

**แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (งบประมาณ (๗,๓๐๐,๐๐๐ บาท)**

<b>วิสัยทัศน์กองทุน</b>	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน		
<b>กิจกรรมหลัก</b>	๑. การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ		
<b>เป้าหมาย</b>	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ      ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ      ๔. การบริหารกองทุน		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
---------	--------------	---------------	--------------------	---------------------------	----------------	-------------------	----------

**กิจกรรมหลักที่ ๑ การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (๔,๓๘๐,๐๐๐ บาท : ร้อยละ ๖๐)**

**เป้าหมายที่ ๑ การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (๒,๑๙๐,๐๐๐ บาท)**

**๑.๑ การช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยาหรือบรรเทาทุกข์แก่ผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ**

การช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยาหรือบรรเทาทุกข์แก่ผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ่ายเงินช่วยเหลือชดเชยและเยียวยาหรือบรรเทาทุกข์แก่บุคคลซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	ผู้ยื่นคำร้องต่อ กกก.วลพ. และ กกก.วลพ. มีคำวินิจฉัยว่ามีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศและให้ผู้เสียหายมีสิทธิขอรับการชดเชยและเยียวยา	๑. ผู้เสียหายมีสิทธิขอรับการชดเชยและเยียวยา โดยยื่นคำขอต่อกรมภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับความเสียหายของคณะกรรมการ วลพ. ๒. กองทุนฯ ดำเนินการตรวจสอบคำขอพร้อมเสนอความเห็นต่อ กกก.บริหารกองทุนฯ พิจารณานุมัติการจ่ายเงินชดเชยและเยียวยาแก่ผู้เสียหาย ภายใน ๗ วันทำการ ๓. กกก. บริหารกองทุนฯ ประชุมอนุมัติการจ่ายเงินชดเชยแล้ว ให้กองทุนฯ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่ผู้เสียหาย	ดำเนินการโดยเร่งด่วนภายในระยะเวลาที่ระเบียบ กกก.สทพ. กำหนด เมื่อได้รับเอกสารยื่นคำขอรับการชดเชยและเยียวยา ตามคำวินิจฉัยของ กกก. วลพ.	๔๔๗,๐๐๐	๑๕ ราย/ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๔ วันทำการ นับจากวันที่กองทุนฯ รับเรื่อง	สถิติข้อมูลการช่วยเหลือชดเชยและเยียวยาตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔ จำนวน ๖๐ คำร้อง (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔)																																															
								<table border="1"> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>คำร้อง</th> <th>มีคำวินิจฉัยแล้ว</th> <th>ถอนคำร้อง</th> <th>อยู่ระหว่างการพิจารณา</th> <th>ไม่รับพิจารณา</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๒๕๕๘</td> <td>๒</td> <td>๒</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>๒๕๕๙</td> <td>๑๑</td> <td>๘</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>๓</td> </tr> <tr> <td>๒๕๖๐</td> <td>๑๑</td> <td>๗</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>๔</td> </tr> <tr> <td>๒๕๖๑</td> <td>๑๑</td> <td>๘</td> <td>๑</td> <td>-</td> <td>๒</td> </tr> <tr> <td>๒๕๖๒</td> <td>๙</td> <td>๘</td> <td>๑</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>๒๕๖๓</td> <td>๑๕</td> <td>๘</td> <td>๓</td> <td>๓</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๒๕๖๔</td> <td>๑</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>๑</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td><b>รวม</b></td> <td><b>๖๐</b></td> <td><b>๔๑</b></td> <td><b>๕</b></td> <td><b>๔</b></td> <td><b>๑๐</b></td> </tr> </tbody> </table>	ปี	คำร้อง	มีคำวินิจฉัยแล้ว	ถอนคำร้อง	อยู่ระหว่างการพิจารณา	ไม่รับพิจารณา	๒๕๕๘	๒	๒	-	-	-	๒๕๕๙	๑๑	๘	-	-	๓	๒๕๖๐	๑๑	๗	-	-	๔	๒๕๖๑	๑๑	๘	๑	-	๒	๒๕๖๒	๙	๘	๑	-	-	๒๕๖๓	๑๕	๘	๓	๓	๑	๒๕๖๔	๑	-	-
ปี	คำร้อง	มีคำวินิจฉัยแล้ว	ถอนคำร้อง	อยู่ระหว่างการพิจารณา	ไม่รับพิจารณา																																																	
๒๕๕๘	๒	๒	-	-	-																																																	
๒๕๕๙	๑๑	๘	-	-	๓																																																	
๒๕๖๐	๑๑	๗	-	-	๔																																																	
๒๕๖๑	๑๑	๘	๑	-	๒																																																	
๒๕๖๒	๙	๘	๑	-	-																																																	
๒๕๖๓	๑๕	๘	๓	๓	๑																																																	
๒๕๖๔	๑	-	-	๑	-																																																	
<b>รวม</b>	<b>๖๐</b>	<b>๔๑</b>	<b>๕</b>	<b>๔</b>	<b>๑๐</b>																																																	
จากคำร้องที่มีคำวินิจฉัยเสร็จเรียบร้อยแล้วจำนวนรวม ๓๒ คำร้อง ดังนี้ ๑. คณะกรรมการ วลพ. มีคำวินิจฉัยว่ามีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และให้ผู้เสียหายมีสิทธิขอรับการชดเชยและเยียวยาจำนวน ๒ คำร้อง เป็นเงิน ๔๒,๐๐๐ บาท																																																						

**แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (งบประมาณ ๗,๓๐๐,๐๐๐ บาท)**

<b>วิสัยทัศน์กองทุน</b>	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน
<b>กิจกรรมหลัก</b>	๑. การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
<b>เป้าหมาย</b>	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ      ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ      ๔. การบริหารกองทุน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
			และแจ้งให้ผู้เสียหายทราบ ภายใน ๗ วันทำการ				(สี่หมื่นสองพันบาทถ้วน) ๒. ผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศ จำนวน ๓๐ คำร้อง ไม่ยื่นความประสงค์ ขอรับสิทธิ์การชดเชยและเยียวยาหรือบรรเทาทุกข์ใน รูปตัวเงิน ดังนั้น กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียม ระหว่างเพศ จึงมีการเบิกจ่ายเงินสนับสนุนฯ ในส่วน นี้ค่อนข้างน้อย  และมีคำร้องที่อยู่ระหว่างการพิจารณา ๑๓ คำร้อง ยังไม่ได้ยื่นความประสงค์ขอรับสิทธิ์การชดเชยและ เยียวยาหรือบรรเทาทุกข์ในรูปตัวเงิน

**๑.๒ การคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (Prevention)**

การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพิ่มประสิทธิภาพหน่วยงาน เพื่อคุ้มครองและป้องกัน มิให้มีการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ภายในหน่วยงาน (หน่วยงานที่	๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การดำเนินงาน ด้านความเท่าเทียม ระหว่างเพศและ	กลุ่มเป้าหมายระดับ ได้แก่ หน่วยงานที่ร่วม ลงนามประกาศ เจตนารมณ์ฯ ผู้บริหาร สค. และ ผู้สังเกตการณ์ จำนวนประมาณ	๑. กำหนดรูปแบบ เนื้อหา การประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ๒. ประสานเชิญกลุ่มเป้าหมาย ๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ระยะเวลา ๒ วัน ๑ คืน ๔. รายงานผลการจัดประชุม เชิงปฏิบัติการฯ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	๗๔๓,๐๐๐	๑. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม เป้าหมาย เข้าร่วมการ ประชุมเชิง ปฏิบัติการฯ	รูปแบบ/เนื้อหาการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย ๑. การชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจ ด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ตามภารกิจของ พม.
---	---	---	---	----------------------------------	---------	--	---

**แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (งบประมาณ (๗,๓๐๐,๐๐๐ บาท)**

<b>วิสัยทัศน์กองทุน</b>	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน		
<b>กิจกรรมหลัก</b>	๑. การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ		
<b>เป้าหมาย</b>	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ      ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ      ๔. การบริหารกองทุน		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์ฯ)	การดำเนินงานตาม พ.ร.บ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๒. เพื่อร่วมกำหนดแนวทางต้นแบบการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในหน่วยงาน	๖๐ คน/๒ ครั้ง				๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าประชุมเชิงปฏิบัติการฯ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๒. การสร้างความเข้าใจเรื่องอคติทางเพศและการปรับฐานคิดความเท่าเทียมระหว่างเพศเพื่อขับเคลื่อนงานด้านสังคม ๓. การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘

**๑.๓ การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อคุ้มครองและป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ**

การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อคุ้มครองและป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	รองรับการปฏิบัติงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กองทุนฯ และสนับสนุนการดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายและประชาชนทั่วไป	พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อคุ้มครองและป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ เช่น ๑. การพัฒนาดิจิทัลแพลตฟอร์มประชาสัมพันธ์	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	๑,๐๐๐,๐๐๐	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อคุ้มครองและป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่	
--	---	--	--	----------------------------	-----------	--	--

**แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (งบประมาณ (๗,๓๐๐,๐๐๐ บาท)**

<b>วิสัยทัศน์กองทุน</b>	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน
<b>กิจกรรมหลัก</b>	๑. การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
<b>เป้าหมาย</b>	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ      ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ      ๔. การบริหารกองทุน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
			องค์ความรู้ บริการประชาชน และส่งเสริมความเท่าเทียม ระหว่างเพศ (เว็บไซต์กองทุนฯ) ๒. การพัฒนาระบบ การขอรับเงินสนับสนุน โครงการและติดตาม ประเมินผล ๓. จัดฝึกอบรมหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องในการใช้ระบบการ ขอรับเงินสนับสนุนโครงการ และติดตามประเมินผล			เป็นธรรม ระหว่างเพศ	

**เป้าหมายที่ ๒ การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม (๒,๑๙๐,๐๐๐ บาท)**

**๒.๑ การฝึกอบรมสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศเพื่อความเป็นธรรมในสังคม**

การฝึกอบรมสร้าง ความตระหนักเรื่อง ความเท่าเทียมระหว่างเพศ เพื่อความเป็นธรรมในสังคม	เพื่อสร้างวิทยากร กระบวนการในการ ถ่ายทอดความรู้เรื่อง ความเท่าเทียม ระหว่างเพศ และ	บุคลากร สค. / ศูนย์เรียนรู้ฯ/พมจ. จำนวนประมาณ ๓๐ คน/๓ ครั้ง	จัดการฝึกอบรมวิทยากร กระบวนการ (Facilitator) หลักสูตรสร้างความตระหนัก เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน ๓ ครั้ง	ตุลาคม ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๕	๕๐๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม เป้าหมาย มีความรู้ความ เข้าใจเรื่อง	
---	--	--	---	-----------------------------------	---------	--	--

**แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (งบประมาณ (๗,๓๐๐,๐๐๐ บาท)**

<b>วิสัยทัศน์กองทุน</b>	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน
<b>กิจกรรมหลัก</b>	๑. การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
<b>เป้าหมาย</b>	๑. การขจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ      ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ      ๔. การบริหารกองทุน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
	พระราชบัญญัติความ เท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘					ความเท่าเทียม ระหว่างเพศ สามารถเป็น วิทยากรใน พื้นที่ได้	

**๒.๒ การเสริมสร้างความตระหนักรู้เรื่องพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศและกลไกในการคุ้มครองป้องกันการเลือกปฏิบัติและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ**

