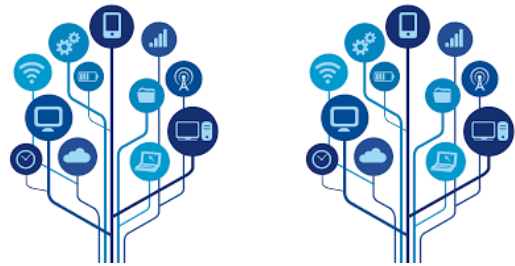




แผนปฏิบัติการดิจิทัล
กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
(ระยะยาว ๕ ปี) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
(ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗) และ



(ร่าง) แผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

จัดทำโดย

กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗)



สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๓
๑.๓ เป้าหมาย	๓
๑.๔ กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๓
บทที่ ๒ ผลการศึกษาทบทวนปัจจัยที่เกี่ยวข้อง	
๒.๑ ภารกิจตามกฎหมายของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๖
๒.๒ ภารกิจหน้าที่ของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๖
๒.๓ ศึกษาทบทวนนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของประเทศ	๗
บทที่ ๓ การทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	
๓.๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	๕๗
๓.๒ สถานภาพด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๖๑
๓.๓ ผลการดำเนินงานช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์แก่บุคคล ซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	๖๒
๓.๔ ผลการดำเนินงานขอรับเงินสนับสนุนโครงการ ประจำปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๗	๖๓
๓.๕ ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลและผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการดิจิทัล กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๗๐
๓.๖ การทบทวนแผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๗๒
๓.๗ ผลการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงาน ของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๘๓
๓.๘ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด แผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗	๘๔
บทที่ ๔ แผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (ระยะยาว)	
๔.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)	๘๙
๔.๒ พันธกิจ (Mission)	๘๙
๔.๓ เป้าประสงค์ (Goal)	๘๙
๔.๔ ยุทธศาสตร์ (Strategic)	๘๙
๔.๕ แผนดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๙๐
บทที่ ๕ แผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
แผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๙๗

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (กองทุนฯ) จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘ และมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๘ โดยกองทุนฯ จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นทุนใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศตามพระราชบัญญัตินี้ (มาตรา ๒๘) และกำหนดให้การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ อยู่ภายใต้กรอบวัตถุประสงค์ (มาตรา ๓๐) ดังต่อไปนี้ (๑) เพื่อกิจกรรมหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (๒) เพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (๓) เพื่อช่วยเหลือชดเชยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์แก่บุคคลซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตามมาตรา ๒๖ (๔) เพื่อการสอดส่องดูแลและให้คำแนะนำหรือคำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ (๕) เพื่อส่งเสริมการศึกษา การวิจัย และการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (๖) เพื่อการติดต่อและประสานงานกับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน และ (๗) เพื่อการอื่นตามที่คณะกรรมการคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (สทพ.) เห็นสมควร

กองทุนฯ ถูกจัดตั้งขึ้นภายใต้กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล และมีการดำเนินงานในรูปแบบคณะกรรมการ (มาตรา ๓๑) โดยมีอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนสำนักงบประมาณ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง และผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะกรรมการ สทพ. แต่งตั้งจำนวน ๔ คน ในจำนวนนี้จะต้องเป็นผู้แทนจากภาคเอกชนซึ่งมีความรู้และประสบการณ์ด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน ๓ คน และด้านการบริหารกองทุน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการให้รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวซึ่งอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการ และคณะกรรมการบริหารกองทุนจะแต่งตั้งข้าราชการในกรม จำนวนไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้มีมติเห็นชอบการทบทวนแผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ระยะ ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการประชุมฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยกำหนดวิสัยทัศน์กองทุนฯ “เป็นกลไกขับเคลื่อนและสนับสนุนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม” และกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน ๔ ประเด็น ประกอบด้วย (๑) การส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (๒) การป้องกัน ช่วยเหลือไม่ให้มีการถูกเลือกปฏิบัติด้วยความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (๓) การสนับสนุนการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ และคุ้มครองการถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ และ (๔) การบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศให้เข้าถึงง่าย และมีประสิทธิภาพ

กองทุนฯ เริ่มดำเนินงานตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ซึ่งตลอดระยะเวลาการดำเนินงานถึงปัจจุบัน พบว่ามีคำร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (วลพ.) จำนวน ๖๙ คำร้อง และทั้งมีการจ่ายเงินช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยาฯ จากกองทุนฯ เพียง ๓ ราย (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗) ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (สทพ.) ได้เคยมีข้อคิดเห็นเกี่ยวกับจำนวนการยื่นคำร้องเรียนฯ น้อย อาจเนื่องมาจาก

๑. สังคมยังขาดการรับรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติฯ และบทบาทของกองทุนฯ ในการช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์แก่บุคคลซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติ ตามมาตรา ๒๖
๒. ยังมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนในสังคมว่าพระราชบัญญัติฯ นี้ เป็นกฎหมายเฉพาะของคนบางกลุ่ม ดังนั้น คนกลุ่มอื่น ๆ จึงไม่ได้เข้ามาร่วมใช้ประโยชน์
๓. คนที่รับรู้และตั้งใจเข้ามาใช้บริการแต่ก็ติดที่เงื่อนไขทางเอกสารที่มีความยากต่อการทำความเข้าใจ ทำให้ ผู้รับบริการไม่สะดวกที่จะขอรับบริการความช่วยเหลือ
๔. คนในสังคมมีต้นทุนที่ต่างกัน ดังนั้น แม้จะมีการรับรู้แต่ก็อาจจะไม่มีความกล้าหาญพอที่จะเข้ามาใช้ช่องทางนี้เพื่อช่วยเหลือตนเอง

กองทุนฯ ตระหนักดีว่า การที่ประชาชนยังไม่รับรู้หรือมีความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติฯ อย่างเพียงพอรวมทั้ง เมื่อถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ ประชาชนบางส่วนยังเห็นว่าเป็นเรื่องที่ยอมรับได้ จึงไม่เรียกร้องเพื่อปกป้องสิทธิและโอกาสของตนเองนั้น อาจเนื่องมาจากประเด็นเรื่องเพศ ความเหลื่อมล้ำทางเพศ การเลือกปฏิบัติหรือการกีดกันด้วยเหตุแห่งเพศ ถูกหล่อหลอมขัดเกลามาอย่างยาวนาน ถูกตอกย้ำให้ฝังแน่นและส่งต่อ ความคิด ความเชื่อ หรือแนวปฏิบัติดังกล่าวจากรุ่นสู่รุ่นผ่านกระบวนการทางสังคมในหลายรูปแบบ เช่น การอบรมสั่งสอนในครอบครัว ระบบการศึกษา สื่อแขนงต่าง ๆ กฎ/ระเบียบของหน่วยงาน กฎหมายต่าง ๆ จนคนในสังคมส่วนใหญ่ถูกทำให้เชื่อ และคิดว่าการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศเป็นเรื่องปกติหรือจำยอมกับภาวะ ถือเป็นโครงสร้างทางสังคมที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการเปลี่ยนแปลงค่านิยม ความคิด ความเชื่อและกลไกทางสังคมในมิติต่าง ๆ อย่างจริงจังร่วมกัน ดังนั้น เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนและภาคีเครือข่ายสามารถเข้าถึงข้อมูลการให้บริการและสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติฯ รวมทั้งเพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานภายในกองทุนฯ สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้บริการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนและภาคีเครือข่าย รวมทั้งเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศที่สามารถจัดเก็บรายละเอียดข้อมูลผลการดำเนินงาน เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ ผลกระทบของกองทุนฯ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กองทุนฯ ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินทุนหมุนเวียน (กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ) ในส่วนการบริหารจัดการสารสนเทศ ภายใต้ด้านการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล ซึ่งต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนฯ ระยะยาว และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี โดยกองทุนฯ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนฯ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ระยะ ๕ ปี) และได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อให้สามารถใช้สารสนเทศและดิจิทัลในการปฏิบัติงานได้สอดคล้องตามภารกิจและแผนปฏิบัติการกองทุนฯ จึงได้พิจารณาทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนฯ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ระยะ ๕ ปี) และ

จัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๘ โดยคำนึงถึงการอำนวยความสะดวกผู้รับบริการและความปลอดภัยของข้อมูลตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อรองรับการสนับสนุนงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต สามารถตอบสนองต่อนโยบายและกลยุทธ์ของกองทุนฯ อย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายและทิศทางที่ชัดเจน สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว อีกทั้งช่วยให้ระบบบริหารจัดการสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลกองทุนฯ

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (ระยะ ๕ ปี) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (แผนรายปี) ที่สามารถใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำระบบการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานและอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนและภาคีเครือข่ายได้

๑.๒.๒ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำระบบการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

๑.๒.๓ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานและอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนและภาคีเครือข่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ เป้าหมาย

พัฒนาระบบการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ และบูรณาการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานอื่น ๆ อย่างเหมาะสม

๑.๔ กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๑.๔.๑ ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

(๑) ทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ กระบวนการทำงาน และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในสภาวะปัจจุบันของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เพื่อสรุปจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ตลอดจนปัจจัยที่เกื้อหนุนความสำเร็จ

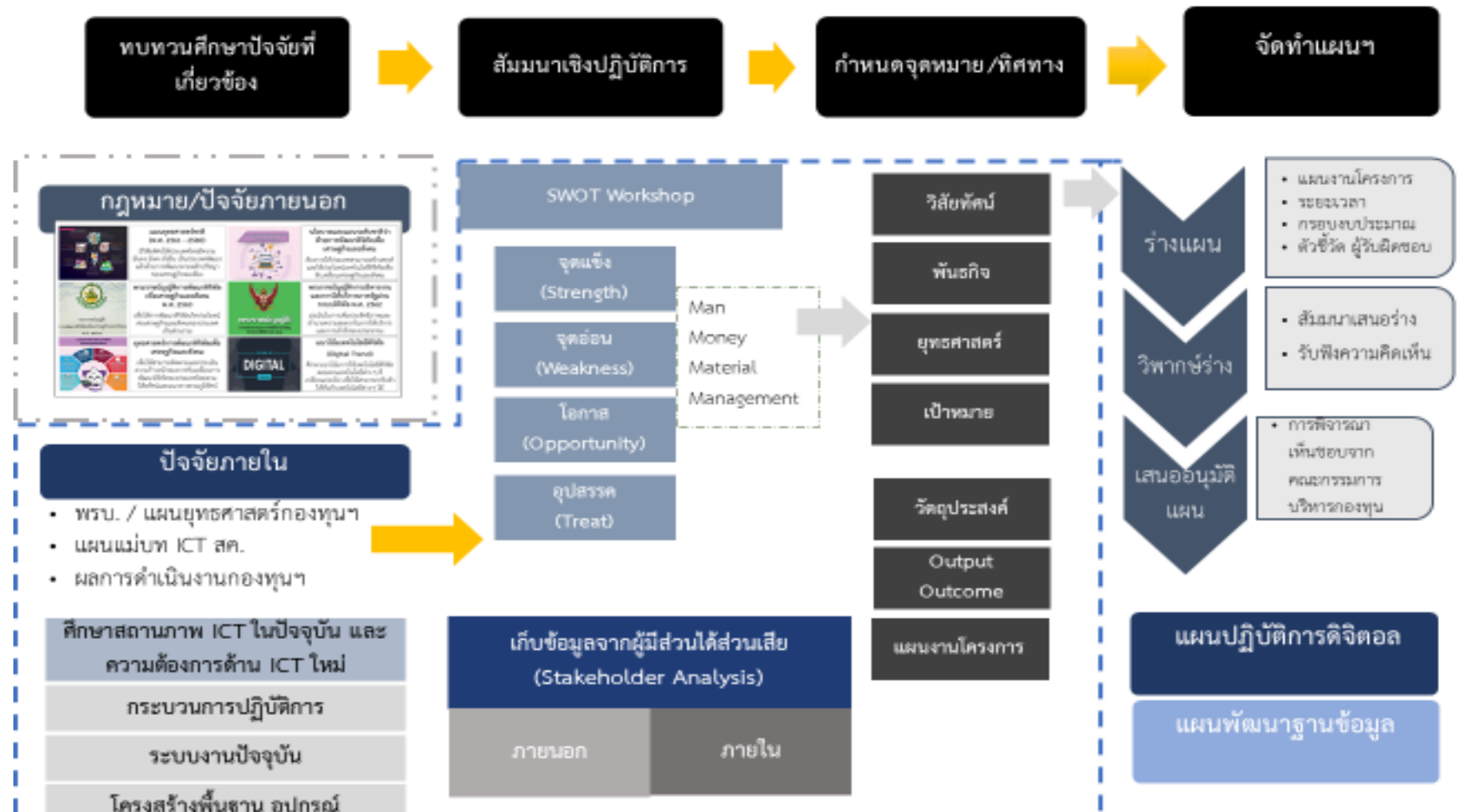
(๒) ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ควบคู่กับการพิจารณาแผนปฏิบัติการดิจิทัลกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ระยะ ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ต้องมีความสอดคล้อง เชื่อมโยงกับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แผนปฏิบัติการระยะยาว วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ครอบคลุมกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสามารถตอบสนองต่อความต้องการของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศได้อย่างครบถ้วน ซึ่งต้องมีการกำหนดกรอบการพัฒนาโครงการที่เกี่ยวข้อง ๖ ประเด็น ดังนี้

ลำดับ	กรอบการพัฒนาโครงการ	กรอบการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลที่สำคัญ
๑	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ และ/หรือ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	อย่างน้อยมีระบบการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลที่สำคัญตามที่บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีได้กำหนด
๒	โครงการสำหรับประชาชน/ผู้ใช้บริการได้รับความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ	
๓	โครงการการจัดให้มีระบบสารสนเทศและ/หรือระบบดิจิทัลที่สนับสนุนการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน	
๔	โครงการจัดให้มีระบบสารสนเทศและ/หรือระบบดิจิทัลเพื่อช่วยการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกที่เหมาะสมกับทุนหมุนเวียน	
๕	โครงการที่ตอบสนองต่อการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม	
๖	โครงการที่เกี่ยวข้องกับการบูรณาการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานอื่น ๆ อย่างเหมาะสม	

๑.๔.๒ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยนำความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ จากการทบทวนแผนปฏิบัติการกองทุนฯ มาปรับปรุงแก้ไขให้มีความสมบูรณ์และมีความเหมาะสม

๑.๔.๓ จัดทำร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (แผนรายปี) เพื่อรองรับแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาว โดยต้องมีองค์ประกอบที่ครบถ้วน ดังนี้ (๑) องค์ประกอบหลัก ได้แก่ แผนงาน/โครงการ เป้าหมาย ขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลา งบประมาณ และผู้รับผิดชอบ (๒) องค์ประกอบเพิ่มเติม ได้แก่ การจัดกลุ่มและลำดับความสำคัญของแผนงาน/โครงการ การกำหนดตัวชี้วัดที่แสดงความสำเร็จและผลลัพธ์ที่คาดหวังครบทุกแผนงาน/โครงการที่ดำเนินการ โดยเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ หรือผู้บริหารกองทุนฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และ/หรือให้ข้อเสนอแนะ

กรอบแนวคิด (Framework & Methodology)



บทที่ ๒ ผลการศึกษาทบทวนปัจจัยที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ การกิจตามกฎหมายของกองทุนส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘ และมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๘ เพื่อกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และป้องกันมิให้มีการกระทำหรือไม่กระทำใดอันเป็นการแบ่งแยก กีดกัน หรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมโดยปราศจากความชอบธรรม เพราะเหตุที่บุคคลนั้นเป็นเพศชายหรือเพศหญิง หรือมีการแสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด ซึ่งสอดคล้องกับหลักการสิทธิมนุษยชนสากลตามพันธกรณีระหว่างประเทศที่ประเทศไทยเข้าเป็นภาคี และเป็นหลักประกันว่าทุกเพศ จะได้รับการปฏิบัติและดูแลจากรัฐอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นทุนใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศตามพระราชบัญญัตินี้ และกำหนดให้การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ อยู่ภายใต้กรอบวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) เพื่อกิจกรรมหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

(๒) เพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

(๓) เพื่อช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์แก่บุคคลซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติ

โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตามมาตรา ๒๖

(๔) เพื่อการสอดส่องดูแลและให้คำแนะนำหรือคำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

(๕) เพื่อส่งเสริมการศึกษา การวิจัย และการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

(๖) เพื่อการติดต่อและประสานงานกับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

(๗) เพื่อการอื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (คณะกรรมการ สทพ.) เห็นสมควร

๒.๒ การกิจหน้าที่ของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

(๒) จัดการและบริหารกองทุน การรับ การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินกองทุน รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการระดมทุน การลงทุน การจัดหาผลประโยชน์ และการจัดการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (สทพ.) กำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

(๓) จัดทำแผนงบประมาณรายรับ - รายจ่ายประจำปี เสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ พิจารณา และเสนอต่อคณะกรรมการ สทพ. เห็นชอบ

(๔) จัดทำบัญชีรายรับ - รายจ่าย รายงานสถานะทางการเงินและการบริหารกองทุนต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๕) จัดทำการเงินในภาพรวมและข้อมูลทางบัญชีกองทุนเข้าสู่ระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)

(๖) จัดทำข้อมูลประกอบการประชุมของคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ คณะอนุกรรมการฯ หรือคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินชดเชย เยียวยา หรือบรรเทาทุกข์แก่ผู้เสียหายตามมติคณะกรรมการ วลพ. และการสนับสนุนโครงการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

(๗) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ คณะอนุกรรมการฯ หรือคณะทำงานฯ และเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เพื่อทราบ

(๘) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ ศึกษาทบทวนนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของประเทศ

๒.๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทย ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

เป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาค้นในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม

การพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ จะมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนา เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เเอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต ใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายการพัฒนาที่มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ บนพื้นฐานแนวคิด ๓ ประการ ได้แก่ (๑) “ต่อยอดอดีต” โดยมองกลับไปที่รากเหง้าทางเศรษฐกิจ อัตลักษณ์ วัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต และจุดเด่นทางทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย รวมทั้งความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบของประเทศในด้านอื่น ๆ นำมาประยุกต์ผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมโลกสมัยใหม่ (๒) “ปรับปัจจุบัน” เพื่อปูทางสู่อนาคต ผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศในมิติต่าง ๆ ทั้งโครงข่ายระบบคมนาคม และขนส่งโครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และดิจิทัล และการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอนาคต และ (๓) “สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต” ด้วยการเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ พัฒนาคู่มือใหม่ รวมถึงปรับรูปแบบธุรกิจ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาดผสมผสานกับยุทธศาสตร์ที่รองรับอนาคต บนพื้นฐานของการต่อยอดอดีตและปรับปัจจุบัน พร้อมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ ให้ประเทศไทยสามารถสร้างฐานรายได้และการจ้างงานใหม่ขยายโอกาสทางการค้าและการลงทุนในเวทีโลก ควบคู่ไปกับการยกระดับรายได้และการกินดีอยู่ดี รวมถึงการเพิ่มขึ้นของคนชั้นกลางและลดความเหลื่อมล้ำของคนในประเทศได้ในคราวเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่ดีรอบด้าน และมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่ ๓ และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต สูการเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นักคิด ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่ และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญที่ให้ความสำคัญการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ ไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง และการเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม

และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเอง และทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโต บนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งมิติด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ และความเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างกันทั้งภายในและภายนอกประเทศอย่างบูรณาการ ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งในการกำหนดกลยุทธ์และแผนงาน และการให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในแบบทางตรงให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ โดยเป็นการดำเนินการบนพื้นฐานการเติบโตร่วมกันไม่ว่าจะเป็นทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต โดยให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุล ทั้ง ๓ ด้าน อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนเพื่อคนรุ่นต่อไปอย่างแท้จริง

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก อยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้างเชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมั่งคั่ง และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม

๒.๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ มีจุดมุ่งหมายสูงสุดเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้สามารถบรรลุผล ตามเป้าหมายการพัฒนาระยะยาวที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ โดยมุ่งหวังให้แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ทำหน้าที่เป็นกลไกในการชี้ประเด็นที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปี และเพื่อผลักดันให้ประเทศสามารถก้าวข้ามความท้าทายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนสู่ความเจริญเติบโตที่ทุกภาคส่วนได้รับประโยชน์อย่างเท่าเทียมกัน โดย (ร่าง) แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายของการพัฒนาบนพื้นฐานของหลักการและแนวคิดที่สำคัญ ๔ ประการ ได้แก่

(๑) **หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง** โดยสืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศอย่างมีเหตุผล ความพอประมาณ ภูมิคุ้มกันบนฐานของความรู้ คุณธรรม และความเพียร โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับสถานการณ์และเงื่อนไข

ระดับประเทศและระดับโลกทั้งในปัจจุบันและอนาคตอันใกล้ และศักยภาพของทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคม และทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศ ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความสมดุลในมิติต่าง ๆ นอกจากนี้ ในการวางแผนและการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติต้องอาศัยองค์ความรู้ทางวิชาการที่รอบด้าน และพิจารณาด้วยความรอบคอบ ควบคู่กับการยึดถือผลประโยชน์ ของประชาชนส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมุ่งมั่น ผลักดันให้การพัฒนาบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

(๒) การสร้างความสามารถในการ “ล้มแล้ว ลุกไว” โดยมุ่งเน้นการพัฒนาใน ๓ ระดับ ประกอบด้วย ๑) การพร้อมรับ หรือ ระดับ “อยู่รอด” ในการแก้ไขข้อจำกัดหรือจุดอ่อนที่มีอยู่ ซึ่งเป็นผลให้ ประชาชนประสบความสำเร็จมากในการดำรงชีวิต หรือทำให้ประเทศมีความเปราะบางต่อการเปลี่ยนแปลง จากภายนอกและภายใน รวมถึงการสร้างความพร้อมในทุกระดับในการรับมือกับสภาวะวิกฤติที่อาจเกิดขึ้น ให้สามารถฟื้นคืนสู่ภาวะปกติได้อย่างรวดเร็ว ๒) การปรับตัว หรือ ระดับ “พอเพียง” ในการปรับเปลี่ยนปัจจัย ที่จำเป็นเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่ในระดับครอบครัว ชุมชน พื้นที่ และประเทศ รวมถึงปรับทิศทาง รูปแบบ และแนวทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก ยุคใหม่ และ ๓) การเปลี่ยนแปลงเพื่อพร้อมเติบโตอย่างยั่งยืน หรือ ระดับ “ยั่งยืน” ในการผลักดัน ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างในมิติต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความสามารถของบุคคลและสังคม ในการพัฒนา อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อสนับสนุนให้ประเทศสามารถเติบโตได้อย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

(๓) เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาที่อยู่บน พื้นฐานของแนวคิด “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” มุ่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่ม ทั้งในมิติของ การมีปัจจัยที่จำเป็นสำหรับการดำรงชีวิตขั้นพื้นฐานที่เพียงพอ การมีสภาพแวดล้อมที่ดี การมีปัจจัยสนับสนุน ให้มีสุขภาพที่สมบูรณ์ทั้งทางร่างกายและจิตใจ การมีโอกาสที่จะใช้ศักยภาพของตน ในการสร้างความเป็นอยู่ที่ดี และการมุ่งส่งต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีไปยังคนรุ่นต่อไป

(๔) การพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว โดยให้ความสำคัญกับ การประยุกต์ใช้องค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสมัยใหม่ และความคิดสร้างสรรค์ เพื่อสร้าง มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ควบคู่กับการรักษาความสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์จากฐาน ทรัพยากรธรรมชาติและ ความหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงการปรับเปลี่ยนรูปแบบการผลิต การให้บริการ และการบริโภคเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายหลัก

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ได้กำหนดเป้าหมายหลักจำนวน ๕ ประการ ประกอบด้วย

(๑) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม มุ่งยกระดับขีดความสามารถในการ แข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญ ผ่านการผลักดันให้สูงขึ้น และสามารถตอบโจทย์พัฒนาการของ เทคโนโลยีและ สังคมยุคใหม่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อย กับห่วงโซ่มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและ นวัตกรรม

(๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับ โลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม

เตรียมพร้อมกำลังคนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งพัฒนาหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมเพื่อส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

(๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยลดความเหลื่อมล้ำทั้งในเชิงรายได้ ความมั่งคั่งและโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

(๔) การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริการไปสู่ความยั่งยืน โดยปรับปรุงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในการผลิตและบริการให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับขีดความสามารถในการรองรับของระบบนิเวศ แก้ไขปัญหามลพิษสำคัญด้วยวิธีการที่ยั่งยืน โดยเฉพาะมลพิษทางอากาศ ชยะ และมลพิษทางน้ำและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon neutrality) ภายในครึ่งแรกของศตวรรษนี้

(๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยการสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการดำเนินงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายหลักดังกล่าวได้กำหนดหมุดหมายการพัฒนา จำนวน ๑๓ ประการ ซึ่งเป็นการบ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” มุ่งหวังจะ “มี” หรือต้องการจะ “ขจัด” เพื่อสะท้อนประเด็นการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” โดยหมุดหมายทั้ง ๑๓ ประการ แบ่งออกได้เป็น ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ ภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย

หมุดหมายที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

หมุดหมายที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

หมุดหมายที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

หมุดหมายที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

หมุดหมายที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

หมุดหมายที่ ๖ ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรม ดิจิทัลของอาเซียน

มิติที่ ๒ โอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม

หมุดหมายที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูงและสามารถแข่งขันได้

หมุดหมายที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

หมุดหมายที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ

เหมาะสม

มิติที่ ๓ ความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หมวดหมู่ที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

หมวดหมู่ที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

มิติที่ ๔ ปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน

๒.๓.๓ แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ การพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย “บริการภาครัฐสะดวก โปร่งใส ทันสมัย ตอบโจทย์ประชาชน”

การดำเนินงานให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนต้องให้ความสำคัญในการมุ่งยกระดับการดำเนินงานให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และมีประสิทธิภาพ โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ โดยกองทุนฯ สามารถพิจารณาส่วนที่สอดคล้องกับแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทยฯ เพื่อนำมาปรับใช้ได้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

โดยมุ่งยกระดับขีดความสามารถเชิงดิจิทัลของภาครัฐไทยสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล ดังวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ นั้น ต้องอยู่บนพื้นฐานของการดำเนินการ ๔ ประการ ได้แก่ (๑) ภาครัฐปรับตัวทันการณ์ (๒) ให้บริการที่ตอบสนองประชาชน และลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการ (๓) เพิ่มความสามารถและศักยภาพในการแข่งขันของภาคธุรกิจ (๔) โปร่งใส เปิดเผยข้อมูล ประชาชนเชื่อถือและมีส่วนร่วม ภายใต้แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ข้างต้นไว้ ๔ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับการเปลี่ยนผ่านดิจิทัลภาครัฐ เพื่อการบริหารงานที่ยืดหยุ่นคล่องตัว และขยายสู่หน่วยงานภาครัฐระดับท้องถิ่น

เป้าหมาย

- ๑) ภาครัฐดำเนินการจัดทำข้อมูลตามกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ
- ๒) ภาครัฐดำเนินการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกัน ผ่านศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลกลาง
- ๓) ภาครัฐมีกระบวนการทำงานที่เป็นดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ
- ๔) มีชุดเทคโนโลยีและบริการกลางที่มีมาตรฐาน สำหรับการให้บริการของรัฐ
- ๕) บุคลากรรัฐได้รับการอบรมและมีทักษะด้านดิจิทัลอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ๑) ภายในปี ๒๕๗๐ ร้อยละของหน่วยงานรัฐที่จัดทำข้อมูลตามกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- ๒) ภายในปี ๒๕๗๐ สัดส่วนบริการของรัฐสำหรับประชาชนสามารถให้บริการแบบออนไลน์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- ๓) ภายในปี ๒๕๗๐ ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตามวิธีปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- ๔) ภายในปี ๒๕๖๗ ร้อยละความสำเร็จของระบบกลางหรือแอปพลิเคชันสนับสนุนกลาง (Shared Application Enabling Services) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

- ๕) ภายในปี ๒๕๗๐ ร้อยละของบุคลากรภาครัฐด้านไอทีหรือปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของทุกหน่วยงาน มีความรู้ และทักษะดิจิทัลรองรับการเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่รัฐบาลดิจิทัล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพที่สะดวกและเข้าถึงง่าย

เป้าหมาย

- ๑) ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการใช้บริการต่างๆ ของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างครบถ้วน ณ จุดเดียว (One-Stop Service)
- ๒) ประชาชนทุกกลุ่มทั่วประเทศสามารถเข้าถึงและใช้บริการดิจิทัลภาครัฐได้

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ๑) ภายในปี ๒๕๗๐ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาแพลตฟอร์มบริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จในด้านสำคัญ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- ๒) ภายในปี ๒๕๗๐ สัดส่วนบริการของรัฐสำหรับภาคธุรกิจสามารถให้บริการแบบออนไลน์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ภายในปี ๒๕๗๐ ระดับความพึงพอใจของภาคธุรกิจต่อการใช้บริการออนไลน์ภาครัฐในด้านสำคัญ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างมูลค่าเพิ่มและอำนวยความสะดวกแก่ภาคธุรกิจ

เป้าหมาย

- ๑) ผู้ประกอบการได้รับความสะดวกรวดเร็วในการใช้บริการดิจิทัลของภาครัฐ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ๑) ภายในปี ๒๕๗๐ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาแพลตฟอร์มบริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จ ในด้านสำคัญ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- ๒) ภายในปี ๒๕๗๐ สัดส่วนบริการของรัฐสำหรับภาคธุรกิจสามารถให้บริการแบบออนไลน์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
- ๓) ภายในปี ๒๕๗๐ ระดับความพึงพอใจของภาคธุรกิจต่อการใช้บริการออนไลน์ภาครัฐ ในด้านสำคัญ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐ

เป้าหมาย

- ๑) ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานภาครัฐ ที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ผ่านช่องทางที่หลากหลาย
- ๒) การเปิดเผยข้อมูลแก่สาธารณะโดยประชาชนไม่ต้องร้องขอ และประชาชนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ และมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ๑) ภายในปี ๒๕๖๘ ร้อยละความสำเร็จของการเชื่อมโยงข้อมูลในระบบหลักด้านการบริหารจัดการงบประมาณ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- ๒) ภายในปี ๒๕๖๘ ร้อยละความสำเร็จของการจัดให้มีช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชนในด้านสำคัญ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

- ๓) ภายในปี ๒๕๖๙ ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาแพลตฟอร์มกลางที่บูรณาการข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ ของประชาชน เพื่อการบริหารจัดการ ติดตาม และแจ้งผลอย่างเป็นระบบ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- ๔) ภายในปี ๒๕๗๐ ร้อยละของหน่วยงานรัฐที่มีการให้บริการข้อมูลเปิดภาครัฐบนศูนย์กลางข้อมูลเปิด ภาครัฐ ในรูปแบบที่ถูกต้องตามมาตรฐานข้อมูลเปิดภาครัฐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- ๕) ภายในปี ๒๕๗๐ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการนำข้อมูลเปิดภาครัฐที่ได้รับการเปิดเผย ผ่านศูนย์กลาง ข้อมูลเปิดภาครัฐได้รับการนำไปวิเคราะห์เพื่อพัฒนานวัตกรรมและบริการ โดยภาคเอกชน หรือประชาชน อย่างน้อย ๑๐ โครงการ/โครงการ

๒.๓.๔ แผนปฏิบัติการดิจิทัล ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

สพร. ได้ให้ความสำคัญต่อการขับเคลื่อนหน่วยงานภาครัฐ โดยมีแผนการดำเนินงานสำหรับ การกำหนดทิศทางของหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการ โดยกองทุนฯ สามารถ พิจารณาส่วนที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการดิจิทัล ระยะ ๕ ปีฯ เพื่อนำมาปรับใช้ได้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) แผนปฏิบัติการดิจิทัล ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนดวิสัยทัศน์ “สพร. เป็นกลไก สนับสนุน เชื่อมโยงการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล (Enabling Agile Government) สำหรับแนวทางการดำเนินงาน ของ สพร. ได้มีการจัดกลุ่มหน่วยงานภาครัฐโดยแบ่งตามระดับความพร้อมออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่

Tier๑ กลุ่ม Advance International คือ หน่วยงานภาครัฐที่มีความพร้อมอยู่ในระดับสูง สพร. จะให้การสนับสนุนในเรื่องของมาตรฐานต่าง ๆ รวมถึงนวัตกรรมที่จะให้หน่วยงานในระดับนี้นำไปใช้ต่อ ยอดสำหรับการดำเนินงานได้ทันที

Tier๒ กลุ่ม Agenda Based คือหน่วยงานภาครัฐที่เป็นหน่วยงานขับเคลื่อนในกลุ่มเรื่อง สำคัญ (Focus Area) ๑๐ ด้าน ที่กำหนดไว้หน่วยงานภาครัฐในระดับนี้เป็นทั้งหน่วยงานในระดับนโยบายและ ระดับ ปฏิบัติที่จะร่วมกันขับเคลื่อนงานตามกลุ่มเรื่องสำคัญ โดยที่ สพร. จะจัดให้มีเครื่องมือต่าง ๆ สำหรับ นำไปใช้ เช่น Service Portal, Common Platform เป็นต้น

Tier๓ กลุ่ม Area Based & The Rest of Government คือหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด นอกเหนือจากที่อยู่ใน Tier ๑ - ๒ และหน่วยงานระดับท้องถิ่น สพร. จะสนับสนุนงานพื้นฐานต่าง ๆ เพื่อให้ หน่วยงานปรับตัว และเตรียมความพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนหน่วยงานให้เป็นดิจิทัลต่อไป

