

รายงานผลการดำเนินการของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ตามแผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จัดทำโดย
กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ผลการดำเนินการของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (สทพ.) เห็นชอบแผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๒ กรอบวงเงิน ได้แก่ วงเงินที่รัฐบาลจัดสรรให้จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท และวงเงินคงเหลือจากปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒,๘๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๗,๘๐๐,๐๐๐ บาท แบ่งการดำเนินงานเป็น ๒ กิจกรรมหลักประกอบด้วย

กิจกรรมที่ ๑ การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

(๑) การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

(๒) การปรับทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศของสังคม

กิจกรรมที่ ๒ การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

(๑) การแก้ไขปัญหาใช้ความรุนแรงและการคุกคามด้วยเหตุแห่งเพศ

(๒) การบริหารกองทุน

โดยกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ดังนี้

๑. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ มีผลการเบิกจ่ายและก่องหนี่ผูกพันเป็นเงิน ๕,๑๖๗,๒๓๑.๑๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๒๕ มีงบประมาณคงเหลือ ๒,๖๓๒,๗๖๘.๘๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๗๕

กิจกรรม	กรอบงบประมาณ	การเบิกจ่ายและก่องหนี่ผูกพัน	งบประมาณคงเหลือ
กิจกรรมที่ ๑ การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ			
(๑) การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	๒,๗๓๐,๐๐๐.๐๐	๑,๗๓๓,๙๓๕.๑๑	๙๙๖,๐๖๔.๘๙
(๒) การปรับทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศของสังคม	๑,๙๕๐,๐๐๐.๐๐	๑,๙๓๔,๕๓๙.๐๐	๑๕,๔๖๑.๐๐
กิจกรรมที่ ๒ การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ			
(๑) การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๒,๓๔๐,๐๐๐.๐๐	๑,๐๓๔,๕๓๙.๐๐	๑,๓๐๕,๔๖๑.๐๐
(๒) การบริหารกองทุน	๗๘๐,๐๐๐.๐๐	๔๖๒,๕๕๑.๐๐	๓๑๗,๔๔๙.๐๐
รวม	๗,๘๐๐,๐๐๐	๕,๑๖๗,๒๓๑.๑๑	๒,๖๓๒,๗๖๘.๘๙

ตารางแสดงผลการดำเนินการของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	แผน/ผล		ผลการดำเนินงาน
		งบประมาณ	เป้าหมาย	
กิจกรรมที่ ๑ การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ				
๑. การขจัด การเลือกปฏิบัติ และความไม่เป็น ธรรมระหว่างเพศ ๒,๗๓๐,๐๐๐ บาท	๑.๑ การช่วยเหลือ ชดเชย และเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์ แก่ผู้เสียหายจากการเลือก ปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศ	๔๔๗,๐๐๐ บาท/-	๑๕ คน/-	ผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการวินิจฉัย การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ไม่ประสงค์ขอรับเงินช่วยเหลือ ชดเชยและ เยียวยาฯ แต่ต้องการได้รับการคุ้มครอง การยอมรับ และการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบ ที่เป็นเหตุให้ตนเองถูกเลือกปฏิบัติ รวมทั้งต้องการสร้างบรรทัดฐานให้กับบุคคลอื่นที่อาจ เผชิญปัญหาการถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศในลักษณะเดียวกัน
	๑.๒ การคุ้มครองและ ป้องกันมิให้มีการเลือก ปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศ	๗๘๓,๐๐๐ บาท/ ๒๕๘,๙๓๕.๑๑ บาท	๑๒๐ คน/๑๒๗ คน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพหน่วยงานเพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือก ปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศให้แก่ CGEO/GFP ระดับกรมทุกกรมภายใน พม. ผู้บริหาร พม. ในส่วนภูมิภาค (พมจ./สสว.) ผู้ทรงคุณวุฒิภายใต้ กกก.บริหารกองทุนฯ และเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง รวม ๑๒๗ คน เมื่อวันที่ ๑๔ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ผลจากการจัดกิจกรรมทำให้ ผู้บริหารหน่วยงาน พม. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้รับความรู้ เกิดเข้าใจแนวทางการ การขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศตามภารกิจของ พม. และบทบาทของหน่วยงานใน การดำเนินงานตาม พรบ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘
	๑.๓ การพัฒนาระบบ สารสนเทศเพื่อคุ้มครองและ ป้องกันการเลือกปฏิบัติโดย ไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท/ ๑,๔๗๕,๐๐๐ บาท	๑ ระบบ/๒ ระบบ	จ้างบริษัท เอ็มจี โซลูชั่น จำกัด จัดทำและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อคุ้มครองและป้องกัน การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ได้แก่ (๑) เว็บไซต์กองทุนฯ และ (๒) ระบบ ขอรับเงินสนับสนุนโครงการและติดตามประเมินผลออนไลน์ ขณะนี้บริษัทได้จัดทำ (๑) เว็บไซต์กองทุนฯ และ (๒) ระบบขอรับเงินสนับสนุนโครงการ เรียบร้อยแล้วมีการทดสอบ

