

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ งบประมาณ ๗,๒๐๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดล้านสองแสนบาทถ้วน)				
ลำดับ	เป้าหมาย/กิจกรรมหลัก	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๑ การช่วยเหลือ ค้ำครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (งบประมาณร้อยละ ๓๕)				
๑	การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (งบประมาณร้อยละ ๑๐)	๗๒๐,๐๐๐.๐๐		
	๑.๑ การช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์แก่ผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	๓๗๐,๐๐๐.๐๐	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	เงินช่วยเหลือชดเชย ๑๒ ราย
	๑.๒ การดูแล รักษา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อคุ้มครองและป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	งาน MA ระบบ (อยู่ระหว่างประเมินการราคา)
๒	การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม (งบประมาณร้อยละ ๒๕)	๑,๘๐๐,๐๐๐.๐๐		
	๒.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	มี.ค. – มิ.ย. ๖๗	เสริมสร้างองค์ความรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศผู้ปฏิบัติงานในระดับพื้นที่
	๒.๒ การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	ต.ค. ๖๖ – พ.ค. ๖๗	
รวมกิจกรรมที่ ๑		๒,๕๒๐,๐๐๐.๐๐		
กิจกรรมที่ ๒ การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (งบประมาณร้อยละ ๖๕)				
๓	การสนับสนุนเครือข่ายเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (งบประมาณร้อยละ ๕๕)	๓,๙๖๐,๐๐๐.๐๐		
	๓.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมความเข้มแข็งของภาคีเครือข่าย	๑,๑๘๘,๐๐๐.๐๐	ต.ค. ๖๖ – มี.ค. ๖๗	ลงพื้นที่ให้ความรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ และการเสนอขอรับการสนับสนุนโครงการ
	๓.๒ การสนับสนุนเครือข่ายดำเนินงานส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๒,๕๒๐,๐๐๐.๐๐	ต.ค. ๖๖ – ส.ค. ๖๗	จำนวน ๒๐ หน่วยงาน
	๓.๓ การลงพื้นที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ	๒๕๒,๐๐๐.๐๐	ต.ค. ๖๖ – ส.ค. ๖๗	ร้อยละ ๑๐ ของงบสนับสนุนโครงการ
๔	การบริหารกองทุน (งบประมาณร้อยละ ๑๐)	๗๒๐,๐๐๐.๐๐		
	๔.๑ การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ/คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ/คณะทำงาน	๔๐๗,๙๔๐.๐๐	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	
	๔.๒ การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๘	๑๖๒,๐๖๐.๐๐	มิ.ย. – ก.ค. ๖๗	
	๔.๓ ค่าวัสดุสำนักงาน	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	ต.ค. - ธ.ค. ๖๖	
	๔.๔ ค่าธรรมเนียมการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบสำหรับงวดบัญชีปี ๒๕๖๗	๕๐,๐๐๐.๐๐	มิ.ย. – ก.ค. ๖๗	
รวมกิจกรรมที่ ๒		๔,๖๘๐,๐๐๐.๐๐		
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๗,๒๐๐,๐๐๐.๐๐		

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบประมาณ ๗,๒๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน เป็นกลไกขับเคลื่อนและสนับสนุนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

- กิจกรรมหลัก
๑. การช่วยเหลือ ค้ำครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
 ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

- เป้าหมาย
๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
 ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม
 ๓. การสนับสนุนเครือข่ายเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
 ๔. การบริหารกองทุน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
---------	--------------	---------------	--------------------	-------------------------------	-------------------	----------------------	----------

กิจกรรมหลักที่ ๑ การช่วยเหลือ ค้ำครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (๒,๕๒๐,๐๐๐ บาท : ร้อยละ ๓๕)

เป้าหมายที่ ๑ การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (๗๒๐,๐๐๐ บาท)

๑.๑ การช่วยเหลือ ขาดเซยและเยียวยาหรือบรรเทาทุกข์แก่ผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

