

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณ ๖,๘๐๐,๐๐๐ บาท (หกล้านบาทถ้วน)				
ลำดับ	เป้าหมาย/กิจกรรมหลัก	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๑ การช่วยเหลือ ค้ำครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (งบประมาณร้อยละ ๕๐)				
๑	การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (งบประมาณร้อยละ ๒๐)	๑,๓๖๐,๐๐๐.๐๐		
	๑.๑ การช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์แก่ผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	๔๔๗,๐๐๐.๐๐	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	เงินช่วยเหลือชดเชย ๑๕ ราย
	๑.๒ การคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	๕๖๓,๐๐๐.๐๐	มี.ค. – เม.ย. ๖๖	กิจกรรม Gender Fair
	๑.๓ การดูแล รักษา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อคุ้มครองและป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	งาน MA ระบบ (อยู่ระหว่าง ประมาณการราคา)
๒	การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม (งบประมาณร้อยละ ๓๐)	๒,๐๔๐,๐๐๐.๐๐		
	๒.๑ การฝึกอบรมสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศเพื่อความเป็นธรรมในสังคม	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	ม.ค. – มิ.ย. ๖๖	ฝึกอบรมวิทยากร
	๒.๒ การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๑,๐๔๐,๐๐๐.๐๐	ต.ค. ๖๕ – ก.ค. ๖๖	ฝึกอบรมสื่อ/ผลิตภัณฑ์
	รวมกิจกรรมที่ ๑	๓,๔๐๐,๐๐๐.๐๐		
กิจกรรมที่ ๒ การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (งบประมาณร้อยละ ๕๐)				
๓	การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (งบประมาณร้อยละ ๔๐)	๒,๗๒๐,๐๐๐.๐๐		
	๓.๑ การสนับสนุนหน่วยงานเครือข่ายเพื่อส่งเสริมคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	๒,๔๔๘,๐๐๐.๐๐	ต.ค. ๖๕ – ส.ค. ๖๖	จำนวน ๒๕ หน่วยงาน
	๓.๒ การลงพื้นที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ	๒๗๒,๐๐๐.๐๐	ต.ค. ๖๕ – ส.ค. ๖๖	ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณโครงการ
๔	การบริหารกองทุน (งบประมาณร้อยละ ๑๐)	๖๘๐,๐๐๐.๐๐		
	๔.๑ การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ/คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ/คณะทำงาน	๓๓๙,๒๐๐.๐๐	พ.ย. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	
	๔.๒ การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนฯ	๒๔๐,๘๐๐.๐๐	เม.ย. – ก.ค. ๖๖	
	๔.๔ ค่าวัสดุสำนักงาน	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	
	รวมกิจกรรมที่ ๒	๓,๔๐๐,๐๐๐.๐๐		
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๖,๘๐๐,๐๐๐.๐๐		

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (งบประมาณ ๖,๘๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน		
กิจกรรมหลัก	๑. การช่วยเหลือ ค้ำครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ		
เป้าหมาย	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๔. การบริหารกองทุน		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
---------	--------------	---------------	--------------------	-------------------------------	-------------------	----------------------	----------

กิจกรรมหลักที่ ๑ การช่วยเหลือ ค้ำครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (๓,๔๐๐,๐๐๐ บาท : ร้อยละ ๕๐)

เป้าหมายที่ ๑ การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (๑,๓๖๐,๐๐๐ บาท)

๑.๑ การช่วยเหลือ ขาดเซยและเยียวยาหรือบรรเทาทุกข์แก่ผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