จากแนวทางการขับเคลื่อนจะเห็นว่า สพร. ได้ให้ความสำคัญต่อการขับเคลื่อนหน่วยงาน ภาครัฐในทุกกลุ่ม โดยมุ่งเน้นกลุ่มหน่วยงานใน Tier๒ เป็นหลัก เนื่องจากเป็นกลุ่มหน่วยงานภาครัฐที่จะเข้ามา มีบทบาท สำคัญต่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล รวมถึงจะเป็นกำลังสำคัญต่อการขับเคลื่อนงานตามกลุ่ม เรื่องสำคัญที่จะ นำไปสู่ผลสำเร็จของการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป ยิ่งไปกว่านั้น ในแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยังบรรจุไปด้วยแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ แผนปฏิบัติการดิจิทัล ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งถือเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ภายใน สพร. ทั้งในเรื่องบุคลากร (People) กระบวนการ (Process) และเทคโนโลยี (Technology)

(๒) ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนให้เกิดบริการดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน มุ่งเน้นยกระดับการให้บริการภาครัฐแก่ประชาชน ภาคธุรกิจ และชาวต่างชาติด้วยบริการภาครัฐดิจิทัลที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับบริการต่าง ๆ ของรัฐได้โดยสะดวก

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนวัตกรรมดิจิทัลและธรรมาภิบาลข้อมูลเพื่อพัฒนาประเทศ มุ่งเน้นขับเคลื่อนให้เกิดนวัตกรรมบริการของรัฐที่ตรงความต้องการของประชาชน และสร้างความโปร่งใสด้วยธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้และสร้างให้เกิดการมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปรับเปลี่ยนการบริหารงานภาครัฐให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล มุ่งเน้นการพัฒนาแพลตฟอร์มกลางสำหรับหน่วยงานภาครัฐเพื่อการบริหารจัดการภายในหน่วยงานให้เกิดความต่อเนื่องและเชื่อมโยงการทำงานร่วมกันได้ ผลักดันให้เกิดการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลภาครัฐที่จำเป็น และสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐใช้แพลตฟอร์มกลาง/บริการกลาง ที่ สพร. จัดหาหรือพัฒนาขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับกำลังคนดิจิทัลและพัฒนามาตรฐาน มุ่งเน้นบุคลากรภาครัฐ ได้รับความรู้ ทักษะดิจิทัล และเกิดมาตรฐานดิจิทัลที่เอื้อต่อการทำงานใน หน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ นำ สพร. ศูนย์ฯ ดิจิทัล มุ่งเน้นปรับเปลี่ยน สพร. ให้เป็นองค์กรดิจิทัลที่มีสมรรถนะสูง (Digital Capability) ทั้งในส่วนของบุคลากร (People) กระบวนการ (Process) และเทคโนโลยี (Technology) โดยเน้นให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๒.๓.๕ นโยบายของรัฐบาลด้านเศรษฐกิจและดิจิทัล

คณะรัฐมนตรีโดย นางสาวแพทองธาร ชินวัตร นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ เกี่ยวกับการจะพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อขยายโอกาสด้านเทคโนโลยีดิจิทัล โดยกำกับดูแลให้เกิดการจัดสรรคลื่นความถี่และสิทธิในวงโคจรดาวเทียมให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาประเทศ และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางดิจิทัลที่มีคุณภาพ มั่นคง ปลอดภัย ครอบคลุม เพียงพอ และเข้าถึงได้ทั้งในด้านพื้นที่และราคา เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ตลอดจนสร้างระบบนิเวศเพื่อดึงดูดให้ผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยีขนาดใหญ่ของโลกลงทุนในอุตสาหกรรมที่จะเอื้อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ประกอบการไทยในอุตสาหกรรมดิจิทัล ตลอดจนห่วงโซ่อุปทาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๒.๓.๖ พระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“ธุรกรรม” หมายความว่า การกระทำใด ๆ ที่เกี่ยวกับกิจกรรมในทางแพ่งและพาณิชย์ หรือในการดำเนินงานของรัฐตามที่กำหนดในหมวด ๔

“อิเล็กทรอนิกส์” หมายความว่า การประยุกต์ใช้วิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ไฟฟ้า คลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า หรือวิธีอื่นใดในลักษณะคล้ายกัน และให้หมายความรวมถึงการประยุกต์ใช้วิธีการทางแสง วิธีการทางแม่เหล็ก หรืออุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการประยุกต์ใช้วิธีต่าง ๆ เช่นว่านั้น

“ธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์” หมายความว่า ธุรกรรมที่กระทำขึ้นโดยใช้วิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ทั้งหมดหรือแต่บางส่วน

“ข้อความ” หมายความว่า เรื่องราว หรือข้อเท็จจริง ไม่ว่าจะปรากฏในรูปแบบของตัวอักษร ตัวเลข เสียง ภาพ หรือรูปแบบอื่นใดที่สื่อความหมายได้โดยสภาพของสิ่งนั้นเองหรือโดยผ่านวิธีการใด ๆ

“ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์” หมายความว่า ข้อความที่ได้สร้าง ส่ง รับ เก็บรักษา หรือประมวลผลด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ เช่น วิธีการแลกเปลี่ยนข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ โทรเลข โทรพิมพ์ หรือโทรสาร

“ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์” หมายความว่า อักษร อักษรระ ตัวเลข เสียงหรือสัญลักษณ์อื่นใดที่สร้างขึ้นให้อยู่ในรูปอิเล็กทรอนิกส์ซึ่งนำมาใช้ประกอบกับข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เพื่อแสดงความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลกับข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อระบุตัวบุคคลผู้เป็นเจ้าของลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์นั้น และเพื่อแสดงว่าบุคคลดังกล่าวยอมรับข้อความในข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์นั้น

“ระบบข้อมูล” หมายความว่า กระบวนการประมวลผลด้วยเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์สำหรับสร้าง ส่ง รับ เก็บรักษา หรือประมวลผลข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์

“การพิสูจน์และยืนยันตัวตน” หมายความว่า กระบวนการพิสูจน์และยืนยันความถูกต้องของตัวบุคคล

“ระบบการพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัล” หมายความว่า เครือข่ายทางอิเล็กทรอนิกส์ที่เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างบุคคลใด ๆ หรือหน่วยงานของรัฐเพื่อประโยชน์ในการพิสูจน์และยืนยันตัวตน และการทำธุรกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับการพิสูจน์และยืนยันตัวตน

“ระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์อัตโนมัติ” หมายความว่า โปรแกรมคอมพิวเตอร์หรือวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์หรือวิธีการอัตโนมัติอื่น ที่ใช้เพื่อที่จะทำให้เกิดการกระทำหรือการตอบสนองต่อข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์หรือการปฏิบัติการใด ๆ ต่อระบบข้อมูล ไม่ว่าจะทั้งหมดหรือแต่บางส่วน โดยปราศจากการตรวจสอบหรือการแทรกแซงโดยบุคคลธรรมดาในแต่ละครั้งที่มีการดำเนินการหรือแต่ละครั้งที่ระบบได้สร้างการตอบสนอง

“การแลกเปลี่ยนข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์” หมายความว่า การส่งหรือรับข้อความด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ระหว่างเครื่องคอมพิวเตอร์โดยใช้มาตรฐานที่กำหนดไว้ล่วงหน้า

“ผู้ส่งข้อมูล” หมายความว่า บุคคลซึ่งเป็นผู้ส่งหรือสร้างข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ก่อนจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเพื่อส่งไปตามวิธีการที่ผู้นั้นกำหนด โดยบุคคลนั้นอาจจะส่งหรือสร้างข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ด้วยตนเอง หรือมีการส่งหรือสร้างข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ในนามหรือแทนบุคคลนั้นก็ได้อีก ทั้งนี้ ไม่รวมถึงบุคคลที่เป็นสื่อกลางสำหรับข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์นั้น

“ผู้รับข้อมูล” หมายความว่า บุคคลซึ่งผู้ส่งข้อมูลประสงค์จะส่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ให้และได้รับข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์นั้น ทั้งนี้ ไม่รวมถึงบุคคลที่เป็นสื่อกลางสำหรับข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์นั้น

“บุคคลที่เป็นสื่อกลาง” หมายความว่า บุคคลซึ่งกระทำการในนามผู้อื่นในการส่ง รับ หรือเก็บรักษาข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์อันใดอันหนึ่งโดยเฉพาะ รวมถึงให้บริการอื่นที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์นั้น

“ใบรับรอง” หมายความว่า ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์หรือการบันทึกอื่นใด ซึ่งยืนยันความเชื่อมโยงระหว่างเจ้าของลายมือชื่อกับข้อมูลสำหรับใช้สร้างลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์

“เจ้าของลายมือชื่อ” หมายความว่า ผู้ซึ่งถือข้อมูลสำหรับใช้สร้างลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์และสร้างลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์นั้นในนามตนเองหรือแทนบุคคลอื่น

“คู่กรณีที่เกี่ยวข้อง” หมายความว่า ผู้ซึ่งอาจกระทำการใด ๆ โดยขึ้นอยู่กับใบรับรองหรือลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์

พระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๖ หมวด ดังนี้

- หมวด ๑ ธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์
- หมวด ๒ ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์
- หมวด ๓ ธุรกิจบริการเกี่ยวกับธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์
 - หมวด ๓/๑ ระบบพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัล
- หมวด ๔ ธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ
- หมวด ๕ คณะธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์
- หมวด ๖ บทลงโทษ

กระบวนงานของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศที่เป็นลักษณะของการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ ระบบขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ และการใช้งานเว็บไซต์กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยเกี่ยวข้องกับ หมวด ๑ ธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ มาตรา ๗ ถึง มาตรา ๒๕ มีความเกี่ยวข้องกับการมีผลผูกพันทางกฎหมาย การเก็บรักษาข้อความต้นฉบับ การเสนอเพื่อทำสัญญาผ่านการติดต่อสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์ การส่งข้อมูล การรับข้อมูล การแสดงเจตนาและการถอนเจตนาในส่วนที่เกิดจากการลงข้อมูลผิดพลาด

๒.๓.๗ พระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๙

กระบวนงานของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศที่เป็นลักษณะของการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ เกี่ยวข้องกับมาตรา ๓ ในการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีระบบเอกสารที่ทำในรูปของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ในลักษณะ ดังต่อไปนี้

(๑) เอกสารที่ทำในรูปของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์นั้นต้องอยู่ในรูปแบบที่เหมาะสม โดยสามารถแสดงหรืออ้างอิงเพื่อใช้ในภายหลังและยังคงความครบถ้วนของข้อความในรูปแบบของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์

(๒) ต้องกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดในการยื่นเอกสารที่ทำในรูปของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ โดยปกติให้ยึดถือวันเวลาของการปฏิบัติงานหน่วยงานของรัฐนั้นเป็นหลัก และอาจกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการพิจารณาของหน่วยงานของรัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ไว้ด้วยก็ได้ เว้นแต่จะมีกฎหมายในเรื่องนั้นกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

(๔) ต้องกำหนดวิธีการแจ้งการตอบรับด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์หรือด้วยวิธีการอื่นใดเพื่อเป็นหลักฐานว่าได้มีการดำเนินการด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ไปยังอีกฝ่ายหนึ่งแล้ว

๒.๓.๘ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยวิธีการแบบปลอดภัยในการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๕๓
มาตรา ๓ แห่งพระราชกฤษฎีกานี้

“วิธีการแบบปลอดภัย” หมายความว่า วิธีการแบบปลอดภัยในการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์
“ทรัพย์สินสารสนเทศ” หมายความว่า

- (๑) ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ระบบคอมพิวเตอร์ ระบบงานคอมพิวเตอร์ และระบบ
- (๒) ตัวเครื่องคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เครื่องบันทึกข้อมูล และอุปกรณ์อื่นใด
- (๓) ข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ และข้อมูลคอมพิวเตอร์

“ความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ” (information security) หมายความว่า การป้องกันทรัพย์สินสารสนเทศจากการเข้าถึง ใช้ เปิดเผย ชัดขวาง เปลี่ยนแปลงแก้ไข ทำให้สูญหาย ทำให้เสียหาย ถูกทำลาย หรือล่วงรู้โดยมิชอบ

“ความมั่นคงปลอดภัยด้านบริหารจัดการ” (administrative security) หมายความว่า การกระทำในระดับบริหารโดยการจัดให้มีนโยบาย มาตรการ หลักเกณฑ์ หรือกระบวนการใด ๆ เพื่อนำมาใช้ในกระบวนการคัดเลือก การพัฒนา การนำไปใช้ หรือการบำรุงรักษาทรัพย์สินสารสนเทศให้มีความมั่นคงปลอดภัย

“ความมั่นคงปลอดภัยด้านกายภาพ” (physical security) หมายความว่า การจัดให้มีนโยบาย มาตรการ หลักเกณฑ์ หรือกระบวนการใด ๆ เพื่อนำมาใช้ในการป้องกันทรัพย์สินสารสนเทศ สิ่งปลูกสร้าง หรือทรัพย์สินอื่นใดจากการคุกคามของบุคคล ภัยธรรมชาติ อุบัติภัย หรือภัยทางกายภาพอื่น

“การรักษาความลับ” (confidentiality) หมายความว่า การรักษาหรือสงวนไว้เพื่อป้องกันระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ระบบคอมพิวเตอร์ ระบบงานคอมพิวเตอร์ ระบบสารสนเทศ ข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ หรือข้อมูลคอมพิวเตอร์จากการเข้าถึง ใช้ หรือเปิดเผยโดยบุคคลซึ่งไม่ได้รับอนุญาต

“การรักษาสภาพพร้อมใช้งาน” (availability) หมายความว่า การจัดทำทรัพย์สินสารสนเทศสามารถทำงาน เข้าถึง หรือใช้งานได้ในเวลาที่ต้องการ

“โครงสร้างพื้นฐานสำคัญของประเทศ” (critical infrastructure) หมายความว่า บรรดาหน่วยงานหรือองค์กร หรือส่วนงานหนึ่งส่วนงานใดของหน่วยงานหรือองค์กร ซึ่งธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานหรือองค์กร หรือส่วนงานของหน่วยงานหรือองค์กรนั้น มีผลเกี่ยวเนื่องสำคัญต่อความมั่นคงหรือความสงบเรียบร้อยของประเทศ หรือต่อสาธารณสุข

กระบวนการของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศที่เป็นลักษณะของวิธีการแบบปลอดภัยในการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ เกี่ยวข้องกับ มาตรา ๑๐ ในการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ตามวิธีการแบบปลอดภัยตามพระราชกฤษฎีกานี้ ผู้กระทำได้คำนึงถึงหลักการพื้นฐานของการรักษาความลับ การรักษาความครบถ้วน และการรักษา สภาพพร้อมใช้งาน รวมทั้งต้องปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการควบคุมการปฏิบัติงานและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศของหน่วยงานหรือองค์กรนั้นด้วย

๒.๓.๙ พระราชบัญญัติสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๔ ให้มีสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ มีวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์และพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ของประเทศ เพื่อเป็นกลไก

ในการขับเคลื่อนนโยบายและแผนของรัฐด้านธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์และพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดการพัฒนามาตรฐานหรือกฎเกณฑ์ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้ระบบงานเทคโนโลยีดิจิทัลต่าง ๆ เชื่อมโยงกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความมั่นคงปลอดภัย และมีความน่าเชื่อถือ

สำนักงานเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีฐานะเป็นนิติบุคคล และไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน หรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณหรือกฎหมายอื่น

กิจการของสำนักงานไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน แต่พนักงานและลูกจ้างของสำนักงานต้องได้รับประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

ให้สำนักงานเป็นหน่วยงานของรัฐตามกฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ มาตรา ๕ นอกจากดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๔ วรรคหนึ่ง ให้สำนักงานรับผิดชอบงานเลขานุการของคณะกรรมการธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) จัดทำแผนยุทธศาสตร์เกี่ยวกับธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์เสนอต่อคณะกรรมการธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านมาตรฐานที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ให้มีการดำเนินการด้านธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์และพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์เพื่อรองรับการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ ทั้งทางการเงิน การค้า การลงทุน และการนำเข้าส่งออก รวมทั้งการให้บริการประชาชนของภาครัฐให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์เกี่ยวกับธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์

(๔) ศึกษา วิจัย และพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรองรับการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์และพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งส่งเสริมการออกแบบสถาปัตยกรรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเสนอแนะต่อคณะกรรมการธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ในการกำหนดมาตรฐานเรื่องดังกล่าว

(๕) จัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับมาตรฐาน และมาตรการหรือกลไกการกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์และพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกันอย่างมีความมั่นคงปลอดภัยและมีความน่าเชื่อถือ

(๖) กำกับดูแลการประกอบธุรกิจบริการเกี่ยวกับธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ตามพระราชกฤษฎีกาที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงการให้การสนับสนุนการประกอบธุรกิจบริการเกี่ยวกับธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ดังกล่าว

(๗) วิเคราะห์และรับรองความสอดคล้องและความถูกต้องตามมาตรฐานหรือตามมาตรการหรือกลไกการกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์และพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์

(๘) เป็นศูนย์กลางในการให้บริการทางวิชาการหรือให้บริการที่เกี่ยวกับการพัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์และพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์แก่หน่วยงานภาครัฐหน่วยงานเอกชนและประชาชน รวมทั้งเผยแพร่และให้ความรู้ความเข้าใจในการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์และพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์

(๙) ทำความตกลงและร่วมมือกับองค์กรหรือหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน

(๑๐) ฝึกอบรมเพื่อยกระดับของบุคลากรของสำนักงานและบุคคลภายนอกให้มีทักษะเกี่ยวกับมาตรฐานความมั่นคงปลอดภัย และการสร้างความน่าเชื่อถือในระบบและการให้บริการทางธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์และพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์

(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์หรือคณะกรรมการมอบหมายหรือตามที่กฎหมายกำหนด

กระบวนการของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศที่เป็นลักษณะของ การทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ กองทุนฯ สามารถขอคำแนะนำหรือปรึกษาจากสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๑๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

การดำเนินงานภายใต้พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นการดำเนินงานเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ต่าง ๆ ของกองทุนฯ เช่น ระบบขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ การใช้งานเว็บไซต์กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ การใช้งาน Platform Social Media จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น โดยเกี่ยวข้องกับมาตราต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัตินี้ ดังนี้

มาตรา ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองและวรรคสามของมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐

“ผู้ใดส่งข้อมูลคอมพิวเตอร์หรือจดหมายอิเล็กทรอนิกส์แก่บุคคลอื่นอันมีลักษณะเป็นการก่อให้เกิดความเดือดร้อนรำคาญแก่ผู้รับข้อมูลคอมพิวเตอร์หรือจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ โดยไม่เปิดโอกาสให้ผู้รับสามารถบอกเลิกหรือแจ้งความประสงค์เพื่อปฏิเสธการตอบรับได้โดยง่าย ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองแสนบาท

ให้รัฐมนตรีออกประกาศกำหนดลักษณะและวิธีการส่ง รวมทั้งลักษณะและปริมาณของข้อมูลคอมพิวเตอร์หรือจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งไม่เป็นการก่อให้เกิดความเดือดร้อนรำคาญแก่ผู้รับและลักษณะอันเป็นการบอกเลิกหรือแจ้งความประสงค์เพื่อปฏิเสธการตอบรับได้โดยง่าย”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๒ ถ้าการกระทำความผิดตามมาตรา ๕ มาตรา ๖ มาตรา ๗ มาตรา ๘ หรือมาตรา ๑๑ เป็นการกระทำต่อข้อมูลคอมพิวเตอร์หรือระบบคอมพิวเตอร์ที่เกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ

ความปลอดภัยสาธารณะ ความมั่นคงในทางเศรษฐกิจของประเทศ หรือโครงสร้างพื้นฐานอันเป็นประโยชน์สาธารณะ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงเจ็ดปี และปรับตั้งแต่สองหมื่นบาทถึงหนึ่งแสนสี่หมื่นบาท

ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่งเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่อข้อมูลคอมพิวเตอร์หรือระบบคอมพิวเตอร์ดังกล่าว ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสิบปี และปรับตั้งแต่สองหมื่นบาทถึงสองแสนบาท

ถ้าการกระทำความผิดตามมาตรา ๙ หรือมาตรา ๑๐ เป็นการกระทำต่อข้อมูลคอมพิวเตอร์หรือระบบคอมพิวเตอร์ตามวรรคหนึ่ง ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สามปีถึงสิบห้าปี และปรับตั้งแต่หกหมื่นบาทถึงสามแสนบาท

ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสามโดยมิได้มีเจตนาฆ่า แต่เป็นเหตุให้บุคคลอื่นถึงแก่ความตาย ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี และปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาท”

มาตรา ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๒/๑ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐

“มาตรา ๑๒/๑ ถ้าการกระทำความผิดตามมาตรา ๙ หรือมาตรา ๑๐ เป็นเหตุให้เกิดอันตรายแก่บุคคลอื่นหรือทรัพย์สินของผู้อื่น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสิบปี และปรับไม่เกินสองแสนบาท

ถ้าการกระทำความผิดตามมาตรา ๙ หรือมาตรา ๑๐ โดยมิได้มีเจตนาฆ่า แต่เป็นเหตุให้บุคคลอื่นถึงแก่ความตาย ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี และปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาท”

มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๔ ผู้ใดกระทำความผิดที่ระบุไว้ดังต่อไปนี้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปีหรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(๑) โดยทุจริต หรือโดยหลอกลวง นำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ที่บิดเบือนหรือปลอมไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน หรือข้อมูลคอมพิวเตอร์อันเป็นเท็จ โดยประการที่น่าจะเกิดความเสียหายแก่ประชาชน อันมิใช่การกระทำความผิดฐานหมิ่นประมาทตามประมวลกฎหมายอาญา

(๒) นำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์อันเป็นเท็จ โดยประการที่น่าจะเกิดความเสียหายต่อการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ ความปลอดภัยสาธารณะ ความมั่นคงในทางเศรษฐกิจของประเทศ หรือโครงสร้างพื้นฐานอันเป็นประโยชน์สาธารณะของประเทศ หรือก่อให้เกิดความตื่นตระหนกแก่ประชาชน

(๓) นำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ใด ๆ อันเป็นความผิดเกี่ยวกับความมั่นคงแห่งราชอาณาจักรหรือความผิดเกี่ยวกับการก่อการร้ายตามประมวลกฎหมายอาญา

(๔) นำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ใด ๆ ที่มีลักษณะอันลามกและข้อมูลคอมพิวเตอร์นั้นประชาชนทั่วไปอาจเข้าถึงได้

(๕) เผยแพร่หรือส่งต่อซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์โดยรู้อยู่แล้วว่าเป็นข้อมูลคอมพิวเตอร์ตาม (๑) (๒)

(๓) หรือ (๔)

ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง (๑) มิได้กระทำต่อประชาชน แต่เป็นการกระทำต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ผู้กระทำ ผู้เผยแพร่หรือส่งต่อซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ดังกล่าวต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และให้เป็นความผิดอันยอมความได้”

๒.๓.๑๑ พระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐

หมวด ๑ การพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

การนำระบบเทคโนโลยีด้านดิจิทัลมาใช้ในการสนับสนุนหรือพัฒนาการดำเนินงานทำให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรและสนองต่อผู้ใช้บริการของกองทุนฯ โดยสอดคล้องกับมาตราต่าง ๆ ของพระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

มาตรา ๕ เพื่อให้การพัฒนาดิจิทัลเกิดประโยชน์ต่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศเป็นส่วนรวม ให้คณะรัฐมนตรีจัดให้มีนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมขึ้นตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

การประกาศใช้และการแก้ไขปรับปรุงนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ให้ทำเป็นประกาศพระบรมราชโองการและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

เมื่อมีการประกาศใช้นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแล้วหน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของตนให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติดังกล่าว

มาตรา ๖ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมมีเป้าหมายและแนวทางอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) การดำเนินการและการพัฒนาให้การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใดที่ทำให้สามารถใช้ร่วมกันหรือเชื่อมโยงกันได้หรือวิธีอื่นใดที่เป็นการประหยัดทรัพยากรของชาติและเกิดความสะดวกต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

(๒) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีดิจิทัลที่เป็นการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งต้องครอบคลุมโครงข่ายการติดต่อสื่อสาร แพร่เสียง แพร่ภาพในทุกรูปแบบไม่ว่าจะอยู่ในภาคพื้นดิน พื้นน้ำ ในอากาศ หรืออวกาศ และเป้าหมายในการใช้คลื่นความถี่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม และประโยชน์ของประชาชน

(๓) การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีระบบการให้บริการหรือแอปพลิเคชันสำหรับประยุกต์ใช้งานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

(๔) การส่งเสริมให้เกิดมาตรฐานหรือกฎเกณฑ์ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลให้สอดคล้องกัน เพื่อให้การทำงานระหว่างระบบสามารถทำงานเชื่อมโยงกันได้อย่างมีความมั่นคงปลอดภัยอยู่ในสภาพพร้อมใช้งานรวมตลอดทั้งทำให้ระบบหรือการให้บริการมีความน่าเชื่อถือ และแนวทางการส่งเสริมให้เกิดการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลในการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์และพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ และมีหลักประกันการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ของประชาชนอย่างเท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาให้เกิดอุตสาหกรรมและนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้เกิดการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสร้างหรือเผยแพร่เนื้อหาผ่านทางสื่อที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อ เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และความมั่นคงของประเทศ

(๖) การส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตและพัฒนากำลังคน ให้เกิดความพร้อมและความรู้ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐและเอกชนใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิด ประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งสร้างความตระหนักและรู้เท่าทันสื่อและสารสนเทศอื่น ส่งเสริม และสนับสนุนให้ลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการที่จำเป็นต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

(๗) การพัฒนาคัดกรองข้อมูลและฐานข้อมูลดิจิทัล การบริหารจัดการความรู้ รวมทั้งการส่งเสริมเพื่อให้ มีระบบที่เป็นศูนย์แห่งการเรียนรู้และให้บริการข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ที่ทันสมัย ซึ่งเอื้อต่อการนำไปใช้ประโยชน์ ในรูปแบบที่เหมาะสมกับยุคสมัย

๒.๓.๑๒ พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อเป็นการยกระดับการบริหาร การอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนผู้ใช้บริการ และการบูรณาการข้อมูลร่วมกับหน่วยงานอื่น โดยการนำเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสมให้เกิดประสิทธิภาพ สูงสุดอย่างปลอดภัย กองทุนฯ ควรมีการดำเนินงานภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการ ภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีความสอดคล้องกับมาตราต่าง ๆ ดังนี้

มาตรา ๔ เพื่อให้การบริหารงานภาครัฐและการจัดทำบริการสาธารณะเป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อการให้บริการและการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้หน่วยงานของรัฐ จัดให้มีการบริหารงานและการจัดทำบริการสาธารณะในรูปแบบและช่องทางดิจิทัลโดยมี การบริหารจัดการ และการบูรณาการข้อมูลภาครัฐและการทำงานให้มีความสอดคล้องกันและเชื่อมโยงเข้าด้วยกันอย่างมั่นคง ปลอดภัยและมีธรรมาภิบาล โดยมุ่งหมายในการเพิ่มประสิทธิภาพและอำนวยความสะดวกในการให้บริการ และการเข้าถึงของประชาชน และในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐต่อสาธารณะและสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง อย่างน้อยต้องเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) การนำระบบดิจิทัลที่เหมาะสมมาใช้ในการบริหารและการให้บริการของหน่วยงานของรัฐทุกแห่ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและให้มีการใช้ระบบดิจิทัลอย่างคุ้มค่าและเต็มศักยภาพ

(๒) การพัฒนามาตรฐาน หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับระบบดิจิทัล และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านดิจิทัลที่จำเป็นให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล เพื่อสร้างและพัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานของรัฐ ให้มีความสอดคล้องและมีการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกัน รวมทั้งมีความมั่นคง ปลอดภัยและ น่าเชื่อถือ โดยมีการบูรณาการและสามารถทำงานร่วมกันอย่างเป็นเอกภาพเกิดการพัฒนาระบบบริการภาครัฐที่มี ประสิทธิภาพและนำไปสู่การบริหารราชการและการบริการประชาชนแบบบูรณาการ รวมทั้งให้ประชาชน เข้าถึงได้โดยสะดวก

(๓) การสร้างและพัฒนาาระบบความมั่นคงปลอดภัยในการใช้ระบบดิจิทัลและมาตรการปกป้อง คัดกรองข้อมูลที่อาจกระทบถึงความมั่นคงหรือความเป็นส่วนตัวของประชาชนที่มีความพร้อมใช้และน่าเชื่อถือ

(๔) การเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะที่หน่วยงานของรัฐจัดทำและครอบครองในรูปแบบและช่องทางดิจิทัล เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้โดยสะดวก มีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของรัฐ และสามารถนำข้อมูลไปพัฒนาบริการและนวัตกรรมที่จะเป็นประโยชน์ต่อประเทศในด้านต่าง ๆ

(๕) การรักษาวินัยการเงินการคลังภาครัฐและเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่าและเป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินความคุ้มค่าในการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามการบริหารงานภาครัฐและการจัดทำบริการสาธารณะผ่านระบบดิจิทัล รวมทั้งพัฒนาให้มีกลไกการใช้ข้อมูลเพื่อลดความซ้ำซ้อนและเกิดความสอดคล้องกับแผนงานและโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานของรัฐ

มาตรา ๕ ให้มีแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลเพื่อกำหนดกรอบและทิศทางการบริหารงานภาครัฐ และการจัดทำบริการสาธารณะในรูปแบบของเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการพัฒนาประเทศ มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกันระหว่างหน่วยงานของรัฐ และมีกรอบการพัฒนาและแผนการดำเนินงานของประเทศ โดยสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๔ ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับชาติที่เกี่ยวข้อง

ในแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลตามวรรคหนึ่ง อาจกำหนดให้หน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกัน จัดทำระบบบูรณาการข้อมูลดิจิทัลระหว่างกัน และกำหนดรายชื่อหน่วยงานของรัฐที่ต้องเผยแพร่ข้อมูลที่ศูนย์กลางข้อมูลเปิดภาครัฐไว้ด้วยได้

เมื่อมีการประกาศใช้แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลแล้ว ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตามแผนดังกล่าว และต้องจัดทำหรือปรับปรุงแผนปฏิบัติการหรือแผนงานของหน่วยงานของรัฐให้สอดคล้องกับแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล พร้อมทั้งส่งแผนปฏิบัติการหรือแผนงานดังกล่าวให้สำนักงานทราบด้วย

มาตรา ๗ ให้คณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะนโยบายและจัดทำแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลตามมาตรา ๕ ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๒) จัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐเพื่อเป็นหลักการและแนวทางในการดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

(๓) กำหนดมาตรฐาน ข้อกำหนด และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับระบบดิจิทัลเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๔ วรรคสอง และตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้

(๔) กำหนดแนวทางการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล

(๕) เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีในการจัดให้มีหรือปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๔ และอาจเสนอต่อผู้รักษาการตามกฎหมายในการพิจารณายกเว้นหรือลดค่าธรรมเนียม ค่าบริการ ค่าปรับ หรือค่าใช้จ่ายอื่นใด เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของพระราชบัญญัตินี้

(๖) ให้คำแนะนำหรือขอเสนอแนะแก่หน่วยงานของรัฐในการดำเนินการตามแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลและตามพระราชบัญญัตินี้

(๗) กำกับและติดตามให้หน่วยงานของรัฐมีการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล รวมทั้งเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อให้มีการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และโครงการในแผนดังกล่าว

(๘) กำกับและติดตามการดำเนินงานของศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลกลาง และศูนย์กลางข้อมูลเปิดภาครัฐ

(๙) ออกระเบียบหรือประกาศเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่นายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย หรือตามที่มิถุนายนกำหนดให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือบุคคลใดเพื่อปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลมอบหมาย

แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลตาม (๑) และการกำหนดมาตรฐาน ข้อกำหนด และหลักเกณฑ์ตาม (๓) และระเบียบหรือประกาศตาม (๙) เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

มาตรา ๘ ธรรมชาติของข้อมูลภาครัฐตามมาตรา ๗ (๒) อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

(๑) การกำหนดสิทธิ หน้าที่ และความรับผิดชอบในการบริหารจัดการข้อมูลของหน่วยงานของรัฐ รวมถึงสิทธิและหน้าที่ของผู้ครอบครองหรือควบคุมข้อมูลดังกล่าวในทุกขั้นตอน

(๒) การมีระบบบริหารและกระบวนการจัดการและคุ้มครองข้อมูลที่ครบถ้วน ตั้งแต่การจัดทำการจัดเก็บ การจำแนกหมวดหมู่ การประมวลผลหรือใช้ข้อมูล การปกปิดหรือเปิดเผยข้อมูล การตรวจสอบ และการทำลาย

(๓) การมีมาตรการในการควบคุมและพัฒนาคุณภาพข้อมูล เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมใช้งาน เป็นปัจจุบัน สามารถบูรณาการและมีคุณสมบัติแลกเปลี่ยนกันได้ รวมทั้งมีการวัดผล การบริหารจัดการข้อมูลเพื่อให้หน่วยงานของรัฐมีข้อมูลที่มีคุณภาพและต่อยอดนวัตกรรมจากการใช้ข้อมูลได้

(๔) การกำหนดนโยบายหรือกฎเกณฑ์การเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลที่ชัดเจนและมีระบบบริหารจัดการ รวมทั้งมีมาตรการและหลักประกันในการคุ้มครองข้อมูลที่อยู่ในความครอบครองให้มีความมั่นคงปลอดภัยและมีให้ข้อมูลส่วนบุคคลถูกละเมิด