<p>การช่วยเหลือ ขาดเซยและเยียวยาหรือบรรเทาทุกข์แก่ผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ</p>	<p>เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ่ายเงินช่วยเหลือ ขาดเซยและเยียวยาหรือบรรเทาทุกข์แก่บุคคล ซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ</p>	<p>ผู้ยื่นคำร้องต่อ กกก.วลพ. และ กกก.วลพ. มีคำวินิจฉัยว่ามีกรเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และให้ผู้เสียหายมีสิทธิขอรับการขาดเซยและเยียวยา</p>	<p>๑. ผู้เสียหายมีสิทธิขอรับการขาดเซยและเยียวยา โดยยื่นคำขอต่อกรมภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ ได้รับแจ้งคำวินิจฉัยของ คณะกรรมการ วลพ. ๒. กองทุนฯ ดำเนินการตรวจสอบคำขอพร้อมเสนอความเห็นต่อ กกก. บริหารกองทุนฯ พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินขาดเซยและเยียวยาแก่ผู้เสียหายภายใน ๗ วันทำการ ๓. กกก. บริหารกองทุนฯ ประชุมอนุมัติการจ่ายเงินขาดเซยแล้ว ให้กองทุนฯ ดำเนินการเบิกจ่ายเงิน ให้แก่ผู้เสียหายและแจ้งให้ผู้เสียหายทราบภายใน ๗ วันทำการ</p>	<p>ดำเนินการโดยเร่งด่วนภายในระยะเวลาที่ระเบียบ กกก.สทพ. กำหนด เมื่อได้รับการเอกสารยื่นคำขอรับ การขาดเซยและเยียวยาฯ ตามคำวินิจฉัยของ กกก.วลพ.</p>	<p>๓๗๐,๐๐๐</p>	<p>๑๒ ราย/ ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๔ วันทำการ นับจากวันที่กองทุนฯ รับเรื่อง</p>	<p>สถิติข้อมูลการช่วยเหลือขาดเซยและเยียวยาฯ ตั้งแต่ ปี ๒๕๕๔ - ๒๕๖๕ จำนวน ๖๕ คำร้อง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖)</p> <table border="1" data-bbox="1756 810 2190 1219"> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>คำร้อง</th> <th>มีคำวินิจฉัยแล้ว</th> <th>ถอนคำร้อง</th> <th>อยู่ระหว่างการพิจารณา</th> <th>ไม่รับพิจารณา</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๒๕๕๔</td> <td>๒</td> <td>๒</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>๒๕๕๕</td> <td>๑๑</td> <td>๘</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>๓</td> </tr> <tr> <td>๒๕๖๐</td> <td>๑๑</td> <td>๗</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>๔</td> </tr> <tr> <td>๒๕๖๑</td> <td>๑๑</td> <td>๘</td> <td>๑</td> <td>-</td> <td>๒</td> </tr> <tr> <td>๒๕๖๒</td> <td>๙</td> <td>๘</td> <td>๑</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>๒๕๖๓</td> <td>๑๕</td> <td>๑๑</td> <td>๓</td> <td>-</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๒๕๖๔</td> <td>๒</td> <td>๒</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>๒๕๖๕</td> <td>๓</td> <td>๓</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>๒๕๖๖</td> <td>๑</td> <td>๑</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>๖๕</td> <td>๕๐</td> <td>๕</td> <td>๐</td> <td>๑๐</td> </tr> </tbody> </table>	ปี	คำร้อง	มีคำวินิจฉัยแล้ว	ถอนคำร้อง	อยู่ระหว่างการพิจารณา	ไม่รับพิจารณา	๒๕๕๔	๒	๒	-	-	-	๒๕๕๕	๑๑	๘	-	-	๓	๒๕๖๐	๑๑	๗	-	-	๔	๒๕๖๑	๑๑	๘	๑	-	๒	๒๕๖๒	๙	๘	๑	-	-	๒๕๖๓	๑๕	๑๑	๓	-	๑	๒๕๖๔	๒	๒	-	-	-	๒๕๖๕	๓	๓	-	-	-	๒๕๖๖	๑	๑	-	-	-	รวม	๖๕	๕๐	๕	๐	๑๐
ปี	คำร้อง	มีคำวินิจฉัยแล้ว	ถอนคำร้อง	อยู่ระหว่างการพิจารณา	ไม่รับพิจารณา																																																																				
๒๕๕๔	๒	๒	-	-	-																																																																				
๒๕๕๕	๑๑	๘	-	-	๓																																																																				
๒๕๖๐	๑๑	๗	-	-	๔																																																																				
๒๕๖๑	๑๑	๘	๑	-	๒																																																																				
๒๕๖๒	๙	๘	๑	-	-																																																																				
๒๕๖๓	๑๕	๑๑	๓	-	๑																																																																				
๒๕๖๔	๒	๒	-	-	-																																																																				
๒๕๖๕	๓	๓	-	-	-																																																																				
๒๕๖๖	๑	๑	-	-	-																																																																				
รวม	๖๕	๕๐	๕	๐	๑๐																																																																				