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	แผน/ผล		ผลการดำเนินงาน
		งบประมาณ	เป้าหมาย	
				ระบบและฝึกอบรมการใช้งานให้กับเจ้าหน้าที่กองทุนในฐานะ ทั้งในฐานะผู้ใช้งานและผู้ควบคุมระบบ ไปเมื่อวันที่ ๑๘ - ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ และบริษัทจะดำเนินการปรับปรุงและส่งมอบงานตามระยะเวลาที่กำหนด (๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔) ต่อไป
๒. การปรับทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศของสังคม ๑,๙๕๐,๐๐๐ บาท	๒.๑ การพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศเพื่อความเป็นธรรมในสังคม	๓๐๐,๐๐๐ บาท/ ๓๐๐,๐๐๐ บาท	๑ หลักสูตร/๑ หลักสูตร	ดำเนินการจ้างที่ปรึกษา (จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย) จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศเพื่อความเป็นธรรมในสังคม สำหรับพัฒนาวิทยากรกระบวนการ (Facilitator) เพื่อสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ (ปัจจุบันได้มีการส่งมอบงวดที่ ๒ รายงานรวบรวมองค์ความรู้ในการสร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม และมีการจัดประชุมวิพากษ์ (ร่าง) หลักสูตรฝึกอบรมสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศเพื่อความเป็นธรรมในสังคม เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ที่ปรึกษาอยู่ระหว่างการปรับปรุงหลักสูตรตามคำแนะนำจากการประชุมวิพากษ์ และกำหนดส่งมอบงาน ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๔
	๒.๒ การเสริมสร้างความตระหนักเรื่องพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศและกลไกในการคุ้มครองป้องกันการเลือกปฏิบัติและ	๖๕๐,๐๐๐ บาท/ ๖๔๗,๑๕๔.๐๐ บาท	๑๑๐ คน/ ๓,๒๘๒ คน	๑) จัดกิจกรรมสัมมนาเสริมสร้างความรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน ๙ รุ่น ให้แก่บุคลากรของกรม สค. ส่วนกลางทุกระดับ รวมจำนวน ๒๓๑ คน ระหว่างวันที่ ๓ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ กิจกรรมดังกล่าวทำให้บุคลากรของกรม สค. มีความรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ เข้าใจการดำเนินงานตาม พรบ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ รวมทั้งสามารถให้คำแนะนำแก่หน่วยงานเครือข่ายหรือประชาชนเบื้องต้นตามบทบาทของพนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พรบ.ได้

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	แผน/ผล		ผลการดำเนินงาน
		งบประมาณ	เป้าหมาย	
	การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ			<p>๒) จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการเขียนโครงการตามหลักเกณฑ์กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Application Zoom เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ สมาคม/ชมรม องค์กรสาธารณประโยชน์ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันการศึกษา เข้าร่วม จำนวน ๕๑ คน</p> <p>๓) ผลิตสื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สังคมสร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ เพื่อเผยแพร่ผลงานจากกิจกรรมประกวดสื่อสร้างสรรค์ “Gender Equality” และสอดแทรกองค์ความรู้กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ขนาด เอ๔ จำนวน ๓,๐๐๐ ชิ้น</p>
	๒.๓ การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สังคมเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท/ ๙๘๗,๐๗๕ บาท	๑ งาน/๒ งาน ๑๓ ผลงาน	<p>๑) ผลิตสื่อในรูปแบบคลิปวิดีโอ ความยาว ๓.๕๐ นาที ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักรู้และการยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศ การยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศ เรื่อง “Save วันทอง”</p> <p>๒) จัดการประกวดสื่อสร้างสรรค์ เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปี ๒๕๖๔ มีผู้สนใจสมัครเข้าร่วมกิจกรรม รวมจำนวน ๓๗๓ ผลงาน ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวทำให้ กองทุนฯ มีสื่อสร้างสรรค์ (ชนะการประกวด) เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประเภท สปอตโฆษณา/สารคดีสั้น/โปสเตอร์ออนไลน์ รวมจำนวน ๑๒ ผลงาน</p> <p>๓) จัดงานมอบรางวัลมอบรางวัลสื่อสร้างสรรค์ “Gender Equality” ในรูปแบบออนไลน์ ผ่าน Application Zoom และถ่ายทอดผ่าน Facebook กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และ Facebook กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยจ้างจัดบริษัท</p>

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	แผน/ผล		ผลการดำเนินงาน
		งบประมาณ	เป้าหมาย	
				<p>แคร์ยู จำกัด ดำเนินการจัดงาน ในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ กิจกรรมภายนอกประกอบด้วย โดยมีการนำเสนอที่ชนะการประกวด และการเสวนาหัวข้อ “Sexual Harassment: หยุดการคุกคามทางเพศ...เริ่มต้นที่ใคร” ผู้ร่วมเสวนา ได้แก่ ๑) ผศ.ดร. ปารีณา ศรีวนิชย์ คณบดี คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ๒) คุณชินดี สิริณยา บิซอพ นักแสดง/พิธีกร ๓) ดร.นรินทร์ กรินชัย กรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๔) นางสาวภักมัย แจ้งบางใหญ่ กรรมการนิสิตคณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และ ๕) นางสาวกรรณิกา เจริญลักษณ์ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ดำเนินการเสวนา โดย ดร.ชเนตตี ทินนาม กรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมงานจำนวนทั้งสิ้น ๔๒๙ ราย</p>
กิจกรรมที่ ๒ การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ				
<p>๑. การแก้ไข ปัญหาใช้ ความรุนแรงและการคุกคาม ด้วยเหตุแห่งเพศ</p>	<p>๑.๑ การสนับสนุน หน่วยงานภาคีเครือข่าย เพื่อส่งเสริมคุ้มครองและ ป้องกันมิให้มีการเลือก ปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศ</p>	<p>๒,๓๔๐,๐๐๐ บาท /๑,๐๓๖,๑๖๖.๐๐ บาท</p>	<p>๒๒ โครงการ หน่วยงาน, องค์กร/ ๑๕ โครงการ หน่วยงาน, องค์กร</p>	<p>สนับสนุนงบประมาณให้แก่หน่วยงาน/องค์กร เพื่อดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน ๑๕ หน่วยงาน ทำให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายในระดับพื้นที่ เช่น ครอบครัว ผู้นำชุมชน บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน และสมาชิก อบต. รวมจำนวน ๒,๖๖๗ คน มีความรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ มีความเข้าใจสาระสำคัญของ พรบ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ และสามารถเข้าถึงช่องทางการคุ้มครองสิทธิ เมื่อถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศตาม พรบ. ทั้งนี้ มีโครงการดำเนินการแล้วเสร็จ ๔ โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ ๔ โครงการ รอทำสัญญาและรอเบิกจ่าย ๗ หน่วยงาน)</p>

