศมีองค์ความรู้และมีความตระหนักในการปฏิบัติงานการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ									
๑	การพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมสร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๑.๑ การประชุมหารือผู้ที่มีประสบการณ์ในการพัฒนาหลักสูตรหรือฝึกอบรมเพื่อพัฒนาหลักสูตรกลาง “การฝึกอบรมสร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ” ๑.๒ การพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมสร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ สำหรับวิทยากรกระบวนกร (Facilitator) และผู้เข้ารับการฝึกอบรม (Trainee)	๖๐ คน ๑ หลักสูตร ๑ คู่มือ	๐.๕๐๐๐	๐.๕๐๐๐	-	๑.๐๐๐๐	สค.	สถาบันการศึกษา องค์กรพัฒนาเอกชนซึ่งปฏิบัติงานด้านสตรีและ/หรือความเท่าเทียมระหว่างเพศ	จำนวนหลักสูตรการอบรมสร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ
๒	การฝึกอบรมสร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๑๘๐ คน	-	๐.๕๐๐๐	๐.๕๐๐๐	๑.๐๐๐๐	สค.	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม

ลำดับ	แผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	หลัก	ร่วม	
	<p>๒.๑ การฝึกอบรมสำหรับวิทยากรกระบวนการ (Facilitator) กระบวนการส่วนกลาง และกระบวนการระดับภาค (อาสาสมัคร ภาคีเครือข่าย) กลุ่มเป้าหมาย จนท.พมจ ๑ คน และภาคีเครือข่าย ๑ คน/จังหวัด และผู้แทนสถาบันการศึกษา ภาคละ ๒ สถาบัน ดำเนินการ ๓ รุ่นๆ ละ ๖๐ คน</p> <p>๒.๒ การฝึกอบรม (Trainee) สำหรับบุคลากร หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>								๒. ร้อยละของหน่วยงานผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรกระบวนการมีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดสาระสำคัญตามที่หลักสูตรกำหนด (ปีงบประมาณ ๖๓ กระบวนการ Facilitator ระดับประเทศ ๓๐ คน และระดับภาค ๓๐ คน และขยายผลปีละจำนวน ๖๐ คน)
๓	<p>การเสริมสร้างความตระหนักรู้เรื่อง พ.ร.บ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศและกลไกในการคุ้มครองป้องกันการเลือกปฏิบัติและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การเสริมสร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ (Node ๖ ภาค จัดโครงการฯ ภาคละ ๑ รุ่นๆ ๓๐ - ๔๐ คน เพื่อขยายผล)</p>	๒๐๐ คน	- ๐.๕๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๒.๕๐๐๐	สค.	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้และความสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงานได้

ลำดับ	แผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	หลัก	ร่วม	
แผนงาน ๑.๓ การส่งเสริมการสื่อสารสาธารณะเพื่อความเท่าเทียมระหว่างเพศ									
๑	การผลิตสื่อสร้างความตระหนักเรื่องการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๓ เรื่อง	๐.๔๖๐๐	๐.๕๐๐๐	๑.๕๐๐๐	๒.๔๖๐๐	สค.	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	จำนวนเรื่องที่ผลิตเพื่อสร้างความตระหนักเรื่องการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
๒	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๓ ช่องทาง	-	๐.๕๐๐๐	๐.๖๘๐๐	๑.๑๘๐๐	สค.	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
แผนงาน ๑.๔ การช่วยเหลือชดเชยและเยียวยาหรือบรรเทาทุกข์แก่ผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ									
๑	การช่วยเหลือชดเชยและเยียวยาหรือบรรเทาทุกข์แก่ผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ		๑.๖๕๐๐	๑.๖๕๐๐	๑.๖๕๐๐	๔.๙๕๐๐	สค.	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	จำนวนผู้เสียหายที่ได้รับการช่วยเหลือชดเชยและเยียวยาหรือบรรเทาทุกข์แก่ผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
รวม			๓.๑๑๐๐	๔.๖๕๐๐	๘.๙๘๐๐	๑๖.๗๔๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศกับภาคีเครือข่าย
เป้าประสงค์ หน่วยงานภาครัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นหุ้นส่วนในการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
กลยุทธ์ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคีเครือข่าย