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบประมาณ ๗,๒๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกขับเคลื่อนและสนับสนุนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม		
กิจกรรมหลัก	๑. การช่วยเหลือ ค้ำครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ		
เป้าหมาย	๑. การขจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนเครือข่ายเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๔. การบริหารกองทุน		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
---------	--------------	---------------	--------------------	-------------------------------	-------------------	----------------------	----------

๑.๒ การดูแล รักษา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อคุ้มครองและป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

การดูแล รักษา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อคุ้มครองและป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (เว็บไซต์และระบบขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ)	เพื่อดูแล รักษา/ปรับปรุงเว็บไซต์และระบบขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ	รองรับการปฏิบัติงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กองทุนฯ และสนับสนุนการดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายและประชาชนทั่วไป	จ้างดูแล รักษา/ปรับปรุงเว็บไซต์และระบบขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	๓๕๐,๐๐๐	ระดับความสำเร็จของการใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อคุ้มครองและป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (เว็บไซต์และระบบขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ)	อยู่ระหว่างประมาณการราคา ระดับที่ ๑ ทบทวนการใช้งานระบบสารสนเทศฯ (เว็บไซต์และระบบขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ) ระดับที่ ๓ ปรับปรุงการใช้งานระบบสารสนเทศฯ (เว็บไซต์และระบบขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ) ระดับที่ ๕ สรุปรายงานผลการใช้งานระบบสารสนเทศฯ (เว็บไซต์และระบบขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ) เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ให้ข้อเสนอแนะภายในงบประมาณ
---	--	--	---	-------------------	---------	--	--

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบประมาณ ๗,๒๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกขับเคลื่อนและสนับสนุนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม		
กิจกรรมหลัก	๑. การช่วยเหลือ ค้ำครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ		
เป้าหมาย	๑. การขจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนเครือข่ายเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๔. การบริหารกองทุน		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
---------	--------------	---------------	--------------------	-------------------------------	-------------------	----------------------	----------

เป้าหมายที่ ๒ การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม (๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท)

๒.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ

การฝึกอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศผู้ปฏิบัติงานในระดับพื้นที่	๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่สนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานภาคีเครือข่าย ๒. เพื่อปรับเปลี่ยนหลักคิดและสร้างการยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศ	ผู้แทนจากหน่วยงานเครือข่ายซึ่งมีประสบการณ์ปฏิบัติงานด้านสตรีและ/หรือความเท่าเทียมระหว่างเพศ บุคลากร สค. / ศูนย์เรียนรู้ฯ/พมจ. จำนวนประมาณ ๓๕ คน/รุ่น	๑. กำหนดรูปแบบ เนื้อหา คุณสมบัติกลุ่มเป้าหมาย ๒. ประสานเชิญกลุ่มเป้าหมาย ๓. จัดฝึกอบรม จำนวน ๒ รุ่น ๔. รายงานผลการจัดฝึกอบรม	มี.ค. - มิ.ย. ๖๗	๘๐๐,๐๐๐	๑. ร้อยละความตระหนักเรื่องการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม (ร้อยละ ๗๕)	กลุ่มเป้าหมายลำดับแรก คือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานระดับพื้นที่ที่เคยผ่านการอบรมการเป็นวิทยากรส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศจากกองทุนฯ
---	--	--	---	------------------	---------	---	---