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	แผน/ผล		ผลการดำเนินงาน
		งบประมาณ	เป้าหมาย	
๒. การบริหาร กองทุน ๗๘๐,๐๐๐ บาท	๒.๑ การจัดการประชุม คณะกรรมการบริหาร กองทุน/ คณะอนุกรรมการภายใต้ คณะกรรมการบริหาร กองทุน/คณะทำงาน	๔๒๙,๒๐๐ บาท/ ๓๙๕,๑๕๕.๐๐ บาท	๑๓ ครั้ง /๑๗ ครั้ง	<p>จัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน/คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ รวมจำนวน ๑๗ ครั้ง ดังนี้ คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ จำนวน ๙ ครั้ง, คณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ ๔ ครั้ง, คณะอนุกรรมการติดตามฯ ๑ ครั้ง, คณะอนุกรรมการสื่อฯ ๓ ครั้ง โดยมี มติสำคัญ/ผลการดำเนินงาน สรุปได้ ดังนี้</p> <p>คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>๑. รับทราบความคืบหน้าในการดำเนินโครงการของหน่วยงาน/องค์กร ที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติงบประมาณจากกองทุนฯ</p> <p>๒. กำกับ/ติดตามรายงานการเงินของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (รายงานประจำเดือน) ประกอบด้วย</p> <p>(๑) รายงานสถานะการเงินของกองทุนฯ</p> <p>(๒) รายงานการเงินของกองทุนฯ ผ่านระบบบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณ (Non – Budgetary Management System : NBMS)</p> <p>(๓) รายงานการจ่าย – รับเงินของกองทุนฯ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๓. รับทราบแผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายในวงเงิน ๗,๘๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๔. รับทราบผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเฝ้าระวังการละเมิดสิทธิมนุษยชนในกระบวนการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ ประจำปี ๒๕๖๓ ของมูลนิธิเครือข่ายเพื่อนกะเทยเพื่อสิทธิมนุษยชน</p>

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	แผน/ผล		ผลการดำเนินงาน
		งบประมาณ	เป้าหมาย	
				<p>๕. เห็นชอบให้หน่วยงานตรวจสอบภายในของ สค. ทำหน้าที่หน่วยตรวจสอบภายในของกองทุนฯ และการใช้กฎบัตรการตรวจสอบภายในของกองทุนฯ เป็นแนวทางในการตรวจสอบภายในของกองทุนฯ</p> <p>๖. เห็นชอบแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนฯ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๗. เห็นชอบแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์ ผลกระทบของกองทุนฯ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๘. เห็นชอบระบบประเมินผลผู้บริหารกองทุนฯ ตามบันทึกข้อตกลงฯ ตัวชี้วัดที่ ๕.๑</p> <p>๙. เห็นชอบคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองฯ, คณะอนุกรรมการติดตามฯ และคณะอนุกรรมการสื่อฯ</p> <p>๑๐. ให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะไปเป็นแนวทางในการพิจารณากลับกรองโครงการให้รอบคอบ มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ</p> <p>ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p> <p>๑. รับทราบคำสั่งแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการบริหารกองทุนฯ ๔ คน ประกอบด้วย (๑) ด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน ๓ คน ได้แก่ นายนรินทร์ กรินชัย นางมณฑิพย์ ศรีรัตน และนางสาวสุพัตรา ภูธนานุสรณ์ (๒) ด้านการบริหารกองทุน จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางอัญชลี มีมุข ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>๒. กำกับ/ติดตามรายงานการเงินของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (รายงานประจำเดือน) ประกอบด้วย</p>

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	แผน/ผล		ผลการดำเนินงาน
		งบประมาณ	เป้าหมาย	
				<p>(๑) รายงานสถานะการเงินของกองทุนฯ</p> <p>(๒) รายงานการเงินของกองทุนฯ ผ่านระบบบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณ (Non – Budgetary Management System : NBMS)</p> <p>(๓) รายงานการจ่าย – รับเงินของกองทุนฯ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๓. รับทราบผลการประเมินของทุนหมุนเวียน ณ วันสิ้นปีบัญชีสำหรับทุนหมุนเวียนที่ประเมินผลตามปีงบประมาณ (ผลสิ้นปีบัญชี ๒๕๖๓ ผลเบื้องต้น) ได้รับคะแนนประเมินภาพรวมเท่ากับ ๓.๓๐๐๕ คะแนน (เต็ม ๕ คะแนน)</p> <p>๔. อนุมัติงบประมาณที่หน่วยงาน/องค์กรเสนอโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน ๖ โครงการ ภายในวงเงิน ๘๒๙,๓๗๖ บาท</p> <p>ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔</p> <p>๑. กำกับ/ติดตามรายงานการเงินของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (รายงานประจำเดือน) ประกอบด้วย</p> <p>(๑) รายงานสถานะการเงินของกองทุนฯ</p> <p>(๒) รายงานการเงินของกองทุนฯ ผ่านระบบบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณ (Non – Budgetary Management System : NBMS)</p> <p>(๓) รายงานการจ่าย – รับเงินของกองทุนฯ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๒. รับทราบบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)</p>

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	แผน/ผล		ผลการดำเนินงาน
		งบประมาณ	เป้าหมาย	
				<p>๓. อนุมัติงบประมาณที่หน่วยงาน/องค์กรเสนอโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน ๔ โครงการ ภายในวงเงิน ๕๗๓,๐๓๐ บาท</p> <p>๔. รับทราบผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของกองทุนฯ ตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๑ - ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ตามบันทึกข้อตกลงฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔</p> <p>๑. รับทราบความคืบหน้าในการดำเนินโครงการฯ ของหน่วยงาน/องค์กร ที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ</p> <p>๒. เห็นชอบให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ มีหนังสือถึงมูลนิธิศุภนิศันย์ศึกษาและส่งเสริมกิจกรรมสังคมในฐานะหน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ เพื่อแจ้งเตือนและขอให้พิจารณา ทบทวนความเหมาะสม</p> <p>เกี่ยวกับประเด็นการดำเนินโครงการในภาพรวม เนื้อหาสาระและการทำหน้าที่ของวิทยากร</p> <p>๓. เห็นชอบสนับสนุนงบประมาณให้แก่โรงเรียนวัดใหม่ผดุงเขต ดำเนินโครงการ โดยให้ปรับเปลี่ยนที่มหาวิทยาลัยชุตติธรรม และกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวทำหน้าที่ พี่เลี้ยง (ที่มหาวิทยาลัยชุตติธรรมเดียวกับมูลนิธิศุภนิศันย์ศึกษาและส่งเสริมกิจกรรมสังคม ตามข้อ ๒)</p> <p>๔. ให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนางานโดยประยุกต์ใช้หลักสูตรฝึกอบรม ประเด็นความเท่าเทียมระหว่างเพศ Gender Equality ภายใต้เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDG เป้าหมายที่ ๕ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p>

