

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ ๗,๘๐๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดล้านแปดแสนบาทถ้วน)				
ลำดับ	เป้าหมาย/กิจกรรมหลัก	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
<b>กิจกรรมที่ ๑ การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (งบประมาณร้อยละ ๖๐)</b>				
๑	<b>การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (งบประมาณร้อยละ ๓๕)</b>	๒,๗๓๐,๐๐๐		
	๑.๑ การช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์แก่ผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	๔๔๗,๐๐๐	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	
	๑.๒ การคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	๗๘๓,๐๐๐	๑๔ – ๑๕ ธ.ค. ๖๓	
	๑.๓ การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อคุ้มครองและป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	๑,๕๐๐,๐๐๐	ม.ค. – ก.ย. ๖๔	
๒	<b>การปรับทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศของสังคม (งบประมาณร้อยละ ๒๕)</b>	๑,๙๕๐,๐๐๐		
	๒.๑ การจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศเพื่อความเป็นธรรมในสังคม	๓๐๐,๐๐๐	ม.ค. – มิ.ย. ๖๔	
	๒.๒ การเสริมสร้างความตระหนักรู้เรื่องพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศและกลไกในการคุ้มครองป้องกันการเลือกปฏิบัติและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	๖๕๐,๐๐๐	๑๓ – ๑๕ มี.ค. ๖๔	
	๒.๓ การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๑,๐๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๓ – ก.ค. ๖๔	ประกวดสื่อฯ และผลิตสื่อฯ
<b>รวมกิจกรรมที่ ๑</b>		<b>๔,๖๘๐,๐๐๐</b>		
<b>กิจกรรมที่ ๒ การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (งบประมาณร้อยละ ๔๐)</b>				
๓	<b>การแก้ไขปัญหาใช้ความรุนแรงและการคุกคามด้วยเหตุแห่งเพศ (งบประมาณร้อยละ ๓๐)</b>	๒,๓๔๐,๐๐๐		
	๓.๑ การสนับสนุนหน่วยงานเครือข่ายเพื่อส่งเสริมคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	๒,๓๔๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๓ – ส.ค. ๖๔	
๔	<b>การบริหารกองทุน (งบประมาณร้อยละ ๑๐)</b>	๗๘๐,๐๐๐		
	๔.๑ การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ/คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ/คณะทำงาน	๓๓๙,๒๐๐	พ.ย. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	
	๔.๒ การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนฯ	๒๔๐,๐๐๐	เม.ย. – ก.ค. ๖๔	
	๔.๓ การติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ	๑๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	
	๔.๔ ค่าวัสดุสำนักงาน	๕๐,๘๐๐	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	
<b>รวมกิจกรรมที่ ๒</b>		<b>๓,๑๒๐,๐๐๐</b>		
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>		<b>๗,๘๐๐,๐๐๐</b>		

**แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (งบประมาณ ๗,๘๐๐,๐๐๐ บาท)**

<b>วิสัยทัศน์กองทุน</b>	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน		
<b>กิจกรรมหลัก</b>	๑. การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ		
<b>เป้าหมาย</b>	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ      ๒. การปรับทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศของสังคม ๓. การแก้ไขปัญหาใช้ความรุนแรงและการคุกคามด้วยเหตุแห่งเพศ      ๔. การบริหารกองทุน		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
---------	--------------	---------------	--------------------	---------------------------	----------------	-------------------	----------

**กิจกรรมหลักที่ ๑ การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (๔,๖๘๐,๐๐๐ บาท : ร้อยละ ๖๐)**

**เป้าหมายที่ ๑ การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (๒,๗๓๐,๐๐๐ บาท)**

**๑.๑ การช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยาหรือบรรเทาทุกข์แก่ผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ**