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบประมาณ ๗,๒๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกขับเคลื่อนและสนับสนุนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
กิจกรรมหลัก	๑. การช่วยเหลือ ค้ำครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
เป้าหมาย	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนเครือข่ายเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๔. การบริหารกองทุน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
---------	--------------	---------------	--------------------	-------------------------------	-------------------	----------------------	----------

๒.๒ การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ

๒.๒.๑ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อที่ชนะการประกวดในกิจกรรมการประกวดสื่อในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้สังคมเกิดความตระหนักเรื่องการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในวงกว้าง	๑. เพื่อสร้างความตระหนักและการยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๒. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อของกองทุนฯ ให้สังคมตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศได้อย่างกว้างขวาง	กลุ่มเป้าหมายที่จะเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ได้แก่ประชาชนทั่วไป	จัดจ้างเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อขณะการประกวดในกิจกรรมการประกวดสื่อในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในช่องทางสังคมออนไลน์ต่างๆ เพื่อสร้างกระแสสังคมให้เกิดการตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ	ต.ค. - ธ.ค. ๖๖	๒๐๐,๐๐๐	๑. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง ๒. จำนวนการรับชมสื่อประชาสัมพันธ์สร้างความตระหนัก รู้สื่อความเท่าเทียมระหว่างเพศไม่น้อยกว่า ๕๐,๐๐๐ ครั้ง	
---	---	---	---	----------------	---------	---	--

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบประมาณ ๗,๒๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน เป็นกลไกขับเคลื่อนและสนับสนุนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

- กิจกรรมหลัก**
๑. การช่วยเหลือ ค้ำครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
 ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

- เป้าหมาย**
๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
 ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม
 ๓. การสนับสนุนเครือข่ายเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
 ๔. การบริหารกองทุน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
๒.๒.๒ จัดจ้างผลิตสื่อ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ การคุ้มครองป้องกัน การถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุ แห่งเพศ	๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ความเท่าเทียม ระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ และกลไก การดำเนินงาน ๒. เพื่อประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนรับรู้ บริการของกองทุนฯ	กลุ่มที่ ๑ ประชาชน ทั่วไป กลุ่มที่ ๒ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของกองทุนฯ	จัดจ้างผลิตและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การคุ้มครอง ป้องกันการถูกเลือกปฏิบัติ ด้วยเหตุแห่งเพศ	ม.ค. - มี.ค. ๖๗	๕๐๐,๐๐๐	๑. จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ไม่น้อย ๕ ช่องทาง ๒. จำนวน การรับชมสื่อ ประชาสัมพันธ์ สร้างความ ตระหนักเรื่อง ความเท่าเทียม ระหว่างเพศ ไม่น้อยกว่า ๕๐,๐๐๐ ครั้ง	

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบประมาณ ๗,๒๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกขับเคลื่อนและสนับสนุนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
กิจกรรมหลัก	๑. การช่วยเหลือ ค้ำครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
เป้าหมาย	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนเครือข่ายเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๔. การบริหารกองทุน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
๒.๒.๓ จัดจ้างผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๑. เพื่อสร้างความตระหนักรู้และการยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๓. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้บริการของกองทุนฯ	๑. ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนฯ ๒. ประชาชนทั่วไป	จัดจ้างผลิตสื่อเพื่อสร้างความตระหนักเรื่องการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม	เม.ย. - พ.ค. ๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๑. จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ ชิ้น	

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบประมาณ ๗,๒๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกขับเคลื่อนและสนับสนุนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม		
กิจกรรมหลัก	๑. การช่วยเหลือ ค้ำครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ		
เป้าหมาย	๑. การขจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนเครือข่ายเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๔. การบริหารกองทุน		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
---------	--------------	---------------	--------------------	-------------------------------	-------------------	----------------------	----------