การช่วยเหลือ ขาดเซยและ เยียวยาหรือบรรเทาทุกข์ แก่ผู้เสียหายจากการถูกเลือก ปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศ	เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ในการจ่ายเงินช่วยเหลือ ขาดเซยและเยียวยาหรือ บรรเทาทุกข์แก่บุคคล ซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจาก การเลือกปฏิบัติโดยไม่ เป็นธรรมระหว่างเพศ	ผู้ยื่นคำร้องต่อ คกก.วลพ. และ คกก.วลพ. มีคำ วินิจฉัยว่ามีการเลือก ปฏิบัติโดยไม่เป็น ธรรมระหว่างเพศและ ให้ผู้เสียหายมีสิทธิ ขอรับการขาดเซย และเยียวยา	๑. ผู้เสียหายมีสิทธิขอรับการ ขาดเซยและเยียวยา โดยยื่นคำขอ ต่อกรมภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ ได้รับแจ้งคำวินิจฉัยของ คณะกรรมการ วลพ. ๒. กองทุนฯ ดำเนินการ ตรวจสอบคำขอพร้อมเสนอ ความเห็นต่อ คกก.บริหาร กองทุนฯ พิจารณาอนุมัติการ จ่ายเงินขาดเซยและเยียวยาแก่ ผู้เสียหาย ภายใน ๗ วันทำการ ๓. คกก. บริหารกองทุนฯ ประชุมอนุมัติการจ่ายเงินขาดเซย แล้ว ให้กองทุนฯ ดำเนินการ เบิกจ่ายเงินให้แก่ผู้เสียหาย	ดำเนินการโดยเร่งด่วน ภายในระยะเวลา ที่ระเบียบ คกก.สทพ. กำหนด เมื่อได้รับ เอกสารยื่นคำขอรับ การขาดเซยและ เยียวยาฯ ตามคำวินิจฉัย ของ คกก. วลพ.	๔๔๗,๐๐๐	๑๕ ราย/ ดำเนินการ ให้แล้วเสร็จ ภายใน ๑๔ วัน ทำการ นับจาก วันที่กองทุนฯ รับเรื่อง	สถิติข้อมูลการช่วยเหลือขาดเซยและเยียวยา ตั้งแต่ ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๕ จำนวน ๖๓ คำร้อง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)
---	--	--	--	---	---------	--	---

ปี	คำร้อง	มีคำ วินิจฉัย แล้ว	ถอน คำ ร้อง	อยู่ ระหว่าง การ พิจารณา	ไม่รับ พิจารณา
๒๕๕๘	๒	๒	-	-	-
๒๕๕๙	๑๑	๘	-	-	๓
๒๕๖๐	๑๑	๗	-	-	๔
๒๕๖๑	๑๑	๘	๑	-	๒
๒๕๖๒	๙	๘	๑	-	-
๒๕๖๓	๑๔	๑๑	๓	๐	๑
๒๕๖๔	๒	๒	-	-	-
๒๕๖๕	๒	-	-	๒	-
รวม	๖๓	๔๖	๕	๒	๑๐

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (งบประมาณ ๖,๘๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน		
กิจกรรมหลัก	๑. การช่วยเหลือ ค้ำครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ		
เป้าหมาย	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๔. การบริหารกองทุน		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
			และแจ้งให้ผู้เสียหายทราบ ภายใน ๗ วันทำการ				

๑.๒ การคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (Prevention)

กิจกรรมสานพลัง เครือข่ายร่วมขจัดการ เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็น ธรรมระหว่างเพศ	๑. เพื่อรณรงค์สร้าง ความรู้ความเข้าใจ การส่งเสริมความ เสมอภาคและจัด การเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศ ๒. เพื่อกระตุ้นให้ เครือข่ายมีส่วนร่วม ขับเคลื่อนความ เท่าเทียมระหว่างเพศ ในสังคม	กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหารหน่วยงาน เครือข่าย มุ่งเน้น สถาบันการศึกษา องค์กรภาคธุรกิจ	๑. กำหนดรูปแบบ เนื้อหา ๒. ประสานเชิญกลุ่มเป้าหมาย ๓. จัดกิจกรรม ๔. รายงานผลการจัดกิจกรรม	มี.ค. – เม.ย. ๖๖	๕๖๓,๐๐๐	๑. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม เป้าหมาย เข้าร่วม กิจกรรมฯ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม เป้าหมาย ที่เข้ากิจกรรมฯ มีความรู้ความ เข้าใจเรื่อง ความเท่าเทียม ระหว่างเพศ	
--	--	--	---	------------------	---------	---	--

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (งบประมาณ ๖,๘๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน		
กิจกรรมหลัก	๑. การช่วยเหลือ ค้ำครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ		
เป้าหมาย	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๔. การบริหารกองทุน		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
---------	--------------	---------------	--------------------	-------------------------------	-------------------	----------------------	----------

