|  | **แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ****ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ ๗,๘๐๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดล้านแปดแสนบาทถ้วน)** |
| --- | --- |
| **ลำดับ** | **เป้าหมาย/กิจกรรมหลัก** | **งบประมาณ (บาท)** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **หมายเหตุ** |
| **กิจกรรมที่ ๑ การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (งบประมาณร้อยละ ๖๐)**  |
| ๑ | **การขจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (งบประมาณร้อยละ ๓๕)**  | **๒,๗๓๐,๐๐๐** |  |  |
| ๑.๑ การช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์แก่ผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ | ๔๔๗,๐๐๐ | ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔ |  |
| ๑.๒ การคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ | ๗๘๓,๐๐๐ | ๑๔ – ๑๕ ธ.ค. ๖๓ |  |
| ๑.๓ การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อคุ้มครองและป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ  | ๑,๕๐๐,๐๐๐ | ม.ค. – ก.ย. ๖๔ |  |
| ๒ | **การปรับทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศของสังคม (งบประมาณร้อยละ ๒๕)**  | **๑,๙๕๐,๐๐๐** |  |  |
| ๒.๑ การจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศเพื่อความเป็นธรรมในสังคม | ๓๐๐,๐๐๐ | ม.ค. – มิ.ย. ๖๔ |  |
| ๒.๒ การเสริมสร้างความตระหนักรู้เรื่องพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศและกลไกในการคุ้มครองป้องกันการเลือกปฏิบัติ และการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ | ๖๕๐,๐๐๐ | ๑๓ – ๑๕ ม.ค. ๖๔ |  |
| ๒.๓ การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ | ๑,๐๐๐,๐๐๐ | ต.ค. ๖๓ – ก.ค. ๖๔ | ประกวดสื่อฯ และผลิตสื่อฯ |
| **รวมกิจกรรมที่ ๑** | **๔,๖๘๐,๐๐๐** |  |  |
| **กิจกรรมที่ ๒ การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (งบประมาณร้อยละ ๔๐)**  |  |  |  |
| ๓ | **การแก้ไขปัญหาใช้ความรุนแรงและการคุกคามด้วยเหตุแห่งเพศ (งบประมาณร้อยละ ๓๐)**  | **๒,๓๔๐,๐๐๐** |  |  |
| ๓.๑ การสนับสนุนหน่วยงานเครือข่ายเพื่อส่งเสริมคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ | ๒,๓๔๐,๐๐๐ | ต.ค. ๖๓ – ส.ค. ๖๔ |  |
| ๔ | **การบริหารกองทุน (งบประมาณร้อยละ ๑๐)**  | **๗๘๐,๐๐๐** |  |  |
| ๔.๑ การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ/คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ/คณะทำงาน | ๓๓๙,๒๐๐ | พ.ย. ๖๓ – ก.ย. ๖๔ |  |
| ๔.๒ การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนฯ | ๒๔๐,๐๐๐ | เม.ย. – ก.ค. ๖๔ |  |
| ๔.๓ การติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ | ๑๕๐,๐๐๐ | ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔ |  |
| ๔.๔ ค่าวัสดุสำนักงาน | ๕๐,๘๐๐ | ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔ |  |
| **รวมกิจกรรมที่ ๒** | **๓,๑๒๐,๐๐๐** |  |  |
| **รวมเป็นเงินทั้งสิ้น** | **๗,๘๐๐,๐๐๐** |  |  |

| **แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (งบประมาณ ๗,๘๐๐,๐๐๐ บาท)** |
| --- |
| **วิสัยทัศน์กองทุน** เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน**กิจกรรมหลัก** ๑. การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ**เป้าหมาย** ๑. การขจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การปรับทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศของสังคม ๓. การแก้ไขปัญหาใช้ความรุนแรงและการคุกคามด้วยเหตุแห่งเพศ ๔. การบริหารกองทุน  |
| **กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **กลุ่มเป้าหมาย** | **แนวทางการดำเนินงาน** | **ระยะเวลา/****สถานที่ดำเนินงาน** | **งบประมาณ** **(บาท)** | **ค่าเป้าหมาย****(KPI)** | **หมายเหตุ** |
| **กิจกรรมหลักที่ ๑ การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (๔,๖๘๐,๐๐๐ บาท : ร้อยละ ๖๐)** |
| **เป้าหมายที่ ๑ การขจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (๒,๗๓๐,๐๐๐ บาท)**  |
| **๑.๑ การช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยาหรือบรรเทาทุกข์แก่ผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ**  |