การฝึกอบรมเสริมสร้าง ความตระหนักรู้เรื่อง ความเท่าเทียมระหว่างเพศ (สำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่)	๑. เพื่อสร้างความ ตระหนักและสร้าง การยอมรับเรื่องความ เท่าเทียมระหว่างเพศ ๒. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การดำเนินงาน ด้านความเท่าเทียม ระหว่างเพศและ การดำเนินงานตาม พ.ร.บ. ความเท่าเทียม ระหว่างเพศ	กลุ่มเป้าหมายระดับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้แทนศูนย์เรียนรู้ฯ ผู้แทน พมจ. ซึ่งต้อง ทำหน้าที่พนักงาน เจ้าหน้าที่ตาม พรบ. และ ผู้สังเกตการณ์ จำนวนประมาณ ๕๐ คน/๒ ครั้ง	๑. กำหนดรูปแบบ เนื้อหา ๒. ประสานเชิญกลุ่มเป้าหมาย ๓. จัดฝึกอบรม ระยะเวลา ๒ วัน ๑ คืน ๔. รายงานผลการจัดฝึกอบรม	ตุลาคม ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๕	๖๙๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม เป้าหมาย มีความรู้ความ เข้าใจเรื่อง ความเท่าเทียม ระหว่างเพศ	
---	--	---	---	-----------------------------------	---------	---	--

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (งบประมาณ (๗,๓๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน		
กิจกรรมหลัก	๑. การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ		
เป้าหมาย	๑. การขจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ      ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ      ๔. การบริหารกองทุน		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
	พ.ศ. ๒๕๕๘ ๓. เพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานในการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ รวมทั้งการขอรับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนฯ เพื่อดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ						

๒.๓ การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ

การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๑. เพื่อสร้างความตระหนักและการยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ	<b>กลุ่มเป้าหมาย</b> แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้ <b>กลุ่มที่ ๑</b> เยาวชน/ผู้เคยเข้าร่วมกิจกรรมประกวดสื่อสร้างสรรค์	๑. กำหนดกรอบแนวคิดหลัก รูปแบบ และเนื้อหาที่ต้องการสื่อสาร/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๒. จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนานวัตกรรมสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑,๐๐๐,๐๐๐	ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สังคม	
--	---	--	---	----------------------------------	-----------	--	--

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (งบประมาณ (๗,๓๐๐,๐๐๐ บาท)							
วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน						
กิจกรรมหลัก	๑. การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ						
เป้าหมาย	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ      ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ      ๔. การบริหารกองทุน						
กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
	พ.ร.บ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ และกลไกการดำเนินงาน	กลุ่มที่ ๒ ประชาชนทั่วไป	ด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ” ๓. ดำเนินการจัดจ้างผลิต/เผยแพร่สื่อสร้างความตระหนักเรื่องการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม			ตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ	
กิจกรรมหลักที่ ๒ การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (๒,๙๒๐,๐๐๐ บาท : ร้อยละ ๔๐)							
เป้าหมายที่ ๓ การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (๒,๑๙๐,๐๐๐ บาท)							
๓.๑ การสนับสนุนหน่วยงานเครือข่ายดำเนินโครงการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ							
การสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมเพื่อดำเนินโครงการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	เพื่อสนับสนุนเครือข่ายให้ดำเนินงานส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	มูลนิธิ สมาคม ชมรม องค์กรสาธารณประโยชน์ หรือองค์กรสวัสดิการชุมชน หน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรเอกชน	๑. ประชาสัมพันธ์การสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๒. สนับสนุนงบประมาณโครงการซึ่งมีวัตถุประสงค์ ดังนี้	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	๒,๑๙๐,๐๐๐	๒๕ โครงการได้รับการสนับสนุนงบประมาณ	

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (งบประมาณ (๗,๓๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน
กิจกรรมหลัก	๑. การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
เป้าหมาย	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๔. การบริหารกองทุน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
		(นิติบุคคล) ซึ่งมีผลงานหรือมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินกิจการหรือมีโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ หรือเพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศหรือเพื่อส่งเสริมการศึกษา การวิจัยและการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	๑) ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๒) เพื่อคุ้มครอง ป้องกัน หรือเป็นการแก้ไขปัญหามีให้เกิดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๓) จัดทำแผนการรวบรวมข้อมูล หรือการศึกษาวิจัยด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๔) ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายเพื่อดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ				

**แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (งบประมาณ (๗,๓๐๐,๐๐๐ บาท)**

<b>วิสัยทัศน์กองทุน</b>	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน		
<b>กิจกรรมหลัก</b>	๑. การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ		
<b>เป้าหมาย</b>	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ      ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ      ๔. การบริหารกองทุน		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
			๕) ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ตามที่ กกก.กทพ. เห็นสมควร				

**เป้าหมายที่ ๔ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (๗๓๐,๐๐๐ บาท)**

**๔.๑ การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ/คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ**

(๑) คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ (๒) คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองโครงการ (๓) คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการ (๔) คณะทำงานบริหารความเสี่ยง/คณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนฯ	๑. เพื่อกำกับ ติดตาม การขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนฯ ๒. เพื่อบริหารจัดการกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	จัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ คณะอนุกรรมการฯ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจกองทุนฯ จำนวน ๑๓ ครั้ง	ดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕ ๑. คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ จัดประชุม ๕ ครั้ง ๒. คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองโครงการ จัดประชุม ๔ ครั้ง ๓. คณะอนุกรรมการติดตามและ	๓๓๙,๒๐๐	กองทุนฯ ผ่านเกณฑ์ การประเมินที่กรมบัญชีกลางกำหนด	
--	---	--	---	--	---------	--	--

**แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (งบประมาณ (๗,๓๐๐,๐๐๐ บาท)**

<b>วิสัยทัศน์กองทุน</b>	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน		
<b>กิจกรรมหลัก</b>	๑. การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ		
<b>เป้าหมาย</b>	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ      ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ      ๔. การบริหารกองทุน		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
				ประเมินผล โครงการ จัดประชุม ๒ ครั้ง ๔. คณะทำงานบริหาร ความเสี่ยง/คณะ ทำงานที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินงาน กองทุนฯ จัด ประชุม ๑ ครั้ง			

**๔.๒ การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘**

ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘	เพื่อรับฟังความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและจัดทำแผนขับเคลื่อนกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘	ผู้บริหาร สค. คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๘๐ คน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนขับเคลื่อนกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ครั้ง	มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑๕๐,๐๐๐	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนขับเคลื่อนกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘	การประเมินผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน (KPI) กำหนดให้แผนระยะยาวและแผนประจำปีต้องไปรับความเห็นชอบจาก กกก.บริหารกองทุนฯ อย่างน้อย ๒ เดือน ก่อนเริ่มบัญชีถัดไปและจัดส่งให้กระทรวงการคลัง ๑ เดือน ก่อนเริ่มปีบัญชีถัดไป
--	--	---	--	-------------------------	---------	--	--

**แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (งบประมาณ (๗,๓๐๐,๐๐๐ บาท)**

<b>วิสัยทัศน์กองทุน</b>	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน		
<b>กิจกรรมหลัก</b>	๑. การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ		
<b>เป้าหมาย</b>	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ      ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ      ๔. การบริหารกองทุน		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
---------	--------------	---------------	--------------------	-------------------------------	-------------------	----------------------	----------

**๔.๓ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน**

(๑) ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ (ติดตามในพื้นที่)	เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ (ติดตามในพื้นที่)	คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการและเจ้าหน้าที่กองทุนฯ	๑. กำหนดแนวทาง/เครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ (ติดตามในพื้นที่) ๒. ลงพื้นที่ติดตามและประเมินประเมินผลการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ ๓. สรุปผลการติดตามและประเมินประเมินผลการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ เสนอรายงานต่อ กกก.บริหารกองทุน	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	๑๕๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณได้รับการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	
--	---	---	---	----------------------------------	---------	--	--

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (งบประมาณ ๗,๓๐๐,๐๐๐ บาท)							
วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน						
กิจกรรมหลัก	๑. การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ						
เป้าหมาย	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ      ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ      ๔. การบริหารกองทุน						
กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
<b>๔.๔ ค่าวัสดุสำนักงาน</b>							
ค่าวัสดุที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน และการเตรียมเอกสารในการดำเนินงาน/จัดการประชุม				ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	๙๐,๘๐๐		
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น					๗,๓๐๐,๐๐๐	(เจ็ดล้านสามแสนบาทถ้วน)	