การช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยาหรือบรรเทาทุกข์แก่ผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ่ายเงินช่วยเหลือชดเชยและเยียวยาหรือบรรเทาทุกข์แก่บุคคลซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	ผู้ยื่นคำร้องต่อ กกก.วลพ. และ กกก.วลพ. มีคำวินิจฉัยว่ามีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศและให้ผู้เสียหายมีสิทธิขอรับการชดเชยและเยียวยา	๑. ผู้เสียหายมีสิทธิขอรับการชดเชยและเยียวยา โดยยื่นคำขอต่อกรมภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับความแจ้งคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ วลพ. ๒. กองทุนฯ ดำเนินการตรวจสอบคำขอพร้อมเสนอความเห็นต่อ กกก.บริหารกองทุนฯ พิจารณานุมัติการจ่ายเงินชดเชยและเยียวยาแก่ผู้เสียหาย ภายใน ๗ วันทำการ ๓. กกก. บริหารกองทุนฯ ประชุมอนุมัติการจ่ายเงินชดเชยแล้ว ให้กองทุนฯ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่ผู้เสียหาย	ดำเนินการโดยเร่งด่วนภายในระยะเวลาที่ระเบียบ กกก.สทพ. กำหนด เมื่อได้รับเอกสารยื่นคำขอรับการชดเชยและเยียวยาฯ ตามคำวินิจฉัยของ กกก. วลพ.	๔๔๗,๐๐๐	๑๕ ราย/ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๔ วันทำการ นับจากวันที่กองทุนฯ รับเรื่อง	สถิติข้อมูลการช่วยเหลือชดเชยและเยียวยาฯ ตั้งแต่ ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๓ จำนวน ๕๖ คำร้อง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)																																									
							<table border="1"> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>คำร้อง</th> <th>มีคำวินิจฉัยแล้ว</th> <th>ถอนคำร้อง</th> <th>อยู่ระหว่างการพิจารณา</th> <th>ไม่รับพิจารณา</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๒๕๕๘</td> <td>๒</td> <td>๒</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>๒๕๕๙</td> <td>๑๑</td> <td>๘</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>๓</td> </tr> <tr> <td>๒๕๖๐</td> <td>๑๑</td> <td>๗</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>๔</td> </tr> <tr> <td>๒๕๖๑</td> <td>๑๑</td> <td>๘</td> <td>๑</td> <td>-</td> <td>๒</td> </tr> <tr> <td>๒๕๖๒</td> <td>๔</td> <td>๓</td> <td>๑</td> <td>๕</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>๒๕๖๓</td> <td>๑๒</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>๑๑</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td><b>รวม</b></td> <td><b>๕๖</b></td> <td><b>๒๘</b></td> <td><b>๒</b></td> <td><b>๑๖</b></td> <td><b>๑๐</b></td> </tr> </tbody> </table> จากคำร้องที่มีคำวินิจฉัยเสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวนรวม ๒๘ คำร้อง ดังนี้ ๑. คณะกรรมการ วลพ. มีคำวินิจฉัยว่ามีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และให้ผู้เสียหายมีสิทธิขอรับการชดเชยและเยียวยา จำนวน ๒ คำร้อง เป็นเงิน ๔๒,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสองพันบาทถ้วน)	ปี	คำร้อง	มีคำวินิจฉัยแล้ว	ถอนคำร้อง	อยู่ระหว่างการพิจารณา	ไม่รับพิจารณา	๒๕๕๘	๒	๒	-	-	-	๒๕๕๙	๑๑	๘	-	-	๓	๒๕๖๐	๑๑	๗	-	-	๔	๒๕๖๑	๑๑	๘	๑	-	๒	๒๕๖๒	๔	๓	๑	๕	-	๒๕๖๓	๑๒	-	-	๑๑
ปี	คำร้อง	มีคำวินิจฉัยแล้ว	ถอนคำร้อง	อยู่ระหว่างการพิจารณา	ไม่รับพิจารณา																																											
๒๕๕๘	๒	๒	-	-	-																																											
๒๕๕๙	๑๑	๘	-	-	๓																																											
๒๕๖๐	๑๑	๗	-	-	๔																																											
๒๕๖๑	๑๑	๘	๑	-	๒																																											
๒๕๖๒	๔	๓	๑	๕	-																																											
๒๕๖๓	๑๒	-	-	๑๑	๑																																											
<b>รวม</b>	<b>๕๖</b>	<b>๒๘</b>	<b>๒</b>	<b>๑๖</b>	<b>๑๐</b>																																											