ลำดับ	แผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	หลัก	ร่วม	
แผนงานที่ ๒.๑ การบูรณาการมิติความเท่าเทียมระหว่างเพศ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน									
๑	การคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (หน่วยงานที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ติดตามและขยายผล)	๒๔ หน่วยงาน	๐.๕๐๐๐	๐.๓๕๐๐	๐.๕๐๐๐	๑.๓๕๐๐			๑. ร้อยละของหน่วยงานที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ที่มีการบูรณาการมิติความเท่าเทียมระหว่างเพศในนโยบาย/แนวปฏิบัติของหน่วยงาน
แผนงานที่ ๒.๒ การเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างกองทุนฯ กับภาคีเครือข่าย									
๑	การประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ. (ปีงบประมาณ ๖๓ มุ่งเน้นเกี่ยวกับบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ของ พมจ.และศูนย์เรียนรู้ฯ ตาม พ.ร.บ.)	๑๖๐ คน	-	-	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	สค.	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วมการประชุมฯ
๒	การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๒๐ หน่วยงาน	๒.๙๖๐๐	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๘.๙๖๐๐	สค.	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับ การสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการ

ลำดับ	แผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ		ตัวชี้วัด
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	หลัก	ร่วม	
แผนงานที่ ๒.๓ การประสานการปฏิบัติการ การติดตาม และการรายงานผล									
๑	การประชุมเชิงปฏิบัติการหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการนำร่องเพื่อแลกเปลี่ยนปัญหา อุปสรรค ในการบูรณาการ และแนวทางการถอดบทเรียน การปฏิบัติที่ดี	ภาครัฐ ๒๓ หน่วยงาน (ร้อยละ ๓๐)	-	๐.๖๕๐	๐.๖๕๐	๓.๓๐๐๐	สค.	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑. ระบบการประสานงาน การติดตามและประเมินผลที่ ออกแบบร่วมกัน ๒. คู่มือ/แนวทางการเสนอขอรับการสนับสนุนการ
๒	การประชุมเชิงปฏิบัติการหน่วยงานภาคีเครือข่าย ที่ได้รับการสนับสนุนโครงการเพื่อทบทวนและปรับปรุงระบบการเสนอขอรับการสนับสนุนการประสานงาน การรายงานผล (ปีงบประมาณ ๖๑ จำนวน ๒ หน่วยงาน ปีงบประมาณ ๖๒ จำนวน ๑๐ หน่วยงาน และปีงบประมาณ ๖๓ กำหนดไว้ ๑๗ หน่วยงาน)	๒๐ หน่วยงาน	๐.๐๓๐๒	๐.๑๕๐๐	๐.๑๐๐๐	๐.๒๘๐๒	สค.	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ประสานงานและการรายงานผล สำหรับภาคีเครือข่ายที่ได้รับการสนับสนุนโครงการ
รวม			๓.๔๙๐๒	๓.๕๐๐๐	๔.๖๐๐๐	๑๑.๕๙๐๒			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ ๑. มีระบบการบริหารจัดการกองทุนที่มีประสิทธิภาพ

๒. บุคลากรมีทักษะในการบริหารจัดการกองทุน

๓. มีเทคโนโลยีที่รองรับการบริหารจัดการกองทุน

กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมการขับเคลื่อนการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

๒. พัฒนาเครื่องมือการบริหารจัดการกองทุน

ลำดับ	แผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	หลัก	ร่วม	
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการขับเคลื่อนการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ									
แผนงานที่ ๓.๑.๑ การขับเคลื่อนการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ									
๑	การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนฯ	๓๕ คน	๐.๑๘๐๐	๐.๑๕๐๐	๐.๑๘๐๐	๐.๕๑๐๐	สค.	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑. ระดับความสำเร็จของการทบทวนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนฯ
๒	การประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ และคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ	๒๐ คน	๐.๕๑๙๘	๐.๕๕๐๐	๐.๕๕๐๐	๑.๖๑๙๘			