กิจกรรมหลักที่ ๒ การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (๔,๖๘๐,๐๐๐บาท : ร้อยละ ๖๕)

เป้าหมายที่ ๓ การสนับสนุนเครือข่ายเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (๓,๙๖๐,๐๐๐ บาท)

๓.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมความเข้มแข็งของภาคีเครือข่าย

จัดการประชุมเพื่อสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ และหลักการเขียนโครงการตามกรอบหลักเกณฑ์ของกองทุน ให้ของภาคีเครือข่ายในระดับภูมิภาค	๑. เพื่อสร้างความตระหนักรู้และการยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพ.ร.บ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ และกลไกการดำเนินงาน ๓. เพื่อแสวงหาภาคีเครือข่ายร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ	ผู้แทนจากหน่วยงานเครือข่ายภาคีเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมในระดับภูมิภาค ซึ่งมี ประสบการณ์ปฏิบัติงานด้านสตรีและ/หรือความเท่าเทียมระหว่างเพศหรือหน่วยงานที่มีความสนใจขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๑. กำหนดรูปแบบ เนื้อหา คุณสมบัติกลุ่มเป้าหมาย ๒. ประสานหน่วยงานในระดับพื้นที่ ได้แก่ พมจ. ศูนย์เรียนรู้ประสานประชาสัมพันธ์เชิงรุกกลุ่มเป้าหมาย ๓. จัดการประชุมฯ จำนวน ๔ ครั้ง ๔. รายงานผลการจัดการประชุม	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	๑,๑๘๘๐,๐๐๐	๑.กลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๖๐ เสนอโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณกองทุนฯ ๒. ร้อยละความตระหนักเรื่องการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม (ร้อยละ ๗๕)	
--	--	--	---	--------------------	------------	--	--

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบประมาณ ๗,๒๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกขับเคลื่อนและสนับสนุนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม		
กิจกรรมหลัก	๑. การช่วยเหลือ ค้ำครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ		
เป้าหมาย	๑. การขจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนเครือข่ายเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๔. การบริหารกองทุน		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
	๔. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณกองทุนฯ	จำนวน ๒๐ หน่วยงาน/ครั้ง					

๓.๒ การสนับสนุนเครือข่ายดำเนินงานส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

การสนับสนุนหน่วยงานเครือข่ายเพื่อส่งเสริม ค้ำครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	เพื่อสนับสนุนเครือข่ายให้ดำเนินงานส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	มูลนิธิ สมาคม ชมรม องค์กรสาธารณประโยชน์ หรือองค์กรสวัสดิการชุมชน หน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรเอกชน (นิติบุคคล) ซึ่งมีผลงาน หรือมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินกิจการ หรือมีโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ หรือเพื่อ	๑. ประชาสัมพันธ์การสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการ/การประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมความเข้มแข็งของภาคีเครือข่าย/ ประสานเชิญหน่วยงาน MOU เสนอโครงการ ๒. สนับสนุนงบประมาณโครงการ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ ๑) ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ	ต.ค. ๖๖ - ส.ค. ๖๗	๒,๕๒๐,๐๐๐	๒๐ หน่วยงาน/โครงการได้รับการสนับสนุนงบประมาณ	
--	---	---	--	-------------------	-----------	--	--

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบประมาณ ๗,๒๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกขับเคลื่อนและสนับสนุนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
กิจกรรมหลัก	๑. การช่วยเหลือ ค้ำครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
เป้าหมาย	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนเครือข่ายเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๔. การบริหารกองทุน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
		ค้ำครองและ ป้องกัน มิให้มีการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศหรือเพื่อ ส่งเสริมการศึกษา การวิจัยและ การเผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกัน มิให้มีการเลือก ปฏิบัติโดยไม่เป็น ธรรมระหว่างเพศ	๒) เพื่อค้ำครอง ป้องกัน หรือ เป็นการแก้ไขปัญหา มิให้ เกิดการเลือกปฏิบัติโดยไม่ เป็นธรรมระหว่างเพศ ๓) จัดทำแผนการรวบรวม ข้อมูล หรือการศึกษาวิจัย ด้านการส่งเสริมความ เท่าเทียมระหว่างเพศ ๔) ส่งเสริมและพัฒนา เครือข่ายเพื่อดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมความ เท่าเทียมระหว่างเพศ ๕) ส่งเสริมความเท่าเทียม ระหว่างเพศ ตามที่ คกก.กทพ. เห็นสมควร				