(๕) การจัดทำคำอธิบายชุดข้อมูลดิจิทัลของภาครัฐ เพื่อให้ทราบรายละเอียดเกี่ยวกับโครงสร้างของข้อมูล เนื้อหาสาระ รูปแบบการจัดเก็บ แหล่งข้อมูล และสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล

๒.๓.๑๓ พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อเป็นการยกระดับการบริหาร การอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนผู้ใช้บริการ โดยการนำเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสมให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดอย่างปลอดภัย กองทุนฯ ควรมีการดำเนินงาน ภายใต้พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีความสอดคล้องกับมาตราต่าง ๆ ดังนี้

มาตรา ๖ ให้สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ตามพระราชกฤษฎีกานี้ เรียกโดยย่อว่า “สพร.” และให้ใช้ชื่อภาษาอังกฤษว่า “Digital Government Development Agency (Public Organization)” เรียกโดยย่อว่า “DGA”

มาตรา ๗ ให้สำนักงานมีที่ตั้งของสำนักงานแห่งใหญ่อยู่ในกรุงเทพมหานครหรือจังหวัดใกล้เคียง

มาตรา ๘ ให้สำนักงานเป็นหน่วยงานกลางของระบบรัฐบาลดิจิทัล ทำหน้าที่ให้บริการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานอื่นเกี่ยวกับการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล โดยมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) พัฒนา บริหารจัดการ และให้บริการโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบการให้บริการหรือแอปพลิเคชันพื้นฐานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับรัฐบาลดิจิทัล

(๒) จัดทำมาตรฐาน แนวทาง มาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีการทางเทคโนโลยีดิจิทัล และกระบวนการดำเนินงานเพื่อให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลและระบบการทำงานระหว่างกันของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสอดคล้องกัน

(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการบูรณาการและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานของรัฐ การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล และเป็นศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนทะเบียนข้อมูลดิจิทัลภาครัฐ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชนและในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

(๔) ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐให้บริการดิจิทัลแก่ผู้เกี่ยวข้อง

(๕) พัฒนาบริการดิจิทัลภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียวที่ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และมั่นคงปลอดภัย

(๖) ให้คำปรึกษาและสนับสนุนหน่วยงานของรัฐในการบริหารจัดการโครงการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล รวมถึงส่งเสริม สนับสนุน ให้บริการวิชาการ และจัดอบรมเพื่อยกระดับทักษะความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่ของรัฐด้านรัฐบาลดิจิทัล

(๗) ศึกษา วิจัย สร้างนวัตกรรม และส่งเสริมและสนับสนุนงานวิชาการ งานวิจัยและนวัตกรรมในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

(๘) สนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐที่รับผิดชอบในการจัดทำกรอบการจัดสรรงบประมาณบูรณาการประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านรัฐบาลดิจิทัล ตลอดจนสนับสนุนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานและแผนระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับรัฐบาลดิจิทัล

(๙) ดำเนินการอื่นเพื่อพัฒนารัฐบาลดิจิทัลตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย เพื่อประโยชน์ในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลให้มีแนวทางที่สอดคล้องกันหรือเป็นระบบเดียวกัน สำนักงานอาจเสนอคณะรัฐมนตรีให้มีมติให้หน่วยงานของรัฐสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานหรือร่วมดำเนินการกับสำนักงานตามมาตรานี้ได้

๒.๓.๑๔ พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้เป็นการป้องกัน รับมือ และลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ ในการใช้งาน เช่น เครือข่ายคอมพิวเตอร์ อินเทอร์เน็ต ในอันจะกระทบต่อความมั่นคงปลอดภัยของการบริหารและการให้บริการประชาชนผู้ใช้บริการ กองทุนฯ ควรดำเนินงานภายใต้พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสอดคล้องกับมาตราต่าง ๆ ดังนี้

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์” หมายความว่า มาตรการหรือการดำเนินการที่กำหนดขึ้นเพื่อป้องกัน รับมือ และลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ทั้งจากภายในและภายนอกประเทศอันกระทบต่อความมั่นคงของรัฐ ความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ความมั่นคงทางทหาร และความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ

“ภัยคุกคามทางไซเบอร์” หมายความว่า การกระทำหรือการดำเนินการใด ๆ โดยมีขอบ โดยใช้คอมพิวเตอร์หรือระบบคอมพิวเตอร์หรือโปรแกรมไม่พึงประสงค์โดยมุ่งหมายให้เกิดการประทุษร้ายต่อระบบคอมพิวเตอร์ ข้อมูลคอมพิวเตอร์ หรือข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง และเป็นอันตรายที่ใกล้จะถึงที่จะก่อให้เกิดความเสียหายหรือส่งผลกระทบต่อการทำงานของคอมพิวเตอร์ ระบบคอมพิวเตอร์ หรือข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง

“ไซเบอร์” หมายควรรวมถึง ข้อมูลสาระสื่อสารที่เกิดจากการให้บริการหรือการประยุกต์ใช้เครือข่ายคอมพิวเตอร์ ระบบอินเทอร์เน็ต หรือโครงข่ายโทรคมนาคม รวมทั้งการให้บริการโดยปกติของดาวเทียมและระบบเครือข่ายที่คล้ายคลึงกัน ที่เชื่อมต่อกันเป็นการทั่วไป

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์กรฝ่ายนิติบัญญัติ องค์กรฝ่ายตุลาการ องค์กรอิสระ องค์กรมหาชน และหน่วยงานอื่นของรัฐ

“ประมวลแนวทางปฏิบัติ” หมายความว่า ระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับดูแลด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์กำหนด"เหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์" หมายความว่า เหตุการณ์ที่เกิดจากการกระทำหรือการดำเนินการใด ๆ ที่มีขอบซึ่งกระทำการผ่านทางคอมพิวเตอร์หรือระบบคอมพิวเตอร์ซึ่งอาจเกิดความเสียหายหรือผลกระทบต่อการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ หรือความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของคอมพิวเตอร์ ข้อมูลคอมพิวเตอร์ ระบบคอมพิวเตอร์ หรือข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องกับระบบคอมพิวเตอร์

“มาตรการที่ใช้แก้ปัญหาเพื่อรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์” หมายความว่า การแก้ไขปัญหาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์โดยใช้บุคลากร กระบวนการ และเทคโนโลยี โดยผ่านคอมพิวเตอร์ระบบคอมพิวเตอร์ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ หรือบริการที่เกี่ยวข้องกับคอมพิวเตอร์ใด ๆ เพื่อสร้างความมั่นใจและเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของคอมพิวเตอร์ ข้อมูลคอมพิวเตอร์ ระบบคอมพิวเตอร์หรือข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องกับระบบคอมพิวเตอร์

“โครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ” หมายความว่า คอมพิวเตอร์หรือระบบคอมพิวเตอร์ซึ่งหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชนใช้ในกิจการของตนที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของรัฐ ความปลอดภัยสาธารณะ ความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประเทศ หรือโครงสร้างพื้นฐานอันเป็นประโยชน์สาธารณะ

“หน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ” หมายความว่า หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชน ซึ่งมีการกิจหรือให้บริการโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ

“หน่วยงานควบคุมหรือกำกับดูแล” หมายความว่า หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือบุคคลซึ่งมีกฎหมายกำหนดให้มีหน้าที่และอำนาจในการควบคุมหรือกำกับการดำเนินกิจการของหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ

มาตรา ๔๑ การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ต้องคำนึงถึงความเป็นเอกภาพและการบูรณาการในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานเอกชน และต้องสอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติ

ว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมตามกฎหมายว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และนโยบายและแผนแม่บทที่เกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงของสภาพความมั่นคงแห่งชาติ

การดำเนินการด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ต้องมุ่งหมายเพื่อสร้างศักยภาพในการป้องกัน รับมือ และลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการปกป้องโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศของประเทศ

มาตรา ๔๒ นโยบายและแผนว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ต้องมีเป้าหมายและแนวทางอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

- (๑) การบูรณาการการจัดการในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของประเทศ
- (๒) การสร้างมาตรการและกลไกเพื่อพัฒนาศักยภาพในการป้องกัน รับมือ และลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์
- (๓) การสร้างมาตรการในการปกป้องโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศของประเทศ
- (๔) การประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
- (๕) การวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและองค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
- (๖) การพัฒนาบุคลากรและผู้เชี่ยวชาญด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ทั้งภาครัฐ
- (๗) การสร้างความตระหนักและความรู้ด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
- (๘) การพัฒนาระเบียบและกฎหมายเพื่อการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

มาตรา ๔๓ ให้คณะกรรมการจัดทำนโยบายและแผนว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขึ้นตามแนวทางในมาตรา ๔๒ เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ โดยให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และเมื่อได้ประกาศแล้ว ให้หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานควบคุมหรือกำกับดูแล และหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศตามที่กำหนดไว้ในแผนว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายและแผนดังกล่าว

ในการจัดทำนโยบายและแผนตามวรรคหนึ่ง ให้สำนักงานจัดให้มีการรับฟังความเห็นหรือประชุมร่วมกับหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานควบคุมหรือกำกับดูแล และหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ

มาตรา ๔๔ ให้หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานควบคุมหรือกำกับดูแล และหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ จัดทำประมวลแนวทางปฏิบัติและกรอบมาตรฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของแต่ละหน่วยงานให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์โดยเร็ว

ประมวลแนวทางปฏิบัติด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ตามวรรคหนึ่ง อย่างน้อยต้องประกอบด้วยเรื่อง ดังต่อไปนี้

- (๑) แผนการตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ โดยผู้ตรวจประเมิน ผู้ตรวจสอบภายใน หรือผู้ตรวจสอบอิสระจากภายนอก อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
- (๒) แผนการรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์เพื่อประโยชน์ในการจัดทำประมวลแนวทางปฏิบัติด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ตามวรรคหนึ่ง ให้สำนักงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดทำประมวลแนวทางปฏิบัติและกรอบมาตรฐานสำหรับให้หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานควบคุมหรือกำกับดูแล

หรือหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศนำไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำหรือนำไปใช้เป็นประมวลแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานควบคุมหรือกำกับดูแล หรือหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศของตน และในกรณีที่หน่วยงานดังกล่าวยังไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบถ้วนหรือไม่สอดคล้องกับประมวลแนวทางปฏิบัติและกรอบมาตรฐานให้นำประมวลแนวทางปฏิบัติและกรอบมาตรฐานดังกล่าวไปใช้บังคับ

มาตรา ๔๕ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานควบคุมหรือกำกับดูแล และหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ มีหน้าที่ป้องกัน รับมือ และลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ตามประมวลแนวทางปฏิบัติและกรอบมาตรฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของแต่ละหน่วยงาน และจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลแนวทางปฏิบัติและกรอบมาตรฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ตามมาตรา ๑๓ วรรคหนึ่ง (๔) ด้วย

ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานควบคุมหรือกำกับดูแล หรือหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศไม่อาจดำเนินการหรือปฏิบัติตามวรรคหนึ่งได้ สำนักงานอาจให้ความช่วยเหลือด้านบุคลากรหรือเทคโนโลยีแก่หน่วยงานนั้นตามที่ร้องขอได้

มาตรา ๔๖ เพื่อประโยชน์ในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ให้หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานควบคุมหรือกำกับดูแล และหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ แจ้งรายชื่อเจ้าหน้าที่ระดับบริหารและระดับปฏิบัติการ เพื่อประสานงานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ไปยังสำนักงาน

ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ให้หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานควบคุมหรือกำกับดูแล และหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ แจ้งให้สำนักงานทราบโดยเร็ว

มาตรา ๔๗ ในกรณีที่การปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ต้องอาศัยความรู้ ความเชี่ยวชาญ คณะกรรมการหรือ กกม. อาจมอบหมายให้เลขาธิการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญตามความเหมาะสมเฉพาะงานได้

ผู้เชี่ยวชาญตามวรรคหนึ่งต้องมีคุณสมบัติหรือประสบการณ์ที่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

เลขาธิการต้องออกบัตรประจำตัวผู้เชี่ยวชาญให้แก่บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้ง และในการปฏิบัติหน้าที่บุคคลดังกล่าวต้องแสดงบัตรประจำตัวในฐานะผู้เชี่ยวชาญ และเมื่อพ้นจากหน้าที่แล้วจะต้องคืนบัตรประจำตัวแก่สำนักงานโดยเร็ว

มาตรา ๕๘ ในกรณีที่เกิดหรือคาดว่าจะเกิดภัยคุกคามทางไซเบอร์ต่อระบบสารสนเทศซึ่งอยู่ในความดูแลรับผิดชอบของหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศใดให้หน่วยงานนั้นดำเนินการตรวจสอบข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลคอมพิวเตอร์ และระบบคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานนั้น รวมถึงพฤติการณ์แวดล้อมของตน เพื่อประเมินว่ามีภัยคุกคามทางไซเบอร์เกิดขึ้นหรือไม่ หากผลการตรวจสอบปรากฏว่าเกิดหรือคาดว่าจะเกิดภัยคุกคามทางไซเบอร์ขึ้น ให้ดำเนินการป้องกัน รับมือ และลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ตามประมวลแนวทางปฏิบัติและ กรอบมาตรฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงานนั้น และแจ้งไปยังสำนักงานและหน่วยงานควบคุมหรือกำกับดูแลของตนโดยเร็ว

ในกรณีที่หน่วยงานหรือบุคคลใดพบอุปสรรคหรือปัญหาในการป้องกัน รับมือ และลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ของตน หน่วยงานหรือบุคคลนั้นอาจร้องขอความช่วยเหลือไปยังสำนักงาน

มาตรา ๕๙ เมื่อปรากฏแก่หน่วยงานควบคุมหรือกำกับดูแล หรือเมื่อหน่วยงานควบคุมหรือกำกับดูแล ได้รับแจ้งเหตุตามมาตรา ๕๘ ให้หน่วยงานควบคุมหรือกำกับดูแล ร่วมกับหน่วยงานตามมาตรา ๕๐ รวบรวมข้อมูล ตรวจสอบ วิเคราะห์สถานการณ์ และประเมินผลกระทบเกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ และดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) สนับสนุนและให้ความช่วยเหลือแก่หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญ ทางสารสนเทศที่อยู่ในการควบคุมหรือกำกับดูแลของตน และให้ความร่วมมือและประสานงานกับสำนักงาน ในการป้องกัน รับมือ และลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์

(๒) แจ้งเตือนหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศที่อยู่ในการ ควบคุมหรือกำกับดูแลของตน รวมทั้งหน่วยงานควบคุมหรือกำกับดูแลหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงาน โครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศอื่นที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว

มาตรา ๗๐ ห้ามมิให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้เปิดเผยหรือส่งมอบข้อมูลคอมพิวเตอร์ ข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ ข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องกับระบบคอมพิวเตอร์ หรือข้อมูลของผู้ใช้บริการ ที่ได้มา ตามพระราชบัญญัตินี้ให้แก่บุคคลใด ผู้ใดฝ่าฝืนต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปีหรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับกับการกระทำเพื่อประโยชน์ในการดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด ตามพระราชบัญญัตินี้หรือผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอื่นหรือเพื่อประโยชน์ในการดำเนินคดีกับพนักงาน เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

มาตรา ๗๑ พนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ผู้ใดกระทำโดยประมาทเป็นเหตุให้ผู้อื่นล่วงรู้ ข้อมูลคอมพิวเตอร์ ข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ ข้อมูลของผู้ใช้บริการหรือข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องกับระบบ คอมพิวเตอร์ ที่ได้มาตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๗๒ ผู้ใดล่วงรู้ข้อมูลคอมพิวเตอร์ ข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ ข้อมูลของผู้ใช้บริการ หรือข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องกับระบบคอมพิวเตอร์ ที่พนักงานเจ้าหน้าที่ได้มาตามพระราชบัญญัตินี้ และเปิดเผย ข้อมูลนั้นต่อผู้หนึ่งผู้ใดโดยมิชอบ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสองปี หรือปรับไม่เกินสี่หมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๗๓ หน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศใดไม่รายงานเหตุภัยคุกคามทางไซเบอร์ ตามมาตรา ๕๗ โดยไม่มีเหตุอันสมควร ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองแสนบาท

มาตรา ๗๔ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามหนังสือเรียกของพนักงานเจ้าหน้าที่หรือไม่ส่งข้อมูลให้แก่พนักงาน เจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๖๒ (๑) หรือ (๒) โดยไม่มีเหตุอันสมควรแล้วแต่กรณี ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท

มาตรา ๗๕ ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของ กกม. ตามมาตรา ๖๕ (๑) และ (๒) โดยไม่มี เหตุอันสมควร ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสามแสนบาท และปรับอีกไม่เกินวันละหนึ่งหมื่นบาทนับแต่วันที่ครบ กำหนดระยะเวลาที่ กกม. ออกคำสั่งให้ปฏิบัติจนกว่าจะปฏิบัติให้ถูกต้อง

ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของ กกม. ตามมาตรา ๖๕ (๓) และ (๔) หรือไม่ปฏิบัติตาม คำสั่งศาลตามมาตรา ๖๕ (๕) ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๗๖ ผู้ใดขัดขวาง หรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของ กกม. หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติการตามคำสั่งของ กกม. ตามมาตรา ๖๖ (๑) หรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งศาลตามมาตรา ๖๖ (๒) (๓) หรือ (๔) โดยไม่มีเหตุอันสมควร ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๗๗ ในกรณีที่ผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้เป็นนิติบุคคล ถ้าการกระทำความผิดของนิติบุคคลนั้นเกิดจากการสั่งการหรือการกระทำของกรรมการหรือผู้จัดการ หรือบุคคลใด ซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของนิติบุคคลนั้น หรือในกรณีที่บุคคลดังกล่าวมีหน้าที่ต้องสั่งการหรือทำการและละเว้นไม่สั่งการหรือไม่ทำการจนเป็นเหตุให้นิติบุคคลนั้นกระทำความผิด ผู้นั้นต้องรับโทษตามที่บัญญัติไว้สำหรับความผิดนั้น ๆ ด้วย

๒.๓.๑๕ พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นกฎหมายทั่วไปที่หน่วยงานราชการจะต้องปฏิบัติเพื่อคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เป็นการกำหนดหลักเกณฑ์ กลไก หรือมาตรการกำกับดูแลเกี่ยวกับการให้ความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เป็นหลักการทั่วไป ซึ่งกฎหมายฉบับนี้ต้องการให้ผู้ควบคุมข้อมูลห้ามเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลหากไม่ได้รับความยินยอมโดยชัดแจ้งจากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลหรือไม่มีฐานทางกฎหมายอื่นมารองรับ ดังนั้น กองทุนฯ ต้องดำเนินงานภายใต้พระราชบัญญัติฯ ฉบับนี้ โดยมีความสอดคล้องกับมาตราต่าง ๆ ดังนี้

มาตรา ๑๖ คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำแผนแม่บทการดำเนินงานด้านการส่งเสริม และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับชาติที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

(๒) ส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน ดำเนินกิจกรรมตามแผนแม่บทตาม (๑) รวมทั้งจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทดังกล่าว

(๓) กำหนดมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

(๔) ออกประกาศหรือระเบียบเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

(๕) ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การให้ความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่ส่งหรือโอนไปยังต่างประเทศ

(๖) ประกาศกำหนดข้อปฏิบัติในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเป็นแนวทางให้ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลและผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลปฏิบัติ

(๗) เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีให้มีการตราหรือปรับปรุงกฎหมายหรือกฎที่ใช้บังคับอยู่ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

(๘) เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีในการตราพระราชกฤษฎีกาหรือทบทวนความเหมาะสมของพระราชบัญญัตินี้อย่างน้อยทุกสองปี

(๙) ให้คำแนะนำและคำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินการใด ๆ เพื่อให้ความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชนในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

(๑๐) ศึกษารายละเอียดและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการบังคับใช้พระราชบัญญัตินี้

(๑๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดทักษะการเรียนรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้แก่ประชาชน

(๑๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

(๑๓) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ

มาตรา ๑๙ ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลจะกระทำการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลไม่ได้หากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลไม่ได้ให้ความยินยอมไว้ก่อนหรือในขณะนั้น เว้นแต่บทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้กระทำได้

การขอความยินยอมต้องทำโดยชัดแจ้ง เป็นหนังสือหรือทำโดยผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เว้นแต่โดยสภาพไม่อาจขอความยินยอมด้วยวิธีการดังกล่าวได้

ในการขอความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลต้องแจ้งวัตถุประสงค์ของการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลไปด้วย และการขอความยินยอมนั้นต้องแยกส่วนออกจากข้อความอื่นอย่างชัดเจน มีแบบหรือข้อความที่เข้าถึงได้ง่ายและเข้าใจได้ รวมทั้งใช้ภาษาที่อ่านง่าย และไม่เป็นการหลอกลวงหรือทำให้เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลเข้าใจผิดในวัตถุประสงค์ดังกล่าว ทั้งนี้ คณะกรรมการจะให้ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลขอความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล ตามแบบและข้อความที่คณะกรรมการประกาศกำหนดก็ได้

ในการขอความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลต้องคำนึงอย่างถึงที่สุดในความเป็นอิสระของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลในการให้ความยินยอม ทั้งนี้ ในการเข้าทำสัญญาซึ่งรวมถึงการให้บริการใด ๆ ต้องไม่มีเงื่อนไขในการให้ความยินยอมเพื่อเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลที่ไม่มีความจำเป็นหรือเกี่ยวข้องสำหรับการเข้าทำสัญญาซึ่งรวมถึงการให้บริการนั้น ๆ

เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลจะถอนความยินยอมเสียเมื่อใดก็ได้โดยจะต้องถอนความยินยอมได้ง่ายเช่นเดียวกับการให้ความยินยอม เว้นแต่มีข้อจำกัดสิทธิในการถอนความยินยอมโดยกฎหมายหรือสัญญาที่ให้ประโยชน์แก่เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล ทั้งนี้ การถอนความยินยอมย่อมไม่ส่งผลกระทบต่อการใช้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลที่เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลได้ให้ความยินยอมไปแล้ว โดยชอบตามที่กำหนดไว้ในหมวดนี้

ในกรณีที่การถอนความยินยอมส่งผลกระทบต่อเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลในเรื่องใด ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลต้องแจ้งให้เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลทราบถึงผลกระทบจากการถอนความยินยอมนั้น

การขอความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลที่ไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในหมวดนี้ ไม่มีผลผูกพันเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล และไม่ทำให้ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลสามารถทำการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลได้

มาตรา ๒๑ ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลต้องทำการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลตามวัตถุประสงค์ที่ได้แจ้งเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลไว้ก่อนหรือในขณะที่ยังเก็บรวบรวม

การเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลที่แตกต่างไปจากวัตถุประสงค์ที่ได้แจ้งไว้ตามวรรคหนึ่งจะกระทำมิได้ เว้นแต่

(๑) ได้แจ้งวัตถุประสงค์ใหม่ขึ้นให้เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลทราบและได้รับความยินยอมก่อนเก็บรวบรวมใช้หรือเปิดเผยแล้ว

(๒) บทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้กระทำได้

มาตรา ๒๔ ห้ามมิให้ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลทำการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล โดยไม่ได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล เว้นแต่

(๑) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่เกี่ยวกับการจัดทำเอกสารประวัติศาสตร์หรือจดหมายเหตุเพื่อประโยชน์สาธารณะ หรือที่เกี่ยวกับการศึกษาวิจัยหรือสถิติซึ่งได้จัดให้มีมาตรการปกป้องที่เหมาะสมเพื่อคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๒) เพื่อป้องกันหรือระงับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย หรือสุขภาพของบุคคล

(๓) เป็นการจำเป็นเพื่อการปฏิบัติตามสัญญาซึ่งเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลเป็นคู่สัญญาหรือ เพื่อใช้ในการดำเนินการตามคำขอของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลก่อนเข้าทำสัญญานั้น

(๔) เป็นการจำเป็นเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนินการกิจเพื่อประโยชน์สาธารณะของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล หรือปฏิบัติหน้าที่ในการใช้อำนาจรัฐที่ได้มอบให้แก่ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล

(๕) เป็นการจำเป็นเพื่อประโยชน์โดยชอบด้วยกฎหมายของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลหรือของบุคคลหรือนิติบุคคลอื่นที่ไม่ใช่ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล เว้นแต่ประโยชน์ดังกล่าวมีความสำคัญน้อยกว่าสิทธิขั้นพื้นฐานในข้อมูลส่วนบุคคลของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล

(๖) เป็นการปฏิบัติตามกฎหมายของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล

มาตรา ๒๕ ห้ามมิให้ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลทำการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลจากแหล่งอื่นที่ไม่ใช่จากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลโดยตรง เว้นแต่

(๑) ได้แจ้งถึงการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลจากแหล่งอื่นให้แก่เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลทราบโดยไม่ชักช้า แต่ต้องไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่เก็บรวบรวมและได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล

(๒) เป็นการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้รับยกเว้นไม่ต้องขอความยินยอมตามมาตรา ๒๔ หรือมาตรา ๒๖

ให้นำบทบัญญัติเกี่ยวกับการแจ้งวัตถุประสงค์ใหม่ตามมาตรา ๒๑ และการแจ้งรายละเอียดตามมาตรา ๒๓ มาใช้บังคับกับการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลที่ต้องได้รับความยินยอมตามวรรคหนึ่งโดยอนุโลม เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลทราบวัตถุประสงค์ใหม่หรือรายละเอียดนั้นอยู่แล้ว

(๒) ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลพิสูจน์ได้ว่าการแจ้งวัตถุประสงค์ใหม่หรือรายละเอียดดังกล่าวไม่สามารถทำได้ หรือจะเป็นอุปสรรคต่อการใช้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการศึกษาวิจัยทางวิทยาศาสตร์ ประวัติศาสตร์ หรือสถิติ ในกรณีนี้ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลต้องจัดให้มีมาตรการที่เหมาะสมเพื่อคุ้มครองสิทธิ เสรีภาพ และประโยชน์ของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล

(๓) การใช้หรือการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลต้องกระทำโดยเร่งด่วนตามที่กฎหมายกำหนดซึ่งได้จัดให้มีมาตรการที่เหมาะสมเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล

(๔) เมื่อผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลเป็นผู้ซึ่งล่วงรู้หรือได้มาซึ่งข้อมูลส่วนบุคคลจากหน้าที่หรือจากการประกอบอาชีพหรือวิชาชีพและต้องรักษาวัตถุประสงค์ใหม่หรือรายละเอียดบางประการตามมาตรา ๒๓ ไว้เป็นความลับตามที่กฎหมายกำหนด

การแจ้งรายละเอียดตามวรรคสอง ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลต้องแจ้งให้เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่เก็บรวบรวมตามมาตรา นี้ เว้นแต่กรณีที่น่าข้อมูลส่วนบุคคลไปใช้เพื่อการติดต่อกับเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลต้องแจ้งในการติดต่อครั้งแรก และกรณีที่จะนำข้อมูลส่วนบุคคลไปเปิดเผย ต้องแจ้งก่อนที่จะนำข้อมูลส่วนบุคคลไปเปิดเผยเป็นครั้งแรก

มาตรา ๒๖ ห้ามมิให้เก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับเชื้อชาติ เผ่าพันธุ์ ความคิดเห็นทางการเมือง ความเชื่อในลัทธิ ศาสนาหรือปรัชญา พฤติกรรมทางเพศ ประวัติอาชญากรรม ข้อมูลสุขภาพ ความพิการ ข้อมูลสหภาพแรงงาน ข้อมูลพันธุกรรม ข้อมูลชีวภาพ หรือข้อมูลอื่นใด ซึ่งกระทบต่อเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลในทำนองเดียวกันตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด โดยไม่ได้รับความยินยอมโดยชัดแจ้งจากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล เว้นแต่

(๑) เพื่อป้องกันหรือระงับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย หรือสุขภาพของบุคคลซึ่งเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลไม่สามารถให้ความยินยอมได้ ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดก็ตาม

(๒) เป็นการดำเนินกิจกรรมโดยชอบด้วยกฎหมายที่มีการคุ้มครองที่เหมาะสมของมูลนิธิ สมาคมหรือองค์กรที่ไม่แสวงหากำไรที่มีวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการเมือง ศาสนา ปรัชญา หรือสหภาพแรงงาน ให้แก่สมาชิก ผู้ซึ่งเคยเป็นสมาชิก หรือผู้ซึ่งมีการติดต่ออย่างสม่ำเสมอกับมูลนิธิ สมาคม หรือองค์กรที่ไม่แสวงหากำไรตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวโดยไม่ได้เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลนั้นออกไปภายนอกมูลนิธิสมาคมหรือองค์กรที่ไม่แสวงหากำไรนั้น

(๓) เป็นข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณะด้วยความยินยอมโดยชัดแจ้งของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล

(๔) เป็นการจำเป็นเพื่อการก่อตั้งสิทธิเรียกร้องตามกฎหมาย การปฏิบัติตามหรือการใช้สิทธิเรียกร้องตามกฎหมาย หรือการยกขึ้นต่อสู้สิทธิเรียกร้องตามกฎหมาย

(๕) เป็นการจำเป็นในการปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์เกี่ยวกับ

(ก) เวชศาสตร์ป้องกันหรืออาชีวเวชศาสตร์ การประเมินความสามารถในการทำงานของลูกจ้าง การวินิจฉัยโรคทางการแพทย์ การให้บริการด้านสุขภาพหรือด้านสังคม การรักษาทางการแพทย์การจัดการด้านสุขภาพ หรือระบบและการให้บริการด้านสังคมสงเคราะห์ ทั้งนี้ ในกรณีที่ไม่ใช่การปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อมูลส่วนบุคคลนั้นอยู่ในความรับผิดชอบของผู้ประกอบอาชีพหรือวิชาชีพหรือผู้มีหน้าที่รักษาข้อมูลส่วนบุคคลนั้นไว้เป็นความลับตามกฎหมาย ต้องเป็นการปฏิบัติตามสัญญาระหว่างเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลกับผู้ประกอบวิชาชีพทางการแพทย์

(ข) ประโยชน์สาธารณะด้านการสาธารณสุข เช่น การป้องกันด้านสุขภาพจากโรคติดต่ออันตรายหรือโรคระบาดที่อาจติดต่อหรือแพร่เข้ามาในราชอาณาจักร หรือการควบคุมมาตรฐานหรือคุณภาพของยา เวชภัณฑ์หรือเครื่องมือแพทย์ ซึ่งได้จัดให้มีมาตรการที่เหมาะสมและเจาะจงเพื่อคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลโดยเฉพาะการรักษาความลับของข้อมูลส่วนบุคคลตามมาตรา นี้หรือตามจริยธรรมแห่งวิชาชีพ

(ค) การคุ้มครองแรงงาน การประกันสังคม หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของผู้มีสิทธิตามกฎหมาย การคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ หรือการคุ้มครองทางสังคม ซึ่งการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลเป็นสิ่งจำเป็นในการปฏิบัติตามสิทธิหรือหน้าที่ของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล หรือเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล โดยได้จัดให้มีมาตรการที่เหมาะสมเพื่อคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานและประโยชน์ของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล

(ง) การศึกษาวิจัยทางวิทยาศาสตร์ ประวัติศาสตร์ หรือสถิติ หรือประโยชน์สาธารณะอื่น ทั้งนี้ ต้องกระทำเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวเพียงเท่าที่จำเป็นเท่านั้น และได้จัดให้มีมาตรการที่เหมาะสมเพื่อคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานและประโยชน์ของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(จ) ประโยชน์สาธารณะที่สำคัญ โดยได้จัดให้มีมาตรการที่เหมาะสมเพื่อคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานและประโยชน์ของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล

ข้อมูลชีวภาพตามวรรคหนึ่งให้หมายถึงข้อมูลส่วนบุคคลที่เกิดจากการใช้เทคนิคหรือเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการนำลักษณะเด่นทางกายภาพหรือทางพฤติกรรมของบุคคลมาใช้ทำให้สามารถยืนยันตัวตนของบุคคลนั้นที่ไม่เหมือนกับบุคคลอื่นได้ เช่น ข้อมูลภาพจำลองใบหน้า ข้อมูลจำลองม่านตา หรือข้อมูลจำลองลายนิ้วมือ

ในกรณีที่เป็นกรเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับประวัติอาชญากรรมต้องกระทำภายใต้การควบคุมของหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย หรือได้จัดให้มีมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๒๗ ห้ามมิให้ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลใช้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล โดยไม่ได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล เว้นแต่เป็นข้อมูลส่วนบุคคลที่เก็บรวบรวมได้โดยได้รับยกเว้นไม่ต้องขอความยินยอมตามมาตรา ๒๔ หรือมาตรา ๒๖

บุคคลหรือนิติบุคคลที่ได้รับข้อมูลส่วนบุคคลมาจากการเปิดเผยตามวรรคหนึ่ง จะต้องไม่ใช่หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อวัตถุประสงค์อื่นนอกเหนือจากวัตถุประสงค์ที่ได้แจ้งไว้กับผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลในการขอรับข้อมูลส่วนบุคคลนั้น

ในกรณีที่ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลใช้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้รับยกเว้นไม่ต้องขอความยินยอมตามวรรคหนึ่ง ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลต้องบันทึกการใช้หรือเปิดเผยนั้นไว้ในรายการตามมาตรา ๓๙

๓.๒.๑๖ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มีบทบัญญัติที่รองรับสิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารสาธารณะที่อยู่ในความครอบครองหรือควบคุมดูแลของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งเป็นหลักประกันให้แก่ประชาชนได้ว่า ประชาชนมีสิทธิขั้นพื้นฐานที่จะรับรู้ข้อมูลข่าวสารสาธารณะ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นกฎหมายที่ออกมารองรับสิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของรัฐของประชาชน ดังนั้น กองทุนฯ ต้องมีการดำเนินงานภายใต้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีความสอดคล้องกับมาตราต่าง ๆ ดังนี้