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (งบประมาณ ๗,๘๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน
กิจกรรมหลัก	๑. การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
เป้าหมาย	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ      ๒. การปรับทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศของสังคม ๓. การแก้ไขปัญหาใช้ความรุนแรงและการคุกคามด้วยเหตุแห่งเพศ      ๔. การบริหารกองทุน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
			และแจ้งให้ผู้เสียหายทราบภายใน ๗ วันทำการ				๒. คณะกรรมการ วลพ. มีคำวินิจฉัยให้ยกคำร้องจำนวน ๔ คำร้อง และจำหน่ายคำร้อง จำนวน ๒ คำร้อง ๓. ผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ จำนวน ๒๐ คำร้อง ไม่ยื่นความประสงค์ขอรับสิทธิ์การชดเชยและเยียวยาหรือบรรเทาทุกข์ในรูปแบบตัวเงิน ดังนั้น กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จึงมีการเบิกจ่ายเงินสนับสนุนฯ ในส่วนนี้ค่อนข้างน้อย  และมีคำร้องที่อยู่ระหว่างการพิจารณา ๑๖ คำร้อง ยังไม่ได้ยื่นความประสงค์ขอรับสิทธิ์การชดเชยและเยียวยาหรือบรรเทาทุกข์ในรูปแบบตัวเงิน

๑.๒ การคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (Prevention)

การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพหน่วยงานเพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศและ	กลุ่มเป้าหมายระดับผู้บริหาร ได้แก่ผู้บริหารกรมภายในกระทรวงการพัฒนาสังคมฯ (CGEO/GFP) พมจ. ผอ.สสว. ผู้บริหาร สค.	๑. กำหนดรูปแบบ เนื้อหาการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ๒. ประสานเชิญกลุ่มเป้าหมาย ๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ระยะเวลา ๒ วัน ๑ คืน ๔. รายงานผลการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ	วันที่ ๑๔ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓	๗๘๓,๐๐๐	๑. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ	<b>ดำเนินการแล้ว</b> รูปแบบ/เนื้อหาการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย ๑. การชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศตามภารกิจของ พม.
--	---	--	--	-----------------------------	---------	---	--

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (งบประมาณ ๗,๘๐๐,๐๐๐ บาท)

<b>วิสัยทัศน์กองทุน</b>	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน		
<b>กิจกรรมหลัก</b>	๑. การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ		
<b>เป้าหมาย</b>	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การปรับทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศของสังคม ๓. การแก้ไขปัญหาใช้ความรุนแรงและการคุกคามด้วยเหตุแห่งเพศ ๔. การบริหารกองทุน		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
	การดำเนินงานตาม พ.ร.บ. ความเท่าเทียม ระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๒. เพื่อชี้แจงบทบาท ภารกิจในการส่งเสริม ความเท่าเทียม ระหว่างเพศ รวมทั้ง การคุ้มครองและ ป้องกันมิให้มีการเลือก ปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศ	และผู้สังเกตการณ์ จำนวนประมาณ ๑๒๐ คน				๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม เป้าหมาย ที่เข้าประชุม เชิงปฏิบัติการฯ มีความรู้ความ เข้าใจเรื่อง ความเท่าเทียม ระหว่างเพศ	๒. การสร้างความเข้าใจเรื่องอคติทางเพศและ การปรับฐานคิดความเท่าเทียมระหว่างเพศ เพื่อขับเคลื่อนงานด้านสังคม ๓. การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความ เท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๔. การชี้แจงแนวทางการเสนอโครงการที่ยื่น ขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมความ เท่าเทียมระหว่างเพศ

๑.๓ การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อคุ้มครองและป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

การพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อคุ้มครองและป้องกันการ เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศ	ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการดิจิทัล กองทุนส่งเสริมความ เท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	รองรับการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่กองทุนฯ และสนับสนุนการ ดำเนินงานร่วมกับ	จัดทำและพัฒนาระบบ สารสนเทศเพื่อคุ้มครองและ ป้องกันการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ เช่น	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๔	๑,๕๐๐,๐๐๐	ระดับความ สำเร็จของการ พัฒนาระบบ สารสนเทศ	ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนส่งเสริม ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ได้จัดลำดับความสำคัญโครงการ ๓ ลำดับแรกไว้ ดังนี้
--	--	--	--	--------------------------	-----------	--	--