๓.๓ การลงพื้นที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ

(๑) ติดตามและประเมินผล การดำเนินโครงการที่ได้รับ	เพื่อติดตามและ ประเมินผลการดำเนิน	คณะอนุกรรมการ ติดตามและประเมิน	๑. กำหนดแนวทาง/เครื่องมือใน การติดตามและประเมินผลการ	ต.ค. ๖๖ - ส.ค. ๖๗	๒๕๒,๐๐๐	ระดับ ๔	๑. ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ
---	--------------------------------------	-----------------------------------	---	-------------------	---------	---------	---

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบประมาณ ๗,๒๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน เป็นกลไกขับเคลื่อนและสนับสนุนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

- กิจกรรมหลัก**
๑. การช่วยเหลือ ค้ำครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
 ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

- เป้าหมาย**
๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
 ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม
 ๓. การสนับสนุนเครือข่ายเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
 ๔. การบริหารกองทุน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
การสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ (ติดตามในพื้นที่)	โครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ (ติดตามในพื้นที่)	ผลโครงการและเจ้าหน้าที่กองทุนฯ	<p>ดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ (ติดตามในพื้นที่)</p> <p>๒. ลงพื้นที่ติดตามและประเมินประเมินผลการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ</p> <p>๓. สรุปผลการติดตามและประเมินประเมินผลการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ เสนอรายงานต่อ คกก.บริหารกองทุน</p>			<p>ติดตามประเมินผลโครงการได้ครบถ้วนทุกโครงการ ๑๐๐% และโครงการที่สามารถบรรลุผลลัพธ์ของโครงการได้ตามเป้าหมายการสนับสนุนที่กำหนดไว้ ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ได้ร้อยละ ๘๐ และจัดทำรายงานสรุปผลของโครงการที่</p>	<p>(ติดตามในพื้นที่) ภายใต้มติคณะอนุกรรมการติดตามประเมินผลโครงการ ทั้งนี้สำหรับโครงการที่ไม่ได้ลงพื้นที่ติดตามประเมินผลจะดำเนินการติดตามโดยใช้เครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ</p> <p>๒. การประเมินผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน (KPI) ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จในการติดตามประเมินผลโครงการที่ได้รับการสนับสนุน</p> <p>คะแนนระดับที่ ๑ ติดตามประเมินผลโครงการได้ครบถ้วนทุกโครงการร้อยละ ๑๐๐ และโครงการที่สามารถบรรลุผลลัพธ์ของโครงการได้ตามเป้าหมายการสนับสนุนที่กำหนดไว้ ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ได้ร้อยละ ๖๐</p> <p>คะแนนระดับที่ ๒ ติดตามประเมินผลโครงการได้ครบถ้วนทุกโครงการ ๑๐๐%</p>

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบประมาณ ๗,๒๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกขับเคลื่อนและสนับสนุนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
กิจกรรมหลัก	๑. การช่วยเหลือ ค้ำครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
เป้าหมาย	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนเครือข่ายเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๔. การบริหารกองทุน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
						ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ และนำเสนอต่อรองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ภายในปีบัญชี 2567	และโครงการที่สามารถบรรลุผลลัพธ์ของโครงการได้ตามเป้าหมายการสนับสนุนที่กำหนดไว้ ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ได้ร้อยละ ๗๐ คะแนนระดับที่ ๓ ติดตามประเมินผลโครงการได้ครบถ้วนทุกโครงการ ๑๐๐% และโครงการที่สามารถบรรลุผลลัพธ์ของโครงการได้ตามเป้าหมายการสนับสนุนที่กำหนดไว้ ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ได้ร้อยละ ๘๐ คะแนนระดับที่ ๔ ผ่านค่าเกณฑ์วัดระดับ ๓ และจัดทำรายงานสรุปผลของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ และนำเสนอต่อรองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ภายในปีบัญชี ๒๕๖๗ คะแนนระดับที่ ๕ ผ่านค่าเกณฑ์วัดระดับ ๔ และนำผลจากการติดตามมาทบทวนและปรับปรุงรูปแบบการพิจารณา/กำหนดโครงการที่จะให้การสนับสนุนในปีบัญชีถัดไป รวมทั้งแนวทางการติดตามประเมิน End