๑.๓ การดูแล รักษา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อคุ้มครองและป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

การดูแล รักษา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อคุ้มครองและป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (เว็บไซต์และระบบขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ)	เพื่อดูแล รักษา/ปรับปรุงเว็บไซต์และระบบขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ	รองรับการปฏิบัติงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กองทุนฯ และสนับสนุนการดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายและประชาชนทั่วไป	จ้างดูแล รักษา/ปรับปรุงเว็บไซต์และระบบขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๓๕๐,๐๐๐	ระดับความสำเร็จของงานใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อคุ้มครองและป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (เว็บไซต์และระบบขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ)	อยู่ระหว่างประมาณการราคา
---	--	--	---	-------------------	---------	--	--------------------------

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (งบประมาณ ๖,๘๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน		
กิจกรรมหลัก	๑. การช่วยเหลือ ค้ำครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ		
เป้าหมาย	๑. การขจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๔. การบริหารกองทุน		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
---------	--------------	---------------	--------------------	-------------------------------	-------------------	----------------------	----------

เป้าหมายที่ ๒ การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม (๒,๗๒๐,๐๐๐ บาท)

๒.๑ การฝึกอบรมสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศเพื่อความเป็นธรรมในสังคม

การฝึกอบรมสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศเพื่อความเป็นธรรมในสังคม	๑. เพื่อสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๒. เพื่อปรับเปลี่ยนหลักคิดและสร้างการยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศ	ผู้แทนจากหน่วยงานเครือข่ายซึ่งมีประสบการณ์ปฏิบัติงานด้านสตรีและ/หรือความเท่าเทียมระหว่างเพศ บุคลากร สค. / ศูนย์เรียนรู้ฯ/พมจ. จำนวนประมาณ ๓๕ คน	๑. กำหนดรูปแบบ เนื้อหา คุณสมบัติกลุ่มเป้าหมาย ๒. ประสานเชิญกลุ่มเป้าหมาย ๓. จัดฝึกอบรม จำนวน ๒ รุ่น (รุ่นละ ๒ ระยะเวลา) ๔. รายงานผลการจัดฝึกอบรม	ม.ค.-มิ.ย. ๖๖	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑. ระดับความสำเร็จของการฝึกอบรมสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศสำหรับวิทยากร ๒. จำนวนวิทยากรด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่าง	
---	--	---	---	---------------	-----------	---	--

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (งบประมาณ ๖,๘๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน		
กิจกรรมหลัก	๑. การช่วยเหลือ ค้ำครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ		
เป้าหมาย	๑. การขจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๔. การบริหารกองทุน		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
						เพศที่ผ่าน เกณฑ์ที่ กำหนด	

๒.๒ การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ

การผลิตสื่อเพื่อสร้างความตระหนักเรื่องส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม	๑. เพื่อสร้างความตระหนักรู้และการยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ และกลไกการดำเนินงาน ๓. เพื่อพัฒนารูปแบบของสื่อและช่องทางประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักรู้เรื่องความ	กลุ่มเป้าหมายที่จะเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้ กลุ่มที่ ๑ กลุ่มที่มีแนวโน้มเลือกปฏิบัติ/ใช้ความรุนแรงและคุกคามด้วยเหตุแห่งเพศ กลุ่มที่ ๒ กลุ่มที่มีแนวโน้มถูกเลือกปฏิบัติ/ใช้ความ	๑. กำหนดกรอบแนวคิดหลัก รูปแบบ และเนื้อหาที่ต้องการสื่อสาร/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๒. ดำเนินการจัดจ้าง ๒ กิจกรรมย่อย ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑ จัดฝึกอบรมนักสื่อสารเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (เป็นเงิน ๕๔๐,๐๐๐ บาท) กิจกรรมที่ ๒ จัดจ้างประกวดสื่อสร้างความตระหนักเรื่องการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม (เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท)	ต.ค. ๖๕-ก.ค. ๖๖	๑,๐๔๐,๐๐๐	๑. ระดับความสำเร็จการจัดประกวดการผลิตสื่อสร้างความตระหนักเรื่องการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๒. ร้อยละความตระหนักเรื่องการ	การผลิตสื่อเพื่อสร้างความตระหนักเรื่องส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม แบ่งออกเป็น ๒ กิจกรรมย่อย ๑. จัดฝึกอบรมนักสื่อสารเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยเป็นกลุ่มเป้าหมายที่เคยเข้าร่วมการประกวดสื่อสารสรรค์เมื่อปี ๒๕๖๔ และผู้สนใจทั่วไป ๒. จัดจ้างประกวดสื่อสร้างความตระหนักเรื่องการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม แบ่งออกเบื้องต้นเป็น ๓ ประเภทรางวัล คือ (๑) ประเภทสปอตโฆษณา (๒) ประเภทสารคดีสั้น (๓) ประเภทโปสเตอร์ออนไลน์
--	--	--	--	-----------------	-----------	---	---