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	แผน/ผล		ผลการดำเนินงาน
		งบประมาณ	เป้าหมาย	
				<p>๑. กำกับ/ติดตามรายงานการเงินของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (รายงานประจำเดือน) ประกอบด้วย</p> <p>(๑) รายงานสถานะการเงินของกองทุนฯ</p> <p>(๒) รายงานการเงินของกองทุนฯ ผ่านระบบบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณ (Non – Budgetary Management System : NBMS)</p> <p>(๓) รายงานการจ่าย – รับเงินของกองทุนฯ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๒. รับทราบผลการดำเนินกิจกรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ เช่น การผลิตสื่อโฆษณา “Save วันทอง” กิจกรรมประกวดสื่อเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ เป็นต้น</p> <p>๓. รับทราบผลการประเมินของทุนหมุนเวียน ณ วันสิ้นปีบัญชีสำหรับทุนหมุนเวียนที่ประเมินผลตามปีงบประมาณ (ผลสิ้นปีบัญชี ๒๕๖๓) ได้รับคะแนนประเมิน ๓.๕๑๕๕ คะแนน</p> <p>๔. อนุมัติงบประมาณที่หน่วยงาน/องค์กรเสนอโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน ๒ โครงการ ภายในวงเงิน ๑๕๐,๔๕๐ บาท</p> <p>๕. เห็นชอบแนวทางการพิจารณาสนับสนุนงบประมาณดำเนินโครงการจากกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๕ ได้แก่ ปรับเพิ่มกรอบวงเงินของโครงการ การมอบอำนาจให้ สนง.พมจ. ทำหน้าที่กองทุนฯ ในระดับพื้นที่</p> <p>๖. เห็นชอบปรับแผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณของกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๔ โดยนำงบจากกิจกรรมจัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนขับเคลื่อนกองทุนฯ เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท ไปปรับเพิ่มให้ การประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ และคณะอนุกรรมการฯ</p>

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	แผน/ผล		ผลการดำเนินงาน
		งบประมาณ	เป้าหมาย	
				<p>๗. เห็นชอบแผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๔ (๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)</p> <p>๘. เห็นชอบการทบทวนแผนบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนฯ ระยะ ๓ ปี (ประจำปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๔ และประจำปี ๒๕๖๕</p> <p>ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p> <p>๑. รับทราบความคืบหน้าการดำเนินโครงการของหน่วยงาน/องค์กรที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณจากกองทุนฯ</p> <p>๒. กำกับ/ติดตามรายงานการเงินของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (รายงานประจำเดือน) ประกอบด้วย</p> <p>(๑) รายงานสถานะการเงินของกองทุนฯ</p> <p>(๒) รายงานการเงินของกองทุนฯ ผ่านระบบบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณ (Non – Budgetary Management System : NBMS)</p> <p>(๓) รายงานการจ่าย – รับเงินของกองทุนฯ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๓. รับทราบผลการตรวจสอบรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ของกองทุนฯ จากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน</p> <p>๔. รับทราบแนวทางการจัดงานมอบรางวัลสื่อสร้างสรรค์ “Gender Equality” ในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔</p>

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	แผน/ผล		ผลการดำเนินงาน
		งบประมาณ	เป้าหมาย	
				<p>๕. เห็นชอบการปรับการใช้จ่ายงบประมาณของกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๔ (งบประมาณเหลือจ่าย) นำไปใช้ผลิตสื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ</p> <p>๕. เห็นชอบให้หน่วยงาน/องค์กรที่ได้รับอนุมัติงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ซึ่งไม่สามารถดำเนินโครงการได้ตามที่ได้รับอนุมัติ เนื่องจากมีเหตุจำเป็นต้องปรับรูปแบบจากมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-๑๙ สามารถดำเนินการได้ และให้เบิกจ่ายเท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินวงเงินที่อนุมัติ โดยไม่ต้องเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ</p> <p>๖. เห็นชอบให้มีหนังสือถึงมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีและผู้รับผิดชอบโครงการขอความร่วมมือให้ปรับแก้ไขรายงานวิจัย</p> <p>๗. เห็นชอบคู่มือการบริหารความเสี่ยงและแผนบริหารความเสี่ยงของกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔</p> <p>๑. กำกับ/ติดตามรายงานการเงินของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (รายงานประจำเดือน) ประกอบด้วย</p> <p>(๑) รายงานสถานะการเงินของกองทุนฯ</p> <p>(๒) รายงานการเงินของกองทุนฯ ผ่านระบบบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณ (Non - Budgetary Management System : NBMS)</p> <p>(๓) รายงานการจ่าย - รับเงินของกองทุนฯ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๒. รับทราบผลการจัดงานมอบรางวัลสื่อสร้างสรรค์ “Gender Equality”</p>

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	แผน/ผล		ผลการดำเนินงาน
		งบประมาณ	เป้าหมาย	
				<p>๓. รับทราบผลการวิเคราะห์แผนปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนฯ จากคณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน</p> <p>๔. อนุมัติงบประมาณที่หน่วยงาน/องค์กรเสนอโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน ๒ โครงการ ภายในวงเงิน ๒๒๖,๐๐๐ บาท</p> <p>๕. เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาดำเนินโครงการส่งเสริมความเสมอภาคและขจัดการเลือกปฏิบัติระหว่างเพศในโรงเรียนของโรงเรียนบ้านห้วยผึ้ง (จังหวัดเชียงราย) จากเดิมกำหนดดำเนินโครงการระหว่างเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๔ ออกไปถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔</p> <p>๖. เห็นชอบระงับการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ ๓ โครงการที่ได้รับการอนุมัติแล้ว แต่ยังไม่ได้ทำสัญญา ซึ่งหน่วยงาน/องค์กรได้แจ้งความประสงค์ขอปรับระยะเวลาดำเนินโครงการจากปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไปดำเนินโครงการในงบประมาณปี ๒๕๖๕ โดยอนุมัติให้ใช้งบประมาณปี ๒๕๖๕ และสามารถดำเนินการขยายระยะเวลาดำเนินโครงการออกไปได้ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และให้แจ้งกำหนดวันทำสัญญาก่อนวันจัดกิจกรรมล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ เดือน หากยังไม่สามารถกำหนดวันทำสัญญา หรือไม่สามารถดำเนินการได้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้โครงการที่ได้รับการอนุมัตินั้น ตกเป็นพับไป ทั้งนี้ สามารถยื่นเสนอโครงการเข้ามาใหม่ได้</p> <p>๗. เห็นชอบให้ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศในฐานะผู้บริหารกองทุน ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พิจารณาโครงการที่ได้รับการอนุมัติในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่แจ้งความประสงค์ปรับรูปแบบกิจกรรมหรือปรับจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ให้สอดคล้องตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 ได้ โดย</p>