| การช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยาหรือบรรเทาทุกข์แก่ผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ  | เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ่ายเงินช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยาหรือบรรเทาทุกข์แก่บุคคล ซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ | ผู้ยื่นคำร้องต่อคกก.วลพ. และ คกก.วลพ. มีคำวินิจฉัยว่ามีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศและให้ผู้เสียหายมีสิทธิขอรับการชดเชยและเยียวยา | ๑. ผู้เสียหายมีสิทธิขอรับการชดเชยและเยียวยา โดยยื่นคำขอต่อกรมภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ วลพ.๒. กองทุนฯ ดำเนินการตรวจสอบคำขอพร้อมเสนอความเห็นต่อ คกก.บริหารกองทุนฯ พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินชดเชยและเยียวยาแก่ผู้เสียหาย ภายใน ๗ วันทำการ๓. คกก. บริหารกองทุนฯ ประชุมอนุมัติการจ่ายเงินชดเชยแล้ว ให้กองทุนฯ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่ผู้เสียหายและแจ้งให้ผู้เสียหายทราบภายใน ๗ วันทำการ | ดำเนินการโดยเร่งด่วนภายในระยะเวลาที่ระเบียบ คกก.สทพ.กำหนด เมื่อได้รับเอกสารยื่นคำขอรับการชดเชยและเยียวยาฯ ตามคำวินิฉัยของ คกก. วลพ. | ๔๔๗,๐๐๐ | ๑๕ ราย/ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๔ วันทำการ นับจากวันที่กองทุนฯรับเรื่อง | **สถิติข้อมูลการช่วยเหลือชดเชยและเยียวยาฯ** **ตั้งแต่ ปี ๒๕๕๘ – ๒๕๖๓ จำนวน ๕๖ คำร้อง****(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ปี** | **คำร้อง** | **มีคำวินิจฉัยแล้ว** | **ถอนคำร้อง** | **อยู่ระหว่างการพิจารณา** | **ไม่รับพิจารณา** |
| **๒๕๕๘** | ๒ | ๒ | - | - | - |
| **๒๕๕๙** | ๑๑ | ๘ | - | - | ๓ |
| **๒๕๖๐** | ๑๑ | ๗ | - | - | ๔ |
| **๒๕๖๑** | ๑๑ | ๘ | ๑ | - | ๒ |
| **๒๕๖๒** | ๙ | ๓ | ๑ | ๕ | - |
| **๒๕๖๓** | ๑๒ | - | - | ๑๑ | ๑ |
| **รวม** | **๕๖** | **๒๘** | **๒** | **๑๖** | **๑๐** |

จากคำร้องที่มีคำวินิจฉัยเสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวนรวม ๒๘ คำร้อง ดังนี้๑. คณะกรรมการ วลพ. มีคำวินิจฉัยว่ามีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และให้ผู้เสียหายมีสิทธิขอรับการชดเชยและเยียวยา จำนวน ๒ คำร้อง เป็นเงิน ๔๒,๐๐๐ บาท(สี่หมื่นสองพันบาทถ้วน)๒. คณะกรรมการ วลพ. มีคำวินิจฉัยให้ยกคำร้อง จำนวน ๔ คำร้อง และจำหน่ายคำร้อง จำนวน ๒ คำร้อง ๓. ผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ จำนวน ๒๐ คำร้อง ไม่ยื่นความประสงค์ขอรับสิทธิ์การชดเชยและเยียวยาหรือบรรเทาทุกข์ในรูปตัวเงิน ดังนั้น กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จึงมีการเบิกจ่ายเงินสนับสนุนฯ ในส่วนนี้ค่องข้างน้อยและมีคำร้องที่อยู่ระหว่างการพิจารณา ๑๖ คำร้อง ยังไม่ได้ยื่นความประสงค์ขอรับสิทธิ์การชดเชยและเยียวยาหรือบรรเทาทุกข์ในรูปตัวเงิน |
| **๑.๒ การคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (Prevention)** |
| การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพหน่วยงานเพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ | ๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศและการดำเนินงานตาม พ.ร.บ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘๒. เพื่อชี้แจงบทบาทภารกิจในการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ รวมทั้งการคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ | กลุ่มเป้าหมายระดับผู้บริหาร ได้แก่ผู้บริหารกรมภายใน กระทรวงการพัฒนาสังคมฯ (CGEO/GFP) พมจ. ผอ.สสว. ผู้บริหาร สค. และผู้สังเกตการณ์ จำนวนประมาณ ๑๒๐ คน | ๑. กำหนดรูปแบบ เนื้อหาการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ๒. ประสานเชิญกลุ่มเป้าหมาย๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ระยะเวลา ๒ วัน ๑ คืน๔. รายงานผลการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ | วันที่ ๑๔ – ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ | ๗๘๓,๐๐๐ | ๑. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ๒. ร้อยละ ๘๐ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าประชุมเชิงปฏิบัติการฯ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ | **ดำเนินการแล้ว**รูปแบบ/เนื้อหาการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย๑. การชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศตามภารกิจของ พม.๒. การสร้างความเข้าใจเรื่องอคติทางเพศและการปรับฐานคิดความเท่าเทียมระหว่างเพศเพื่อขับเคลื่อนงานด้านสังคม๓. การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘๔. การชี้แจงแนวทางการเสนอโครงการที่ยื่นขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ |
| **๑.๓ การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อคุ้มครองและป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ** |
| การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อคุ้มครองและป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ | ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ | รองรับการปฏิบัติงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กองทุนฯ และสนับสนุนการดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายและประชาชนทั่วไป | จ้างจัดทำและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อคุ้มครองและป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ เช่น ๑. การพัฒนาดิจิทัลแพลตฟอร์มประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ บริการประชาชนและส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (เว็บไซต์กองทุนฯ) (ความสำคัญลำดับที่ ๑)๒. การพัฒนาระบบการขอรับเงินสนับสนุนโครงการและติดตามประเมินผล(ความสำคัญลำดับที่ ๓) | มกราคม – กันยายน ๒๕๖๔ | ๑,๕๐๐,๐๐๐ | ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อคุ้มครองและป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ |  ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ได้จัดลำดับความสำคัญโครงการ ๓ ลำดับแรกไว้ ดังนี้**ลำดับที่ ๑** โครงการพัฒนาดิจิทัลแพลตฟอร์มประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ บริการประชาชนและส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ**ลำดับที่ ๒** โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศงานคำร้อง และระบบงานช่วยเหลือ ชดเชย และเยียวยา**ลำดับที่ ๓** โครงการพัฒนาระบบการขอรับเงินสนับสนุนโครงการและติดตามประเมินผลทั้งนี้ โครงการในลำดับที่ ๒ คกก.วลพ.อยู่ระหว่างปรับแก้ไขระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเลือกดำเนินโครงการในลำดับที่ ๑ และลำดับที่ ๓ ก่อน และเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการลำดับที่ ๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  |
| **เป้าหมายที่ ๒ การปรับทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศของสังคม (๑,๙๕๐,๐๐๐ บาท)** |
| **๒.๑ การจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศเพื่อความเป็นธรรมในสังคม** |
| การจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศเพื่อความเป็นธรรมในสังคม | ๑. เพื่อสร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๒. เพื่อปรับเปลี่ยนหลักคิดและสร้างการยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศ | ผู้ทรงคุณวุฒิ/อาจารย์จากสถาบันการศึกษาและผู้แทนจากองค์กรพัฒนาเอกชน ซึ่งมีประสบการณ์ปฏิบัติงานด้านสตรีและ/หรือความ เท่าเทียมระหว่างเพศ บุคลากร สค. /ศูนย์เรียนรู้ฯ/พมจ.จำนวนประมาณ๖๐ คน | ๑. จัดฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมสร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน ๒ ครั้ง๒. จัดการฝึกอบรมวิทยากรกระบวนการ (Facilitator) หลักสูตรสร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน ๑ ครั้ง | มกราคม – มิถุนายน ๒๕๖๔ | ๓๐๐,๐๐๐ | ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมสร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ |  |
| **๒.๒ การเสริมสร้างความตระหนักรู้เรื่องพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศและกลไกในการคุ้มครองป้องกันการเลือกปฏิบัติและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ**  |
| การสัมมนาเสริมสร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ | ๑. เพื่อสร้างความตระหนักและสร้างการยอมรับเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศและการดำเนินงานตาม พ.ร.บ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘๓. เพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานในการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ รวมทั้งการขอรับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนฯ เพื่อดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ  | กลุ่มเป้าหมายระดับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานผู้แทนศูนย์เรียนรู้ฯผู้แทน พมจ. ผู้แทน สสว. ผู้แทนสถาบันการศึกษา ผู้แทนจากองค์กรพัฒนาเอกชน/ผู้ที่มีความสนใจ และผู้สังเกตการณ์ จำนวนประมาณ ๑๒๐ คน | ๑. กำหนดรูปแบบ เนื้อหาการสัมมนาฯ ๒. ประสานเชิญกลุ่มเป้าหมาย๓. จัดสัมมนา ระยะเวลา ๒ วัน ๑ คืน ๔. รายงานผลการจัดสัมมนาฯ | วันที่ ๓ – ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ | ๖๕๐,๐๐๐ | ๑. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการสัมมนาฯ๒. ร้อยละ ๘๐ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมการสัมมนาฯมีความรู้ความเข้าใจเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ | กลุ่มเป้าหมายไม่ซ้ำกับกลุ่มเป้าหมายข้อ ๒.๑ |