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบประมาณ ๗,๒๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน เป็นกลไกขับเคลื่อนและสนับสนุนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

กิจกรรมหลัก

๑. การช่วยเหลือ ค้ำครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

เป้าหมาย

๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม
๓. การสนับสนุนเครือข่ายเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
๔. การบริหารกองทุน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
							Result ที่ต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินงาน ในอนาคต เพื่อให้เกิดผลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศและ นำเสนอรายงานและแนวทางการปรับปรุงต่อ คณะกรรมการฯ ภายในปีบัญชี ๒๕๖๗

เป้าหมายที่ ๔ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (๗๒๐,๐๐๐ บาท)

๔.๑ การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ/คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ

(๑) คณะกรรมการบริหาร กองทุนฯ	๑. เพื่อกำกับ ติดตาม การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานกองทุนฯ	คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง	จัดประชุมคณะกรรมการบริหาร กองทุนฯ คณะอนุกรรมการฯ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจกองทุนฯ จำนวน ๑๑ ครั้ง	ดำเนินการระหว่าง เดือน ต.ค ๖๖ – ก.ย ๖๗	๔๐๗,๙๔๐	กองทุนฯ ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาท	การประเมินผลการดำเนินงานของทุน หมุนเวียน (KPI) ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหาร ทุนหมุนเวียน พิจารณาจากการดำเนินงาน ๕ ประเด็นสำคัญ คือ
(๒) คณะอนุกรรมการ พิจารณากลับกรองโครงการ	๒. เพื่อบริหารจัดการ กองทุนฯ ให้มี ประสิทธิภาพ			๑. คณะกรรมการ บริหารกองทุนฯ จัดประชุม ๕ ครั้ง		คณะกรรมการ บริหารทุน หมุนเวียนที่ กรมบัญชีกลาง กำหนด (ระดับ ๓.๐๐๐๐)	๑. การจัดให้มีการทบทวนแผนปฏิบัติการ ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๘
(๓) คณะอนุกรรมการ ติดตามและประเมินผล โครงการ				๒. คณะอนุกรรมการ พิจารณากลับกรอง โครงการ จัดประชุม ๔ ครั้ง			๒. การจัดการประชุมคณะกรรมการบริหาร ทุนฯ และประสิทธิภาพการประชุมของ คณะกรรมการบริหารทุนฯ
(๔) คณะทำงานบริหาร ความเสี่ยง/คณะทำงาน ที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงานกองทุนฯ							

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบประมาณ ๗,๒๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกขับเคลื่อนและสนับสนุนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
กิจกรรมหลัก	๑. การช่วยเหลือ ค้ำครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
เป้าหมาย	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนเครือข่ายเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๔. การบริหารกองทุน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
				๓. คณะอนุกรรมการ ติดตามและ ประเมินผลโครงการ จัดประชุม ๒ ครั้ง			๓. การติดตามระบบบริหารจัดการที่สำคัญ และผลปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนฯ ๔. การจัดทำมีระบบประเมินผลผู้บริหารทุน หมุนเวียน ๕. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ทั้งนี้ในปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ กองทุนได้รับ การประเมินอยู่ในระดับที่ ๔.๙๐๐๐