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (งบประมาณ ๗,๘๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน
กิจกรรมหลัก	๑. การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
เป้าหมาย	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ      ๒. การปรับทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศของสังคม ๓. การแก้ไขปัญหาใช้ความรุนแรงและการคุกคามด้วยเหตุแห่งเพศ      ๔. การบริหารกองทุน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
		เครือข่ายและประชาชนทั่วไป	๑. การพัฒนาดิจิทัลแพลตฟอร์มประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ บริการประชาชน และส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (เว็บไซต์กองทุนฯ) (ความสำคัญลำดับที่ ๑) ๒. การพัฒนาระบบการขอรับเงินสนับสนุนโครงการและติดตามประเมินผล (ความสำคัญลำดับที่ ๓)			เพื่อคุ้มครองและป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	ลำดับที่ ๑ โครงการพัฒนาดิจิทัลแพลตฟอร์มประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ บริการประชาชน และส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ลำดับที่ ๒ โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศงานคำร้อง และระบบงานช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยา ลำดับที่ ๓ โครงการพัฒนาระบบการขอรับเงินสนับสนุนโครงการและติดตามประเมินผล  ทั้งนี้ โครงการในลำดับที่ ๒ คกก.วลพ. อยู่ระหว่างปรับแก้ไขระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเลือกดำเนินโครงการในลำดับที่ ๑ และลำดับที่ ๓ ก่อน และเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการลำดับที่ ๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (งบประมาณ ๗,๘๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน		
กิจกรรมหลัก	๑. การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ		
เป้าหมาย	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การปรับทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศของสังคม ๓. การแก้ไขปัญหาใช้ความรุนแรงและการคุกคามด้วยเหตุแห่งเพศ ๔. การบริหารกองทุน		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
---------	--------------	---------------	--------------------	-------------------------------	-------------------	----------------------	----------

เป้าหมายที่ ๒ การปรับทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศของสังคม (๑,๙๕๐,๐๐๐ บาท)

๒.๑ การจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมสร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศเพื่อความเป็นธรรมในสังคม

การจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมสร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศเพื่อความเป็นธรรมในสังคม	๑. เพื่อสร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๒. เพื่อปรับเปลี่ยนหลักคิดและสร้างการยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ/อาจารย์จากสถาบันการศึกษาและผู้แทนจากองค์กรพัฒนาเอกชนซึ่งมีประสบการณ์ปฏิบัติงานด้านสตรีและ/หรือความเท่าเทียมระหว่างเพศ บุคลากร สค. / ศูนย์เรียนรู้ฯ/พมจ. จำนวนประมาณ ๖๐ คน	๑. จัดฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมสร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน ๒ ครั้ง ๒. จัดการฝึกอบรมวิทยากรกระบวนการ (Facilitator) หลักสูตรสร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน ๑ ครั้ง	มกราคม – มิถุนายน ๒๕๖๔	๓๐๐,๐๐๐	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมสร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ	
--	---	--	---	------------------------	---------	--	--

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (งบประมาณ ๗,๘๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน
กิจกรรมหลัก	๑. การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
เป้าหมาย	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ      ๒. การปรับทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศของสังคม ๓. การแก้ไขปัญหาใช้ความรุนแรงและการคุกคามด้วยเหตุแห่งเพศ      ๔. การบริหารกองทุน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
---------	--------------	---------------	--------------------	-------------------------------	-------------------	----------------------	----------

๒.๒ การเสริมสร้างความตระหนักรู้เรื่องพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศและกลไกในการคุ้มครองป้องกันการเลือกปฏิบัติและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

การสัมมนาเสริมสร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๑. เพื่อสร้างความตระหนักและสร้างการยอมรับเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศและการดำเนินงานตาม พ.ร.บ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๓. เพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานในการส่งเสริมความ	กลุ่มเป้าหมายระดับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้แทนศูนย์เรียนรู้ฯ ผู้แทน พมจ. ผู้แทน สสว. ผู้แทน สถาบันการศึกษา ผู้แทนจากองค์กรพัฒนาเอกชน/ผู้ที่มีความสนใจ และผู้สังเกตการณ์ จำนวนประมาณ ๑๒๐ คน	๑. กำหนดรูปแบบ เนื้อหา การสัมมนา ๒. ประสานเชิญกลุ่มเป้าหมาย ๓. จัดสัมมนา ระยะเวลา ๒ วัน ๑ คืน ๔. รายงานผลการจัดสัมมนา	วันที่ ๓ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๖๕๐,๐๐๐	๑. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมการสัมมนา ๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมการสัมมนา มีความรู้ความเข้าใจเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ	กลุ่มเป้าหมายไม่ซ้ำกับกลุ่มเป้าหมายข้อ ๒.๑
--	---	---	--	-------------------------------	---------	--	--