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“ข้อมูลข่าวสาร” หมายความว่า สิ่งสื่อความหมายให้รู้เรื่องราวข้อเท็จจริง ข้อมูล หรือสิ่งใด ๆ ไม่ว่าการสื่อความหมายนั้นจะทำได้โดยสภาพของสิ่งนั้นเองหรือโดยผ่านวิธีการใด ๆ และไม่ว่าจะได้จัดทำไว้ในรูปของเอกสาร แฟ้ม รายงาน หนังสือ แผ่นผิง แผนที่ ภาพวาด ภาพถ่าย ฟิล์ม การบันทึกภาพหรือเสียง การบันทึกโดยเครื่องคอมพิวเตอร์ หรือวิธีอื่นใดที่ทำให้สิ่งที่บันทึกไว้ปรากฏได้

“ข้อมูลข่าวสารของราชการ” หมายความว่า ข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองหรือควบคุมดูแลของหน่วยงานของรัฐ ไม่ว่าจะเป็ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานของรัฐหรือข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับเอกชน

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ศาลเฉพาะในส่วนที่ไม่เกี่ยวกับการพิจารณาพิพากษาคดี องค์กรควบคุมการประกอบวิชาชีพ หน่วยงานอิสระของรัฐและหน่วยงานอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ผู้ซึ่งปฏิบัติงานให้แก่หน่วยรัฐ

“ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล” หมายความว่า ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสิ่งเฉพาะตัวของบุคคล เช่น การศึกษา ฐานะการเงิน ประวัติสุขภาพ ประวัติอาชญากรรม หรือประวัติการทำงาน บรรดาที่มีชื่อของผู้นั้น หรือมีเลขหมาย รหัส หรือสิ่งบอกลักษณะอื่นที่ทำให้รู้ตัวผู้นั้นได้ เช่น ลายพิมพ์นิ้วมือ แผ่นบันทึก ลักษณะเสียงของคนหรือรูปถ่าย และให้หมายความรวมถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสิ่งเฉพาะตัวของผู้ที่ถึงแก่กรรมแล้วด้วย

มาตรา ๗ หน่วยงานของรัฐต้องส่งข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา

(๑) โครงสร้างและการจัดองค์กรในการดำเนินงาน

(๒) สรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญและวิธีการดำเนินงาน

(๓) สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสาร หรือคำแนะนำในการติดต่อกับหน่วยงานของรัฐ

(๔) กฎ มติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผน นโยบาย หรือการตีความ ทั้งนี้ เฉพาะที่จัดให้มีขึ้นโดยมีสภาพอย่างกฎ เพื่อให้มีผลเป็นการทั่วไปต่อเอกชนที่เกี่ยวข้อง

(๕) ข้อมูลข่าวสารอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อมูลข่าวสารใดที่ได้มีการจัดพิมพ์เพื่อให้แพร่หลายตามจำนวนพอสมควรแล้ว ถ้ามีการลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษาโดยอ้างอิงถึงสิ่งพิมพ์นั้นก็ให้ถือว่าเป็นการปฏิบัติตามบัญญัติวรรคหนึ่งแล้ว

ให้หน่วยงานของรัฐรวบรวมและจัดให้มีข้อมูลข่าวสารตามวรรคหนึ่งไว้เผยแพร่เพื่อขายหรือจำหน่ายแจก ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐแห่งนั้นตามที่เห็นสมควร

มาตรา ๘ ข้อมูลข่าวสารที่ต้องลงพิมพ์ตามมาตรา ๗ (๔) ถ้ายังไม่ได้ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษานำมาใช้บังคับในทางที่ไม่เป็นคุณแก่ผู้ใดไม่ได้ เว้นแต่ผู้นั้นจะรู้ถึงข้อมูลข่าวสารนั้นตามความเป็นจริงมาก่อนแล้วเป็นเวลาพอสมควร

มาตรา ๙ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

(๑) ผลการพิจารณาหรือคำวินิจฉัยที่มีผลโดยตรงต่อเอกชน รวมทั้งความเห็นแย้งและคำสั่งที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาวินิจฉัยดังกล่าว

- (๒) นโยบายหรือการตีความที่ไม่เข้าข่ายต้องลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา ตามมาตรา ๗ (๔)
 (๓) แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่กำลังดำเนินการ
 (๔) คู่มือหรือคำสั่งเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีผลกระทบถึงสิทธิหน้าที่ของเอกชน
 (๕) สิ่งพิมพ์ที่ได้มีการอ้างอิงถึงตามมาตรา ๗ วรรคสอง
 (๖) สัญญาสัมปทาน สัญญาที่มีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอนหรือสัญญาร่วมทุนกับเอกชน

ในการจัดทำบริการสาธารณะ

(๗) มติคณะรัฐมนตรี หรือมติคณะกรรมการที่แต่งตั้งโดยกฎหมาย หรือโดยมติคณะรัฐมนตรี
 ทั้งนี้ ให้ระบุรายชื่อรายงานทางวิชาการ รายงานข้อเท็จจริง หรือข้อมูลข่าวสารที่นำมาใช้ในการพิจารณาไว้ด้วย

(๘) ข้อมูลข่าวสารอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อมูลข่าวสารที่จัดให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ตามวรรคหนึ่ง ถ้ามีส่วนที่ต้องห้ามมิให้เปิดเผย
 ตามมาตรา ๑๔ หรือมาตรา ๑๕ อยู่ด้วย ให้ลบหรือตัดตอนหรือทำโดยประการอื่นใดที่ไม่เป็นการเปิดเผย
 ข้อมูลข่าวสารนั้น

บุคคลไม่ว่าจะมีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวข้องหรือไม่ก็ตาม ย่อมมีสิทธิเข้าตรวจดู ขอสำเนาหรือขอสำเนา
 ที่มีคำรับรองถูกต้องของข้อมูลข่าวสารตามวรรคหนึ่งได้ ในกรณีที่สมควรหน่วยงานของรัฐโดยความเห็นชอบ
 ของคณะกรรมการ จะวางหลักเกณฑ์เรียกค่าธรรมเนียมในการนั้นก็ได้ ในการนี้ให้คำนึงถึงการช่วยเหลือ
 ผู้มีรายได้น้อยประกอบด้วย ทั้งนี้ เว้นแต่จะมีกฎหมายเฉพาะบัญญัติให้เป็นอย่างอื่น

คนต่างด้าวจะมีสิทธิตามมาตรานี้เพียงได้เป็นไปไปตงที่กำหนดโดยกฎกระทรวง

มาตรา ๑๐ บทบัญญัติมาตรา ๗ และมาตรา ๙ ไม่กระทบถึงข้อมูลข่าวสารของราชการที่มี
 กฎหมายเฉพาะกำหนดให้มีการเผยแพร่หรือเปิดเผย ด้วยวิธีการอย่างอื่น

มาตรา ๑๑ นอกจากข้อมูลข่าวสารของราชการที่ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษาแล้ว หรือที่จัดไว้
 ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้แล้ว หรือที่มีการจัดให้ประชาชนได้ค้นคว้าตามมาตรา ๒๖ แล้ว ถ้าบุคคลใดข้อมูล
 ข่าวสารอื่นใดของราชการและคำขอของผู้นั้นระบุข้อมูลข่าวสารที่ต้องการในลักษณะที่อาจเข้าใจได้ตามควร
 ให้หน่วยงานของรัฐผู้รับผิดชอบจัดหาข้อมูลข่าวสารนั้นให้แก่ผู้ขอภายในเวลาอันสมควร เว้นแต่ผู้
 ขอจำนวนมากหรือบ่อยครั้งโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ข้อมูลข่าวสารของราชการใดมีสภาพที่อาจบอบสลายง่าย หน่วยงานของรัฐจะขอขยายเวลา
 ในการจัดหาให้หรือจะจัดทำสำเนาให้ในสภาพอย่างหนึ่งอย่างใด เพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่ข้อมูลข่าวสารนั้นก็ได้

ข้อมูลข่าวสารของราชการที่หน่วยงานของรัฐจัดหาให้ตามวรรคหนึ่งต้องเป็นข้อมูลข่าวสารที่มีอยู่แล้ว
 ในสภาพที่พร้อมจะให้ได้ มิใช่เป็นการต้องไปจัดทำ วิเคราะห์ จำแนก รวบรวม หรือจัดให้มีขึ้นใหม่ เว้นแต่
 เป็นการแปรสภาพเป็นเอกสารจากข้อมูลข่าวสารที่บันทึกไว้ในระบบการบันทึกภาพหรือเสียง ระบบคอมพิวเตอร์
 หรือระบบอื่นใด ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการกำหนด แต่ถ้าหน่วยงานของรัฐเห็นว่ากรณีเช่นนั้นมิใช่การแสวงหา
 ผลประโยชน์ทางการค้า และเป็นเรื่องจำเป็นเพื่อปกป้องสิทธิเสรีภาพสำหรับผู้นั้นหรือเป็นเรื่องที่จะเป็น
 ประโยชน์แก่สาธารณะ หน่วยงานของรัฐจะจัดหาข้อมูลข่าวสารนั้นให้ก็ได้

บทบัญญัติวรรคสามไม่เป็นการห้ามหน่วยงานของรัฐที่จะจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการใด
 ขึ้นใหม่ให้แก่ผู้ร้องขอ หากเป็นการสอดคล้องด้วยอำนาจหน้าที่ตามปกติของหน่วยงานของรัฐนั้นอยู่แล้ว

ให้นำความในมาตรา ๙ วรรคสอง วรรคสาม และวรรคสี่ มาใช้บังคับแก่การจัดหาข้อมูลข่าวสารให้ตามมาตรานี้ โดยอนุโลม

มาตรา ๑๒ ในกรณีที่มีผู้ยื่นคำขอข้อมูลข่าวสารของราชการตามมาตรา ๑๑ แม้ว่าข้อมูลข่าวสารที่ขอจะอยู่ในความควบคุมดูแลของหน่วยงานส่วนกลาง หรือส่วนสาขาของหน่วยงานแห่งนั้นหรือจะอยู่ในความควบคุมดูแลของหน่วยงานของรัฐแห่งอื่นก็ตาม ให้หน่วยงานของรัฐที่รับคำขอให้คำแนะนำ เพื่อไปยื่นคำขอต่อหน่วยงานของรัฐที่ควบคุมดูแลข้อมูลข่าวสารนั้นโดยไม่ชักช้า

ถ้าหน่วยงานของรัฐผู้รับคำขอเห็นว่าข้อมูลข่าวสารที่มีคำขอเป็นข้อมูลข่าวสารที่จัดทำโดยหน่วยงานของรัฐแห่งอื่น และได้ระบุห้ามการเปิดเผยไว้ตามระเบียบที่กำหนดตามมาตรา ๑๖ ให้ส่งคำขอนั้นให้หน่วยงานของรัฐผู้จัดทำข้อมูลข่าวสารนั้นพิจารณาเพื่อมีคำสั่งต่อไป

มาตรา ๑๓ ผู้ใดเห็นว่าหน่วยงานของรัฐไม่จัดพิมพ์ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๗ หรือไม่จัดข้อมูลข่าวสารไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา ๙ หรือไม่จัดหาข้อมูลข่าวสารให้แก่ตนตามมาตรา ๑๑ หรือฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ หรือปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าหรือเห็นว่าตนไม่ได้รับความสะดวกโดยไม่มีเหตุอันสมควร ผู้นั้นมีสิทธิร้องเรียนต่อคณะกรรมการ เว้นแต่เป็นเรื่องเกี่ยวกับการมีคำสั่งมิให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๑๕ หรือคำสั่งไม่รับฟังคำคัดค้านตามมาตรา ๑๗ หรือคำสั่งไม่แก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือลบข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลตามมาตรา ๒๕

ในกรณีที่มีการร้องเรียนต่อคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการต้องพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำร้องเรียน ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นให้ขยายเวลาออกไปได้ แต่ต้องแสดงเหตุผลและรวมเวลาทั้งหมดแล้วต้องไม่เกินหกสิบวัน

มาตรา ๑๔ ข้อมูลข่าวสารของราชการที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อสถาบันพระมหากษัตริย์จะเปิดเผยมิได้

มาตรา ๑๕ ข้อมูลข่าวสารของราชการที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ หน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐอาจมีคำสั่งมิให้เปิดเผยก็ได้ โดยคำนึงถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายของหน่วยงานของรัฐประโยชน์สาธารณะ และประโยชน์ของเอกชนที่เกี่ยวข้องประกอบกัน

(๑) การเปิดเผยจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อความมั่นคงของประเทศ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและความมั่นคงในทางเศรษฐกิจหรือการคลังของประเทศ

(๒) การเปิดเผยจะทำให้การบังคับใช้กฎหมายเสื่อมประสิทธิภาพ หรือไม่อาจสำเร็จตามวัตถุประสงค์ได้ ไม่ว่าจะเกี่ยวกับการฟ้องคดี การป้องกัน การปราบปราม การทดสอบ การตรวจสอบ หรือการรู้แหล่งที่มาของข้อมูลข่าวสารหรือไม่ก็ตาม

(๓) ความเห็นหรือคำแนะนำภายในหน่วยงานของรัฐในการดำเนินการเรื่องหนึ่งเรื่องใด แต่ทั้งนี้ไม่รวมถึงรายงานทางวิชาการ รายงานข้อเท็จจริง หรือข้อมูลข่าวสารที่นำมาใช้ในการทำความเข้าใจหรือคำแนะนำภายในดังกล่าว

(๔) การเปิดเผยจะก่อให้เกิดอันตรายต่อชีวิตหรือความปลอดภัยของบุคคลหนึ่งบุคคลใด

(๕) รายงานการแพทย์หรือข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลซึ่งการเปิดเผยจะเป็นการรุกรานสิทธิส่วนบุคคลโดยไม่สมควร

(๖) ข้อมูลข่าวสารของราชการที่มีกฎหมายคุ้มครองมิให้เปิดเผย หรือข้อมูลข่าวสารที่มีผู้ให้มาโดยไม่ประสงค์ให้ทางราชการนำไปเปิดเผยต่อผู้อื่น

(๗) กรณีอื่นตามที่กำหนดให้พระราชกฤษฎีกา

คำสั่งมิให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสารราชการจะกำหนดเงื่อนไขอย่างไรก็ได้ แต่ต้องระบุให้ว่าที่เปิดเผยไม่ได้เพราะเป็นข้อมูลข่าวสารประเภทใดและเพราะเหตุใด และให้ถือว่าการมีคำสั่งเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นดุลพินิจโดยเฉพาะของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามลำดับสายการบังคับบัญชา แต่ผู้ใช้อาจอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารได้ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๖ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในทางปฏิบัติว่าข้อมูลข่าวสารของราชการจะเปิดเผยต่อบุคคลใดได้หรือไม่ภายใต้เงื่อนไขเช่นใด และสมควรมีวิธีการอย่างไรให้รวดเร็วให้หน่วยงานของรัฐกำหนดวิธีการคุ้มครองข้อมูลข่าวสารนั้น ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนดว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ

มาตรา ๑๗ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเห็นว่า การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการใดอาจกระทบถึงประโยชน์ได้เสียของผู้ใด ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐแจ้งให้ผู้นั้นเสนอคำคัดค้านภายในเวลาที่กำหนด แต่ต้องให้เวลาอันสมควรที่ผู้นั้นอาจเสนอคำคัดค้านได้ ซึ่งต้องไม่น้อยกว่าสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

ผู้ที่ได้รับแจ้งตามวรรคหนึ่ง หรือผู้ที่ทราบว่าการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการใดอาจกระทบถึงประโยชน์ได้เสียของตน มีสิทธิคัดค้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารนั้นได้โดยทำเป็นหนังสือถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับผิดชอบ

ในกรณีที่มีการคัดค้าน เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับผิดชอบพิจารณาคำคัดค้านและแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้คัดค้านทราบโดยไม่ชักช้า ในกรณีที่มิมีคำสั่งไม่รับฟังคำคัดค้าน เจ้าหน้าที่ของรัฐจะเปิดเผยข้อมูลข่าวสารนั้นมิได้จนกว่าจะล่วงพ้นกำหนดเวลาอุทธรณ์ตามมาตรา ๑๘ หรือจนกว่าคณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารได้มีคำวินิจฉัยให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสารนั้นได้ แล้วแต่กรณี

มาตรา ๑๘ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีคำสั่งมิให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสารใดตามมาตรา ๑๔ หรือมาตรา ๑๕ หรือมีคำสั่งไม่รับฟังคำคัดค้านของผู้มีประโยชน์ได้เสียตามมาตรา ๑๗ ผู้นั้นอาจอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนั้นโดยยื่นคำอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการ

มาตรา ๑๙ การพิจารณาเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารที่มีคำสั่งมิให้เปิดเผยนั้นไม่ว่าจะเป็นการพิจารณาของคณะกรรมการ คณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารหรือศาลก็ได้ จะต้องดำเนินการกระบวนการพิจารณาโดยให้ข้อมูลข่าวสารนั้นเปิดเผยแก่บุคคลอื่นใดที่ไม่จำเป็นแก่การพิจารณาและในกรณีที่จำเป็นจะพิจารณาลับหลังกรณีหรือคู่ความฝ่ายใดก็ได้

มาตรา ๒๐ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารใด แม้จะเข้าข่ายต้องมีความรับผิดชอบตามกฎหมายใด ให้ถือว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ต้องรับผิดชอบเป็นการกระทำโดยสุจริตในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๑๕ ถ้าเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ดำเนินการโดยถูกต้องตามระเบียบตามมาตรา ๑๖

(๒) ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๑๕ ถ้าเจ้าหน้าที่ของรัฐในระดับตามที่กำหนดในกฎกระทรวงมีคำสั่งให้เปิดเผยเป็นการทั่วไปหรือเฉพาะแก่บุคคลใด เพื่อประโยชน์อันสำคัญยิ่งกว่าที่เกี่ยวกับประโยชน์

สาธาธารณะ หรือชีวิต ร่างกาย สุขภาพ หรือประโยชน์อื่นของบุคคล และคำสั่งนั้นได้กระทำโดยสมควรแก่เหตุ ในการนี้ จะมีการกำหนดข้อจำกัดหรือเงื่อนไขในการใช้ข้อมูลข่าวสารนั้นตามความเหมาะสมก็ได้

การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามวรรคหนึ่งไม่เป็นเหตุให้หน่วยงานของรัฐพ้นจากความรับผิดชอบตามกฎหมายหากจะพึงมีในกรณีดังกล่าว

มาตรา ๒๑ เพื่อประโยชน์แห่งหมวดนี้ “บุคคล” หมายความว่า บุคคลธรรมดาที่มีสัญชาติไทย และบุคคลธรรมดาที่ไม่มีสัญชาติไทยแต่มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย

มาตรา ๒๒ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ และหน่วยงานของรัฐแห่งอื่น ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง อาจออกระเบียบโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่มีให้นำบทบัญญัติวรรคหนึ่ง (๓) ของมาตรา ๒๓ มาใช้บังคับกับข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลที่อยู่ในความควบคุมดูแลของหน่วยงานดังกล่าวก็ได้

หน่วยงานของรัฐแห่งอื่นที่จะกำหนดในกฎกระทรวงตามวรรคหนึ่งนั้น ต้องเป็นหน่วยงานของรัฐซึ่ง การเปิดเผยประเภทข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลตามมาตรา ๒๓ วรรคหนึ่ง (๓) จะเป็นอุปสรรคร้ายแรงต่อการดำเนินการของหน่วยงานดังกล่าว

มาตรา ๒๓ หน่วยงานของรัฐต้องปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดระบบข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) ต้องจัดให้มีระบบข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลเพียงพอที่เกี่ยวข้อง และจำเป็นเพื่อการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์เท่านั้น และยกเลิกการจัดให้มีระบบดังกล่าวเมื่อหมดความจำเป็น

(๒) พยายามเก็บข้อมูลข่าวสารโดยตรงจากเจ้าของข้อมูล โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกรณีที่จะกระทบถึงประโยชน์ได้เสียโดยตรงของบุคคลนั้น

(๓) จัดให้มีการพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา และตรวจสอบแก้ไขให้ถูกต้องอยู่เสมอเกี่ยวกับสิ่งดังต่อไปนี้

- (ก) ประเภทของบุคคลที่มีการเก็บข้อมูลไว้
- (ข) ประเภทของระบบข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล
- (ค) ลักษณะการใช้ข้อมูลตามปกติ
- (ง) วิธีการขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารของเจ้าของข้อมูล
- (จ) วิธีการขอให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อมูล
- (ฉ) แหล่งที่มาของข้อมูล

(๔) ตรวจสอบแก้ไขข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลในความรับผิดชอบให้ถูกต้องอยู่เสมอ

(๕) จัดระบบรักษาความปลอดภัยให้แก่ระบบข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล ตามความเหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้มีการนำไปใช้โดยไม่เหมาะสมหรือเป็นผลร้ายต่อเจ้าของข้อมูล

ในกรณีที่เก็บข้อมูลข่าวสารโดยตรงจากเจ้าของข้อมูล หน่วยงานของรัฐต้องแจ้งให้เจ้าของข้อมูลทราบล่วงหน้าหรือพร้อมกับการขอข้อมูลถึงวัตถุประสงค์ที่จะนำข้อมูลมาใช้ ลักษณะการใช้ข้อมูลตามปกติ และกรณีที่ขอข้อมูลนั้นเป็นกรณีนี้อาจให้ข้อมูลได้โดยความสมัครใจหรือเป็นกรณีมีกฎหมายบังคับ

หน่วยงานของรัฐต้องแจ้งให้เจ้าของข้อมูลทราบในกรณีมีการจัดส่งข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลไปยังที่ใด ซึ่งจะเป็นผลให้บุคคลทั่วไปทราบข้อมูลข่าวสารนั้นได้ เว้นแต่เป็นไปตามลักษณะการใช้ข้อมูลตามปกติ

มาตรา ๒๔ หน่วยงานของรัฐจะเปิดเผยข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลที่อยู่ในความควบคุมดูแลของตนต่อหน่วยงานของรัฐแห่งอื่นหรือผู้อื่น โดยปราศจากความยินยอมเป็นหนังสือของเจ้าของข้อมูลที่ได้รับล่วงหน้าหรือในขณะนั้นมิได้ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยดังต่อไปนี้

- (๑) ต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของตน เพื่อการนำไปใช้ตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐแห่งนั้น
- (๒) เป็นการใช้ข้อมูลตามปกติภายในวัตถุประสงค์ของการจัดให้มีระบบข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลนั้น
- (๓) ต่อหน่วยงานของรัฐที่ทำงานด้วยการวางแผน หรือการสถิติ หรือสำมะโนต่าง ๆ ซึ่งมีหน้าที่ต้องรักษาข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลไว้ไม่ให้เปิดเผยต่อไปยังผู้อื่น
- (๔) เป็นการให้เพื่อประโยชน์ในการศึกษาวิจัย โดยไม่ระบุชื่อหรือส่วนที่ทำให้รู้ว่าเป็นข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลที่เกี่ยวกับบุคคลใด
- (๕) ต่อหอจดหมายเหตุแห่งชาติ กรมศิลปากร หรือหน่วยงานอื่นของรัฐตามมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง เพื่อการตรวจคุณค่าในการเก็บรักษา
- (๖) ต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อการป้องกันการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย การสืบสวน การสอบสวน หรือการฟ้องคดี ไม่ว่าจะคดีประเภทใดก็ตาม
- (๗) เป็นการให้ซึ่งจำเป็น เพื่อการป้องกันหรือระงับอันตรายต่อชีวิตหรือสุขภาพของบุคคล
- (๘) ต่อศาล และเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือหน่วยงานของรัฐหรือบุคคลที่มีอำนาจตามกฎหมายที่จะขอข้อเท็จจริงดังกล่าว

(๔) กรณีอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลตามมาตรา ๒๔ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) และ (๙) ให้มีการจัดทำบัญชีแสดงการเปิดเผยกำกับไว้กับข้อมูลข่าวสารนั้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๒๕ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ บุคคลย่อมมีสิทธิที่จะได้รับรู้ถึงข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลที่เกี่ยวกับตน และเมื่อบุคคลนั้นมีคำขอเป็นหนังสือ หน่วยงานของรัฐที่ควบคุมดูแลข้อมูลข่าวสารนั้น จะต้องให้บุคคลนั้นหรือผู้กระทำการแทนบุคคลนั้นได้ตรวจดูหรือได้รับสำเนาข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลส่วนที่เกี่ยวกับบุคคลนั้น และให้นำมาตรา ๙ วรรคสอง และวรรคสาม มาใช้บังคับโดยอนุโลม

การเปิดเผยรายงานการแพทย์ที่เกี่ยวกับบุคคลใด ถ้ากรณีมีเหตุอันควรเจ้าหน้าที่ของรัฐจะเปิดเผยต่อเฉพาะแพทย์ที่บุคคลนั้นมอบหมายก็ได้

ถ้าบุคคลใดเห็นว่าข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลที่เกี่ยวกับตนส่วนใดไม่ถูกต้องตามที่แท้จริง ให้มีสิทธิยื่นคำขอเป็นหนังสือให้หน่วยงานของรัฐที่ควบคุมดูแลข้อมูลข่าวสารแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือลบข้อมูลข่าวสารส่วนนั้นได้ ซึ่งหน่วยงานของรัฐจะต้องพิจารณาคำขอดังกล่าว และแจ้งให้บุคคลนั้นทราบโดยไม่ชักช้า

ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่แก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือลบข้อมูลข่าวสารให้ตรงตามที่มีคำขอ ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับแจ้งคำสั่งไม่ยินยอมแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือลบข้อมูลข่าวสาร โดยยื่นคำอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการ และไม่ว่ากรณีใด ๆ ให้เจ้าของข้อมูลมีสิทธิร้องขอให้หน่วยงานของรัฐหมายเหตุคำขอของตนแนบไว้กับข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องได้

ให้บุคคลตามที่กำหนดในกฎกระทรวงมีสิทธิดำเนินการตามมาตรา ๒๓ มาตรา ๒๔ และมาตรานี้แทนผู้เยาว์ คนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเจ้าของข้อมูลได้ถึงแก่กรรมแล้วก็ได้

มาตรา ๘๐ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของคณะกรรมการที่สั่งตามมาตรา ๓๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับไม่เกินห้าพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๘๑ ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อจำกัดหรือเงื่อนไขที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกำหนดตามมาตรา ๒๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๒.๔ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ และยุทธศาสตร์ แผนงานที่เกี่ยวข้องของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

๒.๔.๑ พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘

หมวด ๑ คณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

มาตรา ๑๐ คณะกรรมการ สทพ. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย มาตรการ และแผนปฏิบัติงานเพื่อให้มีการส่งเสริมความเท่าเทียม ระหว่างเพศ ในทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น หน้า ๒๐ เล่ม ๑๓๒ ตอนที่ ๑๘ ก ราชกิจจานุเบกษา ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘

(๒) เสนอแนะนโยบาย และข้อเสนอในการปรับปรุงกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์แห่งพระราชบัญญัตินี้

(๓) กำหนดแนวทางในการให้ความช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์แก่บุคคล ซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

(๔) ตรวจสอบ แนะนำ และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

(๕) ส่งเสริมการศึกษา การวิจัย และการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

(๖) ส่งเสริมให้มีการเก็บข้อมูลจำแนกเพศ รวมทั้งเสนอรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ต่อคณะรัฐมนตรีอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(๗) วางระเบียบเกี่ยวกับการกำกับดูแลและตรวจสอบการดำเนินงานของคณะกรรมการวินิจฉัย การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

(๘) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ สทพ. หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้รวมถึงการกำหนดมาตรการพิเศษดังต่อไปนี้ เพื่อส่งเสริมให้เกิดความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างแท้จริง

(๑) ส่งเสริมโอกาสในการเข้าถึงสิทธิด้านต่างๆ ทั้งทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง

(๒) ปรับปรุงรูปแบบแผนความประพฤติทางสังคมและวัฒนธรรมระหว่างเพศเพื่อขจัดอคติ วิธีปฏิบัติ ที่อยู่บนพื้นฐานของความเหลื่อมล้ำ และความรุนแรงเพราะเหตุแห่งเพศเพื่อขจัดอุปสรรคในการเข้าถึงสิทธิด้านต่าง ๆ

หมวด ๒ คณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศและกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

มาตรา ๑๔ คณะกรรมการ วลพ. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) วินิจฉัยปัญหาที่มีการยื่นคำร้องว่ามีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ตามมาตรา ๑๘
- (๒) กำหนดมาตรการชั่วคราวก่อนมีคำวินิจฉัยเพื่อคุ้มครองหรือบรรเทาทุกข์ตามมาตรา ๑๘
- (๓) ออกคำสั่งตามมาตรา ๒๐
- (๔) ยื่นเรื่องต่อผู้ตรวจการแผ่นดินตามมาตรา ๒๑
- (๕) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ วลพ.

หมวด ๓ การตรวจสอบการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

มาตรา ๒๐ ในกรณีที่คณะกรรมการ วลพ. วินิจฉัยว่า เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ให้มีอำนาจออกคำสั่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ให้หน่วยงานของรัฐ องค์กรเอกชน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ด้วยวิธีใดที่เห็นเหมาะสม เพื่อระงับและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

(๒) ให้การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายตามความในหมวด ๔

คำสั่งของคณะกรรมการ วลพ. ตามวรรคหนึ่ง จะต้องแสดงเหตุผลอย่างชัดเจนและอาจกำหนดเงื่อนไขใดๆ ได้เท่าที่จำเป็น รวมทั้งจะมีข้อสังเกตเสนอต่อคณะกรรมการ สทพ. เพื่อให้หน่วยงานของรัฐ องค์กรเอกชน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องปฏิบัติเกี่ยวกับกรณีใดตามที่เห็นสมควรก็ได้

หมวด ๔ การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหาย

มาตรา ๒๔ เมื่อคณะกรรมการ วลพ. มีคำวินิจฉัยว่ามีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ให้ผู้เสียหายมีสิทธิขอรับการชดเชยและเยียวยาโดยยื่นคำขอต่อกรมตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนดภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ วลพ.

สิทธิขอรับการชดเชยและเยียวยาตามวรรคหนึ่ง เป็นสิทธิเฉพาะตัวไม่อาจโอนกันได้ และไม่ตกทอดทางมรดก

มาตรา ๒๕ ในกรณีที่ผู้เสียหายเป็นผู้เยาว์ คนเสมือนไร้ความสามารถหรือคนไร้ความสามารถ หรือในกรณีที่ผู้เสียหายไม่สามารถยื่นคำขอรับการชดเชยและเยียวยาด้วยตนเองได้ ผู้ปกครอง ผู้พิทักษ์ ผู้อนุบาล สามีหรือภริยา ผู้ดูแลหรือบุคคลอื่นใดเพื่อประโยชน์ของผู้เสียหาย แล้วแต่กรณี จะยื่นคำขอแทนก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนด

มาตรา ๒๖ การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายให้กระทำโดยให้ความช่วยเหลือประการหนึ่ง ประการใด หรือให้ความช่วยเหลือทางการเงิน ดังต่อไปนี้

- (๑) ค่าขาดประโยชน์ทำมาหาได้ในระหว่างที่ไม่สามารถประกอบการทำงานได้ตามปกติ
- (๒) ค่าสูญเสียโอกาสที่เป็นค่าเสียหายในเชิงพาณิชย์ซึ่งสามารถคำนวณเป็นเงินได้
- (๓) ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องในการรักษาพยาบาล รวมทั้งค่าฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกายและจิตใจ
- (๔) การชดเชยและเยียวยาในรูปแบบหรือลักษณะอื่น

หลักเกณฑ์ วิธีการ และจำนวนเงินในการชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการ สทพ. กำหนด

มาตรา ๒๗ การได้รับการชดเชยและเยียวยาตามมาตรา ๒๖ ไม่เป็นการตัดสิทธิผู้เสียหายในอันที่จะฟ้องเรียกค่าเสียหายฐานละเมิดต่อศาลที่มีเขตอำนาจ ทั้งนี้ ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๑๘ วรรคสอง และวรรคสาม มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๕ กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

มาตรา ๒๘ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในกรม เรียกว่า “กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ” เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๓๐ เงินในกองทุนนี้ให้ใช้จ่ายภายใต้กรอบวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อกิจกรรมหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

(๒) เพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

(๓) เพื่อช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์แก่บุคคลซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตามมาตรา ๒๖

(๔) เพื่อการสอดส่องดูแลและให้คำแนะนำหรือคำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

(๕) เพื่อส่งเสริมการศึกษา การวิจัย และการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

(๖) เพื่อการติดต่อและประสานงานกับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

(๗) เพื่อการอื่นตามที่คณะกรรมการ สทพ. เห็นสมควร

มาตรา ๓๑ ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนคณะหนึ่ง ประกอบด้วย อธิบดีเป็นประธาน กรรมการ ผู้แทนสำนักงบประมาณ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง และผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะกรรมการ สทพ. แต่งตั้ง จำนวนสี่คน ในจำนวนนี้จะต้องเป็นผู้แทนจากภาคเอกชน ซึ่งมีความรู้และประสบการณ์ด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวนสามคน และด้านการบริหารกองทุน จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้รองอธิบดีซึ่งอธิบดีมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารกองทุนจะแต่งตั้งข้าราชการในกรมจำนวนไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

มาตรา ๓๓ คณะกรรมการบริหารกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) บริหารกองทุน การรับ การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุน รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการระดมทุน การลงทุน การจัดหาผลประโยชน์ และการจัดการกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการ สทพ. กำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

(๒) พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินชดเชยและเยียวยาแก่ผู้เสียหายเนื่องจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตามระเบียบที่คณะกรรมการ สทพ. กำหนด

(๓) รายงานสถานะทางการเงินและการบริหารกองทุนต่อคณะกรรมการ สทพ.