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (งบประมาณ ๖,๘๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน
กิจกรรมหลัก	๑. การช่วยเหลือ ค้ำครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
เป้าหมาย	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๔. การบริหารกองทุน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
	เท่าเทียมระหว่างเพศ	รุนแรงและคุกคาม ด้วยเหตุแห่งเพศ กลุ่มที่ ๓ ประชาชน ทั่วไป	๓. ประเมินผลการรับรู้เรื่อง การส่งเสริมความเท่าเทียม ระหว่างเพศในสังคม			ส่งเสริมความ เท่าเทียม ระหว่างเพศ ในสังคม	

กิจกรรมหลักที่ ๒ การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท : ร้อยละ ๕๐)

เป้าหมายที่ ๓ การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (๒,๗๒๐,๐๐๐ บาท)

๓.๑ การสนับสนุนหน่วยงานเครือข่ายเพื่อส่งเสริมคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

การสนับสนุนหน่วยงาน เครือข่ายเพื่อส่งเสริม คุ้มครองและป้องกันมิให้มี การเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็น ธรรมระหว่างเพศ	เพื่อสนับสนุนเครือข่าย ให้ดำเนินงานส่งเสริม ความเท่าเทียม ระหว่างเพศ	มูลนิธิ สมาคม ชมรม องค์กรสาธารณ ประโยชน์ หรือองค์กร สวัสดิการชุมชน หน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรเอกชน (นิติบุคคล) ซึ่งมี ผลงานหรือมี วัตถุประสงค์ในการ ดำเนินกิจการหรือ	๑. ประชาสัมพันธ์การสนับสนุน งบประมาณเพื่อดำเนินโครงการ/ กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุ้มครอง และป้องกันมิให้มีการเลือก ปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศ ๒. สนับสนุนงบประมาณ โครงการซึ่งมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ ๑) ส่งเสริมความรู้ความ เข้าใจเรื่องความเท่าเทียม ระหว่างเพศ	ต.ค. ๖๕-ส.ค. ๖๖	๒,๕๔๘,๐๐๐	๒๕ หน่วยงาน/ โครงการได้รับ การสนับสนุน งบประมาณ	
--	---	--	---	-----------------	-----------	---	--

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (งบประมาณ ๖,๘๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน
กิจกรรมหลัก	๑. การช่วยเหลือ คู่ครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
เป้าหมาย	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๔. การบริหารกองทุน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
		มีโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ หรือเพื่อ คู่ครองและ ป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศหรือเพื่อ ส่งเสริมการศึกษา การวิจัยและการ เผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	๒) เพื่อคู่ครอง ป้องกัน หรือเป็นการแก้ไขปัญหา มิให้เกิดการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศ ๓) จัดทำแผนการรวบรวม ข้อมูล หรือการศึกษาวิจัย ด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๔) ส่งเสริมและพัฒนา เครือข่ายเพื่อดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๕) ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ตามที่ คกก.กทพ. เห็นสมควร				

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (งบประมาณ ๖,๘๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน		
กิจกรรมหลัก	๑. การช่วยเหลือ ค้ำครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ		
เป้าหมาย	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๔. การบริหารกองทุน		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
---------	--------------	---------------	--------------------	-------------------------------	-------------------	----------------------	----------