ลำดับ	แผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	หลัก	ร่วม	
แผนงานที่ ๓.๑.๒ ติดตามและประเมินผลการพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ									
๑	การประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๑.๑ ประเมินความพึงพอใจผ่านระบบออนไลน์ (ดำเนินการโดย สค.) ๑.๒ จ้างที่ปรึกษาประเมินความพึงพอใจ		-	-	-	-	สก.	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของการติดตามและประเมินผลการพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครื่องมือการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ									
แผนงานที่ ๓.๒.๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ									
๑	๑.๑ การพัฒนาฐานข้อมูลการบริหารจัดการเชิงดิจิทัลของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๑ ระบบ	-	๑.๐๐๐๐	๑.๕๐๐๐	๒.๕๐๐๐	สก.	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบข้อมูลการบริหารจัดการและระบบสารสนเทศเชิงดิจิทัลของกองทุนฯ
	๑.๒ การรวบรวมและสังเคราะห์สารสนเทศและพัฒนาระบบสารสนเทศเชิงดิจิทัลที่เกี่ยวข้องกับความเท่าเทียมระหว่างเพศ เป็นองค์ความรู้ในการดำเนินงานและการศึกษาวิจัย	๑ ชุดความรู้	-	-	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	สก.	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
แผนงานที่ ๓.๒.๒ การเสริมสร้างทักษะผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ									
๑	การพัฒนาทักษะบุคลากรด้านการจัดการกองทุนฯ (การกลั่นกรองโครงการเบื้องต้นการประสานงานกับผู้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ	๙ คน	-	๐.๑๐๐๐	๐.๑๕๐๐	๐.๒๕๐๐	สก.	-	ร้อยละของบุคลากรกองทุนฯ มีความรู้ความเข้าใจ

ลำดับ	แผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	หลัก	ร่วม	
	โครงการการเขียนคำของบประมาณ การจัดทำบัญชี การบริหารพัสดุ การรายงานผลการดำเนินงานของ กองทุนฯ และการประชาสัมพันธ์)								เกี่ยวกับการบริหารจัดการ กองทุน
๒	การอบรมการใช้ระบบสารสนเทศเชิงดิจิทัลของ บุคลากรกองทุนฯ	๙ คน	-	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	๐.๑๐๐๐	สค.	-	ร้อยละของบุคลากรที่มี ทักษะในการใช้ระบบ สารสนเทศ
แผนงานที่ ๓.๒.๓ การระดมทุน									
๑	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อหาแนวทางการระดมทุน และรูปแบบการระดมทุน (คกก.กทพ. คกก.วลพ. คกก.สทพ. ผู้แทนกองทุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง องค์กรที่ เกี่ยวข้อง)	๒๐ คน	-	-	๐.๐๒๕๐	๐.๐๒๕๐	สค.	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	๑. จำนวนหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนที่เข้าร่วม ระดมทุน ๒. ร้อยละของเงินกองทุนฯ ที่เพิ่มขึ้นจากการระดมทุน ๓. ระดับความสำเร็จของ กระบวนการระดมทุน
แผนงานที่ ๓.๒.๔ การติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ									
๑	การติดตามและประเมินผลการสร้างความตระหนักรู้ การสนับสนุนเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ	ข้อเสนอ ๕ เรื่อง	-	-	๐.๕๐๐๐	๐.๕๐๐๐	สค.	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	

ลำดับ	แผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ		ตัวชี้วัด
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	หลัก	ร่วม	
	๑.๑ การติดตามการให้การช่วยเหลือเยียวยา								ระดับความสำเร็จของการติดตามและประเมินผลการสร้างความตระหนักรู้/การสนับสนุนเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ
	๑.๒ การติดตามผลการให้การสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมจากกองทุนฯ								
	๑.๓ การติดตามประเมินผลการพัฒนาหลักสูตรและการฝึกอบรมวิทยากรกลาง วิทยากรภาค								
	๑.๔ การติดตามประเมินผลวิทยากรภาคที่ได้เงินสนับสนุนไปอบรมต่อ								
	๑.๕ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตาม พ.ร.บ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ								
๒	การตรวจสอบและพัฒนากาการบริหารจัดการเงินตามระเบียบกองทุนฯ (การใช้จ่ายเงินและผลการบริหารกองทุนฯ)		-	-	-	-	สค.	สนง.สตง.	ระดับความสำเร็จของการติดตามประเมินผลการพัฒนากาการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
รวม			๐.๖๙๙๘	๑.๘๕๐๐	๕.๗๕๕๐	๘.๓๐๔๘			
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๓)			๗.๓๐๐๐	๑๐.๐๐๐	๑๙.๓๓๕๐	๓๖.๖๓๕๐			