๒.๔.๒ แผนปฏิบัติการพัฒนาสตรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการพัฒนาสตรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนดวิสัยทัศน์คือ “สังคมที่มีความเสมอภาคระหว่างเพศ” ซึ่งประกอบไปด้วยเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ๖ สาขาหลัก ดังนี้

สาขาหลักที่ ๑ การพัฒนาทุนมนุษย์ของสตรี โดยการเสริมสร้างทุนมนุษย์ของสตรี ให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้น ด้วยการสนับสนุนให้ผู้หญิงสามารถเข้าถึงเศรษฐกิจและทรัพยากร เข้าถึงความรู้ที่จะทำให้สตรีและเด็กหญิงมีโอกาส มีความก้าวหน้าในชีวิต การมีสุขภาพที่ดี และไม่ทอดทิ้งสตรีกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

สาขาหลักที่ ๒ การขจัดความรุนแรงต่อสตรีให้หมดไปหรือลดลง ด้วยการสร้างความตระหนักรู้ต่อปัญหาความรุนแรงและส่งเสริมการเรียนรู้ที่ให้คุณค่าต่อสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ รวมทั้งความสัมพันธ์ในครอบครัวระหว่างคู่ครองที่เข้าใจและเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน สร้างพื้นที่หรือสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยสำหรับผู้หญิงและเด็กหญิง ช่วยเหลือผู้หญิงที่ได้รับผลกระทบจากการถูกกระทำ ความรุนแรง และการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกลไกในระบบยุติธรรมที่จะทำให้ผู้หญิงสามารถเข้าถึงความยุติธรรมได้ดียิ่งขึ้น

สาขาหลักที่ ๓ การมีส่วนร่วมของสตรีในระดับการตัดสินใจ โดยการเสริมพลังผู้หญิงให้มีส่วนร่วมในระดับบริหารและการตัดสินใจให้มากขึ้น ด้วยการส่งเสริมให้สังคมยอมรับบทบาทผู้นำสตรี

สาขาหลักที่ ๔ การสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนเจตคติ ค่านิยม ระบบความคิด ความเชื่อของสังคมให้เอื้อต่อความเสมอภาคระหว่างเพศ อันเป็นพื้นฐานในการแก้ไขปัญหาในทุกประเด็น โดยรณรงค์ให้สังคมเกิดความตระหนักและกล้าท้าทายต่อบรรทัดฐานทางเพศที่ไม่เป็นธรรมต่อผู้หญิงในแต่ละเรื่อง รวมทั้งสนับสนุนสตรี (Women's visibility) ที่มีภาพลักษณ์เชิงบวกให้ปรากฏในพื้นที่สื่อสารสาธารณะ และปฏิเสธ หรือไม่ให้การยอมรับสื่อที่ตอกย้ำภาพเหมารวมและอคติทางเพศ

สาขาหลักที่ ๕ การจัดทำเครื่องมือบริหารจัดการเพื่อเสริมพลังสตรีและส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรีฯ ได้แก่ การจัดทำระบบ ข้อมูลจำแนกเพศอย่างจริงจัง และการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ

สาขาหลักที่ ๖ การพัฒนาสมรรถนะหลัก (Core competency) ของกลไกพัฒนาสตรี ให้มีความเข้มแข็งสามารถเป็นหัวรถจักรนำขบวนขับเคลื่อนการพัฒนาสตรีได้อย่างยั่งยืน ได้แก่ คณะกรรมการระดับชาติด้านสตรี กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวในฐานะกลไกการพัฒนาสตรีหลักที่เป็นหน่วยงานกลางและมีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง และกลไก CGEO/GFP ซึ่งเป็นกลไกขับเคลื่อนงานพัฒนาสตรีของทุกหน่วยงานที่มีอยู่แล้ว รวมทั้งภาคีเครือข่ายในการดำเนินงานด้านสตรี

๒.๔.๓ แผนปฏิบัติการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

แผนความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคมไทย ประกอบด้วย ๔ แผนงานหลัก คือ

แผนงานหลักที่ ๑ ส่งเสริมให้สังคมปรับหลักคิด ความรู้ความเข้าใจ และตระหนักในความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. สร้างกระบวนการเรียนรู้และการขับเคลื่อนทางสังคม โดยเฉพาะเรื่องสิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ ความหลากหลายทางเพศในสถาบันทางสังคมต่าง ๆ

๒. ส่งเสริมให้ทุกคนมีเจตคติที่ดีในการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยมีการปลูกฝัง และเรียนรู้แนวคิดพื้นฐานเรื่องการเคารพสิทธิและความแตกต่างของบุคคลในระบบสถาบันทางสังคมต่าง ๆ ทั้งครอบครัว โรงเรียน ชุมชน สังคม

๓. สร้างและผลักดันให้หลักสูตร สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความหลากหลายทางเพศ เป็นสาขาวิชาหลักในการเรียนการสอนขั้นพื้นฐาน และทุกระดับ

๔. จัดทำหลักสูตรเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนทั้งในระดับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและระดับผู้บริหาร

๕. ส่งเสริมให้สถาบันการศึกษาจัดการเรียนรู้ผ่านประสบการณ์ตรง (Experiential Learning) ของสถานการณ์ปัญหา และอุปสรรคในการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เพื่อให้เกิดการร่วมคิดและหาแนวทางในการแก้ไขและส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในมิติต่าง ๆ

๖. ส่งเสริมให้มีแนวปฏิบัติด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในสถาบันการศึกษา โดยมุ่งเน้นสร้างความเข้าใจ และสร้างการยอมรับในความแตกต่างในมิติเพศภาวะ และความหลากหลายทางเพศ

๗. ส่งเสริมให้มีการปลูกฝังค่านิยม และสร้างวัฒนธรรมการยอมรับความหลากหลายและความแตกต่างของบุคคล การให้เกียรติบุคคล เพื่อป้องกันการกลั่นแกล้งทั้งทางตรง ทางอ้อม และทางออนไลน์

๘. สร้างผู้นำทางความคิดเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศในสถาบันการศึกษา เพื่อเป็นแบบอย่างในการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

๙. สร้างหุ้นส่วนในการดำเนินการและเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

แผนงานหลักที่ ๒ ส่งเสริมให้ทุกองค์กรมีนโยบาย กฎ ระเบียบ และกลไกต่างๆ ที่เอื้อต่อการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ผลักดันให้มีการแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ขัดต่อการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ และหลักสิทธิมนุษยชน

๒. พัฒนาและปรับปรุงกฎหมายที่เอื้อต่อการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

๓. ส่งเสริมให้มีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทาง และกลไกในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

๔. ส่งเสริมให้มีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทางในการส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการของบุคคลทุกเพศ ให้ครอบคลุมในทุกมิติ เช่น มิติการจ้างงาน มิติด้านสุขภาพ มิติด้านครอบครัว เป็นต้น

๕. ผลักดันให้มีการกำหนดมาตรการจูงใจให้หน่วยงานมีการดำเนินงานส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

๖. ส่งเสริมให้ภาครัฐและภาคเอกชนมีกฎหรือแนวปฏิบัติกับกลุ่มเฉพาะ เช่น กลุ่มสตรี และกลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ

๗. ส่งเสริมให้มีการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยให้เกิดการยอมรับ แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม
๘. ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกลไกส่วนภูมิภาคเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในระดับชุมชน

แผนงานหลักที่ ๓ ส่งเสริมการวิจัยและการพัฒนาเพื่อก่อให้เกิดนวัตกรรมในการสร้างความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสารสังคมด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ
๒. ส่งเสริมการวิจัยเชิงลึก เพื่อศึกษารากเหง้าของปัญหาที่ก่อให้เกิดความไม่เท่าเทียมทางเพศในสังคมไทย
๓. ส่งเสริมการวิจัยเชิงปฏิบัติการ เพื่อแก้ไขปัญหา และก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงควบคู่กับการเรียนรู้ และพัฒนามาตรการใหม่ ๆ ในการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
๔. ส่งเสริมการวิจัยรายประเด็น และวิจัยเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อนำไปกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
๕. ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศ
๖. พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย ส่งเสริมการนำไปประยุกต์ใช้ รวมถึงการติดตามและประเมินผลการวิจัย

๒.๔.๔ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประชาชนเข้าถึงโอกาส และการคุ้มครองทางสังคม มีความมั่นคงในชีวิต” และประเด็นการขับเคลื่อนงานที่สำคัญ ๔ เรื่อง ประกอบด้วย

เรื่องที่ ๑ พัฒนาศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวอย่างยั่งยืน เป้าหมายคนทุกช่วงวัยได้รับโอกาสและการพัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่ และครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง มีความรู้และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ สามารถพึ่งพาตนเองได้ แนวทาง/กลยุทธ์ ๑) พัฒนาทักษะสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับคนทุกช่วงวัย ๒) ส่งเสริมให้กลุ่มเปราะบางทุกกลุ่มทุกช่วงวัย ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ทักษะอาชีพ สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ เพื่อสร้างรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต ๓) เตรียมความพร้อมในการพัฒนาคนเพื่อเข้าสู่สังคมสูงวัย และพัฒนาทักษะผู้สูงอายุให้มีคุณภาพเหมาะสมตามช่วงวัย ๔) ส่งเสริมการสร้างครอบครัวและเตรียมความพร้อมของพ่อแม่ ผู้ปกครองให้มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน และ ๕) ส่งเสริมการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว ให้สถาบันครอบครัวมีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้

เรื่องที่ ๒ สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย เป้าหมายประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต แนวทาง/กลยุทธ์ ๑) กำหนดนโยบายมาตรการในการคุ้มครองทางสังคม รวมถึงการพัฒนานวัตกรรมทางสังคมเพื่อสร้างความเป็นธรรมและ

ลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ ๒) ยกระดับการคุ้มครองทางสังคม โดยการจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐานการส่งเสริม การเข้าถึงสิทธิ การสร้างหลักประกันทางสังคม สำหรับคนทุกช่วงวัย กลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหา ทางสังคม และกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงแบบพุ่งเป้า ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ๓) พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือเยียวยาในสถานการณ์วิกฤติอย่างทันที่และมีประสิทธิภาพ ๔) สร้างโอกาสและการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางแบบพุ่งเป้า ๕) เสริมสร้างโอกาสในการเข้าถึง ที่อยู่อาศัยที่มั่นคงและได้มาตรฐานและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตให้กับประชาชนในทุกกลุ่มเป้าหมาย และ ๖) ยกระดับการบริหารจัดการกองทุนในสังกัดกระทรวงฯ เพื่อขับเคลื่อนการคุ้มครองทางสังคมคนทุกช่วงวัย

เรื่องที่ ๓ พัฒนาทุนทางสังคม สร้างการมีส่วนร่วม เสริมเศรษฐกิจฐานราก ส่งการเป็นหุ้นส่วน การพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน เป้าหมาย องค์กรเครือข่ายมีความเข้มแข็งและร่วมเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคม อย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ แนวทาง/กลยุทธ์ ๑) สานพลังเครือข่าย ร่วมกับภาครัฐ ภาคธุรกิจ ภาคธุรกิจเพื่อ สังคม วิสาหกิจเพื่อสังคม ภาคประชาสังคม องค์กรชุมชน องค์กรตามกลุ่มเป้าหมาย สถาบันการศึกษา องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน ๒) ส่งเสริม การลงทุนทางสังคมในรูปแบบใหม่ ๓) ปรับกลไกการขับเคลื่อนงานเชิงพื้นที่ที่มุ่งเน้นการพัฒนาสังคมแบบ องค์กรรวม ๔) เสริมสร้างพลเมืองที่มีส่วนร่วม (Engage Citizen) พลเมืองตื่นรู้ (Active Citizen) อาสาสมัครพัฒนา สังคม จิตอาสา เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม และ ๕) เสริมสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย ในการเพิ่มมูลค่าและความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากให้สอดคล้องกับอัตลักษณ์และทุนทางสังคม

เรื่องที่ ๔ มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล เป้าหมาย องค์กร พม. ก้าวสู่องค์กรยุคดิจิทัล มีผลสัมฤทธิ์สูง และบุคลากรมีทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนงาน ในศตวรรษที่ ๒๑ แนวทาง/กลยุทธ์ ๑) ปรับเปลี่ยนองค์กร พม. สู่องค์กรยุคดิจิทัล โดยการพัฒนาและบูรณาการ ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย รวมถึงการพัฒนากระบวนการและบริการที่สะดวกเข้าถึงง่าย ด้วยดิจิทัล และส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการพัฒนาองค์กร ๒) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร การปรับโครงสร้างให้มีความยืดหยุ่น ตลอดจนการพัฒนากฎหมาย ระเบียบ ประกาศต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับ สถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง รวมถึงสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร ๓) มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะ บุคลากร (Skillsets) ในการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑ ทั้งการปลูกฝังบุคลากรให้มีความรอบคอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง มุ่งประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการปรับสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ทำงาน และ ๔) สื่อสารสังคมสร้างภาพลักษณ์องค์กร ทั้งในเชิงนโยบายและการขับเคลื่อนภารกิจเพื่อสร้าง การรับรู้ของกลุ่มเป้าหมาย และภาคส่วนต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔.๕ แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
มีวิสัยทัศน์ “สตรีและครอบครัวมั่นคง สังคมเสมอภาค”

พันธกิจ

- (๑) พัฒนาศักยภาพสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ
- (๒) คุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และบุคคลในครอบครัว

- (๓) คุ้มครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี
- (๔) ส่งเสริม พัฒนา สร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว คุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว
- (๕) ป้องกัน แก้ไข คุ้มครอง พิทักษ์สิทธิ และจัดสวัสดิการสังคม
- (๖) เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างเพศและด้านครอบครัว

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มีประเด็นการขับเคลื่อนงานที่สำคัญ ๔ เรื่อง ประกอบด้วย

เรื่องที่ ๑ ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว เป้าหมาย ๑) ครอบครัวมีสัมพันธภาพที่ดีทำหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ๒) สถาบันการศึกษาทุกระดับ มีมาตรการด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๓) องค์กรมีการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ กลยุทธ์ ๑) ส่งเสริมให้สมาชิกในครอบครัวมีทักษะ รู้บทบาทหน้าที่ และหลักความเสมอภาคระหว่างเพศ ๒) สร้างสภาพแวดล้อมและเงื่อนไขที่เอื้อต่อการส่งเสริมให้ครอบครัวไทย มีสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว ๓) ผลักดันให้สถาบันการศึกษามีมาตรการด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ๔) ส่งเสริมให้องค์กรนำแนวคิดความเสมอภาคระหว่างเพศไปใช้กำหนดนโยบายในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจ (Gender Mainstreaming) และ ๕) ส่งเสริมให้มีองค์กรนำร่องด้านการจัดทำงานงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB)

เรื่องที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและยกระดับบทบาททางเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรี เป้าหมาย ๑) สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมทางการเมืองเพิ่มขึ้น ๒) สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมทางการเมือง เศรษฐกิจ เพิ่มขึ้น กลยุทธ์ ๑) ส่งเสริมศักยภาพให้สตรีมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และเข้าไปมีบทบาททางการเมืองทุกระดับ ๒) ผลักดันกฎหมาย ระเบียบหรือมาตรการให้สตรีมีส่วนในทางการเมืองหรือการบริหารเพิ่มขึ้น และ ๓) พัฒนาทักษะเพื่อการประกอบอาชีพแบบครบวงจรพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและรองรับความต้องการตลาดแรงงาน

เรื่องที่ ๓ เสริมพลัง ยุติความรุนแรงและจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ เป้าหมาย ๑) บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อลดปัญหาความรุนแรง จัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศทุกรูปแบบ และป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ ๒) สร้างนวัตกรรมที่เสริมพลังด้วยเหตุแห่งเพศ ยุติความรุนแรง และจัดการเลือกปฏิบัติ กลยุทธ์ ๑) ส่งเสริมและพัฒนากลไกทุกระดับให้มีความเข้มแข็ง มีบทบาทในการขับเคลื่อนงาน ๒) การคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการถูกรังแกทุกรูปแบบ ๓) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ และ ๔) พัฒนาปรับปรุงกระบวนการ เพื่อนำไปสู่นวัตกรรมที่เอื้อต่อการทำงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สตรีและครอบครัว

เรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล เป้าหมาย ๑) องค์กรมีการบริหารจัดการที่สร้างระบบนิเวศน์ในการทำงาน (Ecosystem) ที่ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ๒) บุคลากรมีความเชี่ยวชาญตามสมรรถนะหลัก สามารถประยุกต์ใช้ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ๓) ระบบฐานข้อมูลมีการเชื่อมโยงและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กรเพื่อการปฏิบัติงาน กลยุทธ์ ๑) ส่งเสริมให้มีกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรภายในองค์กร

และเปิดพื้นที่ทางวิชาการในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ งานวิจัยระหว่างหน่วยงาน เพื่อพัฒนานวัตกรรม ในการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ๒) การเพิ่มพูนความรู้และทักษะตาม สมรรถนะหลัก ๓) พัฒนาระบบฐานข้อมูลและการเชื่อมโยงข้อมูลด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาค ระหว่างเพศให้เป็นปัจจุบัน และสามารถนำมาใช้วิเคราะห์และตัดสินใจเชิงนโยบายได้ ๔) พัฒนาปรับปรุง กระบวนการเพื่อนำไปสู่นวัตกรรมที่เอื้อต่อการทำงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สตรีและ ครอบครัว ๕) การพัฒนานโยบายและกระบวนการทำงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และ ๖) การพัฒนา หรือ ปรับปรุงกระบวนการทำงานที่เอื้อต่อการดำเนินงานขององค์กร

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มีประเด็นการขับเคลื่อนงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ คือ เรื่องที่ ๑ - ๓

๒.๔.๖ แผนปฏิบัติการดิจิทัลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้กำหนด วิสัยทัศน์ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล คือ “ยกระดับการบริหารจัดการและการบริการด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาค ระหว่างเพศด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล”

พันธกิจด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

(๑) เป็นศูนย์กลางการให้บริการและเผยแพร่ข้อมูลด้านสตรี ครอบครัวและความเสมอภาค ระหว่างเพศผ่านดิจิทัลแพลตฟอร์ม

(๒) บูรณาการ เชื่อมโยง และแลกเปลี่ยนข้อมูลทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

(๓) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาให้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการตาม ภารกิจหน่วยงาน

(๔) พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากรเพื่อรองรับการปฏิบัติงานให้เท่าทัน การเปลี่ยนแปลงในอนาคต

(๕) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศให้ก้าวทันต่อเทคโนโลยีดิจิทัล

(๖) พัฒนา ปรับปรุงกฎ ระเบียบให้เอื้อต่อการเปลี่ยนผ่านดิจิทัลภาครัฐ เพื่อการบริหารงาน ที่ยืดหยุ่นคล่องตัว

เป้าประสงค์

(๑) เพื่อให้มีกระบวนการปฏิบัติงานและการบริหารงานที่รวดเร็ว ลดค่าใช้จ่าย และผลลัพธ์ของ กระบวนการถูกต้อง แม่นยำตามภารกิจ

(๒) เพื่อให้มีระบบบริการประชาชนที่รวดเร็ว แม่นยำ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ รวมทั้ง สามารถให้บริการกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึง เข้าถึงง่าย และเชื่อถือได้

(๓) เพื่อให้เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศผ่านดิจิทัล แพลตฟอร์ม

(๔) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และทักษะทางดิจิทัลในการปฏิบัติงาน และรู้เท่าทันเทคโนโลยีดิจิทัล

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและปรับปรุงบริการให้สะดวกและเข้าถึงง่าย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับการเปลี่ยนผ่านดิจิทัลภาครัฐ เพื่อการบริหารงานที่ยืดหยุ่น คล่องตัว

๒.๔.๗ แผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศและแผนปฏิบัติการ (ระยะ ๕ ปี)

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศและแผนปฏิบัติการ (ระยะ ๕ ปี) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “เป็นกลไกขับเคลื่อนและสนับสนุนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม” (ทบทวนเมื่อเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗)

วิสัยทัศน์ เป็นกลไกขับเคลื่อนและสนับสนุนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

พันธกิจ

๑. ช่วยเหลือ ชดเชย เยียวยา แก่ผู้ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ
๒. สนับสนุนงบประมาณจัดทำโครงการ กิจกรรม และการศึกษาวิจัย เพื่อคุ้มครองป้องกันและแก้ไขปัญหาการถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ
๓. สร้างเสริมความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน

๑. การส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
๒. การป้องกัน ช่วยเหลือไม่ให้มีการถูกเลือกปฏิบัติด้วยความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
๓. การสนับสนุนการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศและคุ้มครองการถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ
๔. การบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศให้เข้าถึงง่าย และมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์หลัก

๑. บุคคลที่ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศสามารถเข้าถึงกระบวนการช่วยเหลือตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘
๒. มีเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
๓. มีระบบการบริหารจัดการกองทุนที่มีประสิทธิภาพ

ผลผลิตภาพรวม (Output)

๑. ผู้เสียหายที่มีสิทธิ์ขอรับเงินช่วยเหลือ ชดเชย และเยียวยาตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ วลพ. ยื่นขอรับเงินช่วยเหลือ ชดเชย และเยียวยาจากกองทุนฯ
๒. หน่วยงานเครือข่ายกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมความรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ
๓. หน่วยงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
๔. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

ผลลัพธ์ภาพรวม (Outcome)

๑. ผู้ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศเข้าสู่กระบวนการคุ้มครองช่วยเหลือตาม พ.ร.บ.ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพิ่มขึ้น
๒. ผู้เสียหายที่มีสิทธิ์ขอรับเงินช่วยเหลือ ชดเชย และเยียวยาตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ วลพ. ได้รับเงินช่วยเหลือ ชดเชย และเยียวยาจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
๓. หน่วยงานกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณดำเนินการกำหนดแนวทางขยายผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
๔. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม
๕. กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศผ่านเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนของกรมบัญชีกลาง

๒.๔.๘ ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ว่าด้วยการบริหารกองทุน การรับ การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินกองทุนการระดมทุน การลงทุน การจัดหาผลประโยชน์ และการจัดการกองทุน ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๙

หมวด ๒ การบริหารกองทุน

ข้อ ๙ คณะกรรมการบริหารกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) บริหารกองทุน การรับ การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุน รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการระดมทุน การลงทุน การจัดหาผลประโยชน์ และการจัดการกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบนี้

(๒) พิจารณานุมัติการจ่ายเงินชดเชยและเยียวยาแก่ผู้เสียหายเนื่องจากการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตามระเบียบที่คณะกรรมการ สทพ. กำหนด

(๓) รายงานสถานะทางการเงินและการบริหารกองทุนต่อคณะกรรมการ สทพ.

หมวด ๓ การรับ การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุน

ข้อ ๒๔ เงินหรือทรัพย์สินของกองทุนให้ใช้จ่ายภายใต้กรอบวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อกิจกรรมหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

(๒) เพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

(๓) เพื่อช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์แก่บุคคลซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘

(๔) เพื่อการสอดส่องดูแลและให้คำแนะนำหรือคำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘

(๕) เพื่อส่งเสริมการศึกษา การวิจัย และการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

(๖) เพื่อการติดต่อและประสานงานกับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐภาคเอกชน และภาคประชาชน

(๗) เพื่อการอื่นตามที่คณะกรรมการ สทพ. เห็นสมควร

หมวด ๔ การระดมทุน การลงทุน และการจัดหาผลประโยชน์

ข้อ ๒๘ การระดมทุนด้วยการรับบริจาคเงินหรือทรัพย์สิน ให้คำนึงถึงผลได้ ผลเสีย และประโยชน์ ที่กองทุนพึงได้รับและเงื่อนไขเป็นการผูกพัน จะต้องไม่ขัดต่อวัตถุประสงค์ของกองทุนและไม่ให้ประโยชน์ ต่อผู้ใดเป็นการเฉพาะ

การรับบริจาคเงินหรือทรัพย์สินที่มีภาระติดพันหรือต้องซ่อมบำรุงรักษา ให้พิจารณาความคุ้มค่า ของผลตอบแทนที่ได้รับกับค่าใช้จ่ายที่กองทุนต้องเสียไป

๒.๔.๙ ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติ การจ่ายเงินชดเชยและเยียวยาแก่ผู้เสียหายเนื่องจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ เมื่อคณะกรรมการ วลพ. ได้มีคำวินิจฉัยให้ชดเชยและเยียวยาเป็นจำนวนเงินแก่ผู้เสียหาย และผู้เสียหายได้ยื่นคำขอรับเงินตามแบบและระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ให้คณะกรรมการบริหารกองทุน พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินชดเชยและเยียวยาแก่ผู้เสียหายตามที่คณะกรรมการ วลพ. ได้มีคำวินิจฉัย

ข้อ ๕ การยื่นคำขอตามข้อ ๔ ให้ยื่นโดยตรงต่อกรม หรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนก็ได้ และ ให้ถือว่าวันที่ยื่นคำขอต่อกรม หรือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับที่ของหนังสือคำขอแล้วแต่กรณี เป็นวันยื่นคำขอ

ข้อ ๖ เมื่อได้รับคำขอตามข้อ ๕ ให้ตรวจสอบคำขอพร้อมทั้งเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ บริหารกองทุนพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินชดเชยและเยียวยาแก่ผู้เสียหายภายในเจ็ดวันทำการ

ข้อ ๗ ในการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินชดเชยและเยียวยาให้คณะกรรมการบริหารกองทุน ประชุมพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินกองทุนอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง เว้นแต่ไม่มีคำขอรับเงินชดเชยและเยียวยา

ข้อ ๘ เอกสารหลักฐานในการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินชดเชยและเยียวยาประกอบด้วย

(๑) คำขอรับเงินชดเชยและเยียวยาของผู้เสียหายตามแบบ ทพ. ๐๓

(๒) สำเนาคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ วลพ.

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรที่ทางราชการออกให้ของผู้เสียหาย

(๔) กรณียื่นคำขอแทนผู้เสียหาย ให้มีหนังสือมอบอำนาจหรือหลักฐานแสดงถึงความเกี่ยวข้องกับ ผู้เสียหายตามที่กำหนดในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘

(๕) เอกสารหลักฐานอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนเห็นสมควรกำหนด

ข้อ ๙ เมื่อคณะกรรมการบริหารกองทุนอนุมัติการจ่ายเงินชดเชยและเยียวยาแล้ว ให้กรม ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่ผู้เสียหายและแจ้งผู้เสียหายทราบภายในเจ็ดวันทำการ

๒.๔.๑๐ ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และจำนวนเงินในการชดเชยและเยียวยาผู้เสียหาย พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ เมื่อคณะกรรมการ วลพ. วินิจฉัยว่ามีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศแก่ ผู้เสียหาย และผู้เสียหายมีคำขอให้มีการชดเชยและเยียวยา ให้คณะกรรมการ วลพ. พิจารณากำหนดการชดเชย และเยียวยา ที่เป็นการช่วยเหลือทางการเงินหรือที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ในคำวินิจฉัย

ในการพิจารณาขดเชยและเยียวยาตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการ วลพ. คำนึงถึงพฤติการณ์ และความร้ายแรงของการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และสภาพความเสียหายที่ผู้เสียหายได้รับ รวมถึงโอกาสที่ผู้เสียหายจะได้รับการบรรเทาความเสียหายโดยทางอื่นด้วย

ข้อ ๕ ในกรณีการขดเชยและเยียวยาผู้เสียหายโดยให้ความช่วยเหลือทางการเงินหรือสามารถ คำนวณเป็นเงินได้ ให้คณะกรรมการ วลพ. พิจารณาจ่ายเงินขดเชยและเยียวยาผู้เสียหาย ดังต่อไปนี้

(๑) ค่าขาดประโยชน์ที่ทำได้ในระหว่างที่ไม่สามารถประกอบการทำงานได้ตามปกติ ให้จ่ายในอัตรา วันละสามร้อยบาท เป็นระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่ไม่สามารถประกอบการทำงานได้ตามปกติ

(๒) ค่าสูญเสียโอกาสที่เป็นค่าเสียหายในเชิงพาณิชย์ซึ่งสามารถคำนวณเป็นเงินได้แต่ไม่เกิน สามหมื่นบาท

(๓) ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องในการรักษาพยาบาล รวมทั้งค่าฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกายและจิตใจ ให้จ่ายเท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินสามหมื่นบาท

(๔) ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินคดี เช่น ค่าฤชาธรรมเนียมศาล และค่าทนายความ เป็นต้น ให้จ่ายเท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินสามหมื่นบาท

(๕) การขดเชยและเยียวยาในรูปแบบหรือลักษณะอื่นนอกจาก (๑) (๓) (๓) และ (๔) ให้จ่ายเป็นเงิน ตามจำนวนที่คณะกรรมการ วลพ. เห็นสมควร แต่ไม่เกินสามหมื่นบาท

๒.๔.๑๑ การขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการอนุมัติ การใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

การยื่นขอรับการสนับสนุน

มูลนิธิ สมาคม ชมรม องค์กรสาธารณประโยชน์หรือองค์กรสวัสดิการชุมชน หน่วยงานของรัฐ หรือ องค์กรเอกชน ซึ่งมีผลงานหรือมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินกิจการหรือมีโครงการ เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ให้ยื่นแบบขอรับการสนับสนุนโครงการ ตามแบบ กทพ. ๑ พร้อมเอกสารหลักฐานต่าง ๆ อาทิ กำหนดการ สำเนาตราสาร/ข้อบังคับ ใบรับรองการจดทะเบียน ใบรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นองค์กร สาธารณประโยชน์ รายงานการประชุมประจำปีที่แสดงงบการเงิน รายชื่อคณะกรรมการบริหาร สำเนาบัตร ประชาชนพร้อมรับรองของผู้ยื่นคำขอ เป็นต้น โดยในกรุงเทพมหานครให้ยื่นต่อกรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ในต่างจังหวัดให้ยื่นต่อสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดที่ตั้งอยู่ในจังหวัด เดียวกันกับผู้ขอรับเงินสนับสนุน ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวที่ผู้ขอรับเงินสนับสนุนมีภูมิลำเนา อยู่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวนั้น หรือสถานคุ้มครองและพัฒนา อาชีพที่ผู้ขอรับเงินสนับสนุนมีภูมิลำเนาที่อยู่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพนั้น เพื่อพิจารณาเบื้องต้น พร้อมเสนอความเห็นก่อนส่งให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ พิจารณา

การยื่นโครงการ

หน่วยงาน/องค์กรผู้เสนอโครงการเพื่อขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ สามารถยื่นคำขอด้วยตนเอง ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน หรือยื่นผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ ตามที่กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวกำหนดก็ได้

กรอบวงเงินโครงการ

(๑) โครงการขนาดเล็ก หมายถึง โครงการที่ขอรับเงินสนับสนุนในวงเงินค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท

(๒) โครงการขนาดกลาง หมายถึง โครงการที่ขอรับเงินสนับสนุนในวงเงินค่าใช้จ่ายเกิน ๕๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

(๓) โครงการขนาดใหญ่ หมายถึง โครงการที่ขอรับเงินสนับสนุนในวงเงินค่าใช้จ่ายเกิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท

คณะกรรมการบริหารกองทุนจะพิจารณาอนุมัติโครงการในวงเงินค่าใช้จ่ายเกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาทก็ได้ กรณีมีความจำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

สำหรับโครงการที่จะได้รับการพิจารณาสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ ต้องมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

(๒) เป็นโครงการเพื่อคุ้มครอง ป้องกัน หรือเป็นการแก้ไขปัญหา มิให้เกิดการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

(๓) เป็นโครงการจัดทำแผน การรวบรวมข้อมูล หรือการศึกษาวิจัยด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

(๔) เป็นโครงการรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม หรือองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

(๕) โครงการอื่นด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนเห็นสมควร

เกณฑ์การพิจารณาค่าใช้จ่ายโครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนฯ

การพิจารณาค่าใช้จ่ายโครงการ จะพิจารณาตามความจำเป็น ประหยัด คุ่มค่า เหมาะสมกับสถานที่ กลุ่มเป้าหมาย และกิจกรรม ตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด และตามเกณฑ์การพิจารณาสนับสนุนโครงการจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ ระยะเวลาดำเนินโครงการให้แล้วเสร็จภายในปีบัญชีของกองทุน คือ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี

รับเงินสนับสนุนโครงการ เมื่อได้รับการอนุมัติงบประมาณสนับสนุนโครงการจากคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ เรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการฯ จะมีหนังสือแจ้งไปยังหน่วยงานผู้เสนอขอรับเงินสนับสนุน มาดำเนินการทำสัญญาที่กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดที่ตั้งอยู่ในจังหวัดเดียวกันกับผู้ขอรับเงินสนับสนุน ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวที่ผู้ขอรับเงินสนับสนุนมีภูมิลำเนาอยู่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวนั้น หรือสถาน

คุ้มครองและพัฒนาอาชีพที่ผู้ขอรับเงินสนับสนุนมีภูมิลำเนาที่อยู่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพนั้นภายในเวลาที่กำหนด โดยผู้รับเงินจะต้องแจ้งเลขที่บัญชีธนาคารของหน่วยงาน/สมาคม/ชมรม/มูลนิธิ/องค์กร ที่รับเงินสนับสนุนให้กองทุนฯ ทราบ เพื่อดำเนินการเบิกจ่ายต่อไป

การรายงานผล เมื่อผู้รับเงินสนับสนุนได้ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายเงิน สนับสนุน ตามแบบ กทพ. ๓ พร้อมส่งคืนเงินเหลือจ่าย ต่อกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ

การรายงานผลดังกล่าวต้องแนบหลักฐานใบเสร็จรับเงินซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ พิจารณานุมัติทุกรายการ ได้แก่ ใบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ แบบใบสำคัญ รับเงินค่าพาหนะเดินทางของผู้เข้าร่วมโครงการ ค่าที่พัก ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม หลักฐานการจ่ายค่าตอบแทนวิทยากร และกำหนดการหลักฐานภาพถ่ายกิจกรรม และหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

บทที่ ๓ การทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

การทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ในครั้งนี้ ได้ดำเนินการวิเคราะห์บริบทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ตั้งแต่การศึกษาข้อมูลสารสนเทศโครงสร้างพื้นฐานด้านสารสนเทศ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ สถานภาพด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ผลการดำเนินงานช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์แก่บุคคลซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นต่อการดำเนินงานส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ระยะ ๕ ปี ประจำปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศแผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ระยะ ๕ ปี) สถานะการเงินของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ และเอกสารวิชาการที่เกี่ยวข้อง มาวิเคราะห์ในการกำหนดแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยการวิเคราะห์ SWOT Analysis เพื่อนำไปจัดทำเป็น TOWS Matrix และนำผลที่ได้จากการวิเคราะห์ด้านต่าง ๆ มาสังเคราะห์และประมวลผล เพื่อจัดทำและนำเสนอให้คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อให้กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ นำไปกำหนดทิศทางการดำเนินงานและการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสรุปผลการวิเคราะห์บริบทด้านต่าง ๆ ได้ ดังนี้

๓.๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่

กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ถูกจัดตั้งขึ้นภายใต้กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล และมีการดำเนินงานในรูปแบบคณะกรรมการ (มาตรา ๓๑) โดยมีอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนสำนักงบประมาณ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง และผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคณะกรรมการ สทพ. แต่งตั้ง จำนวน ๔ คน ในจำนวนนี้จะต้องเป็นผู้แทนจากภาคเอกชนซึ่งมีความรู้และประสบการณ์ด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน ๓ คน และด้านการบริหารกองทุน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการให้รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวซึ่งอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการ และคณะกรรมการบริหารกองทุนจะแต่งตั้งข้าราชการในกรม จำนวนไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารกองทุน การรับ การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุน รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการระดมทุน การลงทุน การจัดหาผลประโยชน์ และการจัดการกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการ สทพ. กำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

(๒) พิจารณานุมัติการจ่ายเงินชดเชยและเยียวยาแก่ผู้เสียหายเนื่องจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตามระเบียบที่คณะกรรมการ สทพ. กำหนด

(๓) รายงานสถานะทางการเงินและการบริหารกองทุนต่อคณะกรรมการ สทพ.

คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คณะ เพื่อดำเนินการสนับสนุน การตัดสินใจของคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้แก่

๑. คณะอนุกรรมการพิจารณากลับร่องโครงการ (ตามคำสั่ง กทพ. ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔) องค์ประกอบรวม ๑๐ คน โดยมีรองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวซึ่งรับผิดชอบงาน ในหน้าที่ของกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ เป็นประธานอนุกรรมการฯ

หน้าที่และอำนาจของคณะอนุกรรมการพิจารณากลับร่องโครงการ คือ การพิจารณากลับร่อง โครงการที่ขอรับเงินสนับสนุนตามลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดที่กำหนดตามประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขการอนุมัติการใช้เงินและทรัพย์สินของกองทุนฯ ก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ประธานผู้ขอรับ เงินสนับสนุนเพื่อชี้แจงรายละเอียดหรือข้อเท็จจริงเพิ่มเติมในการพิจารณากลับร่องโครงการ หรือการพิจารณา ของคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ เป็นต้น

๒. คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการ (ตามคำสั่ง กทพ. ที่ ๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔) องค์ประกอบรวม ๑๐ คน โดยมีนางสาวอุษณี กังวารจิตต์ เป็นประธานอนุกรรมการฯ

หน้าที่และอำนาจของคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการ คือ การวางแผนและติดตาม ประเมินผลการดำเนินโครงการที่ได้รับเงินสนับสนุน จัดทำเครื่องมือ วิเคราะห์และประมวลผลการติดตาม โครงการที่ได้รับเงินสนับสนุน รายงานผลการติดตามและประเมินผล ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ การดำเนินโครงการที่ได้รับเงินสนับสนุนต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ เป็นต้น

๓. คณะอนุกรรมการประกวดสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักเรื่องความเท่าเทียม ระหว่างเพศ (ตามคำสั่ง กทพ. ที่ ๒๒๕๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕) องค์ประกอบรวม ๑๐ คน โดยมีรองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ซึ่งรับผิดชอบงานในหน้าที่ของกองส่งเสริมความเสมอภาค ระหว่างเพศ เป็นประธานอนุกรรมการฯ

หน้าที่และอำนาจของคณะอนุกรรมการประกวดสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักเรื่อง ความเท่าเทียมระหว่างเพศ คือ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือแนวทางในการประกวดสื่อเพื่อเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ ดำเนินการและพิจารณาตัดสินสื่อเพื่อเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียม ระหว่างเพศ เป็นต้น

สำหรับโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของกองทุนฯ กระทรวงการคลังได้เห็นชอบโครงสร้างและ กรอบอัตรากำลังของกองทุนฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จำนวน ๙ อัตรา ประกอบด้วย

กลุ่มงาน/ตำแหน่ง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ/ผู้ที่อธิบดีมอบหมาย (ผู้บริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ) (ข้าราชการ)	๑
๒. กลุ่มบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (ข้าราชการ)	๑
๓. ฝ่ายบริหารทั่วไป (ข้าราชการ)	๑
๔. งานการเงินและบัญชี (ข้าราชการ)	๒
๕. งานนโยบายและแผนงาน (ข้าราชการ)	๒
๖. งานกฎหมาย (ข้าราชการ)	๑
๗. กลุ่มตรวจสอบภายใน (ข้าราชการ) กลุ่มตรวจสอบภายในหน่วยงานต้นสังกัด	๑
รวมทั้งสิ้น	๙

ซึ่งในการปฏิบัติงานจริงได้ใช้อัตรากำลังของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (หน่วยงานต้นสังกัด) ในการปฏิบัติงาน โดยงานตรวจสอบภายในได้ประสานกลุ่มตรวจสอบภายในของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (หน่วยงานต้นสังกัด) ในการปฏิบัติงานตามความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ (ไม่มีอัตรากำลังมาปฏิบัติงานจริง)

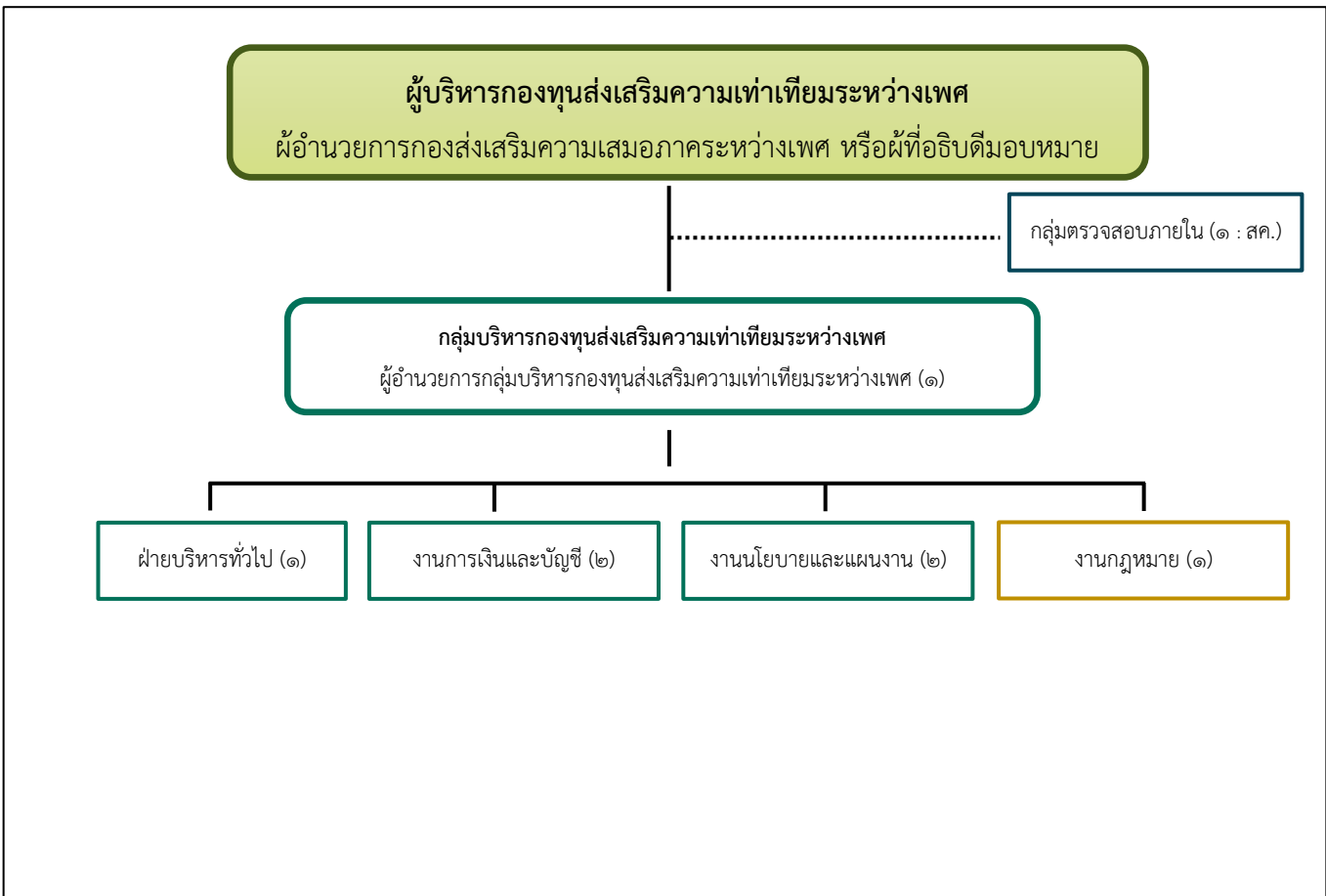
โครงสร้างกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
(อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว : ประธาน)

คณะกรรมการพิจารณา
กลั่นกรองโครงการ
(รองอธิบดี : ประธาน)

คณะกรรมการติดตาม
และประเมินผลโครงการ
(นางสาวอุษณี กังวารจิตต์ :
ประธาน)

คณะกรรมการประกวดสื่อ
เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้
สังคมตระหนักเรื่องความเท่าเทียม
ระหว่างเพศ
(รองอธิบดี : ประธาน)



๓.๒ สถานภาพด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

๓.๒.๑ ระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง

(๑) ระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศอยู่ภายใต้การบริหารจัดการของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว โดยมีคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง ดังนี้

รายการ	จำนวนครุภัณฑ์ (ข้อมูลย้อนหลัง ๖ ปี)							รวม
	ยอดยกมา	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๑. คอมพิวเตอร์แม่ข่าย	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. เครื่องคอมพิวเตอร์ (PC)	๔	-	-	๑	-	๔	-	๙
๓. เครื่องคอมพิวเตอร์แบบพกพา (Notebook)	๒	-	-	-	-	-	-	๒
๔. เครื่องพิมพ์	๒	-	-	-	-	-	-	๒
๕. สแกนเนอร์	-	-	๑	-	-	-	-	๑
๖. เครื่องสำรองไฟฟ้า	๑	-	-	๑	-	๔	๒	๘

(๒) ระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงที่อยู่ภายใต้การบริหารจัดการของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ดังนี้

รายการ	จำนวนครุภัณฑ์ (ข้อมูลย้อนหลัง ๖ ปี)							รวม
	ยอดยกมา	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๑. เครื่องพิมพ์	๒	-	-	-	-	-	-	๒
๒. เครื่องบันทึกเสียง	-	๑	-	-	-	-	-	๑
๓. เครื่องโทรสาร	-	๑	-	-	-	-	-	๑

๓.๒.๒ ระบบเครือข่าย

(๑) ระบบเครือข่ายของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ อยู่ภายใต้การบริหารจัดการของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว อาทิ ระบบอินเทอร์เน็ต ระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ระบบงานสารบรรณ ข่าว และประชาสัมพันธ์

(๒) ระบบเครือข่ายของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ อยู่ภายใต้การบริหารจัดการของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ได้แก่ เว็บไซต์กองทุนฯ และระบบขอรับเงินกองทุนฯ (ระบบขอรับเงินออนไลน์)

๓.๒.๓ ระบบงานและฐานข้อมูล

กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ยังไม่มีระบบงานและฐานข้อมูลภายในของตนเอง มีเพียงระบบสารสนเทศภายใน ประกอบด้วย (๑) Social Network (Facebook Fanpage/YouTube/TikTok) (๒) E-mail (๓) Google (Google Drive) (๔) Excel (๕) เอกสารเท่านั้น ส่วนระบบสารสนเทศภายนอก ประกอบด้วย (๑) ระบบการบริหารการเงินและการคลังภาครัฐ (GFMIS) (๒) ระบบบริหารจัดการเงินนอก

งประมาณ (NBMS) (๓) ระบบรายงานการเงินรวมภาครัฐ (CFS) (๔) ระบบการจ่ายเงิน (KTB Corporate Online) และ (๕) ระบบจัดซื้อจัดจ้าง (eGP) (๖) ระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน (RFES)

จากข้อมูลสถานภาพด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พบว่าระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ มีเพียงพอต่อจำนวนบุคลากรในการปฏิบัติงานเท่ากับ ๑ : ๑ ส่วนด้านระบบเครือข่ายมีการเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายใต้การบริหารจัดการของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวยังไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน รวมถึงยังขาดระบบงานและฐานข้อมูลภายในของกองทุนฯ ที่มีความสำคัญในการจัดเก็บข้อมูล ทั้งข้อมูลผู้รับบริการ ข้อมูลการดำเนินงาน ข้อมูลด้านการเงินทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

๓.๓ ผลการดำเนินงานช่วยเหลือ ขาดเซชและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์แก่บุคคลซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

สถิติข้อมูลการช่วยเหลือขาดเซชและเยียวยา ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ พบว่า มีบุคคลที่เห็นว่าตนได้รับหรือจะได้รับความเสียหายจากการกระทำในลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (คณะกรรมการ วลพ.) ตั้งแต่ ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๗ เพียง ๖๙ คำร้อง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗) ดังนี้

ปี	คำร้อง	มีคำวินิจฉัยแล้ว	ถอนคำร้อง	อยู่ระหว่างการพิจารณา	ไม่รับพิจารณา
๒๕๕๘	๒	๒	-	-	-
๒๕๕๙	๑๑	๘	-	-	๓
๒๕๖๐	๑๑	๗	-	-	๔
๒๕๖๑	๑๑	๘	๑	-	๒
๒๕๖๒	๙	๘	๑	-	-
๒๕๖๓	๑๕	๑๑	๓	-	๑
๒๕๖๔	๒	๒	-	-	-
๒๕๖๕	๓	๓	-	-	-
๒๕๖๖	๓	๓	-	-	-
๒๕๖๗	๒	-	๑	๑	-
รวม	๖๙	๕๒	๖	๑	๑๐

ซึ่งจากสถิติข้อมูลคำร้องซึ่งคณะกรรมการ วลพ. ได้มีการพิจารณาและมีคำวินิจฉัยเรียบร้อยแล้ว จากจำนวน ๕๒ คำร้อง พบว่ามีผู้ยื่นคำร้องมีความประสงค์ขอรับเงินช่วยเหลือขาดเซชและเยียวยา และคณะกรรมการ วลพ. ได้มีคำวินิจฉัย ให้กองทุนฯ จ่ายเงินช่วยเหลือขาดเซชและเยียวยาเพียง ๓ คำร้อง โดยกองทุนฯ จ่ายเงินช่วยเหลือ ขาดเซชและเยียวยา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒ คำร้อง และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ คำร้อง แบ่งเป็น

ลำดับ	เรื่องที่ยื่นคำร้อง	คำวินิจฉัยของคณะกรรมการ วลพ.
๑	การกีดกัน จำกัดสิทธิประโยชน์ และการจำกัดสิทธิในการแต่งกายตามเพศสภาพ	มติคณะกรรมการ วลพ. ให้ผู้ร้องมีสิทธิได้รับการชดเชยและเยียวยาจากกองทุนฯ ด้วยเหตุที่ผู้ร้องได้รับความเสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท (ค่าพาหนะรถรับจ้างในการเดินทางไปกลับโรงพยาบาล เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท และค่าชดเชยความเสียหายทางจิตใจที่เกิดกับผู้ร้อง เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท)
๒	การถูกเลือกปฏิบัติในการแสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด (เรื่องการไว้ทรงผม และ การแต่งกาย)	มติคณะกรรมการ วลพ. ให้ผู้ร้องได้รับการเยียวยาจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ด้วยเหตุที่ผู้ร้องได้รับความเสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท
๓	การจำกัดสิทธิในการแต่งกายตามเพศสภาพ	มติคณะกรรมการ วลพ. ให้ผู้ร้องได้รับการชดเชยและเยียวยาจากกองทุนฯ ด้วยเหตุที่ผู้ร้องได้รับความเสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท

๓.๔ ผลการดำเนินงานขอรับเงินสนับสนุนโครงการ ประจำปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๗

ลำดับ	หน่วยงาน/องค์กร	โครงการ	งบประมาณที่ได้รับการสนับสนุน (บาท)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (จำนวน ๒ หน่วยงาน)			
๑	ชมรมอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชัยภูมิ	สร้างเสริมองค์ความรู้การส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศจังหวัดชัยภูมิ	๕๐,๐๐๐
๒	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘	๖๙,๔๐๐
รวมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑			๑๑๙,๔๐๐
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (จำนวน ๑๐ หน่วยงาน)			
๑	มูลนิธิพิทักษ์สตรีและเด็ก (มสต.)	เยาวชนไทย เคียงบ่า เคียงไหล่ หัวใจเท่าเทียม	๕๙,๓๐๐
๒	สมาคมผู้หญิงเพื่อสันติภาพ (WE PEACE)	เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้	๖๓,๖๐๐
๓	สถาบันไทเลยเพื่อการพัฒนา (กลุ่มก่อการดีเลย)	สร้างเสริมองค์ความรู้และความเท่าเทียมระหว่างเพศจังหวัดเลย	๑๘๖,๔๐๐
๔	ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ตำบลกุดป่องเขตเทศบาลเมืองเลย	สร้างองค์ความรู้ด้านความเสมอภาค อัตลักษณ์ของบุคคล และการแสดงออกทางเพศ	๑๕๔,๑๐๐

ลำดับ	หน่วยงาน/องค์กร	โครงการ	งบประมาณที่ได้รับ การสนับสนุน (บาท)
๕	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว รัตนภา จังหวัดขอนแก่น	สร้างความตระหนักรู้ความเสมอภาคและความเท่าเทียม ระหว่างเพศ	๔๓,๔๐๐
๖	สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรีในพระอุปถัมภ์ พระเจ้าวรวงศ์เธอพระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ	ผลิตสื่อเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	๑๔๓,๘๒๐
๗	มูลนิธิส่งเสริมความเสมอภาคทางสังคม	โรงเรียนภาคฤดูร้อน ในหัวข้อ สตรี เพศสถานะ เพศวิถี ศึกษาและความเสมอภาคทางเพศ	๑๔๔,๗๐๐
๘	ชมรมสตรีอาสาพัฒนาชุมชนเทศบาลเมือง ชัยนาท	ส่งเสริมการเรียนรู้ เรื่องความเสมอภาคกับความเป็นธรรม บทบาทหญิงชายและความเสมอภาคระหว่างเพศ	๓๔,๑๐๐
๙	คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดชัยนาท	ส่งเสริมและสร้างองค์ความรู้ความเท่าเทียมระหว่างเพศ แก่สตรีจังหวัดชัยนาท	๑๐๐,๐๐๐
๑๐	องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองหม้อ จังหวัดแพร่	ท้องถิ่นยุคใหม่กับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๑๔๗,๘๐๐
รวมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒			๑,๐๗๗,๒๒๐
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (จำนวน ๒๐ หน่วยงาน)			
๑	เทศบาลตำบลป่อกี้ จังหวัดจันทบุรี	ขับเคลื่อนพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ระดับชุมชน	๖๙,๐๒๕
๒	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก จังหวัดเชียงราย	อบรมสร้างเครือข่ายด้านการส่งเสริมความเท่าเทียม ระหว่างเพศในพื้นที่	๑๘,๓๐๐
๓	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม จังหวัดเชียงราย	ท้องถิ่นยุคใหม่กับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๑๑๑,๔๐๐
๔	มูลนิธิอาสาสมัครเพื่อสังคม (มอส.) กรุงเทพมหานคร	ส่งเสริมศักยภาพแกนนำ “ความเท่าเทียมระหว่างเพศ” แขวงทภัยาว เขตลาดกระบัง	๑๔๕,๘๐๐
๕	เทศบาลตำบลนาหว้า จังหวัดสกล	ท้องถิ่นยุคใหม่กับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๘๕,๖๐๐
๖	เทศบาลตำบลทุ่งสะโตก จังหวัดเชียงใหม่	ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติความ เท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘	๓๕,๗๐๐
๗	มูลนิธิเครือข่ายเพื่อนกะเทย เพื่อสิทธิมนุษยชน กรุงเทพมหานคร	พัฒนาบุคลากรเพื่อเฝ้าระวังการละเมิดสิทธิมนุษยชน ในกระบวนการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการ ทหารกองประจำการ ประจำปี ๒๕๖๓	๙๒,๖๕๐

ลำดับ	หน่วยงาน/องค์กร	โครงการ	งบประมาณที่ได้รับ การสนับสนุน (บาท)
๘	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์	ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘	๑๑๕,๕๕๐
๙	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	วิจัยเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อความเท่าเทียมระหว่างเพศของครูข้ามเพศในสถานศึกษาชั้นพื้นฐานเขตภาคใต้ตอนบน	๑๗๑,๑๐๐
๑๐	โครงการสตรีนานาชาติพันธุ์ จังหวัดเชียงราย	พัฒนาศักยภาพกลไกและคณะทำงานเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๑๒๐,๑๕๐
๑๑	สมาคมเมืองดาหลาพัฒนาพี่น้องไทย จังหวัดสงขลา	อบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมความรู้ พ.ร.บ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘	๙๒,๓๕๐
๑๒	มูลนิธิครอบครัวพอเพียง กรุงเทพมหานคร	ค่ายผู้นำการเรียนรู้พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘	๖๐,๖๐๐
๑๓	เครือข่ายแม่หญิงพะเยา	แม่หญิงยุคใหม่กับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๔๗,๓๐๐
๑๔	องค์การบริหารส่วนตำบลชอนสารเดช จังหวัดลพบุรี	โครงการฝึกอบรมความเสมอภาคทางเพศ	๑๓,๐๐๐
๑๕	ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ตำบลคูขุด จังหวัดสงขลา	โครงการฝึกอบรมแกนนำตำบลคูขุดเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในครอบครัวและชุมชน	๒๖,๘๐๐
๑๖	โรงเรียนยางนาดีราษฎร์ดำรง จังหวัดชัยภูมิ	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘	๒๑,๙๕๐
๑๗	โรงเรียนวัดใหม่ผดุงเขต จังหวัดนนทบุรี	โครงการการอบรมส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายครอบครัวและเยาวชนสู่การเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	๑๗,๗๐๐
๑๘	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแวน จังหวัดพะเยา	โครงการอบรมให้ความรู้และส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศตำบลน้ำแวน	๑๘,๒๔๐
๑๙	โรงเรียนบ้านเกาะทองสม จังหวัดพัทลุง	โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๖๘,๖๐๐
๒๐	โรงเรียนบ้านท่าเนียน จังหวัดพัทลุง	โครงการส่งเสริมความรู้ความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๕๖,๗๐๐
รวมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			๑,๓๕๐,๗๔๒
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ทำสัญญาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๘ หน่วยงาน)			
๑	สมาคมสมาพันธ์สตรีมุสลิม (ประเทศไทย) กรุงเทพมหานคร	ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมศักยภาพแกนนำสตรีมุสลิมเพื่อขับเคลื่อนพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในชุมชนมุสลิมให้ได้รับการพัฒนาสู่ยุค ๔.๐	๑๔๘,๖๐๐

ลำดับ	หน่วยงาน/องค์กร	โครงการ	งบประมาณที่ได้รับ การสนับสนุน (บาท)
๒	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตาก	อบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศในการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ จังหวัดตาก	๑๖๔,๔๐๐
๓	มูลนิธิศูนย์ศึกษาและส่งเสริมกิจกรรมสังคมจังหวัดนนทบุรี	การส่งเสริมเครือข่ายเฝ้าระวังการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าความไม่เท่าเทียมระหว่างเพศในครอบครัวและชุมชน	๑๒๗,๖๐๐
๔	มูลนิธิอิสรชน กรุงเทพมหานคร	SPY สิทธิ (ทางเพศ)	๑๒๕,๖๐๐
๕	สมาคมพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรไทยจังหวัดขอนแก่น	การอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศและป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ สำหรับกลุ่มเพศทางเลือก LGBT (Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น	๘๕,๒๘๐
๖	สมาคมฟ้าสีรุ้งแห่งประเทศไทย กรุงเทพมหานคร	อบรมเชิงปฏิบัติการสิทธิมนุษยชนในกลุ่มประชากรหลากหลายทางเพศ	๑๔๗,๖๙๖
๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	การสร้างความตระหนักเกี่ยวกับเพศสภาพเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศของนักศึกษาระดับอุดมศึกษาในมหาวิทยาลัย	๑๓๘,๗๐๐
๘	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย	อบรมสร้างเครือข่ายการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศจังหวัดหนองคาย	๕๘,๘๓๐
รวมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			๑,๐๓๖,๗๐๖
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (กรณีที่ ๑ ได้รับอนุมัติในปี ๒๕๖๔ และให้ขยายระยะเวลาและใช้งบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ : ทำสัญญาปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๕ หน่วยงาน)			
๑	สมาคมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ติดเชื้อเอชไอวี/เอดส์จังหวัดสกลนคร (สกลนคร)	ส่งเสริมความเท่าเทียม ลดการตีตรา/การเลือกปฏิบัติต่อผู้ติดเชื้อเอชไอวี/เอดส์ อำเภอเจริญศิลป์	๗๐,๘๐๐
๒	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครศรีธรรมราช	อบรมสร้างเครือข่ายการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศจังหวัดนครศรีธรรมราช	๔๐๕,๖๐๐
๓	โรงเรียนบ้านห้วยผึ้ง จังหวัดเชียงราย	ส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติระหว่างเพศในโรงเรียน	๔๘,๑๐๐

ลำดับ	หน่วยงาน/องค์กร	โครงการ	งบประมาณที่ได้รับ การสนับสนุน (บาท)
๔	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในครอบครัวแบบบูรณาการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เปลี่ยนชื่อโครงการเป็น “ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ... พ.ศ. ๒๕๖๕”)	๑๒๖,๗๙๐
๕	ศูนย์ประสานงานและบริหารการศึกษา จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดปัตตานี) (เปลี่ยนชื่อเป็น “ศูนย์ขับเคลื่อนการศึกษาในจังหวัดชายแดนใต้”)	เสริมสร้างเครือข่ายเยาวชนจังหวัดชายแดนภาคใต้ ด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๑๕๗,๙๐๐
รวมกรณีที่ ๑			๘๐๙,๑๙๐
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (กรณีที่ ๒ ทำสัญญา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ หน่วยงาน)			
๑	สมาคมพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรไทย จังหวัดขอนแก่น	ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศและคุ้มครองสิทธิเพื่อป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ สำหรับกลุ่มพนักงานบริการหญิง ในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น	๑๔๗,๒๔๐
๒	เทศบาลเมืองตาก	การอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๕๓,๒๖๐
๓	สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดอ่างทอง	ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจความเท่าเทียมระหว่างเพศ ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘	๒๑๘,๗๐๐
๔	โรงเรียนคณทิพย์พิทยาคม	สร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๒๓,๖๖๐
๕	สมาคมส่งเสริมพัฒนาความรู้เพื่อชุมชน	เยาวชนบางกะปิรุ่นใหม่ ใส่ใจเท่าเทียมระหว่างเพศ	๘๗,๕๐๐
๖	องค์กรสวัสดิการประชาชน ชุมชนเมืองท่าบ่อ-น้ำโมง (องค์กรสวัสดิการชุมชน)	สร้างความตระหนักรู้ด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในชุมชนเมืองท่าบ่อ - น้ำโมง	๖๑,๒๐๐
๗	ชมรมสตรีอาสาพัฒนาชุมชนเทศบาลเมืองชัยนาท	เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘	๔๓,๕๐๐
๘	มูลนิธิอิสรชน	พัฒนาอาสาสมัครด้านสิทธิทางเพศและความเท่าเทียมทางเพศ	๑๘๑,๐๐๐
๙	สมาคมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ติดเชื้อ เอชไอวี/เอดส์ จังหวัดสกลนคร	เด็กและเยาวชนรุ่นใหม่ ใส่ใจสิทธิ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๙๖,๐๐๐
๑๐	มูลนิธิแพร์น้ำใจ (องค์กรสาธารณประโยชน์)	เวทีเสวนาและวิเคราะห์สังคมยุคใหม่กับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ในจังหวัดแพร่	๑๙๘,๐๐๐
รวมกรณีที่ ๒			๑,๑๑๐,๐๖๐
รวมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (กรณีที่ ๑ + ๒)			๑,๙๑๙,๒๕๐

ลำดับ	หน่วยงาน/องค์กร	โครงการ	งบประมาณที่ได้รับ การสนับสนุน (บาท)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (จำนวน ๑๒ หน่วยงาน)			
๑	เทศบาลตำบลเรือเสาะ	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “คนเท่ากัน”	๑๓๑,๐๑๐
๒	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง	พัฒนาแนวทางการจัดการเรียนรู้ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศเพื่อพัฒนาทักษะชีวิตผู้เรียนในสถานศึกษาจังหวัดอ่างทอง	๓๕๘,๗๖๐
๓	มูลนิธิเชียงใหม่คนละไม้คนละมือ	สร้างเสริมทัศนคติและความรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสถาบันการศึกษา	๔๖,๖๐๐
๔	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเลย	เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๑๒๘,๒๐๐
๕	โรงเรียนอนุบาลเกาะคา (น้ำตาลอนุเคราะห์)	คนยุคใหม่ ใส่ใจไม่ Bully ผู้อื่น	๑๑๐,๘๐๐
๖	เทศบาลตำบลเกาะคา	เทศบาลตำบลเกาะคากับการเสริมสร้างความเท่าเทียมระหว่างเพศในชุมชน	๒๔๐,๕๙๐
๗	สมาคมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ติดเชื้อเอชไอวี/เอดส์ จังหวัดสกลนคร	พัฒนาศักยภาพเรื่องสิทธิ ความเท่าเทียมระหว่างเพศกับประชาชนจังหวัดสกลนคร	๖๗,๕๐๐
๘	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก	รณรงค์ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศกลุ่มเยาวชนในสถาบันการศึกษาเขตกรุงเทพมหานคร	๒๕๖,๕๐๐
๙	มูลนิธิส่งเสริมสวัสดิการสังคมไทย	เราเท่าเทียม : หลากความคิดหลายเรื่องรวบจุดร่วมเดียวกัน เพื่อความเท่าเทียมระหว่างเพศ” ซีซั่น ๑	๓๔๕,๕๐๐
๑๐	สมาคมส่งเสริมพัฒนาความรู้เพื่อชุมชน	ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในสถานศึกษา	๒๔๓,๐๘๐
๑๑	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุรินทร์	อบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการขับเคลื่อนงานความเสมอภาคระหว่างเพศจังหวัดสุรินทร์	๑๒๒,๒๒๕
๑๒	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลละงู อำเภอละงู จังหวัดสตูล	สร้างเสริมองค์ความรู้การส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๙๒,๓๐๐
รวมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			๒,๑๔๓,๐๖๕
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (จำนวน ๒๗ หน่วยงาน)			
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลใจดี	ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในพื้นที่แบบบูรณาการ	๔๘,๑๐๐
๒	มูลนิธิเพื่อสุขภาพชุมชน (มสช.)	ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในพื้นที่แนวชายแดนจังหวัดสุรินทร์	๑๓๖,๘๐๐
๓	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดศรีสะเกษ	เสริมสร้างแกนนำชุมชนเข้าใจและสนับสนุนความเท่าเทียมระหว่างเพศจังหวัดศรีสะเกษ	๑๘๘,๔๐๐