๓.๒ การลงพื้นที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ

(๑) ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ (ติดตามในพื้นที่)	เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ (ติดตามในพื้นที่)	คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการและเจ้าหน้าที่กองทุนฯ	๑. กำหนดแนวทาง/เครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ (ติดตามในพื้นที่) ๒. ลงพื้นที่ติดตามและประเมินประเมินผลการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ ๓. สรุปผลการติดตามและประเมินประเมินผลการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ เสนอรายงานต่อ กกก.บริหารกองทุน	ต.ค. ๖๕-ส.ค. ๖๖	๒๗๒,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณได้รับการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	
--	---	---	---	-----------------	---------	--	--

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (งบประมาณ ๖,๘๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน		
กิจกรรมหลัก	๑. การช่วยเหลือ ค้ำครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ		
เป้าหมาย	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๔. การบริหารกองทุน		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
---------	--------------	---------------	--------------------	-------------------------------	-------------------	----------------------	----------

เป้าหมายที่ ๔ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (๖๘๐,๐๐๐ บาท)

๔.๑ การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ/คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ

(๑) คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ	๑. เพื่อกำกับ ติดตาม การขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนฯ	คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	จัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ คณะอนุกรรมการฯ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจกองทุนฯ จำนวน ๑๓ ครั้ง	ดำเนินการระหว่าง เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๓๓๙,๒๐๐	กองทุนฯ ผ่านเกณฑ์ การประเมินที่ กรมบัญชีกลาง กำหนด	
(๒) คณะอนุกรรมการ พิจารณากลับกรองโครงการ	๒. เพื่อบริหารจัดการ กองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพ			๑. คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ จัดประชุม ๕ ครั้ง			
(๓) คณะอนุกรรมการ ติดตามและประเมินผล โครงการ				๒. คณะอนุกรรมการ พิจารณากลับกรองโครงการ จัดประชุม ๔ ครั้ง			
(๔) คณะทำงานบริหาร ความเสี่ยง/คณะทำงาน ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนฯ				๓. คณะอนุกรรมการ ติดตามและ ประเมินผล โครงการ จัดประชุม ๒ ครั้ง			

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (งบประมาณ ๖,๘๐๐,๐๐๐ บาท)							
วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน						
กิจกรรมหลัก	๑. การช่วยเหลือ ค้ำครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ						
เป้าหมาย	๑. การขจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๔. การบริหารกองทุน						
กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
				๔. คณะทำงานบริหาร ความเสี่ยง/คณะ ทำงานที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินงาน กองทุนฯ จัด ประชุม ๑ ครั้ง			
๔.๒ การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนฯ							
การจัดประชุมเชิง ปฏิบัติการทบทวน ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติ การ	เพื่อรับฟังความคิดเห็น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทบทวนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และ จัดทำแผนปฏิบัติการปี งบประมาณ ๒๕๖๖	ผู้บริหาร สค. คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๘๐ คน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติการจำนวน ๑ ครั้ง	เม.ย. – ก.ค. ๖๖	๒๔๐,๘๐๐	ระดับ ความสำเร็จ ของการทบทวน ยุทธศาสตร์ และ แผนปฏิบัติ การ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และ จัดทำ แผนปฏิบัติการ	การประเมินผลการดำเนินงานของทุน หมุนเวียน (KPI) กำหนดให้แผนระยะยาว และแผนประจำปีต้องไปรับความเห็นชอบ จาก กกก.บริหารกองทุนฯ อย่างน้อย ๒ เดือน ก่อนเริ่มบัญชีถัดไปและจัดส่งให้กระทรวง การคลัง ๑ เดือน ก่อนเริ่มปีบัญชีถัดไป

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (งบประมาณ ๖,๘๐๐,๐๐๐ บาท)

วิสัยทัศน์กองทุน	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน		
กิจกรรมหลัก	๑. การช่วยเหลือ ค้ำครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ		
เป้าหมาย	๑. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ๓. การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ๔. การบริหารกองทุน		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (KPI)	หมายเหตุ
						ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	

๔.๓ ค่าวัสดุสำนักงาน							
ค่าวัสดุที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน และการเตรียมเอกสารในการดำเนินงาน/จัดการประชุม				ต.ค. ๖๕ - ก.ย.๖๖	๑๐๐,๐๐๐		
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น					๖๘๐,๐๐๐	(หกแสนแปดหมื่นบาทถ้วน)	