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (งบประมาณ ๗,๘๐๐,๐๐๐ บาท)

<b>วิสัยทัศน์กองทุน</b>	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน		
<b>กิจกรรมหลัก</b>	๑. การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ		
<b>เป้าหมาย</b>	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ      ๒. การปรับทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศของสังคม ๓. การแก้ไขปัญหาใช้ความรุนแรงและการคุกคามด้วยเหตุแห่งเพศ      ๔. การบริหารกองทุน		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
	เท่าเทียมระหว่างเพศ รวมทั้งการขอรับ งบประมาณสนับสนุน จากกองทุนฯ เพื่อ ดำเนินงานเกี่ยวกับ การส่งเสริมความเท่า เทียมระหว่างเพศ						

๒.๓ การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ

การผลิตสื่อเพื่อสร้างความตระหนักเรื่องส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม	๑. เพื่อสร้างความตระหนักรู้และการยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ และกลไกการดำเนินงาน	<b>กลุ่มเป้าหมายที่จะเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</b> แบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้ <b>กลุ่มที่ ๑</b> กลุ่มที่มีแนวโน้มเลือกปฏิบัติ/ใช้ความรุนแรงและคุกคามด้วยเหตุแห่งเพศ	๑. กำหนดกรอบแนวคิดหลัก รูปแบบ และเนื้อหาที่ต้องการสื่อสาร/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๒. ดำเนินการจัดจ้าง ๒ กิจกรรมย่อย ได้แก่ <b>กิจกรรมที่ ๑</b> จัดจ้างผลิตสื่อสร้างความตระหนักเรื่องการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม (เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท)	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กรกฎาคม ๒๕๖๔	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑. ระดับความสำเร็จการจัดประกวดการผลิตสื่อสร้างความตระหนักเรื่องการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	การผลิตสื่อเพื่อสร้างความตระหนักเรื่องการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม แบ่งออกเป็น ๒ กิจกรรมย่อย ๑. จัดจ้างผลิตสื่อสร้างความตระหนักเรื่องการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ความยาวไม่เกิน ๓ นาที เพื่อใช้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ/Social Media ๒. จัดจ้างประกวดสื่อสร้างความตระหนักเรื่องการส่งเสริมความเท่าเทียม
--	---	--	---	----------------------------	-----------	---	--



แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (งบประมาณ ๗,๘๐๐,๐๐๐ บาท)							
วิสัยทัศน์กองทุน กิจกรรมหลัก	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน ๑. การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ						
เป้าหมาย	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ      ๒. การปรับทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศของสังคม ๓. การแก้ไขปัญหาใช้ความรุนแรงและการคุกคามด้วยเหตุแห่งเพศ      ๔. การบริหารกองทุน						
กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
	๓. เพื่อพัฒนารูปแบบ ของสื่อและช่องทาง ประชาสัมพันธ์ให้สังคม ตระหนักรู้เรื่องความ เท่าเทียมระหว่างเพศ	กลุ่มที่ ๒ กลุ่มที่มี แนวโน้มถูกเลือก ปฏิบัติ/ใช้ความ รุนแรงและคุกคาม ด้วยเหตุแห่งเพศ  กลุ่มที่ ๓ ประชาชน ทั่วไป	กิจกรรมที่ ๒ จัดจ้างประกวด สื่อสร้างความตระหนักเรื่องการ ส่งเสริมความเท่าเทียม ระหว่างเพศในสังคม ๓. ประเมินผลการรับรู้เรื่อง การส่งเสริมความเท่าเทียม ระหว่างเพศในสังคม (เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท)			ในสังคม ๒. ร้อยละ ความตระหนัก เรื่องการ ส่งเสริมความ เท่าเทียม ระหว่างเพศ ในสังคม	ระหว่างเพศในสังคม โดยใช้แนวคิดเดียวกับกิจกรรมย่อยที่ ๑ จัดการประกวดสำหรับประชาชนทั่วไป แบ่งออกเป็น ๓ ประเภทรางวัล คือ  (๑) ประเภทสปอตโฆษณา (๒) ประเภทสารคดีสั้น (๓) ประเภทโปสเตอร์ออนไลน์
กิจกรรมหลักที่ ๒ การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (๓,๑๒๐,๐๐๐ บาท : ร้อยละ ๔๐)							
เป้าหมายที่ ๓ การแก้ไขปัญหาใช้ความรุนแรงและการคุกคามด้วยเหตุแห่งเพศ (๒,๓๔๐,๐๐๐ บาท)							
๓.๑ การสนับสนุนหน่วยงานเครือข่ายเพื่อส่งเสริมคุ้มครอง และป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ							
การสนับสนุนโครงการ/ กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุ้มครอง และป้องกันมิให้มีการเลือก ปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศ	เพื่อสนับสนุนเครือข่าย ให้ดำเนินงานส่งเสริม ความเท่าเทียม ระหว่างเพศ	มูลนิธิ สมาคม ชมรม องค์กรสาธารณ ประโยชน์ หรือองค์กร สวัสดิการชุมชน หน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรเอกชน	๑. ประชาสัมพันธ์การสนับสนุน งบประมาณเพื่อดำเนินโครงการ/ กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุ้มครอง และป้องกันมิให้มีการเลือก ปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - สิงหาคม ๒๕๖๔	๒,๓๔๐,๐๐๐	๒๒ โครงการ ได้รับการ สนับสนุน งบประมาณ	