ลำดับ	หน่วยงาน/องค์กร	โครงการ	งบประมาณที่ได้รับ การสนับสนุน (บาท)
๔	ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ตำบลหนองแวงควง	ครอบครัวรุ่นใหม่ ใส่ใจความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๕๐,๐๐๐
๕	ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ตำบลท่าเสา	เสริมสร้างเครือข่ายการดำเนินงานความเท่าเทียมระหว่างเพศตำบลท่าเสา	๔๐,๑๕๐
๖	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองบัวลำภู	เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๑๑๘,๒๐๐
๗	กลุ่มกำลังใจ	ส่งเสริมศักยภาพแกนนำเครือข่ายเพื่อความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๑๘๗,๔๐๐
๘	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครปฐม	ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศจังหวัดนครปฐม	๑๒๒,๐๐๐
๙	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างเครือข่ายผู้นำต้นแบบด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๑๕๙,๗๕๐
๑๐	ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนตำบลคอรุม	พัฒนาศักยภาพเครือข่ายการดำเนินงานด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๙๗,๕๐๐
๑๑	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	อบรมให้ความรู้ด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	๔๓,๙๐๐
๑๒	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดร้อยเอ็ด	อบรมเชิงปฏิบัติการครอบครัวยุคใหม่ ปรับตัวและเรียนรู้อย่างไรให้มีความสุข	๗๘,๑๕๐
๑๓	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์	พัฒนาศักยภาพและเพิ่มเครือข่ายการดำเนินงานความเท่าเทียมทางเพศจังหวัดอุดรดิตถ์	๑๕๙,๒๐๐
๑๔	องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงคำ	อบรมสร้างเครือข่ายด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในพื้นที่แบบบูรณาการ	๔๗,๕๐๐
๑๕	ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนเทศบาลตำบลหัวไทร	ฝึกอบรมเสริมสร้างความเท่าเทียมระหว่างเพศในครอบครัว	๑๐๑,๓๙๘
๑๖	ไพรด์ทั่วประเทศ เพื่อความหลากหลายและความเสมอภาคระหว่างเพศ	มูลนิธิเพื่อสิทธิและความเป็นธรรมทางเพศ	๑,๗๐๕,๑๕๐
๑๗	เทศบาลตำบลลำสินธุ์	สร้างเครือข่ายด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในพื้นที่ตำบลลำสินธุ์แบบบูรณาการ	๑๐๖,๖๐๐
๑๘	เทศบาลตำบลลานข่อย	เสริมสร้างเครือข่ายตำบลลานข่อยด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๒๓,๕๘๒
๑๙	เทศบาลเมืองเลย	ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในเทศบาลเมืองเลย	๖๖,๒๐๐

ลำดับ	หน่วยงาน/องค์กร	โครงการ	งบประมาณที่ได้รับ การสนับสนุน (บาท)
๒๐	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดสุพรรณบุรี	ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จังหวัดสุพรรณบุรี ภายใต้แนวคิด “ทุกคนเท่ากัน ด้วยความเข้าใจ”	๑๕๕,๒๕๐
๒๑	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดนครศรีธรรมราช	ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านการส่งเสริม ความเท่าเทียมระหว่างเพศ จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑๓๙,๖๓๒
๒๒	สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๖	ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ เรื่องความเท่าเทียม ระหว่างเพศ ให้กับทีม พม. หนึ่งเดียว ๗ จังหวัดใน พื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุน วิชาการ ๖	๑๕๓,๙๔๐
๒๓	เทศบาลตำบลเรือเสาะ	เสริมสร้างเครือข่ายเยาวชนเรือเสาะด้านการส่งเสริม ความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๙๗,๓๐๐
๒๔	สภาเด็กและเยาวชนตำบลคอรุ่ม	ครอบครัวสัมพันธ์ให้ความสำคัญความเท่าเทียม ระหว่างเพศ	๑๘๕,๑๙๕
๒๕	องค์การบริหารส่วนตำบลเต่างอย	ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเท่าเทียม ระหว่างเพศในตำบลเต่างอย	๔๕,๑๐๐
๒๖	เครือข่ายสภาองค์กรชุมชนจังหวัดสุพรรณบุรี	สร้างความตระหนักรู้ความเท่าเทียมระหว่างเพศในเด็กและ เยาวชนพัฒนาไปสู่ประชาชนทุกช่วงวัย	๙๕,๓๔๐
รวมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			๕,๒๒๕,๖๓๘

๓.๕ ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลและผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนส่งเสริม ความเท่าเทียมระหว่างเพศ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

จากการดำเนินงานแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๖๗
ภายใต้แผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ซึ่ง
กำหนดวิสัยทัศน์ “เป็นกองทุนที่ทันสมัย ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการขับเคลื่อนและสนับสนุนความเท่าเทียม
ระหว่างเพศอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม” จำนวน ๓ ยุทธศาสตร์/แผนงาน ได้แก่ (๑) พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล
ให้สามารถรองรับการให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึง (๒) พัฒนาบุคลากรให้มีมาตรฐานความรู้ ทักษะ
และความพร้อมในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในรูปแบบที่ทันสมัย และ (๓) พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล
ให้สามารถรองรับและสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนฯ และภาคีเครือข่าย โดยสามารถสรุปผล
การดำเนินงาน ได้ดังนี้ (ข้อมูล ณ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>ยุทธศาสตร์/แผนงานที่ ๑</p> <p>พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลให้สามารถรองรับการให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึง</p>	<p>โครงการพัฒนาดิจิทัลแพลตฟอร์มประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ บริการประชาชน และส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ</p>	<p>ผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการ เครือข่าย และประชาชนทั่วไป</p>	<p>(๑) เว็บไซต์กองทุนฯ (๒) Facebook Fanpage (๓) สถิติผู้เข้าชมหรือเป็นสมาชิก (๔) คลังความรู้ที่มีเนื้อหา ด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ</p>	<p>ปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์กองทุนฯ และพัฒนาเพจ Facebook ของกองทุนฯ ในชื่อ "กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว" เช่น ผลิตรายการวิดีโอสอนการใช้งานระบบขอรับเงินสนับสนุน/ผลิตสื่อเผยแพร่ผ่าน Social Media ของกองทุนฯ และของกรมต้นสังกัด จัดทำฐานข้อมูลสถิติการขอรับเงินสนับสนุนงบประมาณโครงการย้อนหลังระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการเปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของกองทุนฯ ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร</p>
<p>ยุทธศาสตร์/แผนงานที่ ๒</p> <p>พัฒนาบุคลากรให้มีมาตรฐานความรู้ ทักษะ และความพร้อมในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในรูปแบบที่ทันสมัย</p>	<p>ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/จัดอบรมให้ความรู้การใช้งานระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์พื้นฐานและการบริหารจัดการฐานข้อมูล</p>	<p>บุคลากรกองทุนฯ</p>	<p>จำนวนบุคลากรได้รับความรู้การใช้งานระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์พื้นฐานและการบริหารจัดการฐานข้อมูล</p>	<p>กองทุนฯ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร/ฝึกอบรม ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) อบรมหลักสูตรการสร้างความตระหนักรู้ด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ วันที่ ๑๘ ม.ค. ๖๗ ทางช่องทางออนไลน์ ๒) ฝึกอบรมการใช้งานระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับเจ้าหน้าที่ สค. วันที่ ๑๑ มี.ค. ๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ ๓) อบรมการใช้งานระบบประชุมทางไกล (Zoom Meeting) วันที่ ๗ มี.ค. ๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ ๔) เจ้าหน้าที่กองทุนฯ พัฒนาทักษะการทำงานผ่านการเรียนรู้ด้วยระบบ E-learning ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> (๑) นางสาวสุชานดา รุ่งเรืองศักดิ์ - วิชาความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติคนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล วันที่ ๒๓ ก.ย. ๖๗ (๒) นางสาวจุฑามาศ วรรณแก้ว - วิชา Data Visualization วันที่ ๒๓ ก.พ. ๖๗ - วิชา Microsoft Office PowerPoint ๒๐๑๖ วันที่ ๒๓ ก.ย. ๖๗ (๓) นางสาวสุจิตรา กาวิชัย - วิชาความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานแบบออนไลน์ วันที่ ๒๕ มี.ค. ๖๗ (๔) นายจักรินทร์วิรัช แก้วกาญจน์

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
				- วิชา Digital Literacy วันที่ ๒๐ มี.ค. ๖๗ - วิชา Microsoft Office Word ๒๐๑๖ วันที่ ๒๔ ก.ย. ๖๗ - วิชาวัยใสฉลาดรู้เน็ต วันที่ ๒๔ ก.ย. ๖๗ (๓) นายณัฐพล เอยสวัสดี - วิชาความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการ ยุคดิจิทัล และ วันที่ ๑๔ มี.ค. ๖๗ - วิชาการใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล วันที่ ๑๘ มี.ค. ๖๗) (๔) นางสาวจิรภา พุดสี - วิชา Microsoft Office Word ๒๐๑๖ วันที่ ๒๔ ก.ย. ๖๗ (๕) นางสาวปญญาศา นวลนพคุณ - วิชาการบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management) วันที่ ๑๘ มี.ค. ๖๗
ยุทธศาสตร์/แผนงานที่ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ให้สามารถรองรับและสนับสนุน การบริหารจัดการกองทุนฯ และภาคีเครือข่าย	โครงการพัฒนาระบบการ ขอรับเงินสนับสนุนโครงการ และติดตามประเมินผล	ผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการ เครือข่าย และประชาชนทั่วไป	ระบบการขอรับเงิน สนับสนุนโครงการ และติดตามประเมินผล	๑. กองทุนฯ มีการจัดทำข้อมูลในการใช้ จ่ายงบประมาณและผลการดำเนินงานของ กองทุนฯ รายงานต่อคณะกรรมการฯ ราย ไตรมาส ๒. กองทุนฯ มีระบบการขอรับเงินสนับสนุน โครงการและติดตามประเมินผล และได้ จัดทำคลิปแนะนำการใช้งานระบบ การขอรับเงินสนับสนุน ๓. ประสานงานกับหน่วยรับพิจารณา เบื้องต้นในการกำกับดูแลการพิจารณา เบื้องต้นโครงการที่เสนอโครงการเพื่อ ขอรับเงินสนับสนุนในระบบฯ อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้ใช้งาน ระบบเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ องค์กร

๓.๖ การทบทวนแผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

ในปี ๒๕๖๗ กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศได้จัดให้มีการทบทวนแผนปฏิบัติการ กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และจัดทำแผนปฏิบัติการ กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปี ๒๕๖๘ ขึ้น โดยดำเนินการดังนี้

๑) วิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กรของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยการวิเคราะห์ สภาพแวดล้อมภายนอกโดยใช้เครื่องมือ PESTEL Analysis และวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในโดยใช้ เครื่องมือ ๗S Model

๒) การรับฟังความคิดเห็นผู้รับบริการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนฯ ผ่าน การสำรวจความคิดเห็นออนไลน์ Google Form ระหว่างวันที่ ๘ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐๑ ชุด

๓) การทบทวน (ร่าง) แผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๘ โดยจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนแผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ระยะ ๕ ปี และจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศประจำปี ๒๕๖๘ ในวันพฤหัสบดีที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม สค. (DWF Meeting Room) ชั้น ๑๒ อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กรุงเทพฯ และ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Application Zoom โดยนำผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กรของกองทุนส่งเสริม ความเท่าเทียมระหว่างเพศ และความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กองทุนฯ มาใช้ประกอบการจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๘

โดย ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กรของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ และผล การรับฟังความคิดเห็นผู้รับบริการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนฯ ดังนี้

๑) สภาพแวดล้อมภายนอก ใช้การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกด้วยเครื่องมือ PESTEL Analysis

สถานการณ์	โอกาส	อุปสรรค
<p>ด้านการเมือง</p> <ul style="list-style-type: none"> • ช่องว่างระหว่างเขตด้านการส่งเสริมศักยภาพทางการเมือง อยู่ในอันดับที่ ๑๒๐ จากทั้งหมด ๑๔๖ ประเทศ • ในปี ๒๕๖๖ จำนวนสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหญิงในประเทศไทยเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๑๙.๖๖ จากร้อยละ ๑๖.๒๐ ในปี ๒๕๖๒ • สตรีมีส่วนร่วมทางการเมืองน้อย • การเคลื่อนไหวด้านความเท่าเทียมทางเพศที่สำคัญในทางการเมืองเกิดขึ้นชัดเจนในปี ๒๕๖๕ เมื่อพรรคก้าวไกลได้ผลักดันกฎหมายสมรสเท่าเทียมเข้าสู่สภา และต่อมาในปี ๒๕๖๖ ก็ได้มีการเสนอหลักการ “สมรสเท่าเทียม” ๔ ฉบับ เข้าพิจารณาในสภา 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. สังคมเปิดโอกาสให้ ผู้หญิง บุคคลผู้มีความหลากหลายทางเพศ เข้าร่วมมีบทบาททางการเมืองมากยิ่งขึ้น ๒. การผลักดันกฎหมาย นโยบาย เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ได้รับการสนับสนุนมากขึ้น 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ความเสมอภาคระหว่างเพศให้ความสำคัญในประเด็นความหลากหลายทางเพศ
<p>ด้านเศรษฐกิจ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ช่องว่างระหว่างเขตในมิติการมีส่วนร่วมและโอกาสทางเศรษฐกิจ อยู่อันดับที่ ๒๔ จากทั้งหมด ๑๔๖ ประเทศ • สตาร์ทอัพหญิงมีแนวโน้มสูงขึ้นแต่ยังน้อยกว่าผู้ชายมาก • การผลิตสื่อบันเทิงและอุตสาหกรรม มีการนำเสนอเรื่องความหลากหลายทางเพศอย่างมากมาย และมีบุคคลผู้มีความหลากหลายทางเพศทำหน้าที่เป็นนักแสดง พิธีกร หรือเจ้าของผลงานอย่างหลากหลาย 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ภาคธุรกิจ ภาคเอกชนให้ความสำคัญกับประเด็นความหลากหลายทางเพศ นำมาเป็นจุดขายในการประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. การดำเนินงานด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ ในห้วงเวลานอกเหนือจากเดือน pride month ไม่ได้รับความสนใจเท่าที่ควร ๒. ประเด็นการถูกเลือกปฏิบัติของหญิง หรือชาย ไม่ถูกนำมากล่าวถึง

สถานการณ์	โอกาส	อุปสรรค
<ul style="list-style-type: none"> มีการหยิบยกเทศกาล 'Pride Month' มาใช้ในวัตถุประสงค์เชิงการค้ามากกว่าวัตถุประสงค์เชิงสังคม ในการประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ ภาครัฐกิจด้านสื่อบันเทิงผลักดันรูปแบบคู่ชาย - ชาย ให้กลายเป็นการทำรายได้มหาศาลแก่บริษัทผู้ผลิต เช่น ละคร คอนเสิร์ต 		
<p>ด้านสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> รายงานดัชนี ความเสมอภาคทางเพศทั่วโลก ประจำปี พบว่า ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ๗๔ จากทั้งหมด ๑๔๖ ประเทศ การปิดช่องว่างด้านการจัดการเลือกปฏิบัติต่อเด็ก และสตรีและการสร้างหลักประกันให้ผู้หญิงมีส่วนร่วมอย่างมีประสิทธิภาพและมีโอกาสที่เท่าเทียม อยู่ในระดับที่เสี่ยง ดัชนีว่าด้วยความเสมอภาคของผู้มีความหลากหลายทางเพศ ประจำปี ๒๕๖๖ ประเทศไทยอยู่ในลำดับที่ ๔๖ จาก ๑๙๗ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับ ๑ ในอาเซียน ผู้หญิงมีแนวโน้มอัตรารู้หนังสือที่มากขึ้น โดยสูงจากปี ๒๕๖๒ (ร้อยละ ๙๓.๗) อยู่ที่ ๐.๙ มีจำนวนนักศึกษาหญิงมากกว่านักศึกษาชายในระดับอุดมศึกษา สูงถึงร้อยละ ๑๙.๕๒ และประเทศไทยเผชิญกับปัญหาการถูกบูลลี่ 	<ol style="list-style-type: none"> สังคมไทยเปิดกว้าง มองเรื่องความหลากหลายทางเพศว่าเป็นเรื่องปกติในชีวิตประจำวัน สังคมตระหนักต่อการเคารพสิทธิของบุคคลและตระหนักต่อการละเมิดสิทธิของผู้อื่นมากขึ้น การสร้าง ความเข้าใจเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม เป็นเรื่องที่เข้าใจได้ง่ายมากขึ้น บุคคลผู้มีความหลากหลายทางเพศ ยอมรับ และกล้าเปิดเผยตัวตนมากขึ้น 	<ol style="list-style-type: none"> ยังมีการปลูกฝังแนวคิด ค่านิยม ที่เป็นแนวคิดอนุรักษนิยม เช่น ชายต้องเข้มแข็ง หญิงต้องอ่อนแอ มาตรฐานความงาม เป็นต้น

สถานการณ์	โอกาส	อุปสรรค
<ul style="list-style-type: none"> มีการขับเคลื่อนเรื่องความหลากหลายทางเพศในประเทศไทยมากขึ้น สังคมเริ่มตระหนักในประเด็นความเท่าเทียม เปิดกว้างมากกว่าแต่ก่อน เริ่มมีการนำเสนอซีรีส์ที่มีเนื้อหาหญิงรักหญิง นอกเหนือจากซีรีส์วาย การนำเสนอบทบาทของ LGBTQ+ ก็มีความจริงมากยิ่งขึ้น ไม่ใช่เพียงบทตัวตลกเหมือนในอดีต การนำเสนอเนื้อหาความรักซีรีส์ LGBTQ+ ยังคงอยู่ในบรรทัดฐานรักต่างเพศ เพียงแต่เปลี่ยนตัวละครจากหญิงชายเป็นผู้ชายทั้งหมด เช่น ลักษณะซีรีส์ การแสดงออก ความสัมพันธ์เชิงอำนาจ เป็นต้น 		
<p>ด้านเทคโนโลยี</p> <ul style="list-style-type: none"> ในปี ๒๕๖๖ (ก.ค. - ก.ย.) พบว่า มีผู้ใช้อินเทอร์เน็ต ๕๙ ล้านคน (ร้อยละ ๙๕.๕) ใช้โทรศัพท์มือถือ ๖๒.๙ ล้านคน (ร้อยละ ๙๔.๗) คนไทยใช้งานอินเทอร์เน็ตเฉลี่ย ๗.๒๕ ชั่วโมง ใช้งานอินเทอร์เน็ต ๕ - ๗ วันต่อสัปดาห์ โดยกิจกรรมที่นิยมใช้งานคือ ใช้เพื่องานสื่อสารออนไลน์ ร้อยละ ๙๒.๔๖ application ที่เป็นที่นิยมในการรับข้อมูลข่าวสาร คือ facebook แต่มีแนวโน้มจะเกิดการเปลี่ยนแปลง นโยบายของรัฐ มุ่งเน้นให้เกิดการนำดิจิทัลไปใช้ในการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐและประชาชนมากขึ้น 	<ol style="list-style-type: none"> มีซอฟต์แวร์หรือเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยหลากหลาย และมีต้นทุนไม่สูงมากนัก ซึ่งสามารถนำมา ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ ลดต้นทุน และอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ยืดหยุ่นในการทำงานและรองรับการเปลี่ยนแปลง/วิฤตต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต มีช่องทางในการสื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ในสังคมเพิ่มมากขึ้น 	<ol style="list-style-type: none"> ผู้ปฏิบัติงานไม่สามารถพัฒนาตนเองได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

สถานการณ์	โอกาส	อุปสรรค
<ul style="list-style-type: none"> องค์กรต่าง ๆ พยายามนำแอปพลิเคชันมาใช้เพิ่มความคล่องตัวทางธุรกิจและปรับค่าใช้จ่ายให้เหมาะสม เช่นการประชุมออนไลน์ Work from Home 		
ด้านสิ่งแวดล้อม <ul style="list-style-type: none"> มนุษย์เผชิญกับภาวะความไม่มั่นคงทางอาหาร การสูญเสียที่อยู่อาศัย และการย้ายถิ่นฐาน ปัญหาฝุ่น PM ๒.๕ เป็นปัญหามลพิษทางอากาศที่สำคัญที่รบกวนสุขภาพ และการดำเนินชีวิตของคนไทย 	ไม่มี	ไม่มี
ด้านกฎหมาย <ul style="list-style-type: none"> ประชุมวุฒิสภาเห็นชอบ ร่างกฎหมาย “สมรสเท่าเทียม” เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ และคาดว่าจะมีผลใช้ในช่วงปลายปี ๒๕๖๗ จะทำให้เกิดการรองรับสิทธิความสัมพันธ์และการอยู่ร่วมกันเป็นครอบครัวระหว่างบุคคลที่มีเพศเดียวกันโดยกำเนิด มีการอุปการะเลี้ยงดู และมีความสัมพันธ์ในด้านอื่น ๆ ไม่แตกต่างไปจากคู่สมรสระหว่างชายหญิง (ร่าง) พระราชบัญญัติการรับรองเพศ พ.ศ.... ซึ่งอยู่ระหว่างกระบวนการเสนอต่อคณะรัฐมนตรี 	มีกฎหมายส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศที่หลากหลาย	ประชาชนไม่เลือกใช้ พ.ร.บ.ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘

๒) การวิเคราะห์ปัจจัยภายในด้วยเครื่องมือ ๗S Model

สถานการณ์	โอกาส	อุปสรรค
Strategy (กลยุทธ์) การบริหารเชิงกลยุทธ์ เป้าหมาย พันธกิจที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อม	ไม่มี	๑. การปรับเปลี่ยนแผน ภารกิจเร่งด่วน ไม่สามารถดำเนินการได้ทันที ต้องผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการ ๒. มีความทับซ้อนขอบเขตการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ และกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ๓. การตีความขอบเขตการดำเนินงานของกองทุนฯ ไม่ชัดเจน ทำให้กองทุนฯ มีภาระงานที่มาก
Structure (โครงสร้าง) โครงสร้างองค์กรที่แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ การแบ่งโครงสร้างงานตามความเหมาะสม รวมถึงการควบคุม การรวม และการกระจายอำนาจ	มีคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการฯ ภายใต้คณะกรรมการในการบริหารกำกับ ติดตาม	มีการสับเปลี่ยนผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการฯ
System (ระบบ) กระบวนการและลำดับขั้นการปฏิบัติงานทุกอย่างที่เป็นระบบต่อเนื่องสอดคล้องประสานกันทุกระดับ	๑. มีทรัพยากรสนับสนุนจาก กรม สค. ๒. มีระเบียบ หลักเกณฑ์ในการดำเนินงาน เช่น การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหาย การสนับสนุนงบประมาณโครงการ	ไม่มี
Skill (ทักษะ) มีทักษะ ความเชี่ยวชาญในการดำเนินงาน เป็นมืออาชีพ	ไม่มี	ไม่มีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางสาขา

สถานการณ์	โอกาส	อุปสรรค
Staff (การจัดการบุคคล) บุคลากรมีความสามารถ มีการ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง	บุคลากร มีความทุ่มเทกับการทำงาน พร้อมในการเรียนรู้ การปรับเปลี่ยนบทบาทหน้าที่	บุคลากรมีจำนวนจำกัด รับผิดชอบงานหลายด้าน ไม่สอดคล้องกับภาระงาน งบประมาณ
Style (รูปแบบ) รูปแบบบริการ การจัดการที่มีรูปแบบวิธีที่เหมาะสม เช่น การสั่งการ การควบคุม การจูงใจ สะท้อนถึงวัฒนธรรมองค์กร	มีหน่วยงานหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่มีความหลากหลาย ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงาน	๑. กระบวนการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่คล่องตัว (ต้องได้รับความเห็นชอบจาก สพท. ก่อน) ๒. หน่วยงานภาคีขับเคลื่อนงานด้านความเท่าเทียม มีน้อย ๓. ประเด็นความเท่าเทียมระหว่างเพศเป็นประเด็นอ่อนไหว และเข้าใจยาก ๔. การประชาสัมพันธ์ไม่บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด
Shared values (ค่านิยมร่วม)	๑. มี Service mind ๒. มีความซื่อสัตย์	๑. ขาดความร่วมมือในการดำเนินการในภาพรวมขององค์กร ๒. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานกรม สค. มีทัศนคติงานความหลากหลายทางเพศ คื่องานกองทุนฯ

๓) TOWS Matrix Analysis

<p>ปัจจัยภายใน</p>	<p>จุดแข็ง S</p> <p>S๑ : มีคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการฯ ภายใต้คณะกรรมการ ในการบริหารกำกับ ติดตาม</p> <p>S๒ : มีทรัพยากรสนับสนุนจาก กรม สค.</p> <p>S๓ : มีระเบียบ หลักเกณฑ์ในการดำเนินงาน เช่น การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหาย การสนับสนุนงบประมาณโครงการ</p> <p>S๔ : บุคลากร มีความทุ่มเทกับการทำงาน พร้อมในการเรียนรู้ การปรับเปลี่ยนบทบาทหน้าที่</p> <p>S๕ : มีหน่วยงานหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่มีความหลากหลาย ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงาน</p> <p>S๖ : บุคลากรมี Service mind มีความซื่อสัตย์</p>	<p>จุดอ่อน W</p> <p>W๑ : การปรับเปลี่ยนแผน การกิจเร่งด่วน ไม่สามารถดำเนินการได้ทันทีต้องผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการ</p> <p>W๒ : มีความทับซ้อนการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ และกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว</p> <p>W๓ : การตีความขอบเขตการดำเนินงานของกองทุนฯ ไม่ชัดเจน ทำให้กองทุนฯ มีภาระงานที่มาก</p> <p>W๔ : มีการสับเปลี่ยนผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการฯ</p> <p>W๕ : ไม่มีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางสาขา</p> <p>W๖ : บุคลากรมีจำนวนจำกัด รับผิดชอบงานหลายด้าน ไม่สอดคล้องกับภาระงาน งบประมาณ</p> <p>W๗ : กระบวนการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่คล่องตัว (ใช้งบประมาณ ๒๕๖๖ พลังก่อน งบประมาณเพิ่มเติม ต้องได้รับความเห็นชอบจาก สพท. ก่อน)</p> <p>W๘ : หน่วยงานภาคีขับเคลื่อนงานด้านความเท่าเทียม มีน้อย</p> <p>W๙ : ประเด็นความเท่าเทียมระหว่างเพศเป็นประเด็นอ่อนไหว และเข้าใจยาก</p> <p>W๑๐ : การประชาสัมพันธ์ไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>W๑๑ : ขาดความร่วมมือในการดำเนินการในภาพรวมขององค์กร</p> <p>W๑๒ : ผู้บริหารและผู้บริหารปฏิบัติงานกรม สค. มีทัศนคติงานความหลากหลายทางเพศ คืองานกองทุนฯ</p>
<p>ปัจจัยภายนอก</p>		

โอกาส (O)	กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO)
<p>O๑ : สังคมเปิดโอกาสให้ ผู้หญิง บุคคลผู้มีความหลากหลายทางเพศ เข้าร่วมมีบทบาททางการเมืองมากยิ่งขึ้น</p> <p>O๒ : การผลักดันกฎหมาย นโยบาย เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ได้รับการสนับสนุนมากขึ้น</p> <p>O๓ : ภาคธุรกิจ ภาคเอกชนให้ความสำคัญกับประเด็นความหลากหลายทางเพศ นำมาเป็นจุดขายในการประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ</p> <p>O๔ : การหาพันธมิตร เครือข่ายสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศง่ายขึ้น</p> <p>O๕ : สังคมไทยเปิดกว้าง มองเรื่องความหลากหลายทางเพศว่าเป็นเรื่องปกติในวิถีชีวิตประจำวัน เกิดพื้นที่ปลอดภัยสำหรับคนทุกเพศ</p> <p>O๖ : สังคมตระหนักต่อการเคารพสิทธิของบุคคลและตระหนักต่อการละเมิดสิทธิของผู้อื่นมากขึ้น</p> <p>O๗ : บุคคลผู้มีความหลากหลายทางเพศ ยอมรับ และกล้าเปิดเผยตัวตนมากขึ้น</p> <p>O๘ : มีซอฟต์แวร์หรือเทคโนโลยีสารสนเทศที่ ทันสมัย หลากหลาย และมีต้นทุนไม่สูงมากนัก ซึ่งสามารถนำมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ ลดต้นทุน และอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น เช่น โปรแกรมการประชุมทางไกล (VDO Conference) , ระบบ Cloud</p>	<p>SO๑ : ผลักดันส่งเสริมให้ภาคเอกชน ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล/ความรู้ความเท่าเทียมระหว่างเพศ (S๑+O๑+O๓+O๔+O๘)</p>	<p>WO๑: พัฒนางค์ความรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศที่น่าสนใจ เข้าใจง่าย สื่อสารให้สังคมรับรู้ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และทั่วถึง (O๘+W๘+W๑๑)</p> <p>WO๒: จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างผู้ประกอบการ ผู้บริหาร คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำความเข้าใจในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ และออกแบบการดำเนินงานที่ตอบสนองสถานการณ์และเกื้อกูลระหว่างกันและกัน (O๑+O๒+O๕+O๖+O๑๐+W๒+W๓+W๔+W๖+W๑๑+W๑๒)</p>

<p>เพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นในการทำงานและรองรับการเปลี่ยนแปลง/ วิกฤตต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต</p> <p>๐๙ : มีช่องทางในการสื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ในสังคมเพิ่มมากขึ้น</p> <p>๐๑๐ : มีกฎหมายส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศที่หลากหลาย</p>		
<p>อุปสรรค (T)</p> <p>T๑ : ความเสมอภาคระหว่างเพศให้ความสำคัญในประเด็นความหลากหลายทางเพศ</p> <p>T๒ : การดำเนินงานด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศในห้วงเวลานอกเหนือจากเดือน pride month ไม่ได้ได้รับความสนใจเท่าที่ควร</p> <p>T๓ : ประเด็นการถูกเลือกปฏิบัติของหญิง หรือชาย ไม่ถูกนำมากล่าวถึง</p> <p>T๔ : ยังมีการปลูกฝังแนวคิด ค่านิยม ที่เป็นแนวคิดอนุรักษนิยม เช่น ชายต้องเข้มแข็ง หญิงต้องอ่อนแอ มาตรฐานความงาม เป็นต้น</p> <p>T๕ : ผู้ปฏิบัติงานไม่สามารถพัฒนาตนเองได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง</p> <p>T๖ : ประชาชนไม่เลือกใช้ พ.ร.บ.ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘</p>	<p>กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)</p> <p>ST๑: สร้างการรับรู้และเข้าใจเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศให้ครอบคลุมทุกมิติ ทุกกลุ่มเป้าหมาย (S๑+T๑+T๓+T๔+T๖)</p>	<p>กลยุทธ์เชิงรับ (WT)</p> <p>WT๑: เสริมสร้างทักษะผู้ปฏิบัติงาน (T๕+W๑+W๑๑)</p> <p>WT๒: เพิ่มอัตราค่าจ้างผู้ปฏิบัติงาน (T๕+W๑+W๒)</p> <p>WT๓: ทบทวนการแบ่งบทบาทอำนาจหน้าที่ของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (T๕+W๒+W๓+W๖+W๑๑+W๑๒)</p>

๔) การกำหนดยุทธศาสตร์

กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO)	กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)	กลยุทธ์เชิงรับ (WT)	Strategic Objective (SO)
	WO๒: จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่าง ผู้ปฏิบัติงาน ผู้บริหาร คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำความเข้าใจในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ และออกแบบการดำเนินงานที่ตอบสนองสถานการณ์และเกื้อกูลระหว่างกันและกัน (O๑+O๒+O๕+O๖+O๑๐+W๒+W๓+W๔+W๖+W๑๑+W๑๒)		WT๓: ทบทวนการแบ่งบทบาทอำนาจหน้าที่ของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ และกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (T๕+W๒+W๓+W๖+W๑๑+W๑๒)	Strategic Objective (SO๑) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนฯ
	WO๑: พัฒนาการรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศที่น่าสนใจ เข้าใจง่าย สื่อสารให้สังคมรับรู้ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และทั่วถึง (O๙+W๙+W๑๑)	ST๑: สร้างการรับรู้และเข้าใจเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศให้ครอบคลุมทุกมิติ ทุกกลุ่มเป้าหมาย (S๑+T๑+T๓+T๔+T๖)		Strategic Objective (SO๒) พัฒนาองค์ความรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ
SO๑ : ผลักดันส่งเสริมให้ภาคเอกชน ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล/ความรู้ความเท่าเทียมระหว่างเพศ (S๑+O๑+O๓+O๔+O๙)				Strategic Objective (SO๓) สร้างความเข้มแข็งของกลไกในการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
			WT๒: เพิ่มอัตราค่าจ้างผู้ปฏิบัติงาน (T๕+W๑+W๒) WT๑: เสริมสร้างทักษะผู้ปฏิบัติงาน (T๕+W๑+W๑๑)	Strategic Objective (SO๔) เพิ่มประสิทธิภาพด้านบุคลากร

๓.๗ ผลการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

กองทุนฯ ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นต่อการดำเนินงานส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนฯ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๒๐๑ แห่ง ได้แก่

- หน่วยงาน/องค์กรผู้เสนอโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุน จำนวน ๒๔ หน่วยงาน
- หน่วยงาน/องค์กรที่เข้าร่วมกิจกรรมที่กองทุนฯ ดำเนินการ เช่น จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ สร้างเสริมความเข้มแข็งภาคีเครือข่าย
- หน่วยงานที่ได้รับสื่อประชาสัมพันธ์ ได้แก่ พมจ. ๗๖ จังหวัด, สสว. ๑๒ แห่ง, ศูนย์เรียนรู้และสถานคุ้มครองฯ ๑๒ แห่ง
- หน่วยงานสนับสนุน/ให้ปรึกษา/ประสานงานในระดับภูมิภาค เช่น ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพฯ หรือ สนง.พมจ.
- หน่วยงานที่ร่วมจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ
- ผู้เสียหายที่ได้รับเงินช่วยเหลือ ชดเชย และเยียวยาตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ วลพ.