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	แผน/ผล		ผลการดำเนินงาน
		งบประมาณ	เป้าหมาย	
				<p>ให้เบิกจ่ายเท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินวงเงินที่อนุมัติ ทั้งนี้ การปรับรูปแบบกิจกรรม (เพิ่ม/ลด จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม) หรือปรับจำนวนกลุ่มเป้าหมายดังกล่าวต้องไม่กระทบต่อ วัตถุประสงค์/ผลผลิต/ผลลัพธ์ที่กำหนดในโครงการ</p> <p>๘. เห็นชอบการทบทวนแผนขับเคลื่อนกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศและ แผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕</p> <p>๙. เห็นชอบแผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียม ระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายในกรอบวงเงิน ๗,๓๐๐,๐๐๐ บาท และ ให้เสนอแผนดังกล่าวเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่าง เพศ โดยให้มีเงื่อนไข หากถูกปรับลดงบประมาณเสนอขอให้เป็นอำนาจของคณะ กรรมการบริหารกองทุนฯ ในการปรับลดงบประมาณตามสัดส่วนที่ได้เสนอแผนปฏิบัติการ และการใช้จ่ายงบประมาณของกองทุนฯ ต่อคณะกรรมการ สทพ. เมื่อมีการประกาศใช้ พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว และขอตัวจ่ายทุกรายการ และขอความเห็นชอบหลักการใช้จ่ายงบประมาณสำหรับรายการใดที่ก่อกำหนดผู้กักภายใน ปีงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ แต่ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ทันให้เบิกจ่ายได้ ภายใน ๓ เดือน นับ จากวันสิ้นสุดเงื่อนไขของสัญญา</p> <p>๑๐. เห็นชอบตัวชี้วัดตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด</p>

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	แผน/ผล		ผลการดำเนินงาน
		งบประมาณ	เป้าหมาย	
				<p>๑๑. ติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๓ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔) ๕ ประเด็น คือ (๑) ผลการดำเนินงานด้านการเงิน (๒) ผลการดำเนินงานด้านไม่ใช้การเงินตามวัตถุประสงค์ และภารกิจของทุนหมุนเวียน (๓) ระบบบริหารความเสี่ยง (๔) ระบบบริหารจัดการสารสนเทศ (๕) ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑๒. เห็นชอบจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการเขียนโครงการตามหลักเกณฑ์กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔</p> <p>๑. กำกับ/ติดตามรายงานการเงินของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (รายงานประจำเดือน) ประกอบด้วย</p> <p>(๑) รายงานสถานะการเงินของกองทุนฯ</p> <p>(๒) รายงานการเงินของกองทุนฯ ผ่านระบบบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณ (Non – Budgetary Management System : NBMS)</p> <p>(๓) รายงานการจ่าย – รับเงินของกองทุนฯ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๒. รับทราบแผนปฏิบัติการและค่าใช้จ่ายงบประมาณของกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่คณะ สทพ. เห็นชอบ ภายในวงเงิน ๗,๓๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๓. เห็นชอบให้หน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ๓ หน่วยงาน ได้แก่ รร.บ้านห้วยผึ้ง จ.เชียงราย อบต.แม่พริก จ.เชียงราย และสมาคมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ติดเชื้อเอชไอวี/เอดส์ จังหวัดสกลนคร ให้ไปใช้งบประมาณปี ๒๕๖๕</p>

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	แผน/ผล		ผลการดำเนินงาน
		งบประมาณ	เป้าหมาย	
				<p>๔. พิจารณาการแก้ไข/เพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ เรื่องหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการอนุมัติการใช้เงินและทรัพย์สินของกองทุนฯ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีมติให้ยกเลิกความในข้อ (๖) และวรรค ๑ ในข้อ (๗) และยกเลิกข้อ ๙ และยกเลิกความในข้อ ๑๒</p> <p>๕. รับทราบผลการแก้ไขรายงานวิจัย เรื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อความเท่าเทียมระหว่างเพศของครูข้ามเพศในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานเขตภาคใต้ตอนบน โดยมหาวิทยาลัยสุราษฎร์ธานี</p> <p>๖. รับทราบผลการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการเขียนโครงการตามหลักเกณฑ์กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔</p> <p>๑. กำกับ/ติดตามรายงานการเงินของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (รายงานประจำเดือน) ประกอบด้วย</p> <p>(๑) รายงานสถานะการเงินของกองทุนฯ</p> <p>(๒) รายงานการเงินของกองทุนฯ ผ่านระบบบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณ (Non – Budgetary Management System : NBMS)</p> <p>(๓) รายงานการจ่าย – รับเงินของกองทุนฯ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๒. รับทราบผลการดำเนินงานกิจกรรมปรับทัศนคติและค่านิยมระหว่างเพศ ประจำปี ๒๕๖๔ และผลการสำรวจระดับความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ผลการสำรวจพบว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ มีความตระหนักรู้ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ย ๓.๖๘๔๔</p>

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	แผน/ผล		ผลการดำเนินงาน
		งบประมาณ	เป้าหมาย	
				<p>๓. รับทราบผลการตรวจสอบภายในของกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๔ ซึ่งผลการประชุมปิดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานกองทุนฯ เป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นไปตามนโยบายการบัญชีที่ถือปฏิบัติและสอดคล้องกับระเบียบราชการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้กองทุนถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานของรัฐจัดทำขึ้น</p> <p>๕. พิจารณานุมัติการใช้งบประมาณ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของศูนย์ประสานงานและบริหารการศึกษาจังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>๖. เห็นชอบ(ร่าง) แผนปฏิบัติการกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๕</p> <p>๗. ติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๔</p> <p>คณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔</p> <p>๑. รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองโครงการ โดยมีรองอธิบดี สค. เป็นประธาน</p> <p>๒. รับทราบการทบทวนและปรับปรุงรูปแบบการพิจารณากำหนดโครงการที่จะให้การสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ในปีบัญชี ๒๕๖๔</p>

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	แผน/ผล		ผลการดำเนินงาน
		งบประมาณ	เป้าหมาย	
				<p>๓. รับทราบการติดตามและประเมินผลโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมศักยภาพแกนนำสตรีมุสลิม เพื่อขับเคลื่อนพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในชุมชนมุสลิม ให้ได้รับการพัฒนาสู่ยุค ๔.๐ ของสมาคมสมาพันธ์สตรีมุสลิม (ประเทศไทย)</p> <p>๔. รับทราบนโยบายในการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) เพื่อให้เป็นกลไกในการทำงานตามภารกิจของ พม. ระดับพื้นที่ โดยกองทุนฯ ต้องสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ให้กับ อพม. จำนวน ๔,๐๐๐ คน วงเงินงบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๕. พิจารณากลับกรองโครงการรอบที่ ๑ จำนวน ๘ โครงการ เห็นชอบ ๖ โครงการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๘๒๙,๓๗๖ บาท</p> <p>ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>พิจาณากลับกรองโครงการรอบที่ ๒ จำนวน ๖ โครงการ เห็นชอบ ๔ โครงการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๑๕๔,๔๓๐ บาท</p> <p>ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p> <p>๑. รับทราบผลการดำเนินงานของมูลนิธิศูนย์ศึกษาและส่งเสริมกิจกรรมสังคม และมิติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน ให้ดำเนินการแจ้งเตือนและประสานโรงเรียนวัดใหม่ผดุง ซึ่งใช้วิทยากรชุดเดียวกันให้ปรับเปลี่ยนทีมวิทยากร</p> <p>๒. พิจารณากลับกรองโครงการรอบที่ ๓ จำนวน ๔ โครงการ เห็นชอบ ๒ โครงการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕๐,๔๕๐ บาท</p> <p>ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔</p>

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	แผน/ผล		ผลการดำเนินงาน
		งบประมาณ	เป้าหมาย	
				<p>พิจารณากลับกรองโครงการรอบที่ ๔ จำนวน ๓ โครงการ เห็นชอบ ๓ โครงการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๒๖,๐๐๐ บาท</p> <p>คณะอนุกรรมการติดตามฯ</p> <p>ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔</p> <p>๑. รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการ ซึ่งมี นางสาว อุษณี กังวารจิตต์ เป็นประธาน</p> <p>๒. รับทราบผลการดำเนินโครงการของหน่วยงาน/องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐ หน่วยงาน จำนวนเงิน ๑,๓๘๘,๕๑๕ บาท</p> <p>๓. รับทราบผลการดำเนินโครงการและข้อมูลโครงการของหน่วยงาน/องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑ - ๒) จำนวน ๑๑ หน่วยงาน</p> <p>๔. รับทราบสรุปผลการวิเคราะห์ประเมินผลโครงการของหน่วยงาน/องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ</p> <p>๕. รับทราบผลการสำรวจระดับความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศเพศในสังคม</p> <p>๖. เห็นชอบแบบติดตามและแผนการลงพื้นที่ติดตามและประเมินผล</p>

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	แผน/ผล		ผลการดำเนินงาน
		งบประมาณ	เป้าหมาย	
				<p>คณะอนุกรรมการสื่อฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔</p> <p>๑. รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประกวดสื่อเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยมีรองอธิบดี สค. เป็นประธาน</p> <p>๒. รับทราบขั้นตอนการดำเนินงานและกระบวนการประกวดสื่อสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ</p> <p>๓. เห็นชอบประเภทสื่อที่จัดประกวดสื่อสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ หัวข้อ “Gender Equality” จำนวน ๓ ประเภท ได้แก่ สปอตโฆษณา สารคดีสั้น และโปสเตอร์ออนไลน์ ประเภทผู้ประกวด ๒ ประเภท คือนิสิตนักศึกษาและประชาชนทั่วไป และเห็นชอบหลักเกณฑ์การประกวด ประเภทรางวัล เงินรางวัล และเกณฑ์การตัดสิน</p> <p>๔. เห็นชอบช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประกวดสื่อฯ</p> <p>ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p> <p>๑. รับทราบข้อมูลการส่งผลงานซึ่งมีผู้สมัครส่งผลงาน ๓๗๓ ผลงาน ผ่านหลักเกณฑ์ ๑๓๘ ผลงาน</p> <p>๒. ตัดสินผลงานการประกวดสื่อสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ มีผู้ชนะการประกวดจำนวน ๑๒ ผลงาน</p> <p>ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔</p>

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	แผน/ผล		ผลการดำเนินงาน
		งบประมาณ	เป้าหมาย	
				<p>๑. รับทราบประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เรื่อง ผลการตัดสินการประกวดสื่อสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนัก เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ</p> <p>๒. เห็นชอบเกียรติบัตร และการจัดงานมอบรางวัล “Gender Equality” ในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ในรูปแบบออนไลน์</p>
	๒.๒ การจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนฯ	๑๕๐,๐๐๐ บาท/ไม่ใช้งบประมาณ	๖๐ คน/๔๙ คน	จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ออนไลน์ ผ่าน Application Zoom วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มี คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ และ คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ เจ้าหน้าที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และเจ้าหน้าที่ สค. และหน่วยงานที่เสนอโครงการขอรับงบประมาณกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวนทั้งสิ้น ๔๙ ราย
	๒.๓ การติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ	๑๕๐,๐๐๐ บาท / ๑๖,๗๑๐ บาท	๓ ครั้ง/๒ ครั้ง	ลงพื้นที่ติดตามและประเมินผลโครงการ จำนวน ๒ ครั้ง ทำให้กองทุนฯ มีข้อมูลเพื่อปรับแนวทางการสนับสนุนงบประมาณให้แก่หน่วยงาน/องค์กร เพื่อดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียม
	๒.๔ ค่าวัสดุสำนักงาน	๕๐,๘๐๐ บาท/ ๕๐,๗๒๖.๐๐ บาท	๑ ครั้ง / ๓ ครั้ง	จัดซื้อวัสดุสำนักงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติกองทุนฯ

ประมวลผลการดำเนินการของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

➤ กิจกรรมส่งเสริมความความตระหนักรู้ความเท่าเทียมระหว่างเพศ

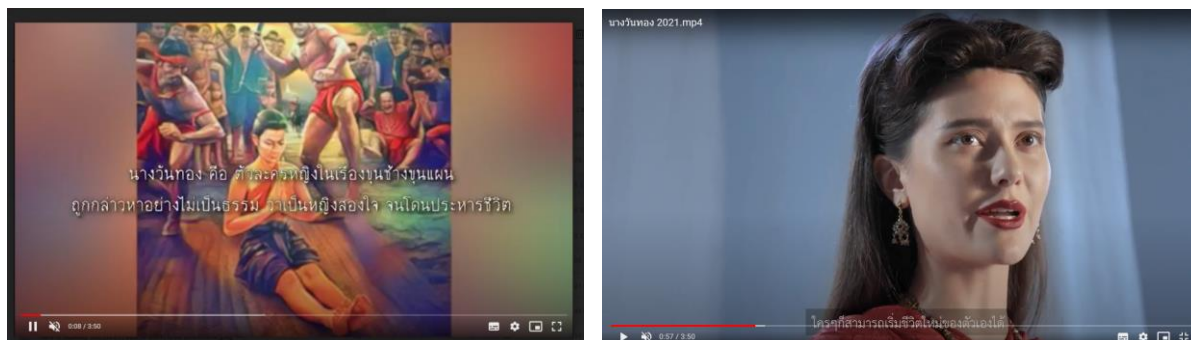
๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพหน่วยงานเพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ วันที่ ๑๔ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย CGEO/GFP ระดับกรมทุกกรม ภายใน พม. ผู้บริหาร พม. ในส่วนภูมิภาค (พมจ./สสว.) ผู้ทรงคุณวุฒิภายใต้ กกก.บริหารกองทุนฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวม ๑๒๗ คน



๒. การสัมมนาเสริมสร้างความรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน ๙ รุ่น กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกรม สค. ส่วนกลางทุกระดับ รวมจำนวน ๒๓๑ คน ระหว่างวันที่ ๓ - ๑๙ กุมภาพันธ์



๓. ผลิตภัณฑ์ในรูปแบบคลิปวิดีโอ ความยาว ๓.๕๐ นาที ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักรู้และการยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศ การยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศ เรื่อง “Save วันทอง”



๔. จัดการประกวดสื่อสร้างสรรค์ เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปี ๒๕๖๔ ในหัวข้อ “Gender Equality” มีผู้สนใจสมัครเข้าร่วมกิจกรรม ประเภทสปอตโฆษณา/สารคดีสั้น/โปสเตอร์ออนไลน์ รวมจำนวน ๓๗๓ และมีผลงานที่ได้รับรางวัล จำนวน ๑๒ ผลงาน

(๑) สปอตโฆษณา ประเภทนักเรียน นิสิต/ นักศึกษา จำนวน ๓ รางวัล คือ

(๑.๑) รางวัลชนะเลิศ ชื่อผลงาน “We’re all the same”



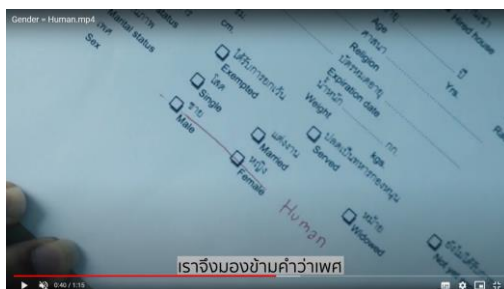
(๑.๒) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ ชื่อผลงาน “เป็นหรือเปล่า”



(๑.๓) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ ชื่อผลงาน “ความเท่าเทียม (ที่เปลี่ยนแปลง)”



(๒) สปอตโฆษณา ประเภทประชาชน ชื่อผลงาน “Gender = Human”



(๓) สารคดีสั้น ประเภทนักเรียน นิสิต/ นักศึกษา จำนวน ๓ รางวัล คือ

(๓.๑) รางวัลชนะเลิศ ชื่อผลงาน “Equality begin for us”



(๓.๒) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ ชื่อผลงาน “ออกสาว The Series Effeminity project”

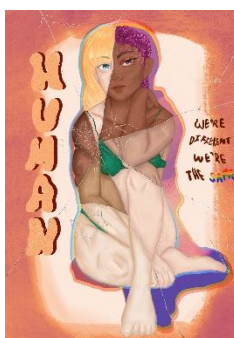


(๓.๓) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ ชื่อผลงาน “Gender Free”

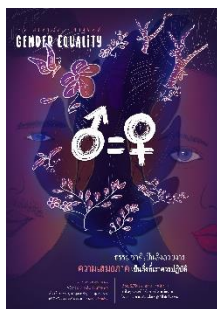


(๔) โปสเตอร์ออนไลน์ ประเภทนักเรียน นิสิต/ นักศึกษา

(๔.๑) รางวัลชนะเลิศ ชื่อผลงาน “Human”



(๔.๒) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ ชื่อผลงาน “ธรรมชาติเป็นสิ่งสวยงาม ความเสมอภาคเป็นสิ่งที่เราควรปฏิบัติ”

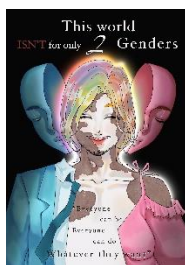


(๔.๓) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ ชื่อผลงาน “Card of equality”



(๕) पोस्เตอร์ออนไลน์ ประเภทประชาชนทั่วไป

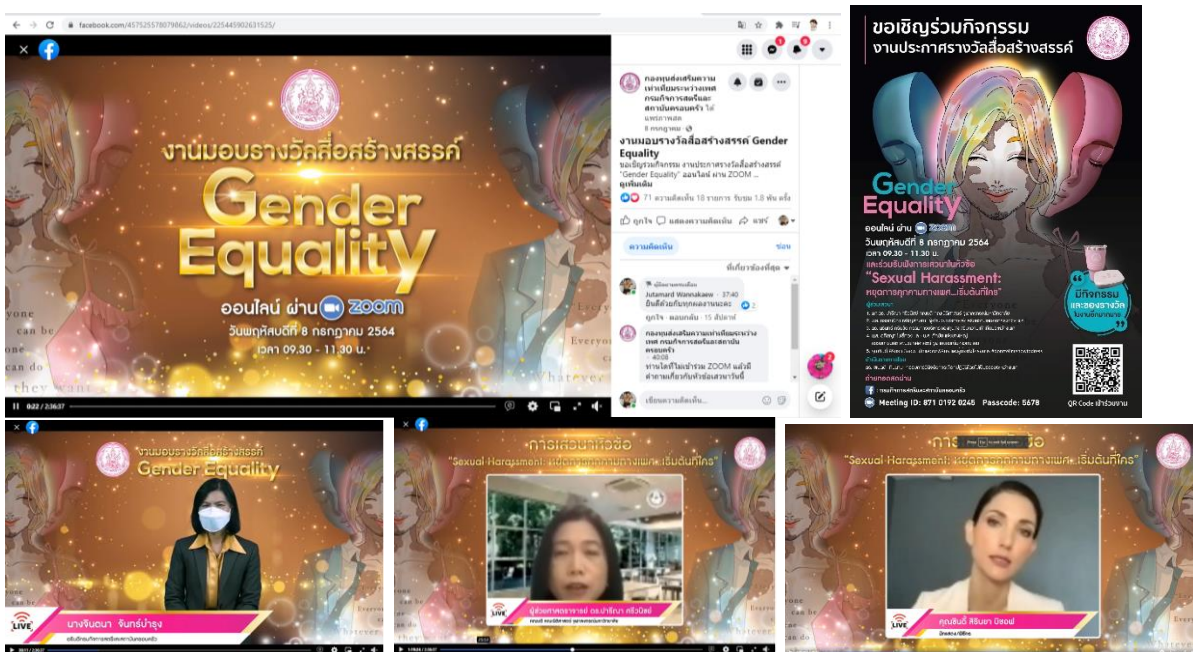
(๕.๑) รางวัลชนะเลิศ ชื่อผลงาน “as YOU wish”



(๕.๒) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ ชื่อผลงาน “ตาชั่งสีขาว (White Balance)”



๕. จัดงานมอบรางวัลมอบรางวัลสื่อสร้างสรรค์ “Gender Equality” ในรูปแบบออนไลน์ผ่าน Application Zoom และถ่ายทอดผ่าน Facebook กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และ Facebook กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมงานจำนวนทั้งสิ้น ๔๒๙ ราย



๖. จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการเขียนโครงการตามหลักเกณฑ์กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Application Zoom เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานภาครัฐ สมาคม/ชมรม องค์กรสาธารณประโยชน์ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันการศึกษา เข้าร่วม จำนวน ๕๑ คน



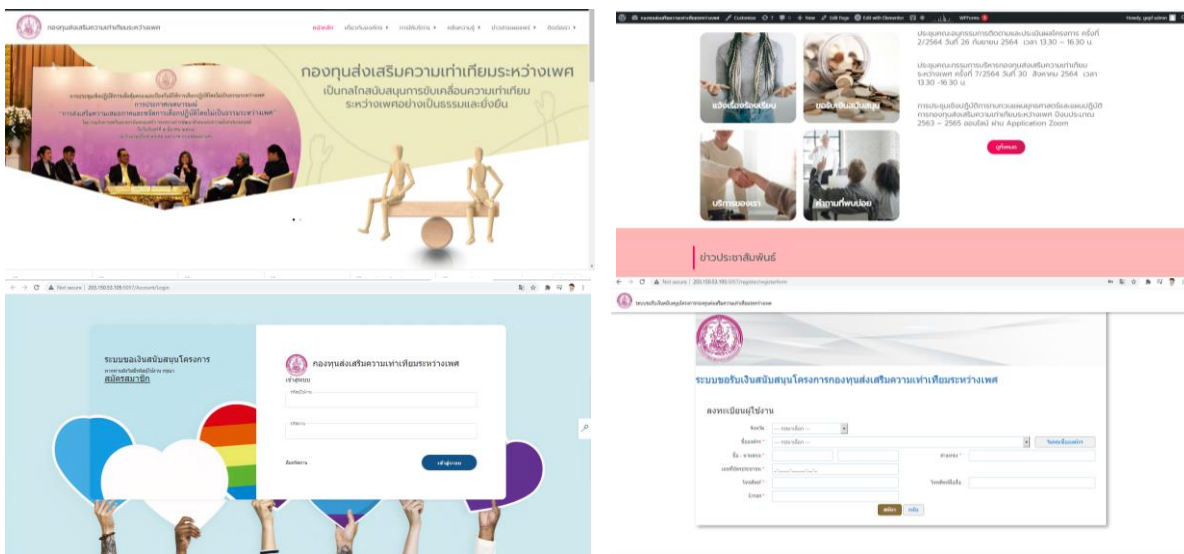
➤ การพัฒนาหลักสูตร

การจัดประชุมวิพากษ์ (ร่าง)หลักสูตรฝึกอบรมสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศเพื่อความเป็นธรรมในสังคม เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔



➤ การพัฒนาเว็บไซต์

จัดทำและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อคุ้มครองและป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ได้แก่ (๑) เว็บไซต์กองทุนฯ และ (๒) ระบบขอรับเงินสนับสนุนโครงการและติดตามประเมินผลออนไลน์



➤ การประชุมคณะกรรมการ

จัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ/คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ รวมจำนวน ๑๗ ครั้ง ดังนี้ คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ จำนวน ๙ ครั้ง, คณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ ๔ ครั้ง, คณะอนุกรรมการติดตามฯ ๑ ครั้ง, คณะอนุกรรมการสื่อฯ ๓ ครั้ง



➤ ทบทวนนโยบายและยุทธศาสตร์

จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ออนไลน์ ผ่าน Application Zoom วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ และคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ เจ้าหน้าที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และเจ้าหน้าที่ สค. และหน่วยงานที่เสนอโครงการขอรับงบประมาณกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวนทั้งสิ้น ๔๙ ราย