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (งบประมาณ ๗,๘๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน
กิจกรรมหลัก	๑. การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
เป้าหมาย	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ      ๒. การปรับทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศของสังคม ๓. การแก้ไขปัญหาใช้ความรุนแรงและการคุกคามด้วยเหตุแห่งเพศ      ๔. การบริหารกองทุน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
		(นิติบุคคล) ซึ่งมี ผลงานหรือมี วัตถุประสงค์ในการ ดำเนินกิจการหรือ มีโครงการเพื่อส่งเสริม ความเท่าเทียม ระหว่างเพศ หรือเพื่อ คุ้มครองและ ป้องกัน มิให้มีการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศหรือเพื่อ ส่งเสริมการศึกษา การวิจัยและการ เผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันมิ ให้มีการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศ	๒. สนับสนุนงบประมาณ โครงการซึ่งมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ ๑) ส่งเสริมความรู้ความ เข้าใจเรื่องความเท่าเทียม ระหว่างเพศ ๒) เพื่อคุ้มครอง ป้องกัน หรือเป็นการแก้ไขปัญหา มิให้เกิดการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศ ๓) จัดทำแผนการรวบรวม ข้อมูล หรือการศึกษาวิจัย ด้านการส่งเสริมความ เท่าเทียมระหว่างเพศ ๔) ส่งเสริมและพัฒนา เครือข่ายเพื่อดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมความ เท่าเทียมระหว่างเพศ				

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (งบประมาณ ๗,๘๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน		
กิจกรรมหลัก	๑. การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ		
เป้าหมาย	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การปรับทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศของสังคม ๓. การแก้ไขปัญหาใช้ความรุนแรงและการคุกคามด้วยเหตุแห่งเพศ ๔. การบริหารกองทุน		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
			๕) ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ตามที่ กกก.กทพ. เห็นสมควร				

เป้าหมายที่ ๔ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (๗๘๐,๐๐๐ บาท)

๔.๑ การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ/คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ

(๑) คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ	๑. เพื่อกำกับ ติดตาม การขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนฯ	คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	จัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ คณะอนุกรรมการฯ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจกองทุนฯ จำนวน ๑๓ ครั้ง	ดำเนินการระหว่าง เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	๓๓๙,๒๐๐	กองทุนฯ ผ่านเกณฑ์ การประเมินที่ กรมบัญชีกลาง กำหนด	
(๒) คณะอนุกรรมการ พิจารณากลับกรองโครงการ	๒. เพื่อบริหารจัดการ กองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพ			๑. คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ จัดประชุม ๕ ครั้ง			
(๓) คณะอนุกรรมการ ติดตามและประเมินผล โครงการ				๒. คณะอนุกรรมการ พิจารณากลับกรองโครงการ จัดประชุม ๔ ครั้ง			
(๔) คณะทำงานบริหาร ความเสี่ยง/คณะทำงาน ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนฯ				๓. คณะอนุกรรมการ ติดตามและ			