ทั้งนี้ มีผู้ตอบแบบสอบถามสำรวจความคิดเห็น จำนวน ๙๕ ตัวอย่าง ซึ่งส่วนใหญ่ เป็นราชการส่วนท้องถิ่น (อบจ./เทศบาล/อบต.) (ร้อยละ ๓๕.๘) เคยเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดโดยกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เช่น การประชุม การอบรม กิจกรรมรณรงค์ (ร้อยละ ๔๘.๔) และเคยได้รับการสนับสนุนงบประมาณดำเนินโครงการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (ร้อยละ ๔.๒) ตามลำดับ ในการรับบริการจากกองทุนฯ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีความพึงพอใจมากที่สุดต่อด้านผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ประเด็นการดำเนินงาน/บริการ/กิจกรรม ประโยชน์กับชุมชน/สังคม (ร้อยละ ๓๘.๑๘) รองลงมาคือ การดำเนินงาน/บริการ/กิจกรรมมีประโยชน์ต่อตนเอง (ร้อยละ ๒๗.๓๗) และด้านเจ้าหน้าที่ ประเด็นเจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความสามารถ ประเด็นเจ้าหน้าที่ มีการอำนวยความสะดวกและให้ความช่วยเหลือ (ร้อยละ ๒๖.๓๒) ตามลำดับ ทั้งนี้ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ไม่พบปัญหาจากการใช้บริการของกองทุนฯ (ร้อยละ ๖๒.๙๖)

ปัญหาในการใช้บริการ ๔ อันดับแรก ได้แก่

- ๑) การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ภารกิจของกองทุนฯ การสนับสนุนงบประมาณกองทุนฯ น้อย ไม่กว้างขวาง (ร้อยละ ๗.๔๑)
 - ๒) หลักเกณฑ์ วิธีการดำเนินงานของกองทุนฯ มีกรอบวิธีการที่ตายตัว มีกรอบระยะเวลาที่ชัดเจน ไม่อำนวยความสะดวกเปลี่ยนแปลงเฉพาะหน้า เช่น การเปลี่ยนสถานที่จัดกิจกรรม (ร้อยละ ๓.๗๑)
 - ๓) กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมมีความหลากหลาย มีพื้นฐานเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่เท่ากันทำให้เกิดปัญหาการเรียนรู้ไม่ทัน (ร้อยละ ๓.๗๑)
 - ๔) การขอรับการสนับสนุนงบประมาณกองทุนฯ มีขั้นตอนซับซ้อน มีความยุ่งยาก เอกสารมารวมถึงขั้นตอนการรายงาน ชุมชนไม่สามารถเข้าถึงงบประมาณได้ (ร้อยละ ๓.๗๑)
- ทั้งนี้ ได้ให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานของกองทุนฯ ดังนี้

ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	
<p>การคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ สิทธิ อย่างแพร่หลายทั่วถึง ต่อเนื่อง ผ่านสื่อทั้งออนไลน์ และสื่อสิ่งพิมพ์ โดยผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ที่มีเนื้อหาเข้าใจง่าย เช่น หนังสือ สื่อเนื้อหาสั้นๆ หรือใช้การนำเสนอตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จในการเข้ารับการคุ้มครอง ตาม พ.ร.บ.ฯ (ร้อยละ ๒๐.๐๐) • ขยายเครือข่ายการดำเนินงานให้หลากหลาย พร้อมอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจ เช่น บุคลากรทางการศึกษา หน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ เครือข่ายคนรุ่นใหม่ องค์กรภาคประชาสังคม (ร้อยละ ๗.๓๗) • ดำเนินงานโดยเน้นประเด็นการถูกเลือกปฏิบัติ การถูกคุกคามทางเพศ การบูลลี่ การเหยียดเพศ (ร้อยละ ๖.๓๑) 	<p>การสร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ทุกช่องทาง ใช้สื่อการออกบูท ผู้มีชื่อเสียง อินฟลูเอนเซอร์ ไอดอลที่สามารถเข้าถึงคนทุกกลุ่มทุกวัย อย่างต่อเนื่องทั่วถึง (ร้อยละ ๒๓.๑๖) • ให้จัดการประชุม อบรม ให้แก่ ประชาชน บุคลากรทางการศึกษา สถาบันการศึกษา หน่วยงานต่าง ๆ ในระดับภูมิภาค (ร้อยละ ๑๓.๖๘) • ให้ความรู้เรื่องการค้ามนุษย์ชีวิตของบุคคลหลากหลายทางเพศ (ร้อยละ ๕.๒๖)
<p>การสนับสนุนหน่วยงานดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ</p> <ul style="list-style-type: none"> • สนับสนุนงบประมาณ สนับสนุนการจัดกิจกรรมอย่างทั่วถึง เพียงพอ (ร้อยละ ๒๑.๐๕) • สนับสนุนสื่อ องค์ความรู้ บทเรียนออนไลน์ ตัวอย่างกิจกรรม แผ่นพับ วิดีโอแนะนำเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ (ร้อยละ ๑๐.๕๓) • ให้ความรู้ ความเข้าใจ ในประเด็นความเท่าเทียม สิทธิ (ร้อยละ ๙.๗๔) 	<p>การปรับปรุงการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศให้เข้าถึงง่ายและมีประสิทธิภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ประชาสัมพันธ์ให้สังคมรับทราบบริการของกองทุนฯ อย่างทั่วถึง เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ มากที่สุด (ร้อยละ ๑๕.๗๙) • ลดขั้นตอน อำนวยความสะดวกให้เข้าถึงได้ง่าย (ร้อยละ ๔.๒๑) • ผลักดันการใช้งานช่องทางบริการขอรับสนับสนุนงบประมาณแบบออนไลน์, จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน การขอรับการสนับสนุนงบประมาณ, สร้างความชัดเจนในการสนับสนุนงบประมาณกองทุนฯ (ร้อยละ ๓.๑๖)

๓.๘ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด แผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ (ข้อมูล ณ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗)

กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	
			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗
ยุทธศาสตร์/แผนงานที่ ๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลให้สามารถรองรับการให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึง				
<p>โครงการพัฒนาดิจิทัลแพลตฟอร์มประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ บริการประชาชน และส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ</p>	<p>(๑) เพื่อประชาสัมพันธ์งานและการให้บริการกองทุนผ่านเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์สู่กลุ่มเป้าหมายอย่างทั่วถึง</p> <p>(๒) เพื่อให้ประชาชนและผู้รับบริการมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายและการขอรับบริการกับกองทุนมากขึ้น</p>	<p>(๑) เว็บไซต์กองทุนฯ</p> <p>(๒) Facebook Fanpage</p> <p>(๓) สถิติผู้เข้าชมหรือเป็นสมาชิก</p> <p>(๔) คลังความรู้ที่มีเนื้อหาด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ</p>	<p>(๑) กองทุนฯ ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนฯ โดยได้มีการจ้างพัฒนาระบบการบริหาร จัดการสารสนเทศและดิจิทัลของกองทุนฯ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการกองทุนฯ ให้มีความทันสมัย สามารถ ประมวลผล ข้อมูลได้รวดเร็วถูกต้อง มีความปลอดภัย เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร รองรับการใช้งานจากผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอก และสามารถพัฒนาต่อยอดได้ในอนาคต และมีระบบการรายงานผล การดำเนินงานที่สำคัญ และรายงานแผนการดำเนินงานในอนาคตให้คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน พิจารณา กำกับ ติดตามการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส โดยระบบที่มีการรายงานผลการดำเนินงาน ได้แก่ เว็บไซต์ (http://gepf.dwf.go.th) และระบบขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสนับสนุนการปฏิบัติงานและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลสารสนเทศต่าง ๆ และระบบฐานข้อมูลสำหรับการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๖ ผ่านระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อสนับสนุน การตัดสินใจของคณะกรรมการบริหารและ/หรือผู้บริหารทุนหมุนเวียนได้อย่างรวดเร็วและ</p> <p>(๒) กองทุนฯ มี Facebook Fanpage เป็นอีกหนึ่งช่องทาง</p>	<p>(๑) กองทุนฯ ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนฯ โดยได้มีการจ้างพัฒนาระบบการบริหาร จัดการสารสนเทศและดิจิทัลของกองทุนฯ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการกองทุนฯ ให้มีความทันสมัย สามารถ ประมวลผล ข้อมูลได้รวดเร็วถูกต้อง มีความปลอดภัย เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร รองรับการใช้งานจากผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอก และสามารถพัฒนาต่อยอดได้ในอนาคต และมีระบบการรายงานผล การดำเนินงานที่สำคัญ และรายงานแผนการดำเนินงานในอนาคตให้คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน พิจารณา กำกับ ติดตามการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส โดยระบบที่มีการรายงานผลการดำเนินงาน ได้แก่ เว็บไซต์ (http://gepf.dwf.go.th) และระบบขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสนับสนุนการปฏิบัติงานและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลสารสนเทศต่าง ๆ และระบบฐานข้อมูลสำหรับการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๖ ผ่านระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อสนับสนุน การตัดสินใจของคณะกรรมการบริหารและ/หรือผู้บริหารทุนหมุนเวียนได้อย่างรวดเร็ว โดยมีตัวอย่างกิจกรรม เช่น</p>

กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	
			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗
			<p>ในการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ บริการประชาชนและส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เช่น การนำเข้าเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนฯ การส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ข้อมูลที่กำลังอยู่ในความสนใจของสังคม การรับสมัครงาน การเผยแพร่สื่อที่กองทุนฯ ผลิตและสื่อของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ เป็นต้น โดยมีตัวอย่างกิจกรรม เช่น การถ่ายทอดสด Live Streaming กิจกรรมต่าง ๆ ผ่าน Platform ของกองทุนฯ คือ Facebook Live/YouTube Live ของกองทุน อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ การอบรมการผลิตสื่อเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการผลิตสื่อในเนื้อหาความเท่าเทียมระหว่างเพศให้ผู้สมัครส่งผลงานประกวดสื่อสร้างสรรค์ ➢ การจัดกิจกรรมสานพลังเครือข่าย gender fair ๒๐๒๓ ภายใต้นวัตกรรม “Innovation for Gender Equality : ส่งเสริมนวัตกรรมเพื่อสร้างสังคมแห่งความเท่าเทียมระหว่างเพศ” 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ผลิตคลิปวิดีโอสอนการใช้งานระบบขอรับเงินสนับสนุนโครงการ จำนวน ๓ คลิป ประกอบด้วย วิธีการสมัครใช้งาน การกรอกข้อมูลโครงการ และการติดตามสถานะและการแก้ไขโครงการ แล้วเผยแพร่ผ่าน Social Media ของกองทุนฯ และของกรมต้นสังกัด เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ใช้บริการ ➢ ขอความร่วมมือกลุ่มเทคโนโลยีและสารสนเทศของกรมต้นสังกัด ในการจัดทำแบนเนอร์หน้าเว็บไซต์กรมฯ เพื่อเชื่อมโยงเข้าสู่ระบบการขอรับสนับสนุนโครงการและฐานข้อมูลเกี่ยวกับการขอรับเงินชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ของกองทุนฯ ➢ การผลิตสื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ การคุ้มครองป้องกันการถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ ในรูปแบบคลิปวิดีโอ จำนวน ๔ คลิป เผยแพร่ผ่าน Social Media ของกองทุนฯ และของกรมต้นสังกัด เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก ➢ การจัดทำฐานข้อมูลสถิติการขอรับเงินสนับสนุนงบประมาณโครงการย้อนหลังระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการเปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของกองทุนฯ ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร (๒) กองทุนฯ มี Facebook Fanpage เป็นอีกหนึ่งช่องทางในการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ บริการประชาชนและส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เช่นการนำเข้าเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนฯ การส่งเสริม

กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	
			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗
				ความเท่าเทียมระหว่างเพศ ข้อมูลที่กำลังอยู่ในความสนใจของสังคม การรับสมัครงาน การเผยแพร่สื่อที่กองทุนฯ ผลิตและสื่อของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ เป็นต้น ทั้งนี้ กองทุนฯ มีประสิทธิภาพในการจัดการเพจเพิ่มขึ้นเป็นระดับ ๒ จากที่ Facebook กำหนดไว้ ๓ ระดับ
ยุทธศาสตร์/แผนงานที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้มีมาตรฐานความรู้ ทักษะ และความพร้อมในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในรูปแบบที่ทันสมัย				
โครงการอบรมให้ความรู้การใช้งานระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์พื้นฐานและการบริหารจัดการฐานข้อมูล	(๑) เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน (๒) เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถบริหารจัดการข้อมูลและระบบงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวนบุคลากรได้รับความรู้การใช้งานระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์พื้นฐานและการบริหารจัดการฐานข้อมูล	บุคลากรกองทุนฯ ได้มีการอบรมการใช้งานระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์พื้นฐานและการบริหารจัดการฐานข้อมูล จำนวน ๒ คน ๑๐ หลักสูตร	บุคลากรกองทุนฯ ได้มีการอบรมการใช้งานระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์พื้นฐานและการบริหารจัดการฐานข้อมูล จำนวน ๕ คน ๑๓ หลักสูตร
ยุทธศาสตร์/แผนงานที่ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลให้สามารถรองรับและสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนฯ และภาคีเครือข่าย				
โครงการพัฒนาระบบการขอรับเงินสนับสนุนโครงการและติดตามประเมินผล	(๑) เพื่อให้ประชาชนและผู้รับบริการเข้าถึงบริการที่มีความสะดวก รวดเร็ว และทั่วถึง (๒) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการของกองทุนฯ ได้อย่างทันสมัย	ระบบการขอรับเงินสนับสนุนโครงการและติดตามประเมินผล	(๑) ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการภายใน กองทุนฯ สามารถดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศได้ตามแผนพัฒนาระบบสารสนเทศที่สามารถสนับสนุนผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอกทุนหมุนเวียนเสร็จเรียบร้อย โดยระบบที่มีการรายงานผลการดำเนินงาน ได้แก่ เว็บไซต์ (http://gepf.dwf.go.th) และระบบขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสนับสนุนการปฏิบัติงานและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลสารสนเทศต่าง ๆ และระบบฐานข้อมูลสำหรับการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี	(๑) ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการภายใน กองทุนฯ สามารถดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศได้ตามแผนพัฒนาระบบสารสนเทศที่สามารถสนับสนุนผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอกทุนหมุนเวียนเสร็จเรียบร้อย โดยระบบที่มีการรายงานผลการดำเนินงาน ได้แก่ เว็บไซต์ (http://gepf.dwf.go.th) และระบบขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสนับสนุนการปฏิบัติงานและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลสารสนเทศต่าง ๆ และระบบฐานข้อมูลสำหรับการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี

กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	
			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗
	<p>(๓) เพื่อติดตามและประเมินผลโครงการและกิจกรรมที่ได้รับเงินสนับสนุน</p> <p>(๔) เพื่อมีระบบรายงานผลการขอรับเงินสนับสนุนโครงการฐานข้อมูลสนับสนุนการดำเนินงาน และข้อมูลภาคีเครือข่ายและผู้รับบริการในการสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร</p>		<p>๒๕๖๖ ผ่านระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อสนับสนุน ซึ่งเป็นไปตามแผนงาน</p> <p>(๒) ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการภายนอกทุนกองทุนฯ ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนฯ โดยได้มีการจ้างพัฒนาระบบการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลของกองทุนฯ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการกองทุนฯ ให้มีความทันสมัย สามารถประมวลผลข้อมูลได้รวดเร็วถูกต้อง มีความปลอดภัย เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารรองรับการใช้งานจากผู้รับบริการ ทั้งภายในและภายนอก และสามารถพัฒนาต่อยอดได้ในอนาคต กองทุนฯ มีเว็บไซต์ (http://gepf.dwf.go.th) ซึ่งมีระบบที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและ/หรือสนับสนุนการอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการภายนอก และระบบดังกล่าวก็คือระบบขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ ซึ่งได้มีการอบรมการใช้งานระบบขอรับเงินสนับสนุนโครงการ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (สนง. พมจ.) ในฐานะผู้พิจารณาโครงการเบื้องต้น และหน่วยงาน ภาคีเครือข่ายในฐานะผู้เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ ทั้งนี้ มีเจ้าหน้าที่ สนง. พมจ. เข้าร่วมอบรม จำนวน ๔๙ จังหวัด รวมทั้งสิ้น ๘๔ คน และหน่วยงานภาคีเครือข่ายเข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๓๔ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๑๘๖ คน ซึ่งเป็นไปตามแผนงาน</p>	<p>๒๕๖๗ ผ่านระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อสนับสนุน ซึ่งเป็นไปตามแผนงาน</p> <p>(๒) ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการภายนอกทุนกองทุนฯ ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนฯ โดยได้มีการจ้างในการดูแลและบำรุงรักษาระบบการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลของกองทุนฯ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการกองทุนฯ ให้มีความทันสมัย สามารถประมวลผลข้อมูลได้รวดเร็วถูกต้อง มีความปลอดภัย เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร รองรับการใช้งานจากผู้รับบริการ ทั้งภายในและภายนอก และสามารถพัฒนาต่อยอดได้ในอนาคต กองทุนฯ มีเว็บไซต์ (http://gepf.dwf.go.th) ซึ่งมีระบบที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและ/หรือสนับสนุนการอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการภายนอก และระบบดังกล่าวก็คือ ระบบขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ โดยในกองทุนฯ ได้มีการประสานงานกับหน่วยรับพิจารณาเบื้องต้นในการกำกับดูแลการพิจารณาเบื้องต้นโครงการที่เสนอโครงการเพื่อขอรับเงินสนับสนุนมาในระบบฯ อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้ใช้งานระบบเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๕ องค์กร</p>

จากผลการดำเนินงานข้างต้น พบว่ากองทุนฯ ได้มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการและเป้าหมายที่กำหนดไว้ แต่ยังคงพบว่ากองทุนฯ ยังต้องมีการพัฒนาด้านบุคลากรและการบริหารจัดการ ดังนี้

๑) การพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้งานและบริหารจัดการระบบเทคโนโลยี รวมถึงการให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมายทั้งภายในและภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันเป็นเป้าประสงค์ของกองทุนฯ นั้น ยังไม่เพียงพอต่อวิวัฒนาการทางเทคโนโลยีในปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างก้าวกระโดด ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ควรมีการเพิ่มทักษะเฉพาะด้านของบุคลากรให้มากขึ้น เช่น ทักษะการใช้งานปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) การรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ โดยที่ การพัฒนาทักษะดังกล่าวสามารถดำเนินการได้หลายวิธี เช่น การเข้ารับการฝึกอบรม (Onsite/Online) การสอนงาน (พี่สอนน้อง) เป็นต้น

๒) ด้านการบริหารจัดการ ต้องเพิ่มช่องทางการเข้าถึงข้อมูลและการเข้าใช้บริการของกลุ่มเป้าหมายให้มากขึ้น เช่น

➢ พัฒนาเชื่อมโยงข้อมูลไปยังเว็บไซต์หลักของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (www.dwf.go.th) เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนและผู้รับบริการสามารถเข้าถึงการให้บริการของกองทุนฯ และดาวน์โหลดสื่อองค์ความรู้ต่าง ๆ ด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ ได้เพิ่มมากขึ้น

➢ มีการจัดทำฐานข้อมูลสถิติการขอรับการช่วยเหลือชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ลงในเว็บไซต์ (<http://gepf.dwf.go.th>) เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร และรองรับการใช้งานจากผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอก

๓) การบูรณาการและแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานอื่น ผู้ใช้บริหาร หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้มากขึ้น เช่น

➢ ประชาสัมพันธ์คู่มือการขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ แก่กลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายขึ้น (ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์/Social Media/การประชุม อบรม สัมมนา ฯลฯ)

➢ เปิดรับฟังความคิดเห็นจากองค์กรเครือข่าย ผู้ใช้บริหาร หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

บทที่ ๔ แผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๔.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นกองทุนที่ทันสมัย ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการขับเคลื่อนและสนับสนุนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๔.๒ พันธกิจ (Mission)

- พันธกิจที่ ๑ พัฒนาเทคโนโลยีการสื่อสารข้อมูลกับกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่ายให้เข้าถึงสิทธิองค์ความรู้ กฎหมาย เพื่อปกป้อง ค้ำครอง และเยียวยาได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
- พันธกิจที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมและความสามารถในการนำใช้เทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- พันธกิจที่ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลให้รองรับการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

๔.๓ เป้าประสงค์ (Goal)

- เป้าประสงค์ที่ ๑ มีระบบดิจิทัลที่ทันสมัยสามารถรองรับการให้ความรู้และการบริการแก่หน่วยงานและประชาชนอย่างครอบคลุมทั่วถึง
- เป้าประสงค์ที่ ๒ บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการใช้งานและบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- เป้าประสงค์ที่ ๓ กองทุนฯ มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลการบริหารจัดการการดำเนินงานและให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมายภายในและภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๔ ยุทธศาสตร์ (Strategic)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลให้สามารถรองรับการให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้มีมาตรฐานความรู้ ทักษะ และความพร้อมในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในรูปแบบที่ทันสมัย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลให้สามารถรองรับและสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนฯ และภาคีเครือข่าย ให้มีความเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานอื่น ๆ อย่างเหมาะสม

๔.๕ แผนดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

โครงการ	ลำดับความสำคัญ	หน่วยดำเนินการ	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	เป้าหมายโครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ปีงบประมาณ				
							๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลให้สามารถรองรับการให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึง											
๑. โครงการพัฒนาดิจิทัลแพลตฟอร์มประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ บริการประชาชน และส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๑	ฝ่ายบริหารทั่วไป	๑. เพื่อประชาสัมพันธ์งานและการให้บริการกองทุนผ่านเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์สู่กลุ่มเป้าหมายอย่างทั่วถึง ๒. เพื่อให้ประชาชนและผู้รับบริการมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายและการขอรับบริการกับกองทุนฯ มากขึ้น	พัฒนาเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์เพื่อการประชาสัมพันธ์ รวมทั้งรวบรวมข้อมูล จัดทำเป็นคลังความรู้ และสื่อดิจิทัล เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศผ่านระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย	๑. เว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของกองทุนฯ ที่กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว และทั่วถึง เพื่อเผยแพร่ข้อมูลแก่กลุ่มเป้าหมาย ๒. การประชาสัมพันธ์งานและการให้บริการกองทุนผ่านเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์สู่กลุ่มเป้าหมาย อย่างทั่วถึง ๓. ประชาชนและผู้รับบริการมีความรู้ความเข้าใจในการขอรับบริการจากกองทุนมากขึ้น ๔. มีสื่อความรู้ออนไลน์ที่ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย และสิทธิความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๑. เว็บไซต์กองทุน ฯ ๒.facebook Fan Page ๓. สติ๊กเกอร์เข้าชมหรือเป็นสมาชิก ๔. คลังความรู้ที่มีเนื้อหาด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ	← ๓๕๐,๐๐๐ บ./ท	← ๓๕๐,๐๐๐ บ./ท	← ๕๐๐,๐๐๐ บ./ท	← ๕๐๐,๐๐๐ บ./ท	← ๕๐๐,๐๐๐ บ./ท

โครงการ	ลำดับ ความสำคัญ	หน่วย ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	แนวทาง การดำเนินงาน	เป้าหมายโครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ปีงบประมาณ				
							๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
					๕. มีสมาชิกและภาคี เครือข่ายร่วมสร้างสื่อ แบ่งปันความรู้						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้มีมาตรฐานความรู้ ทักษะ และความพร้อมในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในรูปแบบที่ทันสมัย											
๒. โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการหลักสูตรการ ใช้งานระบบงานกองทุนฯ	๖	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	เพื่อเสริมสร้าง ความรู้และเพิ่ม ทักษะการ ประยุกต์ใช้ ระบบสารสนเทศ ที่ทันสมัยได้อย่าง ถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	จัดอบรมหลักสูตรการใช้ งานระบบงานกองทุนฯ	บุคลากรกองทุนสามารถใช้ ระบบงานเพื่อปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	จำนวนบุคลากรได้รับ การอบรมหลักสูตรการ ใช้งานระบบงานกองทุนฯ	←				→
๓. โครงการอบรม หลักสูตรการตระหนักถึง ความมั่นคงปลอดภัย ด้านสารสนเทศ	๗	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	๑. เพื่อเพิ่มพูน ความรู้และ ความตระหนัก ด้านความเสี่ยง ด้านภัยคุกคาม จากการใช้งาน ระบบ ICT ๒. บุคลากร สามารถ	จัดอบรมหลักสูตร การตระหนักถึง ความมั่นคงปลอดภัย สารสนเทศ หรือจัดให้ บุคลากรอบรมใน หลักสูตร E-Learning ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ของหน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรกองทุนมี ความรู้ และตระหนัก ด้านความเสี่ยงด้านภัย คุกคามจากการใช้งาน ระบบ ICT และสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่าง ถูกต้อง ลดโอกาสในการ	จำนวนบุคลากร ได้รับการอบรม หลักสูตรการตระหนัก ถึงความมั่นคงปลอดภัย ด้านสารสนเทศ	←				→

โครงการ	ลำดับ ความสำคัญ	หน่วย ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	แนวทาง การดำเนินงาน	เป้าหมายโครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ปีงบประมาณ				
							๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
			นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง ๓. เพื่อลดโอกาสในการถูกโจมตีข้อมูลจากผู้ไม่ประสงค์ดี	เช่น TDGA, สำนักงาน ก.พ. เป็นต้น	ถูกโจมตีจากผู้ไม่ประสงค์ดี						
๔. โครงการอบรมให้ความรู้การใช้งานระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์พื้นฐานและการบริหารจัดการฐานข้อมูล	๘	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถบริหารจัดการข้อมูลและระบบงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จัดอบรมอบรมให้ความรู้การใช้งานระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์พื้นฐานและการบริหารจัดการฐานข้อมูลแก่เจ้าหน้าที่และผู้บริหาร	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจสามารถใช้งานระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์สนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวนบุคลากรได้รับความรู้การใช้งานระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์พื้นฐานและการบริหารจัดการฐานข้อมูล	←				→

โครงการ	ลำดับความสำคัญ	หน่วยดำเนินการ	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	เป้าหมายโครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ปีงบประมาณ					
							๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลให้สามารถรองรับและสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนฯ และภาคีเครือข่าย ให้มีความเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานอื่น ๆ อย่างเหมาะสม												
๕. โครงการพัฒนาระบบวางแผนงบประมาณและติดตามประเมินผลการใช้งานงบประมาณและผลการดำเนินงานของกองทุน	๙	การเงินและบัญชี	๑. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานของการให้บริการของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อติดตามประเมินผลการใช้งานงบประมาณและดำเนินงานของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	พัฒนาระบบวางแผนงบประมาณและติดตามประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณและผลการดำเนินงานของกองทุน	มีระบบในการวางแผนและจัดทำงบประมาณโครงการและกิจกรรมหลักของกองทุนฯ และการติดตามผลการเบิกจ่ายงบประมาณและผลการดำเนินงาน	ระบบงบประมาณและติดตามประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณและผลการดำเนินงานของกองทุน						
๖. โครงการพัฒนาระบบการขอรับเงินสนับสนุนโครงการและติดตามประเมินผล	๑๐	นโยบายและแผน	๑. เพื่อให้ประชาชนและผู้รับบริการเข้าถึงบริการที่มีความสะดวก รวดเร็ว และทั่วถึง ๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ	- พัฒนาระบบการขอรับเงินสนับสนุนโครงการออนไลน์ - พัฒนาระบบติดตามและประเมินผลโครงการและกิจกรรมที่ได้รับเงินสนับสนุน	- องค์กรและประชาชนสามารถรับบริการยื่นขอรับเงินสนับสนุนโครงการ และยื่นรายงานติดตามผลการดำเนินโครงการได้อย่างสะดวกรวดเร็ว	ระบบการขอรับเงินสนับสนุนโครงการและติดตามประเมินผล						

โครงการ	ลำดับ ความสำคัญ	หน่วย ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	แนวทาง การดำเนินงาน	เป้าหมายโครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ปีงบประมาณ				
							๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
			ของกองทุนได้ อย่างทันสมัย ๓. เพื่อติดตาม และประเมินผล โครงการ และกิจกรรมที่ ได้รับเงินสนับสนุน ๔. เพื่อมีระบบ รายงานผลการ ขอรับเงิน สนับสนุนโครงการ ฐานข้อมูล สนับสนุน การดำเนินงาน และข้อมูลภาคี เครือข่าย และ ผู้รับบริการ ใน การสนับสนุนการ ตัดสินใจของ ผู้บริหาร	- พัฒนาระบบรายงานผล การขอรับเงินสนับสนุน โครงการ	- กองทุนมีระบบรายงานผล และฐานข้อมูลที่มี ประสิทธิภาพ ในการ ติดตามและประเมินผล โครงการสามารถ ประเมินผลดำเนินการ โครงการได้อย่างมี ประสิทธิภาพและโปร่งใส - กองทุนมีฐานข้อมูลที่มี ประสิทธิภาพ และมีความ พร้อมในการสนับสนุนงาน ครอบคลุมภารกิจหน้าที่ อาทิ ฐานข้อมูลโครงการที่ ขอรับเงินสนับสนุน สถิติ การให้เงินสนับสนุนโครงการ และฐานข้อมูลภาคี เครือข่ายและผู้รับบริการ						

บทที่ ๕ แผนปฏิบัติการดิจิทัลลงทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วิสัยทัศน์ เป็นกองทุนที่ทันสมัย ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการขับเคลื่อนและสนับสนุนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

ยุทธศาสตร์/แผนงานที่ ๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลให้สามารถรองรับการให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึง

ยุทธศาสตร์/แผนงานที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้มีมาตรฐานความรู้ ทักษะ และความพร้อมในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในรูปแบบที่ทันสมัย

ยุทธศาสตร์/แผนงานที่ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลให้สามารถรองรับและสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนฯ และภาคีเครือข่าย **ให้มีความเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานอื่น ๆ อย่างเหมาะสม**

กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/งบประมาณดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗				งบประมาณ รวม (บาท)	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ลำดับ ความสำคัญ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔				
ยุทธศาสตร์/แผนงานที่ ๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลให้สามารถรองรับการให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึง											
โครงการพัฒนา ดิจิทัลแพลตฟอร์ม ประชาสัมพันธ์องค์ ความรู้ บริการ ประชาชนและ ส่งเสริมความเท่า เทียมระหว่างเพศ	(๑) เพื่อประชาสัมพันธ์ งาน และการ ให้บริการกองทุน ผ่านเว็บไซต์ และ สื่อสังคมออนไลน์ สู่กลุ่มเป้าหมาย อย่างทั่วถึง (๒) เพื่อให้ประชาชน และผู้รับบริการมี ความรู้ ความเข้าใจ	ผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการ เครือข่าย และประชาชน ทั่วไป	พัฒนาเว็บไซต์และ สื่อสังคมออนไลน์ เพื่อการ ประชาสัมพันธ์ รวมทั้งจัดทำคลัง ความรู้ และสื่อ ดิจิทัล เพื่อส่งเสริม ความเท่าเทียม ระหว่างเพศ ผ่าน ระบบเครือข่าย	←—————→				๕๐๐,๐๐๐	(๑) เว็บไซต์ กองทุนฯ (๒) Facebook FanPage (๓) สถิติผู้เข้าชม หรือเป็นสมาชิก (๔) คลังความรู้ ที่มีเนื้อหาด้าน ความเท่าเทียม ระหว่างเพศ	ฝ่าย บริหาร ทั่วไป	๑

กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/งบประมาณดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗				งบประมาณรวม (บาท)	เป้าหมายของตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ	ลำดับความสำคัญ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔				
	ในกฎหมายและการขอรับบริการกับกองทุนฯ มากขึ้น		เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย และเชื่อมโยงข้อมูลกับเว็บไซต์หรือระบบดิจิทัลกับหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อเพิ่มช่องทางการเข้าถึงการบริการ								
ยุทธศาสตร์/แผนงานที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้มีมาตรฐานความรู้ ทักษะ และความพร้อมในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในรูปแบบที่ทันสมัย											
โครงการอบรมให้ความรู้การใช้งานระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์พื้นฐานและการบริหารจัดการฐานข้อมูล	(๑) เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน	บุคลากรกองทุนฯ	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/จัดอบรมให้ความรู้การใช้งานระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์	←—————→				-	จำนวนบุคลากรได้รับความรู้การใช้งานระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์พื้นฐานและ	ฝ่ายบริหารทั่วไป	๓

กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/งบประมาณดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗				งบประมาณรวม (บาท)	เป้าหมายของตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ	ลำดับความสำคัญ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔				
	(๒) เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถบริหารจัดการข้อมูลและระบบงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ		พื้นฐาน ทักษะการใช้งาน ปัญญาประดิษฐ์ และการบริหารจัดการฐานข้อมูล แก่บุคลากร กองทุนฯ						การบริหารจัดการฐานข้อมูล		
ยุทธศาสตร์/แผนงานที่ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลให้สามารถรองรับและสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนฯ และภาคีเครือข่าย ให้มีความเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานอื่น ๆ อย่างเหมาะสม											
โครงการพัฒนาระบบการขอรับเงินสนับสนุนโครงการและติดตามประเมินผล	(๑) เพื่อให้ประชาชนและผู้รับบริการเข้าถึงบริการที่มีความสะดวก รวดเร็ว และทั่วถึง (๒) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการของ	ผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการ เครือข่าย และประชาชน ทั่วไป	พัฒนาระบบติดตามและประเมินผลโครงการและกิจกรรมที่ขอรับเงินสนับสนุน รวมถึงเพิ่มลิงค์สำหรับระบบรายงานผลการ	←—————→				๕๐๐,๐๐๐	ระบบการขอรับเงินสนับสนุนโครงการและติดตามประเมินผล	นโยบายและแผน	๔

กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/งบประมาณดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗				งบประมาณรวม (บาท)	เป้าหมายของตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ	ลำดับความสำคัญ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔				
โครงการเช่าระบบแม่ข่ายแบบคลาวด์คอมพิวติ้ง (Cloud Computing)	เพื่อให้กองทุนฯ มีระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลที่เพียงพอและมั่นคงปลอดภัย	ผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการ เครือข่าย และประชาชน ทั่วไป	เช่าเครื่องแม่ข่ายแบบคลาวด์คอมพิวติ้งจำนวน x เครื่อง	←—————→				๕๐๐,๐๐๐	ระบบแม่ข่ายแบบคลาวด์คอมพิวติ้ง (Cloud Computing)	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	๒
หมายเหตุ การดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทุกกิจกรรมอยู่ภายในงบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท											