|  | **แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ**  **ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ ๗,๘๐๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดล้านแปดแสนบาทถ้วน)** | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **เป้าหมาย/กิจกรรมหลัก** | **งบประมาณ (บาท)** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **หมายเหตุ** |
| **กิจกรรมที่ ๑ การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (งบประมาณร้อยละ ๖๐)** | | | | |
| ๑ | **การขจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (งบประมาณร้อยละ ๓๕)** | **๒,๗๓๐,๐๐๐** |  |  |
| ๑.๑ การช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์แก่ผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ | ๔๔๗,๐๐๐ | ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔ |  |
| ๑.๒ การคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ | ๗๘๓,๐๐๐ | ๑๔ – ๑๕ ธ.ค. ๖๓ |  |
| ๑.๓ การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อคุ้มครองและป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ | ๑,๕๐๐,๐๐๐ | ม.ค. – ก.ย. ๖๔ |  |
| ๒ | **การปรับทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศของสังคม (งบประมาณร้อยละ ๒๕)** | **๑,๙๕๐,๐๐๐** |  |  |
| ๒.๑ การจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศเพื่อความเป็นธรรมในสังคม | ๓๐๐,๐๐๐ | ม.ค. – มิ.ย. ๖๔ |  |
| ๒.๒ การเสริมสร้างความตระหนักรู้เรื่องพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศและกลไกในการคุ้มครองป้องกันการเลือกปฏิบัติ  และการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ | ๖๕๐,๐๐๐ | ๑๓ – ๑๕ ม.ค. ๖๔ |  |
| ๒.๓ การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ | ๑,๐๐๐,๐๐๐ | ต.ค. ๖๓ – ก.ค. ๖๔ | ประกวดสื่อฯ และผลิตสื่อฯ |
| **รวมกิจกรรมที่ ๑** | | **๔,๖๘๐,๐๐๐** |  |  |
| **กิจกรรมที่ ๒ การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (งบประมาณร้อยละ ๔๐)** | |  |  |  |
| ๓ | **การแก้ไขปัญหาใช้ความรุนแรงและการคุกคามด้วยเหตุแห่งเพศ (งบประมาณร้อยละ ๓๐)** | **๒,๓๔๐,๐๐๐** |  |  |
| ๓.๑ การสนับสนุนหน่วยงานเครือข่ายเพื่อส่งเสริมคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ | ๒,๓๔๐,๐๐๐ | ต.ค. ๖๓ – ส.ค. ๖๔ |  |
| ๔ | **การบริหารกองทุน (งบประมาณร้อยละ ๑๐)** | **๗๘๐,๐๐๐** |  |  |
| ๔.๑ การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ/คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ/คณะทำงาน | ๓๓๙,๒๐๐ | พ.ย. ๖๓ – ก.ย. ๖๔ |  |
| ๔.๒ การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนฯ | ๒๔๐,๐๐๐ | เม.ย. – ก.ค. ๖๔ |  |
| ๔.๓ การติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ | ๑๕๐,๐๐๐ | ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔ |  |
| ๔.๔ ค่าวัสดุสำนักงาน | ๕๐,๘๐๐ | ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔ |  |
| **รวมกิจกรรมที่ ๒** | | **๓,๑๒๐,๐๐๐** |  |  |
| **รวมเป็นเงินทั้งสิ้น** | | **๗,๘๐๐,๐๐๐** |  |  |

| **แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (งบประมาณ ๗,๘๐๐,๐๐๐ บาท)** | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **วิสัยทัศน์กองทุน** เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน  **กิจกรรมหลัก** ๑. การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ  ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ  **เป้าหมาย** ๑. การขจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การปรับทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศของสังคม  ๓. การแก้ไขปัญหาใช้ความรุนแรงและการคุกคามด้วยเหตุแห่งเพศ ๔. การบริหารกองทุน | | | | | | | |
| **กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **กลุ่มเป้าหมาย** | **แนวทางการดำเนินงาน** | **ระยะเวลา/**  **สถานที่ดำเนินงาน** | **งบประมาณ**  **(บาท)** | **ค่าเป้าหมาย**  **(KPI)** | **หมายเหตุ** |
| **กิจกรรมหลักที่ ๑ การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (๔,๖๘๐,๐๐๐ บาท : ร้อยละ ๖๐)** | | | | | | | |
| **เป้าหมายที่ ๑ การขจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (๒,๗๓๐,๐๐๐ บาท)** | | | | | | | |
| **๑.๑ การช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยาหรือบรรเทาทุกข์แก่ผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ** | | | | | | | |
| การช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยาหรือบรรเทาทุกข์  แก่ผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ | เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย  ในการจ่ายเงินช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยาหรือบรรเทาทุกข์แก่บุคคล ซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ | ผู้ยื่นคำร้องต่อ  คกก.วลพ. และ  คกก.วลพ. มีคำวินิจฉัยว่ามีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม  ระหว่างเพศและให้ผู้เสียหายมีสิทธิขอรับการชดเชยและเยียวยา | ๑. ผู้เสียหายมีสิทธิขอรับการชดเชยและเยียวยา โดยยื่นคำขอต่อกรมภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ วลพ.  ๒. กองทุนฯ ดำเนินการตรวจสอบคำขอพร้อมเสนอความเห็นต่อ คกก.บริหารกองทุนฯ พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินชดเชยและเยียวยาแก่ผู้เสียหาย ภายใน ๗ วันทำการ  ๓. คกก. บริหารกองทุนฯ ประชุมอนุมัติการจ่ายเงินชดเชยแล้ว ให้กองทุนฯ ดำเนินการ  เบิกจ่ายเงินให้แก่ผู้เสียหาย  และแจ้งให้ผู้เสียหายทราบ  ภายใน ๗ วันทำการ | ดำเนินการโดยเร่งด่วนภายในระยะเวลา  ที่ระเบียบ คกก.สทพ.กำหนด เมื่อได้รับเอกสารยื่นคำขอรับการชดเชยและ  เยียวยาฯ ตามคำวินิฉัยของ คกก. วลพ. | ๔๔๗,๐๐๐ | ๑๕ ราย/  ดำเนินการ  ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๔ วันทำการ นับจากวันที่กองทุนฯ  รับเรื่อง | **สถิติข้อมูลการช่วยเหลือชดเชยและเยียวยาฯ**  **ตั้งแต่ ปี ๒๕๕๘ – ๒๕๖๓ จำนวน ๕๖ คำร้อง**  **(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)**   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **ปี** | **คำร้อง** | **มีคำวินิจฉัยแล้ว** | **ถอนคำร้อง** | **อยู่ระหว่างการพิจารณา** | **ไม่รับพิจารณา** | | **๒๕๕๘** | ๒ | ๒ | - | - | - | | **๒๕๕๙** | ๑๑ | ๘ | - | - | ๓ | | **๒๕๖๐** | ๑๑ | ๗ | - | - | ๔ | | **๒๕๖๑** | ๑๑ | ๘ | ๑ | - | ๒ | | **๒๕๖๒** | ๙ | ๓ | ๑ | ๕ | - | | **๒๕๖๓** | ๑๒ | - | - | ๑๑ | ๑ | | **รวม** | **๕๖** | **๒๘** | **๒** | **๑๖** | **๑๐** |   จากคำร้องที่มีคำวินิจฉัยเสร็จเรียบร้อยแล้ว  จำนวนรวม ๒๘ คำร้อง ดังนี้  ๑. คณะกรรมการ วลพ. มีคำวินิจฉัยว่ามีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และ  ให้ผู้เสียหายมีสิทธิขอรับการชดเชยและเยียวยา  จำนวน ๒ คำร้อง เป็นเงิน ๔๒,๐๐๐ บาท  (สี่หมื่นสองพันบาทถ้วน)  ๒. คณะกรรมการ วลพ. มีคำวินิจฉัยให้ยกคำร้อง จำนวน ๔ คำร้อง และจำหน่ายคำร้อง จำนวน ๒ คำร้อง  ๓. ผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ จำนวน ๒๐ คำร้อง ไม่ยื่นความประสงค์ขอรับสิทธิ์การชดเชยและเยียวยาหรือบรรเทาทุกข์ในรูปตัวเงิน ดังนั้น กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จึงมีการเบิกจ่ายเงินสนับสนุนฯ ในส่วนนี้ค่องข้างน้อย  และมีคำร้องที่อยู่ระหว่างการพิจารณา ๑๖ คำร้อง  ยังไม่ได้ยื่นความประสงค์ขอรับสิทธิ์การชดเชยและเยียวยาหรือบรรเทาทุกข์ในรูปตัวเงิน |
| **๑.๒ การคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (Prevention)** | | | | | | | |
| การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพหน่วยงานเพื่อคุ้มครองและป้องกัน  มิให้มีการเลือกปฏิบัติ  โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ | ๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ  การดำเนินงาน  ด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศและ  การดำเนินงานตาม พ.ร.บ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ  พ.ศ. ๒๕๕๘  ๒. เพื่อชี้แจงบทบาทภารกิจในการส่งเสริมความเท่าเทียม  ระหว่างเพศ รวมทั้ง  การคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ | กลุ่มเป้าหมายระดับผู้บริหาร ได้แก่ผู้บริหารกรมภายใน กระทรวงการพัฒนาสังคมฯ (CGEO/GFP) พมจ. ผอ.สสว. ผู้บริหาร สค.  และผู้สังเกตการณ์  จำนวนประมาณ  ๑๒๐ คน | ๑. กำหนดรูปแบบ เนื้อหา  การประชุมเชิงปฏิบัติการฯ  ๒. ประสานเชิญกลุ่มเป้าหมาย  ๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ระยะเวลา ๒ วัน ๑ คืน  ๔. รายงานผลการจัดประชุม  เชิงปฏิบัติการฯ | วันที่ ๑๔ – ๑๕  ธันวาคม ๒๕๖๓ | ๗๘๓,๐๐๐ | ๑. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม  เป้าหมาย  เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ  ๒. ร้อยละ ๘๐ของกลุ่ม  เป้าหมาย  ที่เข้าประชุมเชิงปฏิบัติการฯ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ | **ดำเนินการแล้ว**  รูปแบบ/เนื้อหาการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย  ๑. การชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศตามภารกิจของ พม.  ๒. การสร้างความเข้าใจเรื่องอคติทางเพศและ  การปรับฐานคิดความเท่าเทียมระหว่างเพศเพื่อขับเคลื่อนงานด้านสังคม  ๓. การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘  ๔. การชี้แจงแนวทางการเสนอโครงการที่ยื่น  ขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ |
| **๑.๓ การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อคุ้มครองและป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ** | | | | | | | |
| การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อคุ้มครองและป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ | ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ | รองรับการปฏิบัติงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กองทุนฯ และสนับสนุนการดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายและประชาชนทั่วไป | จ้างจัดทำและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อคุ้มครองและป้องกันการเลือกปฏิบัติ  โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ เช่น  ๑. การพัฒนาดิจิทัลแพลตฟอร์มประชาสัมพันธ์  องค์ความรู้ บริการประชาชนและส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (เว็บไซต์กองทุนฯ) (ความสำคัญลำดับที่ ๑)  ๒. การพัฒนาระบบ  การขอรับเงินสนับสนุนโครงการและติดตามประเมินผล  (ความสำคัญลำดับที่ ๓) | มกราคม – กันยายน ๒๕๖๔ | ๑,๕๐๐,๐๐๐ | ระดับความ  สำเร็จของการ  พัฒนาระบบสารสนเทศ  เพื่อคุ้มครองและป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ | ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ได้จัดลำดับความสำคัญโครงการ ๓ ลำดับแรกไว้ ดังนี้  **ลำดับที่ ๑** โครงการพัฒนาดิจิทัลแพลตฟอร์มประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ บริการประชาชนและส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ  **ลำดับที่ ๒** โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศงานคำร้อง และระบบงานช่วยเหลือ ชดเชย และเยียวยา  **ลำดับที่ ๓** โครงการพัฒนาระบบการขอรับเงินสนับสนุนโครงการและติดตามประเมินผล  ทั้งนี้ โครงการในลำดับที่ ๒ คกก.วลพ.  อยู่ระหว่างปรับแก้ไขระเบียบ/กฎหมาย  ที่เกี่ยวข้อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  จึงเลือกดำเนินโครงการในลำดับที่ ๑  และลำดับที่ ๓ ก่อน และเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการ  ลำดับที่ ๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |
| **เป้าหมายที่ ๒ การปรับทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศของสังคม (๑,๙๕๐,๐๐๐ บาท)** | | | | | | | |
| **๒.๑ การจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศเพื่อความเป็นธรรมในสังคม** | | | | | | | |
| การจัดทำหลักสูตร  การฝึกอบรมสร้าง  ความตระหนักเรื่อง  ความเท่าเทียมระหว่างเพศเพื่อความเป็นธรรมในสังคม | ๑. เพื่อสร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ  ๒. เพื่อปรับเปลี่ยนหลักคิดและสร้างการยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศ | ผู้ทรงคุณวุฒิ/อาจารย์จากสถาบันการศึกษาและผู้แทนจากองค์กรพัฒนาเอกชน ซึ่งมีประสบการณ์ปฏิบัติงานด้านสตรีและ/หรือความ เท่าเทียมระหว่างเพศ  บุคลากร สค. /  ศูนย์เรียนรู้ฯ/พมจ.  จำนวนประมาณ  ๖๐ คน | ๑. จัดฝึกอบรม/ประชุม  เชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม  สร้างความตระหนักรู้เรื่อง  ความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน ๒ ครั้ง  ๒. จัดการฝึกอบรมวิทยากรกระบวนการ (Facilitator) หลักสูตรสร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน ๑ ครั้ง | มกราคม – มิถุนายน ๒๕๖๔ | ๓๐๐,๐๐๐ | ระดับความ  สำเร็จของ  การพัฒนาหลักสูตร  การฝึกอบรมสร้างความตระหนักรู้  เรื่องความ  เท่าเทียมระหว่างเพศ |  |
| **๒.๒ การเสริมสร้างความตระหนักรู้เรื่องพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศและกลไกในการคุ้มครองป้องกันการเลือกปฏิบัติและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ** | | | | | | | |
| การสัมมนาเสริมสร้าง  ความตระหนักรู้เรื่อง  ความเท่าเทียมระหว่างเพศ | ๑. เพื่อสร้างความตระหนักและสร้าง  การยอมรับเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ  ๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ  การดำเนินงาน  ด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศและ  การดำเนินงานตาม พ.ร.บ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ  พ.ศ. ๒๕๕๘  ๓. เพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงาน  ในการส่งเสริมความ  เท่าเทียมระหว่างเพศ รวมทั้งการขอรับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนฯ เพื่อดำเนินงานเกี่ยวกับ  การส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ | กลุ่มเป้าหมายระดับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานผู้แทนศูนย์เรียนรู้ฯผู้แทน พมจ. ผู้แทน สสว. ผู้แทนสถาบันการศึกษา ผู้แทนจากองค์กรพัฒนาเอกชน/ผู้ที่มีความสนใจ และ  ผู้สังเกตการณ์  จำนวนประมาณ ๑๒๐ คน | ๑. กำหนดรูปแบบ เนื้อหา  การสัมมนาฯ  ๒. ประสานเชิญกลุ่มเป้าหมาย  ๓. จัดสัมมนา ระยะเวลา ๒ วัน ๑ คืน  ๔. รายงานผลการจัดสัมมนาฯ | วันที่ ๓ – ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ | ๖๕๐,๐๐๐ | ๑. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม  เป้าหมาย  เข้าร่วมการสัมมนาฯ  ๒. ร้อยละ ๘๐ของกลุ่ม  เป้าหมาย  ที่เข้าร่วม  การสัมมนาฯ  มีความรู้ความเข้าใจเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ | กลุ่มเป้าหมายไม่ซ้ำกับกลุ่มเป้าหมายข้อ ๒.๑ |
| **๒.๓ การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ** | | | | | | | |
| การผลิตสื่อเพื่อสร้างความตระหนักเรื่องการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ  ในสังคม | ๑. เพื่อสร้างความตระหนักรู้และการยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศ  ๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ และกลไก  การดำเนินงาน  ๓. เพื่อพัฒนารูปแบบของสื่อและช่องทางประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักรู้เรื่องความ  เท่าเทียมระหว่างเพศ | **กลุ่มเป้าหมายที่**  **จะเผยแพร่ประชาสัมพันธ์**  แบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้  **กลุ่มที่ ๑** กลุ่มที่มีแนวโน้มเลือกปฏิบัติ/ใช้ความรุนแรงและคุกคามด้วยเหตุ  แห่งเพศ  **กลุ่มที่ ๒** กลุ่มที่มีแนวโน้มถูกเลือกปฏิบัติ/ใช้ความรุนแรงและคุกคามด้วยเหตุแห่งเพศ  **กลุ่มที่ ๓** ประชาชนทั่วไป | ๑. กำหนดกรอบแนวคิดหลัก รูปแบบ และเนื้อหาที่ต้องการสื่อสาร/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์  ๒. ดำเนินการจัดจ้าง ๒  กิจกรรมย่อย ได้แก่  **กิจกรรมที่ ๑** จัดจ้างผลิตสื่อสร้างความตระหนักเรื่องการส่งเสริมความเท่าเทียม  ระหว่างเพศในสังคม  (เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท)  **กิจกรรมที่ ๒** จัดจ้างประกวด  สื่อสร้างความตระหนักเรื่องการส่งเสริมความเท่าเทียม  ระหว่างเพศในสังคม  ๓. ประเมินผลการรับรู้เรื่อง  การส่งเสริมความเท่าเทียม  ระหว่างเพศในสังคม  (เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท) | ตุลาคม ๒๕๖๓ – กรกฎาคม ๒๕๖๔ | ๑,๐๐๐,๐๐๐ | ๑. ระดับ  ความสำเร็จการจัดประกวดการผลิตสื่อสร้างความตระหนักเรื่องการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ  ในสังคม  ๒. ร้อยละความตระหนักเรื่องการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ  ในสังคม | การผลิตสื่อเพื่อสร้างความตระหนักเรื่อง  การส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ  ในสังคม แบ่งออกเป็น ๒ กิจกรรมย่อย  ๑. จัดจ้างผลิตสื่อสร้างความตระหนักเรื่อง  การส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ  ในสังคม ความยาวไม่เกิน ๓ นาที  เพื่อใช้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ/ Social Media  ๒. จัดจ้างประกวดสื่อสร้างความตระหนัก  เรื่องการส่งเสริมความเท่าเทียม  ระหว่างเพศในสังคม โดยใช้แนวคิดเดียว  กับกิจกรรมย่อยที่ ๑ จัดการประกวดสำหรับประชาชนทั่วไป แบ่งออกเป็น ๓ ประเภทรางวัล คือ   1. ประเภทสปอตโฆษณา 2. ประเภทสารคดีสั้น 3. ประเภทโปสเตอร์ออนไลน์ |
| **กิจกรรมหลักที่ ๒ การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (๓,๑๒๐,๐๐๐ บาท : ร้อยละ ๔๐)** | | | | | | | |
| **เป้าหมายที่ ๓ การแก้ไขปัญหาใช้ความรุนแรงและการคุกคามด้วยเหตุแห่งเพศ (๒,๓๔๐,๐๐๐ บาท)** | | | | | | | |
| **๓.๑ การสนับสนุนหน่วยงานเครือข่ายเพื่อส่งเสริมคุ้มครอง และป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ** | | | | | | | |
| การสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุ้มครอง และป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ | เพื่อสนับสนุนเครือข่าย  ให้ดำเนินงานส่งเสริมความเท่าเทียม  ระหว่างเพศ | มูลนิธิ สมาคม ชมรม องค์กรสาธารณ  ประโยชน์ หรือองค์กรสวัสดิการชุมชน หน่วยงานของรัฐ  หรือองค์กรเอกชน  (นิติบุคคล) ซึ่งมีผลงานหรือมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินกิจการหรือ  มีโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ หรือเพื่อคุ้มครองและ ป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศหรือเพื่อส่งเสริมการศึกษา การวิจัยและการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ | ๑. ประชาสัมพันธ์การสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุ้มครอง และป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม  ระหว่างเพศ  ๒. สนับสนุนงบประมาณโครงการซึ่งมีวัตถุประสงค์ ดังนี้   1. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ 2. เพื่อคุ้มครอง ป้องกัน หรือเป็นการแก้ไขปัญหา มิให้เกิดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศ 3. จัดทำแผนการรวบรวมข้อมูล หรือการศึกษาวิจัยด้านการส่งเสริมความ เท่าเทียมระหว่างเพศ 4. ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายเพื่อดำเนินงานด้านการส่งเสริมความ เท่าเทียมระหว่างเพศ 5. ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ตามที่ คกก.กทพ. เห็นสมควร | ตุลาคม ๒๕๖๓ - สิงหาคม ๒๕๖๔ | ๒,๓๔๐,๐๐๐ | ๒๒ โครงการได้รับการสนับสนุนงบประมาณ |  |
| **เป้าหมายที่ ๔ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (๗๘๐,๐๐๐ บาท)** | | | | | | | |
| **๔.๑ การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ/คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ** | | | | | | | |
| (๑) คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ  (๒) คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองโครงการ  (๓) คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการ  (๔) คณะทำงานบริหาร  ความเสี่ยง/คณะทำงาน  ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนฯ | ๑. เพื่อกำกับ ติดตามการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนฯ  ๒. เพื่อบริหารจัดการ  กองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพ | คณะกรรมการคณะอนุกรรมการ  และเจ้าหน้าที่  ที่เกี่ยวข้อง | จัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ คณะอนุกรรมการฯ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจกองทุนฯ  จำนวน ๑๓ ครั้ง | ดำเนินการระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔   1. คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ   จัดประชุม ๕ ครั้ง   1. คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองโครงการ   จัดประชุม ๔ ครั้ง   1. คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการ   จัดประชุม ๒ ครั้ง  ๔. คณะทำงานบริหาร  ความเสี่ยง/คณะ  ทำงานที่เกี่ยวข้อง  กับการดำเนินงาน  กองทุนฯ จัด  ประชุม ๑ ครั้ง | ๓๓๙,๒๐๐ | กองทุนฯ  ผ่านเกณฑ์  การประเมินที่กรมบัญชีกลางกำหนด |  |
| **๔.๒ การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนฯ** | | | | | | | |
| ประชุมทบทวนแผนขับเคลื่อนกองทุนฯ และแผนปฏิบัติการกองทุนฯ (แผนระยะ ๓ ปี) | เพื่อรับฟังความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทบทวนและจัดทำแผนขับเคลื่อนกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ และเตรียมจัดทำแผนขับเคลื่อนกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ | ผู้บริหาร สค.คณะกรรมการคณะอนุกรรมการ  ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๘๐ คน | จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนขับเคลื่อนกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ครั้ง | เมษายน - กรกฎาคม ๒๕๖๔ | ๒๔๐,๐๐๐ | ระดับความสำเร็จของการทบทวนและจัดทำแผนขับเคลื่อนกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ และจัดทำ (ร่าง)แผนขับเคลื่อนกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ | การประเมินผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน (KPI) กำหนดให้แผนระยะยาว  และแผนประจำปีต้องไปรับความเห็นชอบ  จาก คกก.บริหารกองทุนฯ อย่างน้อย ๒ เดือน ก่อนเริ่มบัญชีถัดไปและจัดส่งให้กระทรวง  การคลัง ๑ เดือน ก่อนเริ่มปีบัญชีถัดไป |
| **๔.๓ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน** | | | | | | | |
| (๑) ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ (ติดตาม  ในพื้นที่) | เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ (ติดตาม  ในพื้นที่) | คณะอนุกรรมการติดตามและประเมิน  ผลโครงการและเจ้าหน้าที่กองทุนฯ | ๑. กำหนดแนวทาง/เครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ (ติดตามในพื้นที่)  ๒. ลงพื้นที่ติดตามและประเมินประเมินผลการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบ  ประมาณจากกองทุนฯ  ๓. สรุปผลการติดตามและประเมินประเมินผลการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ เสนอรายงานต่อ คกก.บริหารกองทุน | ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔ (จำนวน ๓ ครั้ง) | ๑๕๐,๐๐๐ | ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณได้รับการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน |  |
| **๔.๔ ค่าวัสดุสำนักงาน** | | | | | | | |
| ค่าวัสดุที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน และการเตรียมเอกสารในการดำเนินงาน/จัดการประชุม |  |  |  | ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔ | ๕๐,๘๐๐ |  |  |
| **รวมเป็นเงินทั้งสิ้น** | | | | | **๗,๘๐๐,๐๐๐** | **(เจ็ดล้านแปดแสนบาทถ้วน)** | |