๔.๒ การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนฯ

การจัดประชุม เชิงปฏิบัติการทบทวน แผนปฏิบัติการกองทุนฯ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผน แผนปฏิบัติการกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๘	เพื่อรับฟังความคิดเห็น ผู้เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของกองทุน คณะกรรมการและ คณะอนุกรรมการภายใต้ คณะกรรมการภายใต้ การบริหารกองทุนฯ ผู้เกี่ยวข้อง และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย จำนวน ๓๐ คน ๕ ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ผู้บริหาร สค. คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ภายใต้คณะกรรมการ บริหารกองทุนฯ ผู้เกี่ยวข้อง และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย จำนวน ๓๐ คน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวน ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ จำนวน ๒ ครั้ง	มิ.ย. - ก.ค. ๖๗	๑๖๒,๐๖๐	ระดับที่ ๔ แผนปฏิบัติการ ระยะยาว หรือ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี มีคุณภาพและ สามารถ นำไปใช้ได้จริง ในทางปฏิบัติ	การประเมินผลการดำเนินงานของทุน หมุนเวียน (KPI) กำหนดให้ทุนฯ จัดให้มีการ ทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๘ ที่มี คุณภาพและองค์ประกอบสำคัญครบถ้วนแผน ระยะยาว เป็นตัวชี้วัดภายใต้ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน โดยมีระดับคะแนน ดังนี้
---	---	---	---	-----------------	---------	---	--

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบประมาณ ๗,๒๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกขับเคลื่อนและสนับสนุนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
กิจกรรมหลัก	๑. การช่วยเหลือ ค้ำครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
เป้าหมาย	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนเครือข่ายเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๔. การบริหารกองทุน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
	และจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗						<p>คะแนนระดับที่ ๑ แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ เมืองคัมภีร์ประกอบไม่ครบถ้วนสมบูรณ์</p> <p>คะแนนระดับที่ ๒ แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) หรือแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ เมืองคัมภีร์ประกอบครบถ้วนสมบูรณ์</p> <p>คะแนนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ เมืองคัมภีร์ประกอบครบถ้วนสมบูรณ์</p> <p>คะแนนระดับที่ ๔ แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) หรือแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ</p> <p>คะแนนระดับที่ ๕ แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ</p>

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบประมาณ ๗,๒๐๐,๐๐๐ บาท)							
วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกขับเคลื่อนและสนับสนุนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม						
กิจกรรมหลัก	๑. การช่วยเหลือ ค้ำครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ						
เป้าหมาย	๑. การขจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนเครือข่ายเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๔. การบริหารกองทุน						
กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
๔.๓ ค่าวัสดุสำนักงาน							
ค่าวัสดุที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน และการเตรียมเอกสารในการดำเนินงาน/จัดการประชุม				ต.ค. ๖๖ – ก.ย.๖๗	๑๐๐,๐๐๐		
๔.๔ ค่าธรรมเนียมการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบสำหรับงวดบัญชีปี ๒๕๖๗							
จ่ายค่าธรรมเนียมการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบบัญชีกองทุนฯ สำหรับงวดบัญชีปี ๒๕๖๗ ตามระเบียบคณะกรรมการคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน)				มิ.ย. - ก.ค. ๖๗	๕๐,๐๐๐		ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้ในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบงวดปีบัญชีปี ๒๕๖๒ เป็นปีแรก และได้มีการยกเว้นการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบ ตั้งแต่งวดบัญชี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ โดยได้มีการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบหน่วยรับตรวจอื่นที่ไม่ใช่หน่วยงานของรัฐที่เป็นทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานเป็นนิติบุคคลและหน่วยบริการ

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบประมาณ ๗,๒๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกขับเคลื่อนและสนับสนุนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม		
กิจกรรมหลัก	๑. การช่วยเหลือ ค้ำครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ		
เป้าหมาย	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนเครือข่ายเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๔. การบริหารกองทุน		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
							รูปแบบพิเศษ ในปี ๒๕๖๖ เป็นปีแรก ทั้งนี้ กองทุนฯ อยู่ระหว่างการขอลดหย่อน ค่าธรรมเนียมดังกล่าว
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น					๗,๒๐๐,๐๐๐	(เจ็ดล้านสองแสนบาทถ้วน)	