| **๒.๓ การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ** |
| การผลิตสื่อเพื่อสร้างความตระหนักเรื่องการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม | ๑. เพื่อสร้างความตระหนักรู้และการยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศ๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ และกลไกการดำเนินงาน๓. เพื่อพัฒนารูปแบบของสื่อและช่องทางประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ | **กลุ่มเป้าหมายที่****จะเผยแพร่ประชาสัมพันธ์**แบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้**กลุ่มที่ ๑** กลุ่มที่มีแนวโน้มเลือกปฏิบัติ/ใช้ความรุนแรงและคุกคามด้วยเหตุแห่งเพศ**กลุ่มที่ ๒** กลุ่มที่มีแนวโน้มถูกเลือกปฏิบัติ/ใช้ความรุนแรงและคุกคามด้วยเหตุแห่งเพศ**กลุ่มที่ ๓** ประชาชนทั่วไป | ๑. กำหนดกรอบแนวคิดหลัก รูปแบบ และเนื้อหาที่ต้องการสื่อสาร/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์๒. ดำเนินการจัดจ้าง ๒ กิจกรรมย่อย ได้แก่**กิจกรรมที่ ๑** จัดจ้างผลิตสื่อสร้างความตระหนักเรื่องการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม(เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท)**กิจกรรมที่ ๒** จัดจ้างประกวดสื่อสร้างความตระหนักเรื่องการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม๓. ประเมินผลการรับรู้เรื่องการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม (เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท) | ตุลาคม ๒๕๖๓ – กรกฎาคม ๒๕๖๔ | ๑,๐๐๐,๐๐๐ | ๑. ระดับความสำเร็จการจัดประกวดการผลิตสื่อสร้างความตระหนักเรื่องการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม๒. ร้อยละความตระหนักเรื่องการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม | การผลิตสื่อเพื่อสร้างความตระหนักเรื่องการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม แบ่งออกเป็น ๒ กิจกรรมย่อย๑. จัดจ้างผลิตสื่อสร้างความตระหนักเรื่องการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ความยาวไม่เกิน ๓ นาที เพื่อใช้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ/ Social Media๒. จัดจ้างประกวดสื่อสร้างความตระหนักเรื่องการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม โดยใช้แนวคิดเดียวกับกิจกรรมย่อยที่ ๑ จัดการประกวดสำหรับประชาชนทั่วไป แบ่งออกเป็น ๓ ประเภทรางวัล คือ1. ประเภทสปอตโฆษณา
2. ประเภทสารคดีสั้น
3. ประเภทโปสเตอร์ออนไลน์
 |
| **กิจกรรมหลักที่ ๒ การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (๓,๑๒๐,๐๐๐ บาท : ร้อยละ ๔๐)** |
| **เป้าหมายที่ ๓ การแก้ไขปัญหาใช้ความรุนแรงและการคุกคามด้วยเหตุแห่งเพศ (๒,๓๔๐,๐๐๐ บาท)** |
| **๓.๑ การสนับสนุนหน่วยงานเครือข่ายเพื่อส่งเสริมคุ้มครอง และป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ** |
| การสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุ้มครอง และป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ | เพื่อสนับสนุนเครือข่ายให้ดำเนินงานส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ | มูลนิธิ สมาคม ชมรม องค์กรสาธารณประโยชน์ หรือองค์กรสวัสดิการชุมชน หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน(นิติบุคคล) ซึ่งมีผลงานหรือมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินกิจการหรือมีโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ หรือเพื่อคุ้มครองและ ป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศหรือเพื่อส่งเสริมการศึกษา การวิจัยและการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ | ๑. ประชาสัมพันธ์การสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุ้มครอง และป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ๒. สนับสนุนงบประมาณโครงการซึ่งมีวัตถุประสงค์ ดังนี้1. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ
2. เพื่อคุ้มครอง ป้องกัน หรือเป็นการแก้ไขปัญหา มิให้เกิดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศ
3. จัดทำแผนการรวบรวมข้อมูล หรือการศึกษาวิจัยด้านการส่งเสริมความ เท่าเทียมระหว่างเพศ
4. ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายเพื่อดำเนินงานด้านการส่งเสริมความ เท่าเทียมระหว่างเพศ
5. ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ตามที่ คกก.กทพ. เห็นสมควร
 | ตุลาคม ๒๕๖๓ - สิงหาคม ๒๕๖๔ | ๒,๓๔๐,๐๐๐ | ๒๒ โครงการได้รับการสนับสนุนงบประมาณ |  |
| **เป้าหมายที่ ๔ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (๗๘๐,๐๐๐ บาท)** |
| **๔.๑ การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ/คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ** |
| (๑) คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ(๒) คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองโครงการ(๓) คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการ(๔) คณะทำงานบริหารความเสี่ยง/คณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนฯ | ๑. เพื่อกำกับ ติดตามการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนฯ๒. เพื่อบริหารจัดการกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพ | คณะกรรมการคณะอนุกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง | จัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ คณะอนุกรรมการฯ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจกองทุนฯ จำนวน ๑๓ ครั้ง | ดำเนินการระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔1. คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ

จัดประชุม ๕ ครั้ง1. คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองโครงการ

จัดประชุม ๔ ครั้ง1. คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการ

จัดประชุม ๒ ครั้ง๔. คณะทำงานบริหาร ความเสี่ยง/คณะ ทำงานที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินงาน กองทุนฯ จัด ประชุม ๑ ครั้ง | ๓๓๙,๒๐๐ | กองทุนฯ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กรมบัญชีกลางกำหนด |  |
| **๔.๒ การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนฯ** |
| ประชุมทบทวนแผนขับเคลื่อนกองทุนฯ และแผนปฏิบัติการกองทุนฯ (แผนระยะ ๓ ปี) | เพื่อรับฟังความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทบทวนและจัดทำแผนขับเคลื่อนกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ และเตรียมจัดทำแผนขับเคลื่อนกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ | ผู้บริหาร สค.คณะกรรมการคณะอนุกรรมการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๘๐ คน | จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนขับเคลื่อนกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ครั้ง | เมษายน - กรกฎาคม ๒๕๖๔ | ๒๔๐,๐๐๐ | ระดับความสำเร็จของการทบทวนและจัดทำแผนขับเคลื่อนกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ และจัดทำ (ร่าง)แผนขับเคลื่อนกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ | การประเมินผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน (KPI) กำหนดให้แผนระยะยาวและแผนประจำปีต้องไปรับความเห็นชอบจาก คกก.บริหารกองทุนฯ อย่างน้อย ๒ เดือน ก่อนเริ่มบัญชีถัดไปและจัดส่งให้กระทรวงการคลัง ๑ เดือน ก่อนเริ่มปีบัญชีถัดไป |
| **๔.๓ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน** |
| (๑) ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ (ติดตามในพื้นที่) | เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ (ติดตามในพื้นที่) | คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการและเจ้าหน้าที่กองทุนฯ | ๑. กำหนดแนวทาง/เครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ (ติดตามในพื้นที่)๒. ลงพื้นที่ติดตามและประเมินประเมินผลการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ๓. สรุปผลการติดตามและประเมินประเมินผลการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ เสนอรายงานต่อ คกก.บริหารกองทุน | ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔ (จำนวน ๓ ครั้ง) | ๑๕๐,๐๐๐ | ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณได้รับการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน |  |
| **๔.๔ ค่าวัสดุสำนักงาน**  |
| ค่าวัสดุที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน และการเตรียมเอกสารในการดำเนินงาน/จัดการประชุม |  |  |  | ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔ | ๕๐,๘๐๐ |  |  |
| **รวมเป็นเงินทั้งสิ้น**  | **๗,๘๐๐,๐๐๐** | **(เจ็ดล้านแปดแสนบาทถ้วน)** |