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (งบประมาณ ๗,๘๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน		
กิจกรรมหลัก	๑. การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ		
เป้าหมาย	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การปรับทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศของสังคม ๓. การแก้ไขปัญหาใช้ความรุนแรงและการคุกคามด้วยเหตุแห่งเพศ ๔. การบริหารกองทุน		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
				ประเมินผล โครงการ จัดประชุม ๒ ครั้ง ๔. คณะทำงานบริหาร ความเสี่ยง/คณะ ทำงานที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินงาน กองทุนฯ จัด ประชุม ๑ ครั้ง			

๔.๒ การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนฯ

ประชุมทบทวนแผนขับเคลื่อนกองทุนฯ และแผนปฏิบัติการกองทุนฯ (แผนระยะ ๓ ปี)	เพื่อรับฟังความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทบทวนและจัดทำแผนขับเคลื่อนกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ และเตรียมจัดทำแผนขับเคลื่อน	ผู้บริหาร สค. คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๘๐ คน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนขับเคลื่อนกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ครั้ง	เมษายน - กรกฎาคม ๒๕๖๔	๒๔๐,๐๐๐	ระดับความสำเร็จของการทบทวนและจัดทำแผนขับเคลื่อนกองทุนฯ ประจำปี	การประเมินผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน (KPI) กำหนดให้แผนระยะยาวและแผนประจำปีต้องไปรับความเห็นชอบจาก กกก.บริหารกองทุนฯ อย่างน้อย ๒ เดือน ก่อนเริ่มบัญชีถัดไปและจัดส่งให้กระทรวงการคลัง ๑ เดือน ก่อนเริ่มปีบัญชีถัดไป
--	--	---	--	-----------------------	---------	--	--

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (งบประมาณ ๗,๘๐๐,๐๐๐ บาท)

<b>วิสัยทัศน์กองทุน</b>	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน		
<b>กิจกรรมหลัก</b>	๑. การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ		
<b>เป้าหมาย</b>	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ      ๒. การปรับทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศของสังคม ๓. การแก้ไขปัญหาใช้ความรุนแรงและการคุกคามด้วยเหตุแห่งเพศ      ๔. การบริหารกองทุน		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
	กองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘					๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ และ จัดทำ (ร่าง) แผนขับเคลื่อน กองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘	

๔.๓ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

(๑) ติดตามและประเมินผล การดำเนินโครงการที่ได้รับ การสนับสนุนงบประมาณ จากกองทุนฯ (ติดตาม ในพื้นที่)	เพื่อติดตามและ ประเมินผลการดำเนิน โครงการที่ได้รับการ สนับสนุนงบประมาณ จากกองทุนฯ (ติดตาม ในพื้นที่)	คณะอนุกรรมการ ติดตามและประเมิน ผลโครงการและ เจ้าหน้าที่กองทุนฯ	๑. กำหนดแนวทาง/เครื่องมือ ในการติดตามและประเมินผล การดำเนินโครงการที่ได้รับการ สนับสนุนงบประมาณจาก กองทุนฯ (ติดตามในพื้นที่) ๒. ลงพื้นที่ติดตามและประเมิน ประเมินผลการดำเนินโครงการ ที่ได้รับการสนับสนุนงบ ประมาณจากกองทุนฯ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔ (จำนวน ๓ ครั้ง)	๑๕๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน โครงการที่ ได้รับการ สนับสนุน งบประมาณ ได้รับการ ติดตามและ	
--	---	---	---	--	---------	--	--

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (งบประมาณ ๗,๘๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน
กิจกรรมหลัก	๑. การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
เป้าหมาย	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ      ๒. การปรับทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศของสังคม ๓. การแก้ไขปัญหาใช้ความรุนแรงและการคุกคามด้วยเหตุแห่งเพศ      ๔. การบริหารกองทุน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
			๓. สรุปผลการติดตามและประเมินประเมินผลการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ เสนอรายงานต่อ กกก.บริหารกองทุน			ประเมินผลการดำเนินงาน	

<b>๔.๔ ค่าวัสดุสำนักงาน</b>							
ค่าวัสดุที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน และการเตรียมเอกสารในการดำเนินงาน/จัดการประชุม				ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	๕๐,๘๐๐		
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>					<b>๗,๘๐๐,๐๐๐</b>	<b>(เจ็ดล้านแปดแสนบาทถ้วน)</b>	